

MÜHENDİSNAME

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ SÜRELİ YAYIN ORGANIDIR

OCAK 2019 / SAYI 51



GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN İTÜ'LÜLER

Yenilenen yüzüyle
Mentorluk Programı

Cumhuriyet Balosu'ndan
renkli kareler

Ülkü Arroğlu:
'İTÜ'ye karşı sorumluyuz'

Yapay zekâ
Fayda mı tehdit mi?

Dijital
İş Ortağım

Türkiye'nin dijital geleceği için

**İTÜ-Vodafone
Future Lab'ı kurduk.**

Türkiye'nin dijital dönüşümüne destek için Vodafone ve İTÜ güçlerini birleştirerek Future Lab'ı kurdu.

Gelecek heyecan verici.

Hazır mısınız?

İTÜ



**vodafone
business**

İçindekiler



4 DERNEKTEN
Cumhuriyet Balosu

8 SÖYLEŞİ
Portland Eyalet Üniversitesi
Mühendislik Fakültesi'nin kurucusu:
Prof. Dr. Murat Chik Erzurumlu

10 ETKİNLİK
Yenilenen yüzüyle Mentorluk
Programı

14 SÖYLEŞİ
İTÜMD yeni Mentorluk Programı



24 SÖYLEŞİ
Ülkü Arıoğlu: 'Varlığımızı
kazandığımız İTÜ'ye karşı
sorumluyuz'



18

KAPAK
Geleceği şekillendiren İTÜ'lüler

28 SPOR
● Sigortam.net
İTÜ Basket lansmanı
● Çağatay Özdoğru söyleşisi
● Mastergames 2018

36 SÖYLEŞİ
Mehmet Altıoklar: 'Risk
almak ve cesaret içimde var'

38 GÜNDEM
Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu
söyleşisi

42 DOSYA
Yapay Zeka: Fayda mı
tehdit mi?

46 GÜNCEL
MİAM Dr. Erol Üçer
Müzik Kütüphanesi

48 İTÜMDK
İTÜMDK yeni dönemi



50 GEZİ
Bülend Temur'un
kaleminden Maldivler

56 ANI

58 İZ BIRAKANLAR
Şarık Tara

62 İZ BIRAKANLAR
Orhan Öcalgiray

64 İTÜ'DEN HABERLER

30 bini aşkın İTÜ mezunuyla buluşmanın en kolay yolu



İki cumhurbaşkanı, üç başbakan, onlarca bakan, yüzlerce milletvekili, on binlerce iş insanı ve yüz binin üstünde mühendis mezun vermiş olan İTÜ çatısındaki İTÜ Mezunları Derneği'nin dergisi Mühendisname, 51'inci sayısında da pek çok önemli konu ve konukları sizlerle buluşturuyor.

6 bin adet basılıp, 5 bin kişiye adrese teslim dağıtılan, ayrıca iPad/iPhone/web versiyonuyla online olarak on binlerce kişiye ulaşan dergimizin her sayısında en güncel konuların yanında

söyleşiler, nostaljik, teknoloji, spor ve sanat üzerine onlarca konu titizlikle hazırlanıyor.

Önceki sayılarımızı görmek isterseniz, <http://www.itumd.org.tr/yayinlar/muhendisname> adresinden rahatlıkla ulaşabilirsiniz.

Siz de çok değerli bu kitleye ulaşmak ve reklam vermek isterseniz lütfen sibelu@marjinal.com.tr ile irtibata geçiniz.

Dergide haber önerileriniz için selinb@marjinal.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.

Reklam Ücretleri

İç sayfalar	2.000 TL + KDV
Karşılıklı 2 sayfa	3.000 TL + KDV
Ön kapak içi	3.500 TL + KDV
Arka kapak içi	3.000 TL + KDV
Arka kapak	7.000 TL + KDV

Teknik Özellikler

Boyut: 21 x 27,5 cm, +5'er mm taşma payı
CMYK, 300 Dpi Tiff ya da PDF

Rezervasyon için irtibat telefonları

0212 219 29 71 / 0530 232 68 96



www.itumd.org.tr

MÜHENDİSNAME

İTÜ Mezunları Derneği Adına İmtiyaz Sahibi
Veli Tan Kırtış

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Pınar Efendioğlu

Yayın Kurulu
Veli Tan Kırtış, Pınar Efendioğlu, Engin Keçeli,
Hüseyin Cevahiroğlu, Cenk Alper, Burak Barı,
Pınar Öztürk, Sibel Kerimoğlu, Bülend Temur, Halit Zaim

Yönetim Yeri
İTÜ Mezunları Derneği Çamlık Sosyal Tesisleri İTÜ Ayazağa
Yerleşkesi No:2/33 Kat:2 D:1 Mastak İSTANBUL

Tel : 0212 328 34 54 3 Hat
GSM : 0533 772 08 17
Faks : 0212 328 34 57
E-posta : bilgi@itumd.org.tr

Yapım
Marjinal | PORTER
NOVELLI

Yayın Koordinatörü
Selin Babacan
selinb@marjinal.com.tr

Editör
Aysun Babacan

Görsel Tasarım
Marjinal PN Kreatif

Katkıda Bulunular
Beril Durallı
Sıla Kararoğlu

Reklam Satış ve Pazartama
Sibel Üstünışık
0212 219 29 71 - 0530 232 68 96
sibelu@marjinal.com.tr

Marjinal Porter Novelli
Cumhuriyet Caddesi EL Irak Apt. 165/5
Harbiye 34373 İstanbul

Baskı
Özgül Ofset Ticaret Ltd. Şti.
Yeşilce Mah. Aytakin Sk. No: 21 34418 4. Levent / İstanbul
Tel: 0212 280 00 09
Sertifika No: 13837

Basıldığı Yer ve Tarih: İstanbul, Ocak 2019
Yayın Türü: Yerel, süreli, üç aylık

Reklamlar, reklam veren şirketin sorumluluğundadır.
Dergimizde yayımlanan yazılar, kaynak belirtilmek suretiyle kullanılabilir. Fotoğraflar izin alınmadan kullanılamaz.

Mühendisname, Basın Meslek İlkeleri'ne uymayı taahhüt eder.



Veli Tan Kırtiş
İTÜ Mezunları Derneği
Başkanı

Mühendisname'nin 51'inci sayısı yine dopdolu

Değerli İTÜ mezunları,

Her fırsatta dile getirdiğim gibi dernek olarak mezunlarımız, üniversitemiz ve öğrencilerimiz olmak üzere üç temel paydaşımız bulunuyor. Öğrencilerimizi mümkün olan her alanda desteklemek her zaman öncelikli hedeflerimizin başında geliyor. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Mentorluk Programı tüm hızıyla devam ediyor. İTÜ'lü öğrencilerin hem öğrenim hem de iş yaşamına hazırlık ve kariyer yol haritalarını belirleme süreçlerini desteklemek amacıyla 2011 yılında hayata geçirdiğimiz Mentorluk Programı'nı bu sene yeniledik. Türkiye'nin bu alanda önde gelen uzmanlarıyla kurumsal temelli bir program ortaya koyduk. Mentorluk Programı tanıtımıyla ilgili tüm detayları, yaptığımız yenilikleri ve bu süreçte bize destek olan, mentorlarımız için eğitim veren değerli mezunumuz Sami Bugay'la gerçekleştirdiğimiz söyleşiyi ilerleyen sayfalarda keyifle okuyacaksınız.

Geçtiğimiz aylarda bizler için oldukça önemli olan bir diğer gelişme ise Türk basketbolunun bir dönemine adını yazdırmış olan İTÜ'nün, Sigortam.net İTÜ Basket olarak sahalara geri dönmesiydi. Lansman haberinin yanı sıra Türkiye Basketbol 1. Lig'de mücadele eden Sigortam.net İTÜ Basket'in kuruluş hikayesini, sponsorluk çalışmalarını ve hedeflerini Yönetim Kurulu Başkanı, ESAS Holding CEO'su mezunumuz Çağatay Özdoğru'dan dinledik.

51'inci sayımızın kapak konusu ise 'Geleceği Şekillendiren İTÜ'lüler' oldu. Farklı alanlarda yaptıkları çalışmalarla dünyada ses getirecek projelere imza atan İTÜ'lü akademisyenler ve mezunlar, ülke için gurur kaynağı olmaya devam ediyor. Biz de son dönemde sağlık alanında yaptıkları çalışmalarla tüm dünyanın takdirini kazanan İTÜ'lüler ve projelerine yer verdik. Gururla okuyacağınızı düşünüyoruz.

Yeni sayımızda yine birbirinden önemli isimlerle yaptığımız söyleşiler bulunuyor. İrmak Okulları Yönetim Kurulu Başkanı Atiye Ülkü Arıoğlu, Mehmet Altıoklar, Meteoroloji Mühendisi ve Afet Yönetim Uzmanı, İTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu, Prof. Dr. Murat Chik Erzurumlu söyleşilerini keyifle okuyacağınız isimlerden bazıları.

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da gündemde olan bir dosya konumuz var. Son yılların en çok konuşulan konularından, en sık duyduğumuz kavramlarından biri yapay zekâyı İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gözde Ünal'dan dinledik.

İz Bırakanlar köşemizde ise Türkiye ve İTÜ için oldukça önemli iki isim bulunuyor: İTÜ Mezunları Derneği Onursal Üyeleri Şarık Tara ve Dr. Yüksek Mühendis Orhan Öcalgıray. Buradan bir kere daha kendilerini saygıyla ve rahmetle anıyorum.

Her yıl büyük bir coşkuyla kutladığımız geleneksel Cumhuriyet Balomuzu bu yıl da yine mezunlarımızın yoğun katılımıyla kutladık. Balonun renkli görüntüleri de yine ilerleyen sayfalarda sizleri bekliyor. Ayrıca İTÜ Arı Teknokent, İTÜ GİNOVA ve İTÜNOVA TTO hakkında bilgi sahibi olacağınız haberler köşesini de keyifle okuyacaksınız.

Bir sonraki sayıda görüşmek üzere...



**"Bir zamanlar gelir,
beni unutmak veya
unutturmak isteyen
gayretler belirebilir.
Fikirlerimi inkâr
edenler ve beni
lanetleyenler çıkabilir.
Hatta bunlar benim
yakın bildiğim ve
inandıklarım arasından
bile olabilir. Fakat
ektiğimiz tohumlar
o kadar özlü ve
kuvvetlidir ki bu fikirler
Hint'ten, Mısır'dan
döner dolaşır, gene
gelir feyizli neticeleri
kalpleri doldurur."**

Mustafa Kemal Atatürk



İTÜ Mezunları Cumhuriyetin 95'inci yılını coşkuyla kutladı

İTÜ Mezunları Derneği'nin geleneksel Cumhuriyet Balosu, 28 Ekim'de Conrad İstanbul Bosphorus'da gerçekleşti. 21 şirketin sponsor olduğu Cumhuriyet Balosu'na Ak Parti Kayseri Milletvekili ve Enerji eski Bakanı Taner Yıldız, Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü Genç, İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Lütfihak Alpkan, BTK eski Başkanı Tayfun Acarer ve çok sayıda İTÜ mezunu katıldı.

İTÜ Mezunları Derneği'nin her sene düzenlediği Cumhuriyet Balosu, 300 İTÜ mezunu ve eşlerinin katılımıyla Conrad İstanbul Bosphorus'da gerçekleşti. Saat 19.00'da kokteyllerle başlayan etkinlikte misafirleri Orkestra Forte'nin güzel ezgileri karşıladı.

Kokteylin ardından yemek salonunda yerlerini alan mezunlar, İTÜ Mezunları Derneği tarafından hazırlanan cumhuriyet tarihine ait özel bir video gösterimiyle duygulu anlar yaşadı.

Bu özel gösterimin ardından İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Veli Tan Kirtiş günün anlam ve önemi hakkında bir konuşma yaptı. Cumhuriyetin, bireysel özgürlüğün garantisi olduğunu söyleyen Veli Tan Kirtiş, 29 Ekim 1923'ü Türk toplumu için bir milat olarak değerlendirdi. Dernek olarak beş yıldır balo düzenlediklerini belirten Kirtiş; "Cumhuriyetle beraber balolarımız da ilelebet devam edecek. İsminin altında asırlardır çağdaş yazan, 244 yıldır cumhuriyet döneminin en

değerli mühendislerini, iş insanlarını yetiştirmiş bu topluluğun temsilcileri olarak cumhuriyete sahip çıkmak bizim en temel vazifelerimizden biridir" dedi.

400 öğrenciye burs

İTÜ Mezunları Derneği olarak öğrenciler, okul ve mezunlar olmak üzere üç paydaş üzerinde çalışmalarını devam ettirdiklerini söyleyen Kirtiş; "Yapmaya çalıştığımız; üç paydaşımızı bir araya getirip ortak bir sinerji yaratmak, mezunlarımızın



kendi arasındaki etkileşimi artırmak, üniversitenin eğitim programlarına maddi manevi destek vermek ve öğrenci kardeşlerimizin daha iyi bir eğitim almasını sağlamak üzere onlara maddi manevi yardımcı olmak. Öğrencilere yönelik yaptığımız en önemli faaliyet burs programımız. Geçen sene yaklaşık 300 öğrencimize maddi destek sağlarken bu sene bu rakamı 400'e çıkardık. Binin üzerindeki öğrencimize hazırladığımız bir mentorluk programımız var. Bu öğrencilerimize 300 mezunumuz

üzerinden ulaşıyoruz. Mezunlarımız gençlere yol gösteriyor, uzun vadede çok değerli olabilecek tecrübelerini paylaşıyor" dedi.

Kırtış konuşmasının ardından Cumhuriyet Balosu sponsorlarına plaketlerini takdim etti. Etkinliğin altın sponsorları İTÜ Arı Teknokent, İTÜ Geliştirme Vakfı Okulları, Yapı Merkezi olurken gümüş sponsorlar ise adesso, Arkel, BCC Tekstil, Cisco, Commencis, EAE Elektrik, Ford Otosan, grupanya, Hewlett Packard Enterprise, medline,

Netaş, Kron, Otostat, Sarıyer Belediyesi, Schneider Electric, Seba İnşaat, Tofaş ve Türk Traktör oldu. Plaket takdimi sonrasında sahneye çıkan İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri pasta keserek bu anları ölümsüzleştirdi. Organizasyonda sahne alan Tarık Sezer Orkestrası birbirinden güzel parçaları seslendirerek mezunlara unutulmaz dakikalar yaşattı. Gecenin bir diğer unutulmaz anları ise İTÜ Dans Kulübü'nün muhteşem vals gösterisiyle yaşandı.



İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ 2018 CUMHURİYET BALOSU SPONSORLARIMIZA TEŞEKKÜR EDERİZ



ALTIN SPONSORLAR

ITUARI
TEKNOKENT

BRIGHTER
TOGETHER



yapı
merkezi
İNŞAAT VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
CONSTRUCTION AND INDUSTRY INC.

GÜMÜŞ SPONSORLAR

adesso

ARKEL

BCC
TERSTİL

CISCO

commenciS

EAE
ELEKTRİK

FORD OTOSAN

grupanya!

Hewlett Packard
Enterprise

Kron

medline
acil sağlık | 444 12 12

NETAS

OTOSTAT

SARIYER
BELEDİYESİ

Schneider
Electric

SEBA
İNŞAAT

TOFAŞ

TürkTraktör

Portland Eyalet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin kurucusu

PROF. DR. MURAT CHIK ERZURUMLU

1980 yılında Portland Eyalet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin kurucu dekanı olan, İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü 1957 mezunu Prof. Dr. Murat Chik Erzurumlu, İTÜ yıllarından akademik kariyerine gurur verici hikayesini anlattı.

Öncelikle biraz sizi tanıyalım. Nerede doğup büyüdüünüz?

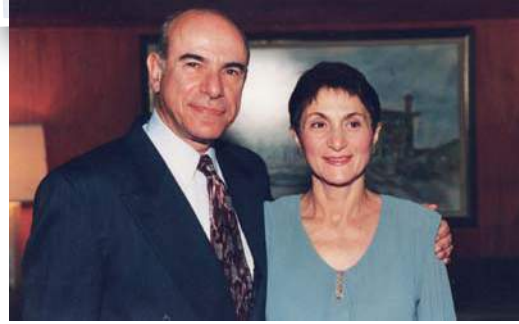
Mart 1934'te İstanbul'da doğdum. Çocukluğum ve gençlik yıllarım anaokulundan başlayıp İTÜ'den mezun olup askerliğim için Ankara'ya gidinceye kadar hep İstanbul'da geçti.

İTÜ'de okumaya nasıl karar verdiniz?

Küçüklüğümde beri mühendis olmayı isterdim. Lisedeyken en büyük amacım üniversiteye gitmekti. Mühendislik eğitimi almak istediğim için de İTÜ'ye girmek idealimdi. İTÜ'de inşaat mühendisliğine başvurduğum. Başvurular arasında ilk beşin içinde kabul aldım ve 1952 yılında büyük bir gururla mühendislik eğitimime başladım. 1957'de İTÜ İnşaat Mühendisliğini sınıf birincisi olarak bitirdim.

İTÜ'de öğrenci olmak nasıldı?

İTÜ zor bir üniversiteydi, çok çalışmak gerekiyordu ama oradaki öğrencilik devrem bana büyük bir zevk verdi. Derslerim, hocalarım, sınıf arkadaşlarım yaptığım her çalışmada daha fazla gayret göstermem için bana motivasyon kaynağı oluyorlardı.



İTÜ'den mezun olduktan sonra kariyerinize nasıl yön verdiniz?

Mezuniyetimden sonra askerliğimi Ankara'da istihkam yedek subayı olarak yaptım ve çeşitli projeleri başlangıcından sonuna kadar yönettim. Yedek subaylığım bitince İstanbul'da tanınmış bir şirkette çalışmaya başladım ve bina inşaatlarının tasarım döneminden inşaat sonuna kadar tüm yönetim sorumluluğunu aldım.

Yedek subaylığım sırasında arkadaşlarımla kariyer konusundaki kararlarını izlemekte ve kendi planlarımı yapmaktaydım. İstanbul'da çalışırken yüksek lisans için Amerika'ya gitme fırsatı çıktı. Texas Üniversitesi'nden burs alarak 1960 yılında Texas'taki Austin şehrine geldim ve 1962 yılında İnşaat Mühendisliği Structural Engineering dalında yüksek lisans yaptım. Orada yaptığım araştırmalar ve laboratuvar çalışmaları beni doktora yapmaya ve akademik kariyere yöneltti.

Portland Eyalet Üniversitesi Mühendislik Bölümü'nü kurdunuz. Bu süreci biraz anlatabilir misiniz? Bölümü kurma fikri nasıl çıktı?

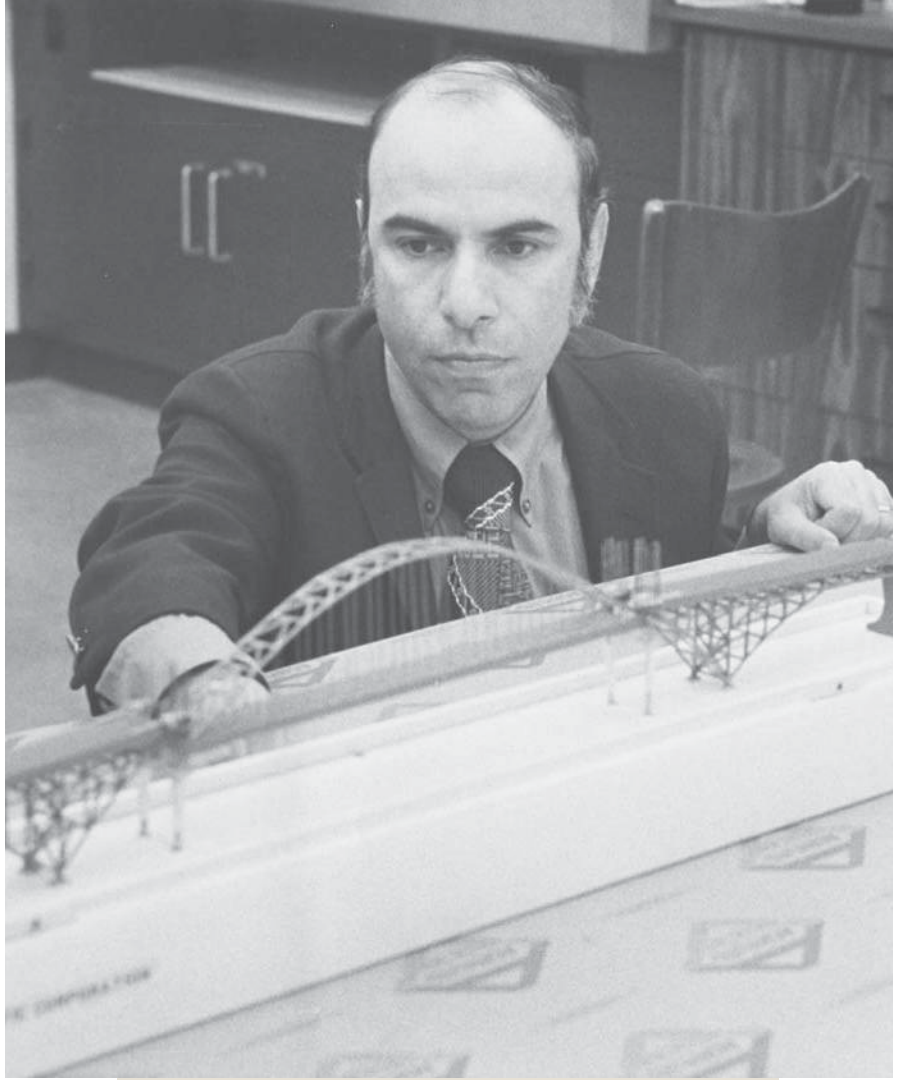
1970 yılında Texas Üniversitesi'nde doktoramı tamamladıktan sonra Oregon Eyaleti'ndeki Portland Eyalet Üniversitesi'nden iş teklifi aldım. Orada mühendislik fakültesi henüz kurulmamıştı. Mühendislik dersleri Uygulamalı Bilimler (Applied Sciences) adı altında verilmekteydi. Yeni işime başlar başlamaz inşaat mühendisliği yüksek lisans ve doktora programlarını açtım. Bu programlar çok başarılı oldu. 1980 yılında Portland'daki mühendislik firmalarının da desteğini alarak üniversitede mühendislik fakültesini kurdum ve fakültenin kurucu dekanı oldum. Şimdi inşaat, makine, elektrik, bilgisayar ve

“ İTÜ zor bir üniversiteydi, çok çalışmak gerekiyordu ama oradaki öğrencilik devrem bana büyük bir zevk verdi. Derslerim, hocalarım, sınıf arkadaşlarım yaptığım her çalışmada daha fazla gayret göstermem için bana motivasyon kaynağı oluyorlardı. ”

işletme mühendisliği bölümleri olan fakültede Amerika'nın her tarafından ve dünyanın pek çok ülkesinden gelen 2 binin üzerinde öğrenci lisans, yüksek lisans ve doktora çalışmaları yapıyor. Akademik kariyerim süresince ABET ve NSPE'de (Amerika Profesyonel Mühendisler Derneği) faal rol aldım ve uzun yıllar ABET'in Mühendislik Akreditasyon Komitesi'nde ASCE (Amerika İnşaat Mühendisleri Odası) temsilcisi oldum. ASCE ve NSPE'de Fellow seçildim. 2002 yılında Ordinaryus Profesör (Professor Emeritus) unvanını alarak dekanlıktan emekli oldum. 1963 yılında Ülkü Araslı ile evlendim. Eşim 2011'de vefat edinceye kadar çok mutlu bir hayatımız oldu.

İTÜ'yu dünya üniversiteleri içinde nerede görüyorsunuz?

İTÜ dünyada saygınlık kazanmış bir üniversite. Mezunları pek çok ülkede başarı kazanıyor ve İTÜ'nün ismini duyuruyorlar. Uzun yıllardır yetiştirdiği mühendisler ve yapılan araştırmalarıyla örnek bir üniversite olarak biliniyor.



H. CHIK M. ERZURUMLU DEKANLIĞI

Kariyer yolculuğunuzda sizin için en gurur verici an hangisiydi?

Kariyerimde beni gururlandıran pek çok olay oldu. 1985'te ASCE-Oregon (Amerika İnşaat Mühendisleri Odası-Oregon) tarafından "Yılın Olağanüstü Mühendisi (Outstanding Engineer of the Year)" seçildim. 1999'da Oregon Profesyonel Mühendisler Derneği'nden "Yılın Mühendisi" ödülünü aldım. Fakat en gurur verici iki olay 1980 yılında Portland Eyalet Üniversitesi (Portland State University) Mühendislik Fakültesi'ni kurmam ve 2004 yılında eski öğrencim Dr. Fariborz

Masseh tarafından üniversiteye yapılan büyük bir bağış karşılığı Mühendislik Fakültesi Dekanlığının adının H. Chik M. Erzurumlu Dekanlığı olarak değiştirilmesi olmuştur.

Kariyerinizin ilk basamağındaiken şimdiki konumunuzda olmayı hedefliyor muydunuz?

Kariyerimin ilk basamağından beri gayem mühendisliğe katkıda bulunmak, hedefim mühendisliği yüceltmek oldu. Bu gayeme ve hedefime ulaşabilmek adına önüme çıkan fırsatlar için kendimi şanslı ve mutlu hissediyorum.



Yenilenen yüzüyle İTÜMD Mentorluk Programı

2011 yılında hayata geçirilen Mentorluk Programı'nın yeni dönem tanıtımı, 500'ün üzerinde mezun (mentor) ve öğrencinin (mentee) katılımıyla gerçekleşti.

Mezunlar ve İTÜ'lü öğrenciler arasında sağlam köprüler kurmak için çalışan İTÜ Mezunları Derneği'nin, kariyer seçeneklerini iyi değerlendirmek ve iş dünyasına hazırlık yapmak isteyen öğrencilere yönelik hazırladığı Mentorluk Programı'nın yeni dönem tanıtımı, 500'ün üzerinde mezun (mentor) ve öğrencinin (mentee) yanında, İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali

Fuat Aydın, ESAS Holding CEO'su Çağatay Özdoğru, KA Danışmanlık Kurucusu Sami Bugay, Qmark Danışmanlık Kurucusu İTÜMD YK Üyesi Erdem Türkkal ve İTÜMD Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla 31 Ekim'de Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.

İTÜMD YK Başkanı Veli Tan Kirtiş'in

yenilenen programın amacını ve mentorların rolünü anlatan konuşmasıyla başlayan program, Esas Holding CEO'su Çağatay Özdoğru'nun üniversite yıllarındaki ve iş hayatındaki deneyimlerini aktardığı konuşmasıyla devam etti. Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Fuat Aydın'ın da bir konuşma yaptığı etkinlikte, KA Danışmanlık Kurucusu Sami Bugay ve Qmark

Danışmanlık Kurucusu, İTÜMD YK Üyesi Erdem Türkkan da programa dahil olmak için mentorların ve menteeelerin geçmesi gereken eğitim sürecini ve mentorluk programındaki değişimi anlattı.

Mentorlara özel eğitim

İTÜ'ye ve öğrencilere değer katmaya çalıştıklarını söyleyen İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kırtış, en benimsediği ve değer verdiği projenin mentorluk programı olduğunu söyledi. Kırtış; "Ben iyi bir mentee olmuştum, bunu zaman içinde gördüm. Kendi mentorlarımı buldum ve peşlerini bırakmadım. Geldiğim noktada zaman içinde bundan inanılmaz faydalandığımı gördüm. Erol Bilecik'in başkanlığında yönetim kuruluna ilk girdiğimiz zaman 2011 yılında bu programı yaptık. Üç sene önce en az bin öğrenciye dokunmalıyız diye hedef koyduk ve geçen sene bu hedefimize ulaştık. Bu programı çok önemsiyorum; çünkü hem gençlerin bizlerden öğreneceği hem bizim onlardan öğreneceğimiz çok şey var. Programın kalitesi kendi içimizde en çok sorguladığımız konulardan bir tanesi. Geçen sene bu işi uzmanlarla yapalım diye karar aldık ve bu işlerden sorumlu arkadaşlarımıza ulaştık. Sonra bir mentorluk alt komisyonu kurduk. Yapmaya çalıştığımız hem mentor hem menteeelerimize daha fazla bilinçlendirmek. Bu çerçevede menteeelerimize seminer, mentorlarımıza da 14 oturum mentorluk eğitimi düzenledik. Bu sene mentorluk eğitimlerine katılmayanların mentorluk yapmasına orta vadede izin veremeyeceğiz. Bu programa katılmayanların önümüzdeki dönem eğitimlerden bir tanesine katılma zorunluluğu var. Çünkü hepimizin



MENTORLUK PROGRAMI NEDİR?

İTÜ'ü öğrencilerin İTÜ'de başarılı bir öğrenim görmelerini, iş yaşamına hazırlık ve kariyer yol haritalarını belirleme süreçlerini desteklemek üzere hayata geçirilen İTÜ MD Mentorluk Programı, 2011-12 öğretim döneminde başladı. 2018-2019 döneminde yenilenen programda 200 mentor ile 600 öğrenciye hizmet veriliyor.

Neler yapılıyor?

Her mentorun 3-4 kişilik bir danışan öğrenci grubunun olduğu programda, mentorlar öğrencilerle ortalama iki ayda bir bir araya geliyor. Öğrencilerin azami faydayı

elde edebilmeleri için mentorların mümkün olduğunca öğrencilerin öğrenim görmekte olduğu bölümlerden mezun ve benzer sahalarda deneyim sahibi olmuş olması gözetilen programda, kişisel gelişim, kariyer seçimleri ve iş hayatına hazırlık konuları üzerinde duruluyor.

İTÜ MD Mentorluk Programı'nın, önümüzdeki dönemde gerek İTÜ'ye yeni giren, gerekse öğrenimleri devam eden veya iş hayatına doğru geçiş yaşamakta olan öğrencilere yönelik olarak çeşitlendirilerek sürmesi planlanıyor.



programa benzer bakıyor olması lazım. Bu programı neden yapıyoruz, beklentimiz ne? Bunları bilmeden ne kadar tecrübeli olursanız olun aynı pencereden bakmıyor olabiliriz. Aynısı mentee'ler için de geçerli" dedi.

Her zaman kendimizi geliştirmeliyiz

İTÜ'deki eğitimin çok iyi olduğunu ve İTÜ'lü olmanın büyük avantajlarını yaşadığını söyleyen Çağatay Özdoğru; "Mentorluk



çok önemli bir konu. Derneğimizi tekrar tebrik ediyorum. Ben de bu konuyu kendim araştırdım. Kendi mentorlarımı bulmaya çalıştım. İş hayatında iki tane

çok önemli mentorum var. Bir tanesi Lütfü Yener. İkincisi de Erol Bilecik. İkisi de İTÜ'lüydü. İkisinden de her zaman gidip görüş aldım çeşitli kariyer kararlarımda. İnsan her zaman kendini geliştirmeye çalışmalı. Hepimizin eksikleri var. Örneğin ben de gidip finans dersleri aldım hakim olmadığım için.

Bunları mutlaka hayatımız boyunca yapmamız gerekiyor. Yapmazsak yaptığımız işin bir bacağı eksik kalıyor" dedi.



Mentorluk kilit nokta

Mentorluk Programı'nın tüm İTÜ ailesini ilgilendiren bir gurur vesilesi olduğunu söyleyen İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Fuat Aydın; "Başarıya ulaşan yol sadece yetenekten değil, azim ve çalışmaktan geçiyor. İTÜ Mezunları Derneği'nin üstün çabasını, hem mentorluğun hem menteeliğin anlaşılmasındaki kararlılıklarını tebrik ediyorum. Çoğu yeteneğin ortaya çıkamaması ya da yerinde sayması doğru kılavuzların veya rehberlerin olmamasından kaynaklanıyor. Bu noktada da mentorluk bilgi ve becerileri işlevsel hale getirmekte ve değerler oluşturmakta kilit nokta oluşturuyor. Bir kurum olarak üniversitenin öz kimliğini orada okuyan, okumuş olan, çalışmış veya çalışıyor olan üyeler tanımlıyor. İTÜ'de çok değerli gençlerimiz kendilerini geliştirmeye devam ediyor. Öğrencilerimizin doğru yönlendirilmeler eşliğinde hedeflerine ulaşarak başarılı olmaları okulumuzun prestijini artırıyor, mezun ağıımızı güçlendiriyor, aidiyetimizi artırıyor" dedi. Konuşmaların ardından Qmark Danışmanlık Kurucusu, İTÜMD YK Üyesi Erdem Türkkal ve KA Danışmanlık Kurucusu Sami Bugay'ın mentorluk üzerine hazırladıkları sunumla devam eden etkinlik, mentor ve menteelerin bir araya gelip tanışmaları ve muhabbetleriyle son buldu.

BİZE YOL GÖSTERİYORLAR

Aleyna Kasap / Gıda Mühendisliği 1. Sınıf

Mentorluk Programı, Türkiye'de gerçekleştirdiğimiz en büyük program. İTÜ olarak bunu gerçekleştiriyor olmanın gururunu yaşıyorum. İTÜMDK bünyesinde bu organizasyonun bir parçası olduğum için ayrıca mutluyum. Mentorluk Programı bizim için çok önemli. Kariyerimizi şekillendirirken gideceğimiz birden fazla yol oluyor. Bunlardan hangisini seçeceğimiz konusunda kafa karışıklığı yaşayabiliyoruz. Bu program sayesinde alanında yetkin insanlar tarafından kafa karışıklığımız gideriliyor ve hangi yolu izleyeceğimiz konusunda bize yardımcı oluyorlar. Kariyerimizi şekillendirirken aldığımız büyük bir destek oluyor. Daha net kararlar verebiliyoruz ve mutlu olabileceğimiz işlere yönlenebiliyoruz. Geçtiğimiz sene mentorumla daha çok çalışmak istediğim sektör hakkında konuşuyordum. Mentorum hedeflerimi netleştirmek konusunda bana yardımcı oldu. İstediğim noktaya ulaşabilmem için hangi yollardan

gidebileceğimi gösterdi ve çeşitli opsiyonlar sundu. Benim yerime karar vermek yerine kişisel olarak nasıl mutlu olurum, hangi alanlarda daha başarılı olurum diye kendi istediğim yoldan gidebilmemi sağladı. Benim için harita biraz daha bulanıktı, küçük ölçekte bakıyordum ama mentorum büyük resmi gösterdi. Hangi yollardan gidebileceğimi daha net keşfetmiş oldum. Deneyimlerini anlatması da benim için büyük bir şanstı. Mentorumun sektör anlamında bilgisini paylaşması benim için çok kıymetli oldu. Birine mentorluk yapmak demek o insanın yerine karar vermek demek değil. Daha çok menteenin kendi gelişimi için izleyeceği yollarda ona yardımcı olabilmek, biraz daha yola ışık tutmak. İkimiz de farklı insanların ve farklı yollardan gitmek istiyoruz. Beni gitmek istediğim yer için cesaretlendirmiş oldu. Nereye gideceğimizi bilsek bile yolları sizin kadar iyi bilmiyoruz. Siz haritaya daha hakimsiniz. Dolayısıyla bize yol gösteriyorsunuz.

ÇOK ÖNEMLİ BİR PROGRAM

Aslı Zorlu / İç Mimarlık Hazırlık Sınıfı

Mentorluk Programı çok özel ve önemli bir program; çünkü mentorunuzun tecrübe ve deneyimlerini dinliyorsunuz. Size koçluk yapıyor, yönlendiriyor. Kafanıza bir şey takıldığında sorabiliyorsunuz. Yol gösteriyor.

TECRÜBELERİ DİNLİYORUM

Yaren Atak / Kimya Mühendisliği 1. Sınıf

Daha yolun çok başındayım ama bu yolu çoktan bitirmiş ve bana anlatacağı çok fazla şeyi olan insanlardan bunu dinlemek istiyorum. Kendime bir yol çizmem gerekiyor. Bu yol ne kadar doğru, bunları dinlemeli, birileriyle konuşmalıyım. Bu açıdan çok önemli.

İTÜMD yeni Mentorluk Programı

İTÜ Mezunları Derneği tarafından İTÜ'lü öğrencilerin, hem öğrenim hem de iş yaşamına hazırlık ve kariyer yol haritalarını belirleme süreçlerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen Mentorluk Programı'nın yeni dönemi için hazırlıklar tamamlandı. Yeni dönem öncesinde mentorlar ve menteelele süreç içinde optimizasyonu, etkinliği ve performansı artırabilmek hedefiyle atölye çalışmaları gerçekleştiren KA Danışmanlık Kurucusu ve Yönetici Direktörü Sami Bugay ile program ve mentorluk hakkındaki detayları konuştuk.

Bu yıl Mentorluk Programı'na yeni bir soluk getirdiniz. Neler yaptınız, yeniliklerden bahsedebilir misiniz?

İTÜ Mentorluk Programı çok güzel bir altyapıyla başlamış. Süreç içinde programa katılanlar ve ayrılanlar olmuş. Programın en başında mentorluğa yönelik bir eğitim verilmiş ama yıllar içinde bu tazelenmemiş. Gelenen noktada bir standart altyapı yoktu. Mentorluk, bir alanda deneyimi olan kişilerin, gönüllü olarak bu deneyimlerini, bilgi ve tecrübelerini karşısındakinin başarısını desteklemek üzere aktarması ve yürüdüğü süreç içinde de yol gösteriyor olmasıdır. Biz bu sene bunu kapsam olarak İTÜ Mezunları Derneği'nde biraz daha genişlettik. Bir kişiye bir alanda mentorluk yaparken, onun gitmek istediği yönle ilgili de bir hizalanmaya ihtiyacınız var. Kişi neden o alanı istiyor? Onu orada çeken ne var? Buradaki davranış değişikliğini nasıl gerçekleştirebilir? Bu alanda başarılı olabilmesi için perspektifinde ya da algısında neyi dönüştürmeye ihtiyacı var? Bu sorularla derinleşmeye başladığımız zaman işin içine koçluk yetkinlikleri de giriyor. Bu programın içinde bu alanlarda da derinleşme şansına sahip olduk. Tabii bunun sonu yok. Mentorluk eğitimlerini verdik, bu iş bitti diyemeyiz. Bu yüzden önümüzdeki sene bu programın devamında, bu eğitimi almış olan arkadaşlarla bilgilerini biraz daha parlatmak, daha derinleştirmek ve yeni gelecek olanlara da bu programla uyumlu

olmalarını sağlamak için tekrardan, sıfırdan bir eğitim açmak anlamlı olacaktır.

Mentorluk Programı için İTÜ Mezunları Derneği'yle iş birliğiniz nasıl gerçekleşti?

Ben 2016-2018 yılları arasında Türkiye'deki Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun başkanlığını yaptım. International Koç Federation (ICF), dünyada 140'tan fazla ülkede 33 binden fazla üyesi olan ve 30 yıldır koçluk üzerine standartları belirleyen, koçluk adına dünyadaki en büyük organizasyon. İTÜ yönetim kurulundan Erdem Türkkal bir gün beni aradı ve böyle bir programa başlayacağız, bir İTÜ'lü olarak gelip fikirlerini paylaşır mısın dedi. Sonra İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kırtiş'le konuştuk. KA Eğitim Danışmanlığı olarak destek vereceğimizi ifade ettik. Programa neleri koyacağımızı, nasıl en iyi şekilde zamanı kullanarak aktarabileceğimizi çalıştık ve nisan ayında başladık. İTÜ'deki programın tamamını ben verdim.

Programın hedefi ne?

Bu programın hedefi İTÜ içinde verilen mentorluk servisini homojen standart bir yapı haline getirmek, mentorluk veren herkesin bu süreçten geçmesini sağlamak, kişilerin ellerine sadece konuyu denetlemek ve aktarmak haricinde kullanabilecekleri araçlar vermek. Mentee tarafında ise mentorluğu neden almak istediklerini

düşündürmek. Bu süreci hem gönüllü olarak verecek kişiyi hem de alacak kişiyi bir beklenti perspektifinde hizalamak ve kişilerin kendi tecrübelerini, bilgilerlerini bir metodolojiyle birlikte vermelerini gerçekleştirmek. Yaptığım işte çok yetkili olabilirim ancak bu bilgiyi size nasıl aktarıcağımı, sizin beklentilerinizde bendeki kaynakları nasıl hizalandırabileceğimi bilmiyorsam, o zaman size faydam ne kadar istesem de çok düşük seviyede kalır. Bu süreçte hem servisi veren hem de servisi alan kişiler adına optimizasyonu, etkinliği ve performansı artırabilmeyi hedefledik.

Atölye çalışmaları nerede gerçekleşti? Şu ana kadar kaç tane mentora eğitim verdiniz?

İTÜ Mezunları Derneği'nin büyük toplantı odasında yaptık. Her program üç buçuk saat sürdü. 200'e yakın mentorla çalıştık. Şu ana kadar 14 tane sınıf yaptık.

Atölye çalışmasında neler yapıyorsunuz?

Uygulamaya yönelik olarak çalışıyoruz. Mentorlar, menteelele hedefleri doğrultusunda onlara anlamlı bir destek verebilirler. Mentorluk yaparken karşımızdaki kişinin neye değer verdiğini, onun için nelerin önemli olduğunu, dünya görüşünün ne olduğunu, hangi perspektiften dünyaya baktığını merak edip, buralardan biraz daha bilgi toplayıp ilerlersek, gitmek istedikleri yolla ilintili daha iyi destek



verebiliriz. Karşılıklı bilgi seviyesini ve beklentilerin neler olacağını net olarak ortaya çıkartıyoruz. Bu çok önemli bir şey.

Herkes mentor olabilir mi? Mentorlukta önemli olan ne?

Çok sevdiğim sözlerden bir tanesi var: Bir niyetiniz varsa, bir yol da vardır. Bence mentorlukta almak ve vermek zamanı var. Burada yaptığımız gönüllülük üzerine olan bir proje. Mentorlukta artık biriktirdiklerinizi geri vermeye başladığınız bir alandan bahsediyoruz. Aldıklarınızı geri vermeye niyet ettiğiniz, bilginizi ve bilgeliğinizi paylaşmaya başladığınız yer. Buna niyet ettiyseniz yapabilirsiniz ancak karşınızdakinin iradesini kırmadan bu işi nasıl yapabileceğinizi öğrenmeye ihtiyacınız var. Ben siz değilim. Sizin yetenekleriniz, yetkinlikleriniz, içinde bulunduğunuz sistem, ortam, kontakta olduğunuz kişiler, yetiştirilme tarzınız bugünkü varlığınıza etki eden şeyler. Zihinsel esnemeye ihtiyacınız var mentor olarak. Bunu da en kolay koçluk yetkinliklerinizi ya da bir kişiyi destekleme yetkinliklerinizi o kişi merkezli yapmaya başladığınız andan itibaren yapabilirsiniz. Yani menteenizin bugünkü dinamiklerinde ne var ve bu sektöre nasıl giriş yapabilir diye bakmaya başladığınız zaman anlamlı bir sonuca gidebilmek mümkün.

Menteelerin beklentileri veya yaşadıkları problemler neler?

En önemli başlıklardan bir tanesi gelen menteenin hangi sebeple mentorluk almak istediğine dair kafasında anlamlı ve geleceğe yönelik çerçeve olmaması. Ben nereye gitmek istiyorum, bu zamanda maksimum faydayı nasıl alırım, mentorluk programı benim hangi ihtiyacımı karşılarsın dediği anda aslında olay çok farklı bir aşamaya gelecek. En çok burada bir gelişim alanı görüyoruz.

Mentor ve mentee eşleşmesinde önemli olan noktalar var mı?

Tabii ki kişinin okuduğu bölümden birisinin ona perspektif vermesi ve bu işi uzun zamandır yapmış olan birisinin mentorluk ediyor olması değerli. Ancak en önemlisi başlı başına mentorluk veriliyor olması; çünkü hepimiz farklı kaynaklardan aynı zamanda çıksak da belli bir perspektifle çıkıyoruz. Farklı bir perspektiften iş dünyasına ait ve geleceğe dair bir şeyleri duyuyor olmak da çok değerli.

2005 yılından bu yana bütün birikiminizi Bütünsel Takım Koçluğu kitabında topladınız. Bu kitaptan biraz bahsedebilir misiniz?

Bütünsel Takım Koçluğu, hem meslektaşları için koçluk yapan profesyoneller hem takım yöneten yöneticiler hem de bir takım üyesi olarak bir takımda var olan kişiler için yazılmış bir kitap. Bir Türk tarafından yazılan ve Türkiye'de çıkan ilk takım kitabı olma özelliğine sahip, yarısı teori yarısı ise uygulamaya yönelik. Yakın zamanda İngilizce versiyonu Amazon'da satılacak.

SAMİ BUGAY HAKKINDA

İşçi bir ailenin çocuğu olarak İstanbul'da dünyaya gelen Sami Bugay, İTÜ Matematik Mühendisliği lisans öğreniminden sonra İÜ İşletme Fakültesi'nde International Management programını tamamladı. İlk koçluk eğitimine 2004 yılında başlayan ve sonrasında altı farklı koçluk okulunun programlarını tamamlayan Bugay, 6 bin saat üzerinde koçluk deneyimine sahip. KA Danışmanlık'ın Kurucusu ve Yönetici Direktörü olan Bugay'ın çalışma alanları arasında bireyler, kurumsal lider gelişimi, organizasyonlarda üst seviyeye hazırlanan yeni yöneticiler, girişimci yöneticiler, kurumsal ve kişisel değişim bulunuyor. Bugay, 2016-2018 döneminde International Coach Federation Türkiye Başkanı olarak görev yaptı. Bütünsel Takım Koçluğu kitabını yazdı.



Sami Bugay
KA Danışmanlık Kurucusu

İŖe Alımlarınızı Bize PAS'layın!

En doğru adayı en kısa sũrede bulmak;
iŖe alım sũrecinizi hızlı,
kolay ve zahmetsizce sonlandırmak ister misiniz?

Pratik Aday Servisi



- 1 İlanınızı hazırlıyor ve uygun baŖvuru alması için çıkartıyoruz.
- 2 25 milyon zgemiŖ arasından ilanınıza en uygun adayları araŖtırıyoruz.
- 3 Pozisyonunuza en uygun adaylarla n mũlakatlarınızı sizin adınıza tamamlıyoruz.
- 4 Size pozisyonunuzla ilgilenen en uygun 15 adaydan oluŖan kısa liste sunuyoruz.

0216 468 76 00'dan bize ulaŖın.
Doğru ekibi kurmanızda size destek olalım.



Geleceği Şekillendiren

İTÜ'LÜLER

Farklı alanlarda yaptıkları çalışmalarla dünyada ses getirecek projelere imza atan İTÜ'lü akademisyenler ve mezunlar, ũlke için gurur kaynağı olmaya devam ediyor. İŞte son dönemde sağlık alanında yaptıkları çalışmalarla tũm dũnyanın takdirini kazanan İTÜ'lũler ve projeleri.



Dünyanın dört bir tarafındaki bilim insanları ve akademisyenler birçok alanda yaptıkları çalışmalarla insanlık için oldukça önemli başarılar imza atıyor. Özellikle sağlık sektöründe atılan adımlar, insan hayatı için büyük önem taşıyor. Canlı beyin hücrelerinden sinir transferine, yapay kandan bitkiden üretilen kalp dokusuna kadar birçok konuda çığır açan buluşlar yapıyor.

Türkiye’de pek çok alanda sayısız projelere imza atan İTÜ’lü

akademisyenler ve İTÜ mezunları özellikle son dönemde sağlık alanında yaptıkları çalışmalarla dünyaya katkı sağlayarak adlarından söz ettiriyor. İşte biyobozunur yapay damar iskeletinden mikroçipli kan testine ve Parkinson takip bilekliğine kadar sağlık sorununa çözüm üreten çalışmalar.

Biyobozunur yapay damar iskeleti

Son dönemde basında da çok ses getiren projelerden biri Dr. Öğretim Üyesi İpek Yalçın Eniş tarafından

tasarlanan ‘biyobozunur yapay damar iskeleti’ oldu. 2010 yılında İTÜ Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültesi Tekstil Mühendisliği bölümünde doktora eğitimine başlayan İpek Yalçın Eniş, Prof. Dr. Telem Gök Sadıkoğlu’nun danışmanlığında yürüttüğü doktora tezi kapsamında gerçek damar yapısını taklit eden katmanlı biyobozunur yapay damar iskeleti üretmeyi başardı.

Günümüzde damar değişimi için gerekli yapay damar üretimi

mevcut fakat küçük çaplı yapay damarların implantasyonunda mevcut kısıtlamalara bağlı olarak çeşitli güçlükler yaşanabiliyor. Bu kısıtlamaların başında düşük kan pıhtılaşma direnci, yetersiz yapısal gözeneklilik, yetersiz radyal elastisite geliyor. Damar tasarımında bu yetersizliklerden yola çıkan Eniş, gerçek damarın kompleks yapısını biyolojik, morfolojik, mekanik ve yapısal açıdan en iyi şekilde taklit edebilecek, her katmanında farklı tasarım ölçütlerine sahip, katmanlı yapay damarlarla sağlanabileceği sonucuna ulaştı. Eniş, hedeflerinin uzun vadede hücrelerin tutunması, çoğalması ve yapısal proteinleri sentezleyebilmesi için vücudun kendi yapacağı damar için bir iskelet üretebilmek olduğunu belirtti. Bunun için de biyobozunur yapıda, iç ve dış katmanında yapısal ve morfolojik değişikliklere gidilerek katmanlı yapay damar iskeletleri tasarladılar.

Çalışmalarının bir kısmı Çek Cumhuriyeti'nde Liberec Teknik Üniversitesi - Nonwoven ve Nanolif Malzemeler Bölümü'nde Prof. RNDr. David Lukas, CSc. danışmanlığında gerçekleştirilen yapay damar projesi, klinik öncesi testlerden başarıyla geçti. Proje ekibinin, yapay damar iskeletine dinamik ortamda hücre ekimi üzerine çalışmalarını ise devam ediyor.

Yürütücülüğünü danışmanı Prof. Dr. Telem Gök Sadıkoğlu'nun üstlendiği, TÜBİTAK 1001 (214M089) ve İTÜ-BAP projelerinin özgün ve yenilikçi sonuçları, uluslararası indeksli dergilerdeki altı adet yayının yanı sıra ulusal ve uluslararası konferanslarda sayısı 10'un üzerindeki tebliğlerle literatüre kazandırıldı. Bilimsel kalitesiyle uluslararası literatür için yenilikçi bir paydaş olmasının yanı sıra ulusal araştırmacılara da yol gösterici olacağı öngörüldü.



İNSAN HAYATI İÇİN UMUT

Dr. Öğretim Üyesi İpek Yalçın Eniş; "Uzun süredir üzerinde çalıştığımız katmanlı biyobozunur yapay damar iskeleti üzerine önemli gelişmelere imza attık. Son yıllarda uluslararası literatürde yapay damar konusu üzerine çalışmalar hız kazandı, ulusal araştırmacıların da çalışma konusuna ilgisi büyük. Yaşlanan dünya nüfusuyla birlikte kalp ve damar hastalıklarının sayısı gün geçtikçe artıyor. Günümüzde, yaklaşık yüzde 10'luk hasta diliminin küçük çaplı damar

nakline ihtiyaç duyduğu için tedavisiz kaldığı göz önünde bulundurulursa, bu projenin çıktılarının insan hayatı için bir umut olacağını düşünüyoruz. Multidisipliner bir çalışma konusu olan yapay damar projesi kapsamında tekstil mühendisleri olarak biyobozunur nano ve mikro lif içerikli katmanların yapısal tasarımı üzerine çalışmalar yaparak gerçek damar yapısını en iyi şekilde taklit edebilecek yapay damar iskeletleri üzerine çalıştık."

Bel ağrısına çözüm

Sağlık sektöründe önemli gelişmelere yol açması beklenen bir diğer proje de bel ağrısına çözüm olması planlanan hibrit hidrojel ürün. İTÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Okay'ın başkanlığında yürütülen Farklı Kimyasal ve Mekanik Özellikte Bölgeler İçeren Hibrit Hidrojel başlıklı proje kapsamında, uygun ve kesin bir tedavi yöntemi bulunmayan bel ağrısı problemine çare olacak hibrit hidrojel bir ürün geliştirildi.

Yapılan araştırmalara göre günümüzde her 10 kişiden sekizi

bel ağrısı çekiyor. Tedavi için çeşitli yöntemler kullanıldığını ancak henüz kesin bir çözümü bulunmadığını söyleyen Okay, dört senelik çalışmalarının sonucunda iskelet kemikleri arasında bulunan küçük yastıkçıklarla eşdeğer mekanik özelliklere sahip, içi yumuşak, dışı sert hibrit malzemeler geliştirdiklerini belirtiyor.

Bel ağrısına sebep olan bu yastıkçıklar iç kısmı yumuşak, dış kısmı sert iki bölgeden oluşuyor. Bu iki özelliğin bir arada olması vücuda esneklik sağlıyor. Ancak zamanla yumuşak kısımdaki sıvı dışarı çıkıp, dışarıdaki kısmı parçalayabiliyor



ve sinirlere baski yaparak fıtığa neden oluyor. Yumuşak ve sert malzemelerin nasıl bir arada bulunabileceği ve kaynaşabileceği üzerine çalışırken İstanbul Boğazi'ndan ilham aldıklarını söyleyen Okay, malzemeleri oluştururken birbirleriyle karışmadan Boğaz'da alttan akan yüksek tuzlu Akdeniz suyu ile üstten akan az tuzlu Karadeniz suyunun karışmama özelliklerinden yola çıktıklarını sözlerine ekliyor.

Geliştirilen malzemelerin kalıcı ve geçici olmak üzere iki ayrı şekle sahip olmaları sayesinde cerrahi müdahaleye ihtiyaç duyulmadan vücuda küçük 'geçici şekilde' yerleştirilebiliyor, vücut sıcaklığında ise istenen, daha büyük 'kalıcı şekline' dönüyor. Diğer yandan geliştirilen malzemelerin kendi kendini onarma mekanizmaları sayesinde aşırı bir kuvvet altında kırıldıklarında kendilerini onararak başlangıçtaki durumlarına dönebiliyor. TÜBİTAK ARDEB tarafından desteklenen projenin tamamlandığını ve şu an test aşamasında olduğunu dile getiren Okay, çalışma sonuçlarının Amerikan Kimya Derneği'nin bilimsel dergisi Macromolecules'de geçtiğimiz aylarda yayınlandığını söylüyor.

“ Dr. Öğretim Üyesi İpek Yalçın Eniş, Prof. Dr. Telem Gök Sadıkoğlu'nun danışmanlığında yürüttüğü doktora tezi kapsamında gerçek damar yapısını taklit eden katmanlı biyobozunur yapay damar iskeleti üretmeyi başardı. ”

İTÜ Kimya Laboratuvarlarında geliştirilen yeni bir üretim teknolojisinin önemli bir biyomalzemeye sonuçlandığını belirten Okay, yeni ve milli bir ürün geliştirmek için hedefe yönelik temel bilim çalışmalarının ve bunun sonucu çıkacak üst düzey dergilerde yayınların olmaması olmaz bir şart olduğunu belirtiyor.

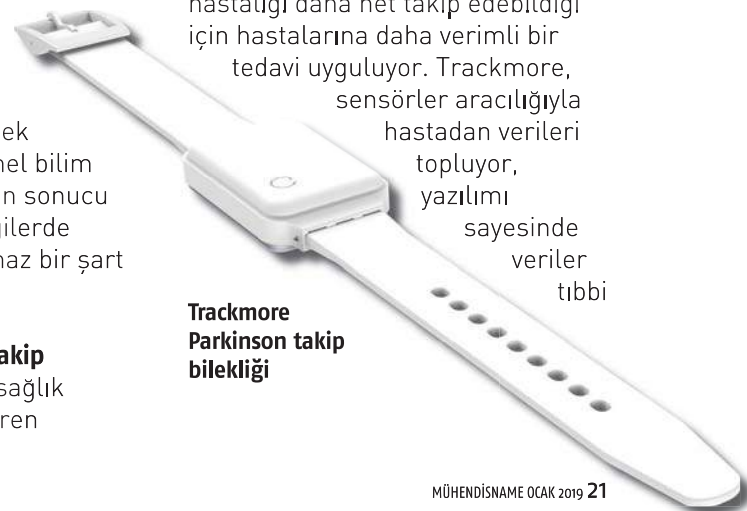
Parkinson hastalarına takip
Giyilebilir teknoloji ile sağlık alanında faaliyet gösteren

Bracehealth, TÜBİTAK 1512 desteğiyle 2016 İmalat Mühendisliği ve 2018 İTÜ Makina Mühendisliği Sistem Dinamiği ve Kontrol Programı Yüksek Lisans mezunu Çağlar Aksu tarafından Parkinson hastalarına yönelik cihazlar ve mobil uygulamalar geliştirmek üzere hayata geçirildi.

Parkinson, beyinde dopamin üreten hücrelerin eksikliği ve farklı dinamiklerle ortaya çıkan, ölümcül olan bir hastalık. Tedaviden verimli bir sonuç alınabilmesi için hastaların doktorlarına geri bildirim vermesi gerekirken birçok hasta bunu başaramıyor. Bracehealth, Trackmore ismini verdiği Parkinson takip bilekliği sayesinde kullanıcılarına hastalığının takibini vaat ediyor. Doktorlar hastalığı daha net takip edebildiği için hastalarına daha verimli bir tedavi uyguluyor. Trackmore,

sensörler aracılığıyla hastadan verileri topluyor, yazılımı sayesinde veriler tıbbi

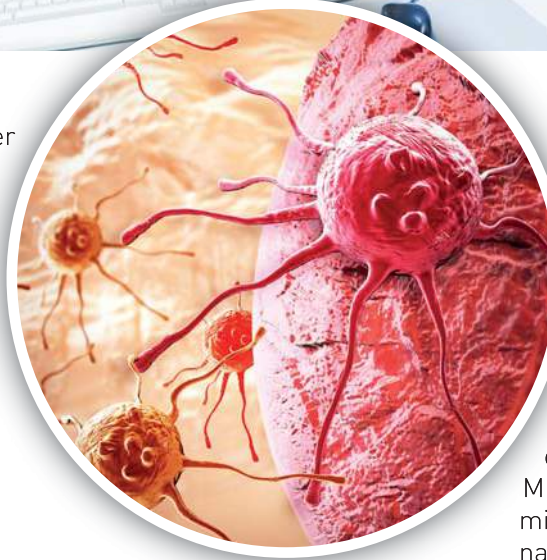
Trackmore
Parkinson takip
bilekliği





literatüre göre işleniyor, bu veriler sunucularında depolanıyor ve mobil ile web arayüzleri sayesinde doktorun ve hastanın gözlemine sunuluyor. Türkiye’de 2017 yılında toplam 150 bin Parkinson hastası bulunurken bu sayının 2020 yılında 180 bine yükselmesi bekleniyor. Trackmore, tedaviye başlayan hastaların yaşam kaliteleri yükselirken gereksiz ilaç kullanımlarını da en minimum seviyeye düşürmeyi hedefliyor. Bu sayede, tasarruf ediliyor ve Parkinson ilaçlarının yan etkileri yok oluyor.

Bracehealth’in hedefleri arasında kullanıcı dostu cihazlar üretmek ve sağlık alanındaki sorunlara çözümler üretmenin yanı sıra insanların yaşam kalitelerini yükseltmek, sağlık 4.0’i inovasyonla yakalamak ve dünyada



öncü ve trend yaratan bir firma olmak bulunuyor.

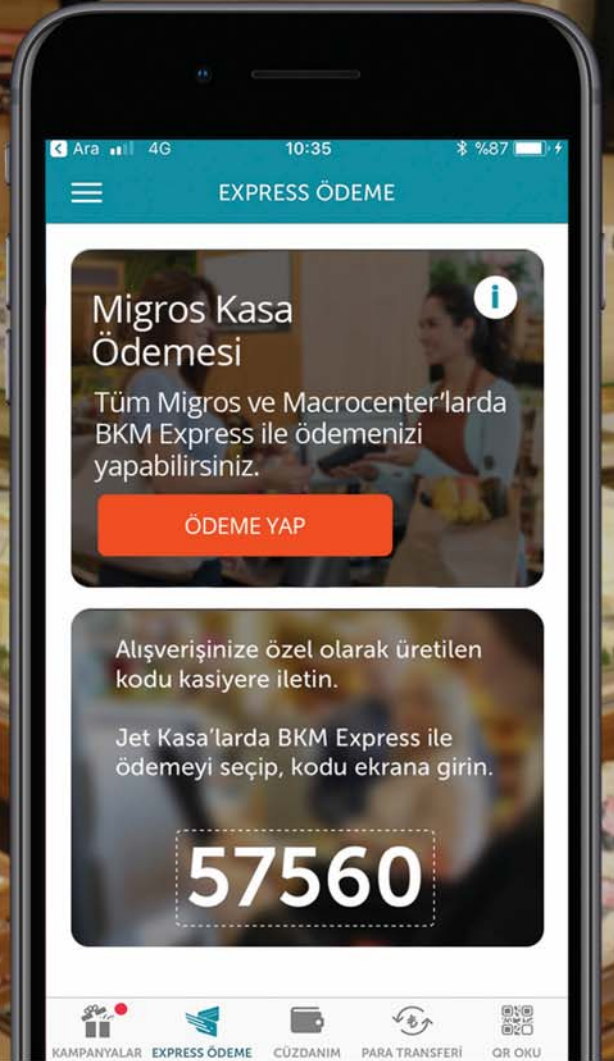
Kanserde erken teşhis çalışmaları

Hem yerel hem uluslararası basında yankı uyandıran bir diğer isim ise Prof. Dr. Mehmet Toner. Yardımcı doçent olarak MIT’nin Tıp Fakültesi’nde göreve başlayan

Prof. Dr. Mehmet Toner, yaptığı çalışmalar ve başarıları sayesinde adını dünyaca ünlü bilim insanları arasına yazdırmayı başaran bir İTÜ mezunu. Prof. Dr. Mehmet Toner, kanserde erken teşhisi mümkün kılması beklenen mikroçipli kan testi üzerinde çalışmalar yapan ekibin arasında bulunuyor. Mikroçipli kan testi sayesinde milyarlarca kan hücresi arasından nadir bulunan kanserli hücreler tespit ediliyor, doğru hastaya doğru ilaç doğru zamanda verilerek boş yere yapılan ameliyat ve biyopsi ortadan kalkıyor. Nature, New England Tıp Dergisi, Science, Nature Biyoteknolojisi, PNAS ve The FASEB Journal gibi dünyaca ünlü bilimsel dergilerde 300’den fazla yayını bulunan Prof. Dr. Toner’in 50’den fazla patenti mevcut.

BKM Express'le cepten ödeme kolaylığı tüm Migros'larda!

**BKM Express,
cüzdanın dijital hali!
Hemen indir ve dene.**



MiGROS

[f /bkmexpress](#) [t /bkmexpress](#) [i /bkmexpress](#)

BKM Express uygulamasını App Store ve Google Play üzerinden ücretsiz olarak indirebilirsiniz.



B K M
express

'Varlığımızı kazandığımız İTÜ'ye karşı sorumluyuz'

1963 yılında mezun olduğu İTÜ'ye ve İTÜ'lü öğrencilere destek vermeyi her daim sürdüren Irmak Okulları Yönetim Kurulu Başkanı Atiye Ülkü Arioğlu ile eğitime katkı sunmanın öneminden İTÜ'deki son projeleri Arioğlu Yolu'na kadar pek çok konuyu ayrıntılarıyla konuştuk.

1963 yılında İTÜ İnşaat Fakültesi'nden mezun olduğunuzdan beri İTÜ'yle bağınız hiç kopmadı. İTÜ'yü sizin için bu kadar değerli kılan nedir?

Bizim liseye girdiğimiz yıllarda ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan daha farklı bir Türkiye vardı. O günlerde İstanbul'un nüfusu 1 milyonu bulmazdı. Türkiye nüfusunun çoğu hâlâ köylerde yaşıyordu ve büyük şehirlere yoğun bir göç hareketi yaşıyordu. Devlet desteğiyle başlayan sanayileşme ve altyapı çalışmaları için Türkiye'nin iyi yetişmiş insana ihtiyacı büyüktü. Okullarda cumhuriyet ruhu yüksekti ancak eğitime ulaşma oranı bugüne göre çok düşüktü. İstatistiklere göre İTÜ'ye girdiğim 1958 yılında tüm Türkiye'deki lise mezununun 9 bin olduğunu görüyoruz. Kısaca bu lise mezunlarının en başarılı olanlarının hayali İstanbul Teknik Üniversitesi'ne girebilmektir. Ama girmek kolay değildi; çünkü diğer üniversite ve yüksekokullara göre İTÜ çok zor bir sınavla öğrenci kabul ederdi.

Bizim girdiğimiz yıl İTÜ sınavlarına



Atiye Ülkü Arioğlu
Irmak Okulları
Yönetim Kurulu Başkanı

Ersin Arioğlu
Yapı Merkezi Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

3 bin çalışkan genç katılmış ve sadece 500'ü İTÜ'nün o günkü altı fakültesinden birine kabul edilmişti. O günlerde inşaat fakültesi, giriş sınavlarının yıldızıydı. Liseye gidebilen kız öğrenciler henüz çok daha az sayıda olduğu için o yıllarda İTÜ'de kız öğrenci de parmakla gösterilirdi. Ben tek kız olarak inşaat fakültesine girebilmişim. Lise eğitimi için geldiğim Kandilli Kız Lisesi'ne başladığım ilk ay İTÜ inşaatına girebilmeyi hedefime koymuştum. İşte bu yüzden bizim nesil İTÜ'lüler İTÜ'lü olmakla gurur

duyarlar. İTÜ'ye bağlılık hepimizin ürettiği çok önemli bir değerdir. Bizler o heyecanla hem hocalarımızdan hem birbirimizden hem de çalışma alanlarımızdan çok şey öğrendik. İTÜ bize ayrıcalıklı bir kimlik, bir düşünce biçimi verebildi. Doğal olarak her şeyimizi, varlığımızı kazandığımız bu kuruma ve bu kurumda okuyan gençlere karşı sorumlu olmak bizim vazgeçemeyeceğimiz tabiatımız oldu.

Irmak Okullarıyla başarılı öğrencilere eğitim imkânı sunarken, aynı zamanda İTÜ'lü öğrencilere burs

desteği sağlıyorsunuz. Öğrencilere destek olmak neden önemli? Verilen destek onların hayatında neleri değiştirir?

Irmak Okullarının kurucularından olmak Yapı Merkezi'nin, aslını söylemek gerekirse eşim Ersin Arioğlu'nun, bana sunduğu çok özel bir görevdir. Irmak'ta öğrencilerimize kendi yaşam ve öğrenmelerinin sorumluluğunu almalarına uygun ortamlar sunuyoruz. Çünkü her gencin yaşama kendi iddiasını koymasını istiyoruz. Gençler sadece

kendileri için değil aileleri, ülkeleri ve insanlık için de umuttular. Yapı Merkezi olarak bizler, tüm gençlere aynı duygularla yaklaşıyoruz. Özellikle kendini yetiştirmek, hayatta kendi farkını yaratmak isteyen İTÜ öğrencilerinin yanında olmak istiyoruz. Bursa yaşamlarını kolaylaştırmanın yanı sıra yurtiçi ve yurtdışı şantiyelerimizde ve merkezimizde onlara staj imkânı sağlayarak mühendisliği henüz öğrenciyken yaşamalarına fırsat veriyoruz.

İTÜ'nün gelişmesi için pek çok projeyi hayata geçirdiniz ve oldukça önemli bağışlarda buldunuz. Bu bağışları hangi motivasyonla yapıyorsunuz?

İTÜ'müz Türkiye'nin en eski üniversitelerinden biri. İTÜ mezunları cumhuriyet öncesi ve cumhuriyetle Türkiye'nin gelişmesinde çok önemli rol oynamıştır. Üniversitemiz şimdi de yeni nesil bir dünya üniversitesi olma yolunda önemli bir değişim sürecinde. Üniversitemizin eğitim, kültürel ve sosyal gelişimine destek verecek her hareketin içinde yer almak bizlere mutluluk veriyor.

En son Arıoğlu Yolu projesini hayata geçirdiniz. Bu proje hakkında biraz bilgi verebilir misiniz?

İTÜ kampüsü; İTÜ yönetiminin değişim anlayışı sayesinde gittikçe hem öğrencisi hem de tüm çalışanları için eğitim, Ar-Ge, teknoloji gibi imkânlarla birlikte çağdaş ve estetik değerlere de kavuşuyor. Her alanda seçkin bir dünya üniversitesi olma hedefinde kararlı olarak gelişiyor. Aslında emek verildikçe ortaya çıkan güzel bir doğası da var. İşte Arıoğlu



Yolu da bu çerçevede hayat buldu. Öğrenci ve çalışanlara işlerine giderken, gelirken, öğlen ve ikinci boş zamanlarında kuş sesleriyle birlikte yeşil bir doğa içinde olmayı veya arkadaşlarıyla sohbet edebilmeyi mümkün kılan bu yolu yapmak bize düştü. Umarım iyi bakılır. 'Arıoğlu' ismi de gelecekte hoş bir seda olarak kalır.

Üniversitelere bağış yapmak neden önemli? Yapılan bağışların üniversitelere ne gibi katkılar sağladığını düşünüyorsunuz?

Eğitime yapılan yatırımlar geleceğe yönelik toplumsal getirisi en yüksek olan yatırımlardır. Üniversiteye yapılan mezun bağışı da yetiştirdiğiniz kuruma karşı bir geri dönüş sorumluluğu olduğu kadar, ülkeye de geri dönüşü yüksek yatırımdır. Öğrencilere yapılan maddi ve manevi mezun desteği ise insani olduğu gibi ülke ve insanlığa karşı

ciddi sorumluluktur.

İTÜ bugün Stanford, MIT gibi dördüncü nesil bir dünya üniversitesi olma yolunda. Bu nedenle eğitim faaliyeti yanında, hayata yönelik Ar-Ge çalışmalarının da gelişmesini artırmayı hedefliyor. İTÜ, Teknoparkı ile teknoloji ve girişimci yetiştirerek yetenekli gençlere yaratıcı, verimli bir yol açarken asıl Türkiye ihracatını daha üst boyuta taşımak istiyor.

Önümüzdeki günler için yeni bir projeniz olacak mı?

Yapı Merkezi olarak üniversitemizin yeni nesil dünya üniversitesi olma hareketinin içinde yer almanın önemli olduğuna inanıyoruz. İTÜ'de akademik gelişmeyi yükseltecek yeni kürsüler kurulması planlanırken bu projenin de yanında ve ilklerinden olma hazırlığındayız.

Türkiye’de pek çok ilki gerçekleştiren Yapı Merkezi, Avrasya Tüneli Projesi’ni de hayata geçirdi. Bu projenin Türkiye ve sizin için önemi nedir?

Avrasya Projesi, Koreli ortağı ile Yapı Merkezi’nin gerçekleştirdiği önemli bir dünya projesi oldu. Yapı Merkezi ve SK E&C’den oluşan konsorsiyumun lideri Yapı Merkezi idi. Projenin üç ana yapısı var: İki kıtayı birbirine bağlamak üzere 3 bin 340 m uzunluk, 13,7 m kazı çapı ve deniz seviyesinden 106 m aşağıda en gelişmiş teknolojilere sahip TBM tünel açma makinesiyle inşa edilen TBM Deniz Altı Tüneli; kazıyı yapacak TBM’in giriş ve çıkış kutuları ve TBM denizaltı tüneline bağlanan ve klasik madencilik yöntemiyle açılan Asya İkiz Tüneli. Proje finansmanı yapı, işlet, devret modeliyle sağlandı. Çok farklı jeolojik yapılardan geçen TBM tüneli kesici kafa gücüyle dünyada birinci sırada, 12 bar’lık tasarım basıncıyla ikinci sırada yer alıyor. Bu derinlik ve çapta bir tüneli uzun ömürlü ve güvenli kılarak inşa edebilmek projeyi benzersiz yaptı ve dünyanın ilgisini çeken proje pek çok ödül aldı. Projenin tasarımında Ersin Arıoğlu’nun güvenlik ve estetik katkısı oldukça fazla oldu. Projenin aldığı en önemli iki ödül ise 2015 yılı Tünelciliğin Oscarı (ITA Tunneling Awards Major Project of The Year) ve 2016 yılı Dünya Köprüler ve Tüneler alanında yılın en iyi projesi (ENR Best Project Awards).

Yapı Merkezi’nin şu an gündeminde hangi projeler var?

Yapı Merkezi bu yıl dünyada global raylı sistemlerde ENR’a



Kablolu Asma Köprüsü projesi. Proje; Dealim, Limak, SK E&C ve Yapı Merkezi olmak üzere iki Koreli ve iki Türk ortak tarafından üstlenildi. Asma köprüler tasarım ve inşaat açısından zor projelerdir ve her köprüye has özellikler

“ Her şeyimizi, varlığımızı kazandığımız bu kuruma ve bu kurumda okuyan gençlere karşı sorumlu olmak bizim vazgeçemeyeceğimiz tabiatımız oldu. ”

göre dünyada 14’üncü sırada, uluslararası müteahhithlik alanında ise 82’nci sırada yer alıyor. Yapı Merkezi’nin bugün Türkiye’deki en önemli projesi ise Asya ve Avrupa’yı bu kez üstten bağlayan 2023 m uzunluğa sahip olan 1915 Çanakkale

ve zorluklar içerir. Çanakkale Köprüsü de özel bir proje ve dikkat gerektiren zorluklar taşıyor. Köprü; Türkiye’nin en önemli deprem bölgesinde yer alıyor, rüzgâr etkisi yüksek, ayaklar deniz içinde ve köprü açıklığı mevcutlardan büyük. Özellikle yatay yüklere göre tasarımda çok dikkatli ve titiz mühendislik nosyonlarını kullanmak icap ediyor. Hemen ilave etmeliyim ki Çin’de yapılan rüzgâr testleri başarıyla tamamlandı. Ayrıca Çanakkale Asma Köprüsü, teklif aşamasında Ersin Arıoğlu tarafından belirlenen ön tasarımla devam ediyor. Tasarım bölgedeki zengin tarihi değerleri yansıtacak şekilde ilerliyor. Örneğin köprü Türk bayrağı gibi (kırmızı - beyaz) olacak. Şantiyede inşaat hızla devam ediyor, denizde yer alan keson temelleri tamamlanmak üzere. Köprü 29 Ekim 2023 yılında kullanıma açılacak.



KEŞFETMEYE DOYAMAYANLARA!

www.neyediginiibil.com



TAB Gıda, Ne Yediğini Bil markası ve ambleminin tek hak sahibidir.

TM & © 2018 Burger King Corporation. Tüm hakları saklıdır. Burger King Corporation, Burger King markası ve ambleminin tek hak sahibidir.



Efsane İTÜ markası tekrar sahalarda

İstanbul Teknik Üniversitesi'nin efsanevi basket takımı, Sigortam.net İTÜ Basket adıyla sahalarda yerini aldı. 'Sen Ben Yok İTÜ Var' sloganıyla yola çıkan Sigortam.net İTÜ Basket, Türkiye basketboluna yeni bir soluk getirecek.

Köklü geçmişi ve 245 yıllık tarihiyle Türkiye'nin en önemli eğitim kurumları arasında yer alan İstanbul Teknik Üniversitesi, basketbol geleneğini yeniden canlandırıyor. Türkiye'de basketbolun profesyonelleşmesi sürecinde birbirinden önemli sporcuları basketbol camiasına kazandıran İTÜ, Türkiye Basketbol Ligi'nde (TBL)

mücadeleye 'Sigortam.net İTÜ Basket' olarak devam edecek.

Sigortam.net İTÜ Basket'in tanıtım toplantısı 5 Ekim'de İTÜ Ayazağa Yerleşkesi'nde düzenlenen törenle yapıldı. Törene, İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Tayfun Kırdap, İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kirtiş, Sigortam.net İTÜ

Basket Yönetim Kurulu Başkanı Çağatay Özdoğru, Sigortam.net İTÜ Basket Kulüp Başkanı Lider Polat, iLab Holding CEO'su Mustafa Say, takım oyuncuları ve aralarında Galatasaray Kulübü'nün eski başkanı Dursun Özbek ile eski basketbolcu ve antrenör Levent Topsakal'ın da bulunduğu çok sayıda davetli katıldı.



Açılış konuşmasını yapan İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Tayfun Kındap basketbola verdikleri destekleri bir adım öteye taşımak istediklerini belirtti. İTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kındap marka birleşimiyle birlikte İTÜ Basket'in daha da iddialı bir konuma geldiğini ifade ederek şöyle konuştu: "Türkiye'de basketbol ekolü yaratan ve birbirinden önemli oyuncuları kazandıran efsane İTÜ basketbol takımının yeniden sahalara dönme zamanı. Sigortam.net ile birlikte basketbol takımımızı daha



ileri taşıyacağız. Takımımız, diğer paydaşlarımızın da desteğiyle farklı bir vizyon ile sahalarda olacak. Orta ve uzun vadede Basketbol Süper Ligi hedefimizle

yola koyulduk. Bu yolda elini taşın altına koyan herkese teşekkür ediyorum."

İTÜ demek basketbol demektir

Sigortam.net İTÜ Basket Yönetim Kurulu Başkanı Çağatay Özdoğru konuşmasında şunları söyledi: "İTÜ demek spor demektir ama özellikle de basketbol demektir. Amacımız her zaman olduğu gibi Türk basketboluna yeni yıldızlar kazandırmak olacaktır. Ayrıca ülke basketboluna yeni bir bakış açısı getirerek genç ve altyapıdan gelen oyuncularımızı mutlaka çok daha kararlı ve cesaretle oynatacağız. Bu vizyondan taviz vermeyeceğiz." iLab CEO'su Mustafa Say ise yaptığı konuşmada; "Türkiye'de beş senedir basketbol



takımlarımıza farklı destekler sunuyor, basketbolumuzu yenilikçi yaklaşımlarla geliştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz. Sigortam.net İTÜ Basket takımımıza güveniyor, yeni sezonda daha güzel başarılar diliyorum" dedi.

İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kırtış, şu ifadeleri kullandı: "İTÜ Mezunları olarak, bizim jenerasyon için İTÜ çok farklı duygular ifade eder. 1970'lerin Yeşilçam filmlerinde gördüğümüz, saflık, iyilik, amatörlük, mütevazılık, takımdaşlık gibi duygular. Birçok insan nasıl eski Türk filmlerini düşündüğü zaman bu duygularla doluyorsa, biz İTÜ Mezunları, İTÜ



Basket'i düşündüğümüzde aynı duyguları hissediyoruz. Bugün de aynı duygularla, Türkiye basketboluna mütevazı ama iddialı, gençlere odaklanmış, fair-play ruhuna sahip çıkan bir basketbol takımı için, İTÜ mezunları olarak buradayız. Bu hedefte önümüzü açan ve bize destek olan, başta rektörümüze, tüm katkı veren sporseverlere ve siz değerli basın mensuplarına yürekten teşekkür ederim."

Lansmanın son konuşmasını yapan Sigortam.net İTÜ Basket Kulüp Başkanı Lider Polat ise "Ben de bir İTÜ'lü olarak profesyonel basketbolun İstanbul Teknik Üniversitesi'ne dönmesinden büyük mutluluk duyuyorum, İTÜ Rektörlüğüne,

Mezunlar Derneği'ne, Yönetim Kurulumuza gösterdikleri emek için çok teşekkür ederim. Sponsorlarımız ve tüm İTÜ ailesi ile birlikte hedeflerimiz doğrultusunda başarılı bir sezon geçirmek için elimizden geleni yapacağız" dedi.

Konuşmaların ardından yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla fotoğraf çekimi gerçekleşti.

'Hedefimiz İTÜ'yü geçmişine yakışır yerde görmek'

Sigortam.net'in sahibi, iLab Holding CEO'su Mustafa Say, Sigortam.net İTÜ Basket hakkındaki görüşlerini paylaştı.

Sigortam.net ve İTÜ iş birliği nasıl oldu?

Sigortam.net iLab Holding'in yatırım yaptığı girişimcilik ve inovasyon odaklı şirketlerden biri. Diğer benzer şirketlerimiz Kariyer.net, Arabam.com, Emlakjet.com, SteelOrbis.com, ChemOrbis.com, Hangikerdi.com, Cimri.com ve Neredekal.com. Bu yatırımlarımızın ortak özelliği, başarı potansiyeli yüksek girişimcilere yatırım yapan ve inovasyon odaklı şirketler olmasıdır. Basketle ilgisi ne diye sormaya başladığınızı hissediyorum. İTÜ'nün Sigortam.net Bakırköy Basket Takımı'na ilgisi de aynı özelliklere verdiği önemden kaynaklı diye düşünüyorum. Takımın yönetim ve koç kadrosunun girişimci ve yenilikçi bir yaklaşımla genç oyuncu, düşük maliyetli kadro, en temel gereksinimleri ön planda tutma prensiplerinin, yüksek ve sürdürülebilir başarı hedefleriyle birleştirilmesi İTÜ için en önemli cazibe nedenleri diye yorumluyorum.

Sigortam.net'in iş birliği için İTÜ'yü tercih etme sebepleri nelerdi?

Takımdan beklentilerimiz ve bu beklentilerin nasıl karşılanacağı konusunda İTÜ ile tamamen aynı bakış açılarına sahibiz. Ayrıca İTÜ'nün basketboldaki ismi ve önemi, İTÜ markası, İTÜ ağı ve tüm bunların yanı sıra İTÜ'lü olmam bu tercihi çok kolaylaştıran faktörlerdi.

Sigortam.net olarak spora önem veriyor ve destekliyorsunuz. Sporu desteklemek neden önemli?

Sigortam.net yatırımcısı olarak gençlerin okurken spor yapmalarının, liseden üniversiteye geçişte köprü görevi

yapılabilecek, sporcu öğrencileri destekleyebilecek spor kulüplerinin olmasının çok kritik olduğunu düşünüyoruz. Türkiye'de bu konuda önemli bir açık var. Bu açıklığı sahiplenerek hem burada konuşlanan kulüplerin yeşermesine hem de öğrenci sporcuların desteklenmesine öncülük etmek istiyoruz.

Özellikle basketbola destek vermeniz bir sebebi var mı?

Türkiye'de basketbol ekosistemimizde sporcu öğrencilerin okul spor ikilemini yönetememe sorununun varlığından bahsetmiştim. Bu sorunu basketbolda Efes altyapısından gelişip sonra ABD'de hem lise hem de üniversitede basket oynayan ve yine ABD'de MIT'de basketbol takımında oynayan oğullarım vasıtasıyla yakından gözlemleme ve tespit etme imkanım oldu. Yani ABD'de hem rekabetçi basketbol oynamak hem de iyi bir üniversitede okumak mümkün. Bizim birinci lig takımlarımız iyi üniversitelerde okuyan oyuncularımıza neden daha fazla yer vermesin? Bu nedenle basketbol ile başladık.

Sigortam.net İTÜ Basket olarak hedefleriniz neler?

Hedefimiz takımımızı İTÜ'nün geçmişine yakışır yerlerde görmek. Yani makul bir sürede süper ligde oynayan bir Sigortam.net İTÜ. Bunu yaparken takımda sporcu öğrencilere önem veren, onlara fırsat tanıyan yüzünü işlemek. Sürdürülebilir maliyetlerle başarılı

olabileceğini kanıtlamak. Çoklu sponsorluğu gerçekleştirebilmek.

Bir İTÜ'lü olarak bu sponsorluğun sizin için anlamı nedir?

Benim için çok gurur verici, çok doyurucu bir duygu ve tecrübe. İTÜ'nün tüm imkanlarını seferber ederek, İTÜ Mezunları Derneği'nin topluca ve seçkin mezunların da bireysel olarak takıma vermeye başladıkları destek muazzam. Bunu görünce hem heyecanımız dorukta hem de beklentilerimizin gerçekleşmesi konusundaki inancımız çok yüksek seviyede. Çoklu sponsorluk yönetimini Türkiye'de hayata geçirerek, İTÜ'nün öncülüğünü parlatmak önemli beklentilerimiz arasında.



Mustafa Say
iLab Holding CEO'su

'Sen Ben Yok, İTÜ Var'

Türkiye Basketbol 1. Lig'de mücadele eden Sigortam.net İTÜ Basket'in kuruluş hikayesini, sponsorluk çalışmalarını ve hedeflerini Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, ESAS Holding CEO'su Çağatay Özdoğru'yla konuştuk.

Sigortam.net İTÜ Basket nasıl oluştu?

1953 yılında İTÜ'de 18 öğrenci basketbol ligine katılabilmek amacıyla İTÜ Spor Kulübü'nü kurarak müthiş bir işe imza atıyorlar. Bu kulüp Türk basketbolunun en önemli kulüplerinden biri haline geliyor, beş kere Süper Lig şampiyonu oluyor. İTÜ markası Türk basketbolu tarihine altın harflerle yazdırılıyor. Aynı zamanda altyapısına da çok önem veren kulüp Erman Kunter, Hüseyin Alp, Zeki Tosun, Levent Topsakal, Harun Erdenay ve Sinan Güler gibi birçok basketbol yıldızını da yetiştiriyor. İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve İTÜ Mezunları Derneği olarak takribi iki sene önce bir proje başlattık. Basketbolda bu kadar önemli bir marka olan İTÜ için tekrar neler yapabiliriz diye rektörümüz Prof. Dr. Mehmet Karaca ile pek çok defa bir araya geldik. Prof. Dr. Mehmet Karaca yüksek lisans ve doktorasını Los Angeles Kaliforniya Üniversitesi'nde (UCLA) yapmış. Kaliforniya Üniversitesi bir basketbol cenneti. Kolej takımı defalarca şampiyon olmuş, Kerim Abdül Cabbar gibi bir yıldızı yetiştirmiş. Rektörümüz Karaca ile yaptığımız görüşmelerde bunlardan da bahsettik ve Türkiye'nin en önemli basketbol markalarından biri olan İTÜ'nün tekrar canlandırılmasının İTÜ'nün prestiji ve çekim gücü için ne kadar iyi olacağını konuştuk. Rektörümüzün konuyu benimle konuşmasının en büyük nedeni İTÜ'deki geçmişim. Ben 1979-1985 yılları arasında İTÜ basketbol takımının altyapısında oynadım. 1985-1989 arasında ise İTÜ Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği öğrencisi oldum. Yani

1979-1989 arasında 10 yıl İTÜ içinde önce sporcu sonra da öğrenci olarak bulundum. Dolayısıyla rektörümüz "Gel bu projeyi başlatalım ve canlandıralım" dediğinde bir saniye bile düşünmedim. Türkiye Basketbol Ligi'nde oynayan Sigortam.net Bakırköy Basket Kulübü ile ön görüşmelere başladık. Bakırköy'ün isim hakkını aldık, İTÜ yaptık. Bu sene Sigortam.net İTÜ Basket olarak TBL'de mücadele edeceğiz. İTÜ Rektörlüğü, İTÜ Mezunları Derneği, İTÜ Arı Teknokent, İTÜ

Geliştirme Vakfı Okulları bu projenin paydaşları. Sigortam.net'in sahibi iLAB Holding'in CEO'su Mustafa Say da bir İTÜ mezunu. Dolayısıyla o da sinerjiyi daha çok artırdı ve bu yola çıktık.

Oyuncu kadrosu nasıl? İTÜ'lü öğrencilerden de olacak mı kadroda?

Çok iyi ve genç bir takımımız var. Kaptanımız basketbolun çok önemli isimlerinden Adem Ören. Ayrıca ikinci kaptanımız Türk basketbolunun yıldız isimlerinden Cenk Akyol da bu sene takımımızda mücadele edecek. Takım baş antrenörümüz Anadolu Efes'in altyapısında uzun yıllar antrenörlük yapan, Türk milli takımlarındaki birçok yıldızın yetişmesinde katkıda bulunan Andaç Yapıcıer. Takımımızın menajeri ise basketbola gönül veren Uğur Türker kardeşimiz. Takımda İTÜ öğrencilerinden de keşke oyuncumuz olsa ama profesyonel lig neticede.

Hedefiniz nedir?

Bütün İstanbul Teknik Üniversitesi camiasını kapsayan bir kurucu yönetim kurulumuz var. Bu seneki amacımız TBL'de üst sıralarda yer bulmak ve daha sonra da üst lige çıkmak. Tabii o daha uzun vadeli bir proje. Bugünden yarına olacak bir şey değil. Dolayısıyla önümüzdeki iki üç yıl içinde hedefimiz Süper Lige çıkmak. Rektörümüz Mehmet Karaca da basketbolun İTÜ markasına çok katkısı olacağını düşünüyor.



Sponsorluk, finansman konularında ne yapıyorsunuz?

Almanya'nın en önemli takımlarından Bamberg modelinin bizim için uygun olduğunu düşünüyoruz. Bamberg modeli çok sponsorlu bir yapı. Bugünkü ekonomik yapıda şirketlere gidip milyon avrolar, dolarlar seviyesinde sponsorluk istemenin ve almanın mümkün olmadığını düşünüyoruz. Bu sebeple daha küçük rakamlarla çok sponsorlu bir model olan Bamberg modelini örnek aldık. Bamberg'in 120'den fazla sponsoru var. Biz de bu modelin Sigortam.net İTÜ Basket'e çok uygun olduğunu düşünüyoruz; çünkü İTÜ'lüler kendi kulüplerine, derneklerine, vakıflarına sahip çıkıyorlar. Örneğin biz İTÜ MD olarak beş yıl önce bir Mezunlar Meydanı projesi yaptık. Bin 800'den fazla mezunumuzun bireysel olarak maddi destek vermesiyle sonuçlandırılan bu projeye 104 öğrenci kapasiteli İTÜ Mezunlar Yurdu'nu yaptırıldı. İTÜ'lülerin İTÜ basketbol takımlarına da sahip çıkacaklarına inanıyoruz. Bu sebeple daha makul rakamları vereceklerini düşünüyoruz. Bunun başlangıcını Sigortam.net'in sahibi Mustafa Say ile birlikte yaptık. Sigortam.net isim sponsoru oldu. Esas Holding'in de üç şirketi sponsorluğu üstlendi. Koç Üniversitesi Hastanesi sağlık sponsorumuz oldu, bütün sporcularımızın sağlık muayenelerini yapıyor. Toplam 10 sponsorumuz var. Şimdi artık İTÜ mezunlarından da projemize ilgi bekliyoruz. Mesela hazırlık kampımızda Bursa'da bir turnuvaya gittik. Mezunlar derneğimizin Bursa şubesi takımımızı Bursa İTÜ Evi'nde konuk etti, masraflarını karşıladı. Ben de İTÜ Bursa Mezunları Derneği



Sigortam.net İTÜ Basket
Baş Antrenörü Andaç Yapıcı



Uğur Türker
Sigortam.net İTÜ Basket
Genel Menajeri

Sigortam.net İTÜ Basket kurucu yönetim kurulu Başkan

Çağatay Özdoğru ESAS Holding CEO

Başkan Vekilleri

Prof. Dr. Tayfun Kindap İTÜ Rektör Yardımcısı

Veli Tan Kırtış İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Üyeleri

Serhat Özeren İTÜ Geliştirme Vakfı Okulları Yönetim Kurulu Başkanı

Kenan Çolpan İTÜ Arı Teknokent CEO

Gürkan Ergenekon ESAS Holding Direktörü

Okhan Çayiroğlu İTÜ Spor Kulübü eski basketbolcusu ve antrenörü

Mustafa Say İLAB Holding CEO (Sigortam.net'in sahibi)

Sibel Kerimoğlu Metag İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi

Başkanı Hasan Tuğcu'ya hem telefonla hem de bir mektup yazarak teşekkürlerimi ifade ettim. Bundan sonraki deplasmanlarımızda da İTÜ mezunlarının desteklerini bekliyoruz. Aynı Mezunlar Meydanı'nda yaptığımız

gibi kar topu etkisi yaratarak, Bamberg modelini de baz alarak çok sponsorlu bir yapıyla finansman konusunda İTÜ'lülerin kulübümüze sahip çıkacaklarına inanıyoruz ve bekliyoruz. Bu konuda küçük büyük demeden her türlü desteğe açığız.

Takım antrenmanlarını nerede yapıyor?

Bu sene maalesef Maslak salonumuz bakımında. Bu yüzden bu seneki ilk devre maçlarımızı Maslak salonunda oynayamayacağız. Geçici olarak İstanbul Avrupa Yakası'nda Güneşli'deki salonumuzu kullanacağız. Taraftar konusunda güzel bir çalışmamız var. Yönetim kurulu üyemiz Gürkan Ergenekon Fenerbahçe, Galatasaray ve Beşiktaş'ın üniversitemizdeki taraftar gruplarının yönetim kurullarıyla görüşmeler yapıyor. Onları "Sen ben yok, İTÜ var" sloganı ve bordo-beyaz atkılarıyla maçlarımıza bekliyoruz. İTÜ öğrencilerinden de destek bekliyoruz. Onların desteğiyle çok daha hızlı bir şekilde Basketbol Süper Ligi'ne çıkmayı hedefliyoruz.



Mezunlar MasterGames'te yarıştı

Bu yıl beşincisi düzenlenen ve 29 üniversite mezunlarının katıldığı MasterGames, 10 dalda gerçekleşen spor karşılaşmalarının ardından sona erdi. Üniversite mezunlarını ve iş dünyasını bir araya getiren MasterGames'te, kupa ve madalyalar sahiplerini buldu. İTÜ; Futbol 40 Yaş Altı Erkek, Voleybol, Erkek Yüzme ve Masa Tenisi kategorilerinin birincisi oldu.

Üniversite mezunlarının 10 spor dalında yarıştığı MasterGames Turnuvası, 20-30 Eylül 2018 tarihleri arasında düzenlendi. İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde gerçekleşen spor karşılaşmaları eğlence ve mücadele dolu görüntülere sahne oldu. Farklı yaş kategorilerinde yarışan mezun katılımcılar 10 branşta kozlarını paylaştı.

İstanbul Teknik Üniversitesi,



Boğaziçi Üniversitesi, ODTÜ, Bilkent Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, Bilgi Üniversitesi, Işık Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Galatasaray Üniversitesi, Kültür Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi,

Dokuz Eylül Üniversitesi, Beykent Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, Arel Üniversitesi, Doğu Akdeniz Üniversitesi, Mustafa Kemal Üniversitesi,

İstanbul Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Mimar Sinan Üniversitesi, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Gazi Üniversitesi ve Yeni Yüzyıl Üniversitesi gibi Türkiye'nin önde gelen 29 üniversitesinden 600'den fazla



mezun, turnuvada futbol, voleybol ve basketbol olmak üzere üç takım sporunda; tenis, yüzme, koşu ve masa tenisi olmak üzere dört bireysel sporda; satranç, tavlâ ve briç olmak üzere üç zihin sporunda yarıştı.

İTÜ'nün birincileri

İstanbul Teknik Üniversitesi; Futbol 40 Yaş Altı Erkek, Voleybol, Erkek Yüzme ve Masa Tenisi kategorilerinin birincisi oldu. Bireysel yarışlarda ise 40 yaş altı tenis müsabakasında İTÜ'den Ali Taşkan birinci olurken, 10km 40 yaş üstü erkekler koşu kategorisinde ise İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kirtiş birinciliği aldı. Yüzmede ise geçtiğimiz yıl olduğu gibi yine en çok madalyayı İTÜ mezunları kazandı.

MasterGames, Bahçeşehir Üniversitesi Galata Kampüsü'nde yapılan görkemli kapanış partisiyle son buldu. Kupa ve madalyaların takdim edildiği gecede, mezun sporcular ve katılımcı üniversiteler de yerlerini aldı. Üniversite mezunlarını bir araya getiren ve kendi okullarının mezunlar dernekleriyle iletişimlerini artıran MasterGames Turnuvası, aynı zamanda okul günlerindeki gibi birlikte spor yapmaya, aktif yaşama teşvik etmeye ve gittikçe zayıflayan bağları sağlamlaştırmaya da destek oldu.

İTÜ MEZUNLARININ DERECELERİ

TENİS

Erkekler 40 -

1. Ali Taşkan - İTÜ
2. Özkan Karaçoban - İTÜ

Erkekler 40 +

3. Mehmet Baha Dinibütün - İTÜ
4. Feramuz Aşkın - İTÜ

BRİÇ

- | | |
|---|----------------|
| 2. Tamer Birol Dalak - Yavuz Levent Başpınar İÜ - İTÜ | 63.87 |
| 3. Eşref Akça - Ahmet Mehmet Ece | MU - İTÜ 60.17 |

TAVLA

2. Murat İdil - İTÜ

KOŞU

5km Erkekler 40 -

- | | | |
|----------------|-----|-------|
| 2. İlhan Gören | İTÜ | 23.15 |
| 6. Haluk Çoban | İTÜ | 36.38 |

10km Erkekler 40 -

- | | | |
|----------------|-----|----------|
| 1. Burak Turan | İTÜ | 0:51:04 |
| 2. Edip Dinçer | İTÜ | 00:53:47 |

10km Erkekler 40 +

- | | | |
|--------------------|-----|----------|
| 1. Veli Tan Kirtiş | İTÜ | 00:59:12 |
|--------------------|-----|----------|

MASA TENİSİ

Erkekler 40+

2. Dursun Temel - İTÜ
3. Ali Şenışık - İTÜ

Kadınlar

2. Ebru Banu Erdoğan - İTÜ

YÜZME

50m Serbest

31 - 40 yaş

- | | | | | |
|--------------------|-------|----|-----|-------|
| 4. Gözde Nur Demir | Kadın | 32 | İTÜ | 54.27 |
|--------------------|-------|----|-----|-------|

31-40 yaş

- | | | | | |
|------------------------|-------|----|-----|-------|
| 1. Mert Saraçoğlu | Erkek | 39 | İTÜ | 29.40 |
| 2. Alper Sarıkaya | Erkek | 39 | İTÜ | 32.57 |
| 5. Altuğ Eker | Erkek | 39 | İTÜ | 37.56 |
| 6. Abdullah Yasin Ağca | Erkek | 31 | İTÜ | 43.45 |

41-50 yaş

- | | | | | |
|-----------------------|-------|----|-----|-------|
| 1. Ömer İnanç Türeyen | Erkek | 43 | İTÜ | 33.09 |
| 2. Mahmut Kopuz | Erkek | 42 | İTÜ | 42.91 |

51-60 yaş

- | | | | | |
|-----------------|-------|----|-----|---------|
| 1. Fuat Ergezen | Erkek | 53 | İTÜ | 34.84 |
| 3. Ali Uysal | Erkek | 55 | İTÜ | 1:02.00 |

61-65 yaş

- | | | | | |
|--------------------|-------|----|-----|---------|
| 1. Hasan Özer | Erkek | 63 | İTÜ | 59.35 |
| 2. Galip Kozanoğlu | Erkek | 63 | İTÜ | 1:01.48 |

76-80 yaş

- | | | | | |
|------------------------|-------|----|-----|-------|
| 1. Yıldırım Karakaplan | Erkek | 77 | İTÜ | 51.63 |
|------------------------|-------|----|-----|-------|

ÜNİVERSİTE DERECELERİ

Futbol 40 Yaş Altı Erkek

1. İstanbul Teknik Üniversitesi
2. Marmara Üniversitesi
3. Yıldız Teknik Üniversitesi

Futbol 40 Yaş Üstü Erkek

1. Marmara Üniversitesi
2. İstanbul Teknik Üniversitesi

Futbol Kadın

1. Marmara Üniversitesi
2. İstanbul Teknik Üniversitesi

Basketbol Erkek

1. Marmara Üniversitesi
2. İstanbul Kültür Üniversitesi
3. İstanbul Üniversitesi

Basketbol Kadın

1. Marmara Üniversitesi
2. Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Voleybol Erkek

1. İstanbul Teknik Üniversitesi (Gençler)
2. İstanbul Teknik Üniversitesi (Karma)
3. İstanbul Üniversitesi

Voleybol Kadın

1. Marmara Üniversitesi
2. Sabancı Üniversitesi
3. İstanbul Kültür Üniversitesi

Yüzme

1. İstanbul Teknik Üniversitesi
2. Yıldız Teknik Üniversitesi
3. Marmara Üniversitesi

Briç

1. İstanbul Üniversitesi
2. Marmara Üniversitesi
3. İstanbul Teknik Üniversitesi

Masa Tenisi

1. İstanbul Teknik Üniversitesi
2. Boğaziçi Üniversitesi
3. Marmara Üni. ve Bahçeşehir Üni.

Satranç

1. İstanbul Kültür Üniversitesi
2. Boğaziçi Üniversitesi
3. İstanbul Teknik Üniversitesi

Koşu

1. Boğaziçi Üniversitesi
2. İstanbul Teknik Üniversitesi
3. İstanbul Üniversitesi

Tavlâ

1. Boğaziçi Üniversitesi
2. İstanbul Teknik Üniversitesi
3. İstanbul Bilgi Üniversitesi

Tenis

1. Boğaziçi Üniversitesi
2. İstanbul Teknik Üniversitesi
3. Bilkent Üniversitesi

'Risk almak ve cesaret içimde var'

İTÜ Elektrik Elektronik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra mühendis olarak başladığı kariyerine yönetici, yapımcı ve ardından da koç olarak devam eden Mehmet Altıoklar, kısa süre önce ise Başka Bir Yağmur adlı kitabını çıkardı. Hayatın karşısına çıkardığı hiçbir şeyin tesadüf olmadığına inanan Altıoklar'la kitabını, kariyer yolculuğunu ve İTÜ yıllarını konuştuk.

Öncelikle Başka Bir Yağmur kitabınızdan bahsedelim. Kitap yazma fikri nasıl çıktı, süreç nasıl geçti?

Kitap yazma fikri hayatımı değiştirdiğini düşündüğüm enteresan seyahatlerimden birinde çıktı. 2003 yılında Küba'ya gitmiştim. O zamanlar AFM sinemalarında CEO'ydum. Ağabeyim Mustafa Altıoklar onunla birlikte prodüksiyon yapmamı istiyordu ancak yapım tarafını zor bulduğum için bu işe hiç girişmemiştim. Çıktığım Küba seyahatinde anonim bir duvar yazısı gördüm: "Creemos en los sueños" yani "Hayallere inanıyoruz." Bu yazıyı gördüğüm andaki atmosferden çok etkilenmiştim. Döndükten sonra karar verdim ve şirketi kurup prodüksiyon yapmaya başladık. O seyahatte o kadar etkilenmiştim ki bir senaryo yazmak istedim. Aslında ben yazar değilim, senaryo yazarı da değilim. 10 sene önce yazmaya başladım. Senaryo diye yola çıktım ama sonra roman olarak yazayım, senaryo daha sonra yazılır dedim. Bir dönem yoğun yazıyor, bir süre ara veriyordum. Böyle mayalana mayalana 10 sene sonra öyle bir noktaya geldi ki artık tamam dedim ve yayımlandı.

Kitabın konusundan kısaca bahsedebilir misiniz?

Kitabın konusu hafif gerilimi olan bir aşk hikayesi. Bir kadının hikayesi ve



kadının gözünden anlatılıyor. O da benim için biraz zorlayıcı ama çok keyifli bir deneyimdi. Büyük şehrin ve kapitalizmin zorluklarını çekmiş, başarı ve sonuç odaklı yaşamaktan yorulmuş bir kadın Paris'ten kaçıp Küba'da tatil yapmak üzere yola çıkıyor. Paris havaalanında bir adamla karşılaşır aynı uçağa biniyor. Sonra olaylar gelişiyor.

Kitap yazmak hoşunuza gitti mi? Aklınızda başka hikayeler var mı?

Çok hoşuma gitti. Yeni bir roman projesi var kafamda. Ayrıca bir de kişisel gelişimle ilgili yazmak istediğim bir kitap var. O daha çok basketbol ve yöneticilikte öğrendiğim liderlik

özelliklerini birleştirerek, anı ve deneyimlerimi de katacağım bir liderlik kitabı olacak.

Biraz da koçlukta bahsedelim. Koçluk hayatınıza nasıl girdi?

2014 yılında prodüksiyon işlerinden çok yıpranmıştık ve prodüksiyonu bırakmaya karar verdim. Peru'ya tatile gittim o dönem. Döneceğim gün benim doğum gününe denk geldi. Okyanus ötesi uçuşlarda garip bir şey olur. Uzun uçuş olduğu için saat farkından dolayı zamanla ilgili kafanız karışır. Zaten oldukça yüksekte uçarsınız. Ben de uçuş esnasında zaman ve mekanı düşünürken aklıma

Mayaların ve Azteklerin iki tane takvimi olduğu geldi: Ay ve Güneş Takvimi. Her sene biraz daha geri kayıyor ve başlangıcı değişiyor. 52 senede bir aynı başlangıç noktasına geri dönüyor. Tam 52 yaşındaydım. Bir şekilde bir şey aynı başlangıç noktasına geldi ve orada yeni bir başlangıç vardı. Bu mesajı görmezden gelemem diye düşündüm. Koçlukla ilgiliydim ve koçluk eğitimi almaya karar verdim. Dünyadaki en büyük koçluk okullarından biri olan Adler'e başladım ve daha ikinci saatte işte bu dedim. Ben mi onu buldum, o mu beni buldu bilmiyorum. Koçluk, üstüme giydiğim bir elbise gibi oturdu. Eğitim vermeyi çok seviyorum. Bana getirdiği gelişim çok büyük oldu.

Karşınıza çıkan birtakım işaretler doğrultusunda hayatınızı değiştirebiliyorsunuz. Aldığınız radikal kararların sonuçlarından korkmuyor musunuz?

Benim birinci değerim özgürlük. Güçlü yanlarım arasında da cesaret var. Ankara'da ailemle birlikte yaşarken 12 yaşında kendi isteğimle Galatasaray Lisesi'ne yatılı olarak geldim. Senelerce basketbol oynadım ancak iş olarak görmediğim için bıraktım. Hayatımın her yerinde mühendisliğin payı olsa da sürekli yapmadım. Yapımcılık şirketi kurdum. Risk almak ve cesaret içimde var. O yüzden hiç korkmuyorum.

Koçluğu bize bir cümleyle tanımlar mısınız?

Yaklaşık iki yıl önce 90 yaşındaki babamı kaybettik. Bir gün bana koçluğun ne olduğunu, ne yaptığımı sordu. Onu yormamak adına çok kısa anlattım. Ölümünden birkaç gün önce koç arkadaşlarımla beraber ziyarete gittik hastaneye. "Siz Koçlar çok enteresan şeyler yapıyorsunuz, dünyayı değiştirebilirsiniz" dedi. Nasıl baba dedim. "Ne ordular ne hükümetler politikacılar yapabilir bunu ama siz yapabilirsiniz. İnsanlığı yeniden içindeki insanlığa davet etmek" dedi.

Biraz İTÜ yıllarınızdan bahsedelim. Nasıl geçti o yıllar, hocalarınızla, arkadaşlarınızla aranız nasıldı?

“Mühendisliğin hayatıma çok büyük katkısı var diye düşünüyorum. Her şeyi analiz etmek, sentezlemek, sonra tekrar analiz etmek, parçalarına ayırmak, o parçaları başka türlü tekrar birleştirmek gibi bir alışkanlık kazandırdı. Her şeyi bir matematiksel modele, bir akışa oturtup ele almak hayatı çok kolaylaştırıyor.”

Kampüs atmosferi şimdiki gibi miydi?

İTÜ Bilgisayar Mühendisliği çok istediğim bir bölümdü. 1981 yılında girdim İTÜ'ye. Şimdiki gibi değildi; iyi tarafları da vardı, o kadar iyi olmadığını düşündüğüm tarafları da. Okula Maçka'da başladık, bir dönem Gümüşsuyu'nda okuduk ve sonra Ayazağa'ya geçtik. Geldiğimizde daha yeni bitmişti, çimento kokuyordu binalar. Ama bunların içinde belki en çok Taşköprü'ye gittim; çünkü kız arkadaşım orada mimarlık okuyordu. Mimarlık fakültesinin öğrencileri benim mimarlık okumadığımı basketbol turnuvasında sahaya çıkıp mimarlık değil de elektrik fakültesi tarafında oynamaya başladığımda anladılar. Ayazağa'yı o zaman sevmemiştik; çünkü çok uzaktı, gitmesi kolay gelmiyordu ve oturmamıştı henüz. Oysa şimdi şahane olmuş. Çok mutluyum İTÜ'de mühendislik okuyup mezun olmaktan.

Mühendisliğin hayatınıza ne gibi katkıları oldu?

Çok büyük katkısı var diye düşünüyorum. Her şeyi analiz etmek, sentezlemek, sonra tekrar analiz etmek, parçalarına ayırmak, o parçaları

başka türlü tekrar birleştirmek gibi bir alışkanlık kazandırdı. Her şeyi bir matematiksel modele, bir akışa oturtup ele almak hayatı çok kolaylaştırıyor.

İTÜ'den mezun olduktan sonra nerede çalıştınız? Kariyerinize nasıl yön verdiniz?

Transtürk Holding'in bir fabrikasında sistem analisti olarak işe başladım. Daha MRP sistemleri Türkiye'de bile çok azdı. Üretim kaynaklarını yönetmek için yazılımlar yaptım. Aynı zamanda bilgi işlem sistemini kurduk fabrikada. IBM sistem 36'lar vardı o zaman. Onlardan AS400'e geçilen dönemde AS400 kurduk ve o yazılımları yaptık. Onları yaparken MRP işine girdiğimde bütün üretim detaylarıyla ilgili çok iyi bir bilgim oldu. Sonra Koç Üniversitesi'nde MBA yaptım. Ondan sonra da hep yöneticilik yaptım. 1997-1998 yıllarında Transtürk Holding sinema salonu zincirleri kurmaya karar verdi. Şirkette proje sorumlusu olduğum için genel müdür olarak başladım. İki sene sonra AFM'ye transfer oldum CEO olarak. 2006'da da AFM'den ayrılıp prodüksiyona başladım.

Yapımcılığı bırakma sebebiniz neydi?

Yapımcılığın aslında CEO olmaktan bir farkı yok. Bir filmin bileşenleri sadece çekim ve senaryo değil. İnsanların yönetilmesi, işe alınması, sözleşmeler, satış, pazarlama gibi bir sürü kalemi var. Yapımcılıkta bütün bunların yönetiminden daha çok beceri ve deneyim isteyen şey: egoları yönetmek. İşte bu milyonluk bütçeleri ya da pazarlama planlarını yönetmekten daha zor. Ama sadece egolar değil beni yorup bırakmaya doğru götüren. Esas olarak yayıncı ve kanal taraflarındaki zorluklar. Sektör hiçbir zaman tam endüstrileşemedi, hâlâ da öyle olduğunu düşünüyorum. Bütün bunlardan dolayı bir yıpranmışlık olmuştur.

Prodüksiyonunu yaptığınız işlerden sizin için en özeli hangisi?

Bir Erkek Bir Kadın gerçekten çok özel. Emret Komutanım'ı da çok severek yapmıştım.

Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu: 'Lütfen bireysel önlemleri artık küçümsemeyin'

Özellikle son yıllarda küresel iklim değişikliğinin etkisiyle boranları ve boranlardan kaynaklanan yıldırım, dolu, sağanak yağış ve hortumlar gibi hidro-meteorolojik afetleri hem daha sık hem de daha şiddetli yaşıyoruz. Peki küresel iklim değişikliği bizi nasıl etkileyecek? Çözümü nasıl bulacağız? Meteoroloji Mühendisi ve Afet Yönetim Uzmanı, İTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu, bu konuyla ilgili tüm sorularımızı yanıtladı.

Küresel ısınma, küresel iklim değişikliği gibi kavramlar insanların kafasında çok net değil. Öncelikle bu kafa karışıklığını gidermek amacıyla küresel iklim değişikliği ve küresel ısınma nedir?

Meteorolojik okur yazarlığın düşük olduğu ülkemizde en büyük problemlerden biri hava durumu ile iklimi ve küresel ısınma ile küresel iklim değişikliğinin birbirine çok karıştırılmasıdır. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nde iklim değişimi ifadesi sadece atmosferin kimyasal bileşenini değiştiren yani doğal nedenler değil sadece insani nedenlerden dolayı iklimde görülen değişimlere atıfta bulunur. Küresel ısınma ise atmosferde artan sera gazlarının potansiyel etkilerinden sadece birini ifade eden bir terimdir. Örneğin sıcaklık gibi. Diğer bir deyişle, şu anki küresel ısınma, yapay iklim değişiminin en belirgin semptomlarından biridir ama sadece ısınmıyoruz, yağışlar ve benzeri de değişiyor.



Türkiye'de özellikle İstanbul'da son iki yazdır oldukça yoğun yağışlar yaşıyoruz. Bu yağışların sebebi nedir?

Yer seviyesinin çok sıcak, yukarı seviyelerin soğuk olduğu zamanlarda yerdeki sıcak ve nemli hava yükselmeye meyleder. Böyle

durumlara kararsızlık, kararsız hava denir. Bu tür kararsız havalar da gök gürültülü sağanak yağışlara neden olur. Böylece yılın sıcak kısmında uzayan gündüzler ve yer seviyesinde artan hava sıcaklıkları ile havanın üst seviyelerinde soğuk hava bir araya gelince kararsızlık oluşuyor. Yani soğuk ve ağır havanın yukarıda, sıcak ve hafif havanın yerde durması zor. Bu durumda yerdeki sıcak ve nemli hava yükselmeye başlıyor, konvektif bulutlar oluşturuyor. En büyük konvektif bulut boran oluşunca da gök gürültüsü, yıldırım, aşırı yağış, dolu ve hortum oluşuyor. Dağlık bölgelerimizde hortumların organize olması daha zorken Türkiye'nin üç tarafını çeviren denizlerimizde oluşan su hortumları daha çok kıyılarımızda etkili oluyor. Eski yıllara göre

kıyılarda daha fazla insan yaşamaya başladığı için hortumlardan daha fazla etkilenir olduk. Her yıl küresel iklim değişikliğinin etkisiyle daha fazla boranları ve boranlardan kaynaklanan yıldırım, dolu, sağanak yağış ve hortumlar gibi hidro-meteorolojik afetleri hem daha

sık hem de daha şiddetli olarak yaşamaya devam edeceğiz.

Marmara Bölgesi ve çevresinde görülen şimşek ve yıldırımları 'elektrik fırtınası' olarak tanımlıyorsunuz. Elektrik fırtınası nedir?

Dünya'da saniyede 100; bir günde de 8 milyon civarında yıldırım oluşmaktadır. Yıldırım, binlerce amper büyüklüğünde elektrik akımı oluşturabilir ve çarptığında hayvanlar ve insanlar elektrikle yüklenebilir. Yani yıldırım elektrik demektir. Bir yıl içinde bir kişinin yıldırım tarafından çarpılma olasılığı 1/600 bindir. Bazen yıldırım etkinliği bir nokta üzerinde yoğunlaşır, şimşek ve yıldırımdan özellikle gece sürekli aydınlanır. Böyle yoğun şimşek ve yıldırım aktivitesi olan zamanlara 'elektrik fırtınası' denir. Türkiye'de yanlış bir şekilde fırtına sadece rüzgarla ilişkilendirilir. Her fırtınada şiddetli rüzgar da vardır ama toz, kum, kar, dolu, elektrik gibi bir sürü meteorolojik fırtına daha vardır.

Türkiye'deki düzensiz yağışlar böyle devam ederse ne gibi sonuçlar doğuracak?

Önümüzdeki yıllarda genel anlamda daha sıcak, düzensiz yağışlar ve kurak bir iklime sahip olacağız. Bu iklim tipinin adı da tropikal filan değil daha çok çöl iklimidir. Tropikal iklime geçiyor olsaydık ülke genelinde 40 gün 40 gece şenlik yapardık. Maalesef geçen kış olduğu gibi kış yağışları azalacak, sıcak aylarda sağanak yağışlar artacak. Diğer bir deyişle yağış rejimi değişecek. Kışın kurak, yazın sulak olması da çok tehlikeli bir durum. Bu kıtlık anlamına gelir. Önümüzdeki sene de böyle olacak diyemeyiz ama giderek küresel iklim değişikliğinden dolayı bu tür kurak kışlarla daha sık karşılaşacağız. Böylece herkesin ezberlediği Akdeniz iklimi 'yazları sıcak ve kurak, kışları ılık ve yağışlı' tekerlemesi 'yazları çok sıcak, kışları ılık ve kurak' şeklinde

“ Unutmayın, suyu ne kadar ekonomik kullanırsak, kuraklığın etkisini o kadar azaltabiliriz. Yine unutmayın kişisel tercihlerinizin küresel iklim değişimi ve bizi yönetenlerin üzerinde büyük etkisi var. Bu nedenle, tercihinizi lütfen bugünden yarını düşünerek doğru yapın. ”

değişiyor. Bazılarının ne anlama geldiğini bilmeden sadece yağışlara bakarak 'tropikal iklime giriyoruz' şeklindeki iddiaları da doğru değil. Keşke yıl boyunca yağışlı ve ılık olan tropikal iklime giriyor olsaydık. Şu an maalesef daha çok hemen güneyimizdeki ülkelerde olan 'çöl iklimine' benzer bir iklime doğru gidiyoruz.

İklim değişikliği en çok hangi sektörü etkiliyor?

En çok üstü açık bir fabrika olan tarım sektörü etkilenecek. Tarıma ilaveten su kullanımının yoğun olan hidroelektrik elektrik üretimi yani enerji sektörü, gıda, orman, sigorta, sağlık ve turizm sektörleri başta geliyor.

İklim değişikliğinin tarım üzerindeki etkileri neler?

Tarım ve gıda sektörleri Türkiye'de küresel iklim değişikliğinden şu şekillerde etkilenebilecektir: Yağış yetersizliği, su sıkıntısı ve aşırı hava olaylarında artış, hasat kalitesinin düşmesine, otlatma veriminde ve geleneksel bitkiler için uygun alanlarda azalmasına ve kuzeye

doğru kaymasına yol açarak tarım ve gıda üretimimizi sınırlayacağı için fiyatlar yükselecek, ithalat artıp ihracat düşecektir.

Sıcaklıktaki artış insan, bitki ve hayvan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yapacak, haşere, hastalık ve ölüm oranları artacak, yıllık buharlaşma-terlemede artışlara yol açarak toprağı kurutarak yarı kurak bölgeler daha kurak hale gelecek ve sulama suyu talebi bugüne göre yaklaşık iki katına çıkacaktır. Örneğin, şu an çölleşme tehdidi altında olan İç ve Orta Anadolu, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu Bölgesi çok olumsuz bir şekilde etkilenecektir. Türkiye'nin mevcut su kaynakları ve gıda sorunlarına yeni sorunlar eklenecek, sulama, içme ve kullanma suyu sıkıntıları yaşanacak, tarım, hayvancılık, turizm ve tekstil ürünleri imalatı sektörleri ile birlikte iller/bölgeler arasında su için büyük bir rekabet ortaya çıkacak. Ayrıca, artan hava sıcaklığından büyük baş hayvancılığı olumsuz bir şekilde etkilenecektir.

Kıyı şeridinde yer alan düşük kotlu tarım, yerleşim ve turizm alanları deniz su seviyesi yükselmesi nedeniyle hem su altında kalacak, hem de kullandıkları yer altı su kaynakları tuzlanacak. İlkbaharın başından sonbaharın sonuna kadar konvektif yağışlar ve şiddetli sağanaklar ile beraber hortum, dolu ve ani yağışlarda artışlar da Türkiye'de güvenli gıdaya ulaşma imkanlarını azaltacaktır.

Türkiye'nin tarımsal üretimindeki mavi su ayak izi oranının pamuk ve şeker pancarı gibi bazı ürünlerde çok yüksek olması sulama gerektiren ve sadece yağmur suyu ile yetiştirilemeyen ürünlerinin doğru yerlere ekilmediğini gösteriyor. Benzer şekilde küresel iklim değişikliği nedeniyle Türkiye su ayak izi yüksek olan ürünleri ihraç ederek uğradığı sanal su kaybını ithalat ile dengeleyemeyecektir.

ENERJİ TASARRUFU İÇİN ÖNERİLER

- Evinize ısı yalıtımı yaptırın. Çift camlı pencere kullanmak, yazın geniş perdelerle evinizi güneş ışınlarından korumak enerji sarfiyatınızı ve emisyon miktarını azaltır.
- Evinizi aydınlatmak için geleneksel ampul yerine, kompakt flüoresan ampul (CFL) kullanın.
- Çamaşırlarınızı, kaynar suda değil, ılık suda yıkayın. Makine dolmadan yıkamayın.
- İşyerinize yürüyerek gidin ya da otomobil yerine toplu taşımayı tercih edin.
- Evinizi havalandırmak için klimanızı çalıştırmak yerine pencereyi açın. Yazın klimanızı birkaç derece daha yüksek, kışın da termostatınızı birkaç derece daha düşük ayarlayın. Kışın pencereleri açmak yerine ısıtıcıyı kısın.
- Faturalarınızı internet üzerinden ödeyin. Bu şekilde fatura dökümleri için harcanan kâğıt tüketimi azalacak ve bunların adresinize taşınması için kullanılan yakıt tüketimi düşecektir.
- Et yerine sebze tüketin. Hayvancılık sektörü, büyükbaş hayvanların tükettikleri yiyeceklerin üretimi ve hayvanların çıkardıkları gazlar nedeniyle en yüksek karbon salınımına neden olan sektörlerden biri.
- Evinize yakın yerlerde üretilen yerli malı gıdaları satın alın. Sofranıza gelene kadar tüm ülkeyi kat eden sebze, meyve, et ve süt gibi ürünler yüzünden harcanan benzin miktarını düşünün.
- Bahçenize bambu ve benzeri ağaçları ekin. Bambular bahçe bitkilerinden çok daha fazla karbondioksit emer.
- Yazın işe giderken kravat ve ceket kullanmayın. Bu sayede ofiste klima kullanımını azaltabilirsiniz.
- Televizyon, bilgisayar gibi elektronik eşyalarınızı bekleme (stand-by) konumunda bırakmayın, kapatın. Bilgisayarınızı kapatarak karbondioksit salımını azaltabilirsiniz.
- Kullanılmış kâğıtlarınızı geri dönüşüme gönderin.
- Gereksiz paketleme yaptırmayın. Naylon torba kullanmayın.
- Otomobilinizde yalnız seyahat etmemeye çalışın.
- Enerji tasarrufunu bir yaşam tarzı haline getirin. Daha az tüketin, daha çok paylaşın, geri döndürün ve yeniden kullanın.

çamaşır yıkamak içindir. Makine tamamen dolunca çalıştırın. Bu şekilde 10 litreye kadar su tasarrufu sağlayabilirsiniz; evde en çok su banyoda harcanır. Duş için tasarruflu duş başlığı kullanın. Küveti doldurmayın, duş almayı tercih edin; dışlerinizi fırçalarken, yüzünüzü yıkarken, tıraş olurken suyu açık vaziyette bırakmayın; gereksiz yere sifonu çekmeyin; damlayan muslukları mutlaka tamir ettirin; bahçenizi sulamak için günün serin saatlerini tercih edin; bahçenize yaşadığınız yerin iklimine uygun bitkiler ekin ve sanal su kullanımına dikkat edin.

Yani su tasarrufu derken sadece musluktan akan su da anlaşılmalı, sanal suya da dikkat etmeliyiz. Sanal su, gıda veya diğer ürünlerin üretimi esnasında kullanılan suyun miktarıdır. Örneğin, 1 kg buğdayın yetiştirilmesi için yaklaşık bin litre suya ihtiyaç var. Yani, 1 kg buğdayda bin litre sanal su bulunuyor. Ette 5 ila 10 kat daha fazla sanal su bulunuyor. 1 kg'lık kahve kavanozunun da 20 bin litre suyu yuttuğu söylenebilir. Ayrıca, kahvenize koyacağınız her kaşık şekerin yetişmesi için 50 fincan su harcanıyor. Böylece, içilen bir kahvenin ardında kahve tanelerinin yetiştirilmesi, paketlenmesi ve taşınması için harcanan su 140 litre ya da bin 120 fincan su gerekiyor. Bu da sadece kahve içerken su tüketmediğimizi ortaya koyuyor. Bir fincan kahve yani 140 litre su normal bir insanın bir günde içme ve ev ihtiyaçları için kullandığı suya karşılık geliyor.

Yalnızca beslenme değil, giyinme de su tüketiminin nedenlerinden. Tek bir tişört üretmek için gerekli olan 250 gr pamuğu yetiştirmek için kullanılan suyla 25 küvet doldurulabilir. Bugünden sonra eğer alışveriş sepetinizin gereksiz şeylerle dolu olup olmadığına bakarsanız, belki 3 bin litre su kullanılarak elde edilmiş olan şeker paketini rafa geri koyarsınız.

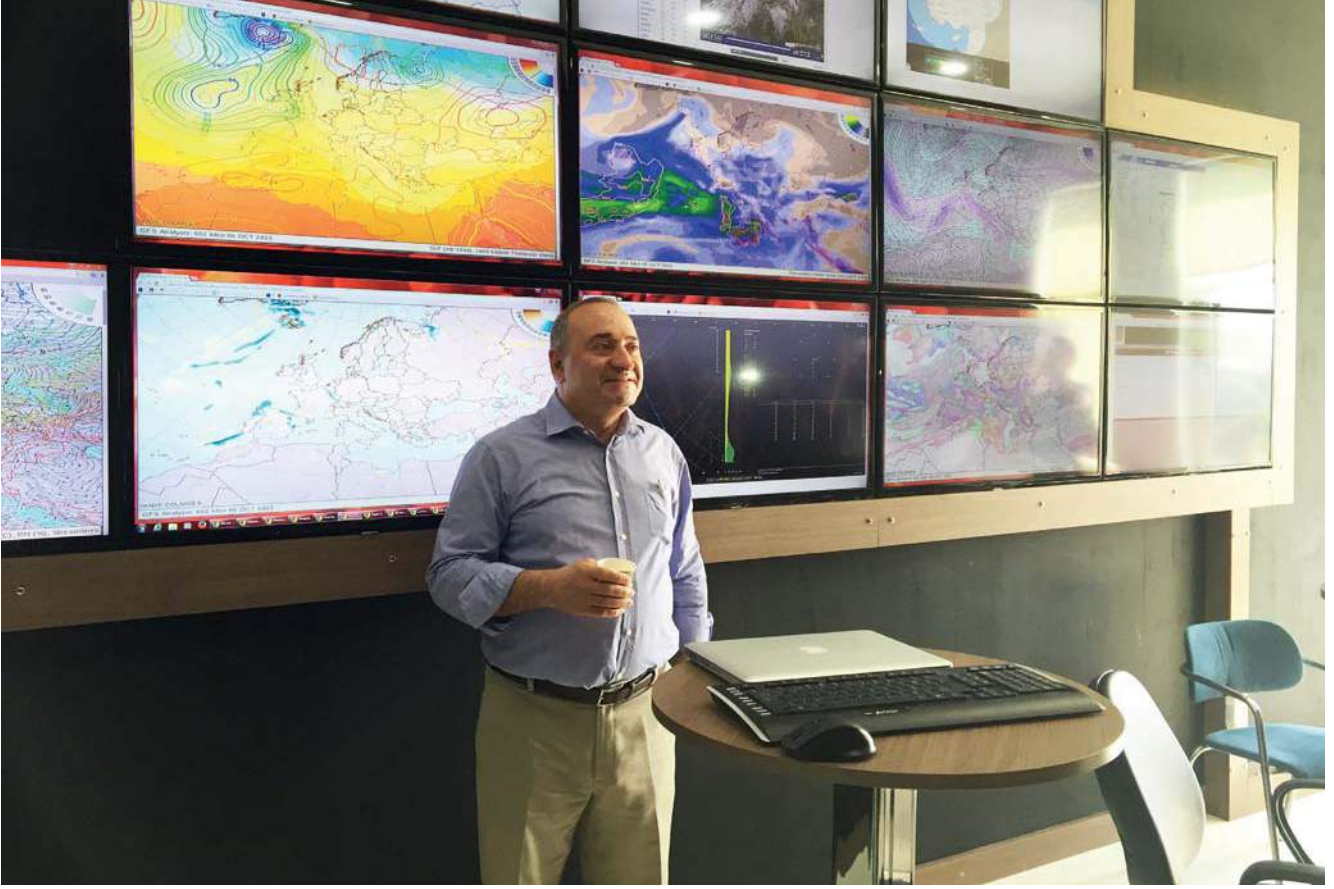
Küresel iklim değişikliği için ne gibi önlemler alınabilir? Bu konuda çözümü kim bulacak? Nasıl adımlar atılmalı?

Küresel iklim değişikliği ile küresel, ulusal, yerel ve bireysel ölçeklerde önlemler almak gerekiyor. Bu konuda öncelikle bireyler bir şeyler yapmalı, yerel ve ulusal yöneticilerinden de benzerini talep etmeli. Halkın gündeminde olmayan bir şey yöneticilerinin de gündeminde olmuyor. Bu yüzden bireysel olarak yapacaklarımıza bir bakalım.

Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek için bizim bireylere önerdiğimiz ve İngilizce 3R (R küp) olarak tanımladığımız kavramlar var: Reduce (azalt), Reuse (yeniden kullan) ve Recycle (geri dönüştür). Bu kavramlar çok önemli. Çünkü tüketimi ve israfı azaltıp bazı şeyleri yeniden kullanmalıyız.

Özetle dünyada, küresel iklim değişikliği karşısında bireylerin alması gereken önlemler hâlâ tartışılıp geliştiriliyor. Örneğin bireylerin öncelikle yapması gereken temel şeyler şunlardır: Bilgilen, ağaç dik, enerjiden tasarruf et, elektrikli aletleri düğmesinden kapat, alışverişini olduğun yerde yap, daha az ve kısa mesafelere seyahat et, güneş enerjisi kullan, yemek pişirmeyi öğren ve evde ye, az tüket, yeniden kullan, geri döndür, karar vericilere iklim değişikliği probleminin karşı duyarlı olduğunu bildir.

Evde su tasarrufu için sebze ve meyveleri akan musluk altında yıkamak yerine yıkıma kabını tercih edin, yıkama kabında biriken suyu bahçenizde veya saksıdaki çiçekleriniz için kullanın; bulaşıklarınızı makinede yıkayın; suyu boşa akıtmayın; evde harcanan suyun yüzde 20'si



Lütfen, bu tür bireysel önlemleri artık küçümsemeyin. Tavsiye edilen bu tür küçük önlemleri milyonlarla çarpıp sağlanacak olan su ve enerji tasarrufunu düşünün. Bir de bu tür önlemleri yaşam boyu milyonlarca insanın uyguladığında ortaya çıkacak tasarrufu ve ekonomik kazancı düşünün. Yoksa yazın içmek için ihtiyaç duyabileceğimiz suyla bugün araba yıkamak ya da çim sulamak gibi büyük bir yanlış sürdürmeyi mi tercih edersiniz? Unutmayın, suyu ne kadar ekonomik kullanırsak, kuraklığın etkisini o kadar azaltabiliriz. Yine unutmayın kişisel tercihlerinizin küresel iklim değişimi ve bizi yönetenlerin üzerinde büyük etkisi var. Bu nedenle, tercihinizi lütfen bugünden yarını düşünerek doğru yapın.

İstanbul'daki yanlış yapılanmanın iklim değişiklikleri üzerindeki etkileri nelerdir? Bunun önüne nasıl geçebiliriz?

Türkiye'de özellikle büyük

şehirlerimizde bina ve su geçirimsiz alanlar hızla artarken yeşil alanlarda azalma oluyor. Bu da kent ısı adası etkisini tehlikeli bir şekilde artırıyor. Küresel ısınma, yaz mevsimi, sıcak hava dalgası ve kent ısı adası bir araya gelince büyük kentlerde yaşlılar, çocuklar ve obezler başta olmak üzere çok sayıda insanın ölümüne neden oluyor. Örneğin 2003 yılı ağustos ayında etkisi altına alan sıcak hava dalgası sırasında çoğu evlerinde yalnız yaşayan yaşlılar olmak üzere yaklaşık 35 bin kişi hayatını kaybetti. Ülkemizde yerel ve ulusal yönetimler sıcak hava dalgalarının neden olacağı tehlikeleri tanımıyor. Kışın yakacak yardımı yapıyorlar, evsizleri soğuk havada donmasın diye toplayıp kapalı spor salonunda korumaya alıyorlar. Ama yazın yananlara kimse yardım etmiyor. Yazın ölüm raporlarında kök neden olarak sıcak hava dalgasına da yer verilmiyor. Bu yüzden ezberimizde ve kayıtlarımızda olmayan

sıcak hava dalgasının ölümcül olacağından da korkuyorum.

Bu sene nasıl bir kış geçireceğiz?

“Önümüzdeki yıl asrın kışını, 100 yılın en soğuk kışını bekliyoruz” diye her sene birileri çıkıp basında boy gösterir durur. Nasılsa kimse “Neden bu sene 100 yılın en soğuk kışı olmadı?” diye hesap sormaz. Bu yüzden profesör ve benzeri unvanlar adı altında ülkemizde atış serbesttir. Aslında bunların yayınlanmaması gerekir. Tahminlerin mutlaka bir bilimsel dayanağı olmalı. Örneğin South East European Virtual Climate Change Center'a (SEEVCCC) göre 2018-2019 için beklenen kış tahminini burada aktarabiliriz ama bu bana ya da sana göre afaki bir tahmin değildir. Kış mevsimi için kesin bir şeyler söylemek şu an zor. Bununla beraber verilecek olan kış mevsimi tahminini inşaat, tarım ve enerji sektörleri başta olmak üzere her sektör her ay yenileyerek kullanmalı.



Fayda mı tehdit mi? Yapay zekâ

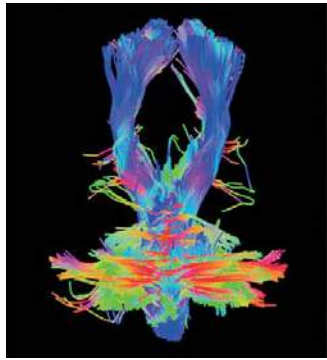
Son yılların en çok konuşulan konularından, en sık duyduğumuz kavramlarından biri yapay zekâ. Tamamen bir yazılımdan da ibaret olabilen, robotlara göre çok daha geniş bir alanı kapsayan yapay zekâ insan hayatına ve ülkelere nasıl faydalar sağlayacak? Yoksa yapay zekâ insanlığın sonunu mu getirecek? İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gözde Ünal, yapay zekâ hakkında merak edilen konuların yanı sıra İTÜ Vision Lab olarak neler yaptıklarını da tüm detaylarıyla anlattı.

Yapay zekânın ne olduğunu bizim için açabilir misiniz? Yapay zekâ deyince en geniş anlamıyla ne anlamalıyız?

Yapay zekâ bugüne kadar sadece insan zekâsı aracılığıyla yapılması mümkün olan görev ve işlerin tamamen makineler veya bilgisayar sistemleri tarafından yapılır hale dönüştürdüğü tüm teknolojileri kapsıyor. Ses, konuşma, görsel tanıma ve algılama teknolojilerinde yapay zekâ teknikleri sayesinde son senelerde hızlı ilerlemeler sağlandı. Cep telefonunuzda ses tanımayla komut verebiliyorsunuz, çektiğiniz resimlerin otomatik olarak gruplandırılıp içinde sizin olduğunuz resimlerin seçildiği programları kullanıyorsunuz. Resimlere içeriğine göre otomatik olarak altyazıların eklenmesi mümkün. Bu gibi yapay zekâ uygulamalarının arkasında farklı matematiksel model ve yaklaşımlar var. Ama özellikle son senelerde yapay v olarak gördüğümüz örneklerin çoğu derin öğrenme tekniklerine dayalı. İstenilen bir görevin bilgisayar sistemi tarafından yerine getirilmesi için derin sinir ağlarına yüksek miktarda veri sağlıyorsunuz. Örneğin milyonlarca görüntü veya konuşma kaydı ile öğrenme algoritmalarını eğitiyorsunuz. Bu sayede algoritma görsel veya ses girdisini tanımayı gerçekleştiriyor. Karmaşık problemlerin çözümünde, problemin alanına dayalı veri ve bilgi girdisiyle yapay zekâ algoritmaları girdiden gelen örüntüyü öğreniyor ve algılama, tahmin yapma veya karar



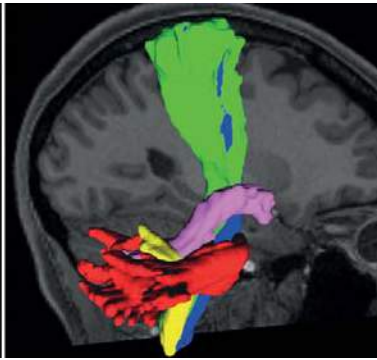
Generative Adversial Network (GAN) kullanılarak üretilen görüntüler (Solda gerçek, sağda üretilmiş)



Algoritma girdisi: MR görüntüsünden oluşturulan beyin yolakları



Türk Lirası banknotlarını tanıma ve sınıflandırma sistemi



Algoritma çıktısı: Anatomik beyin yolaklarının otomatik olarak sınıflandırılmış maskeleri: MCP (kırmızı), sağ ICP (sarı), sağ SCP (pembe), sol CST (mavi) ve sol ML (yeşil)

çıkartısını oluşturuyor. Bu şekilde tanımlayabileceğimiz birçok rutin görevin makinelere devredilmesi mümkün olacak. En geniş anlamıyla yapay zekâ tüm bu gelişmeleri kapsıyor.

Yapay zekânın kullanım alanları neler?

Yapay zekânın birçok günlük kullanımı mevcut. Yapay zekâyâ dayalı tavsiye sistemleri kişisel tercihlere göre müzik, film veya kıyafet önerileri yapabiliyor. Sağlık alanında, örneğin akciğer filmlerinden tarama ve hastalık teşhisi yapan algoritmalar var. Dilden dile anında çeviri yapan sistemler mevcut. Yapay zekânın toplumsal süreçlerin çoğunu etkileyerek ülkeye sosyo-ekonomik açıdan yüksek

etki potansiyelini görüyoruz. Örneğin geçmiş gıda tüketim ve dağıtım verilerine dayalı lojistik ve nakliyat süreçlerinin öğrenilmesi ve tahmin edilmesi, buna göre gıda ziyanının azaltılması, enerji tüketimi tahminlerinin doğru yapılmasıyla enerji üretiminin daha verimli planlanabilmesi gibi.

Yapay zekâ denince akla ilk gelen robotlar oluyor. Yapay zekâ ile robot bilimi arasındaki fark nedir?

Bu noktadaki yanlış anlaşılmayı düzeltelim. Robotlar yapay zekâ yüklenebilen fiziksel olarak hareket eden sistemler. Aslında yapay zekâyâ sahip olmayan robotlar da mevcut. Örneğin bir fabrikadaki robot kolu nesnelere belirli bir yerden bir yere taşıyabilir ve aynı işlemi sürekli tekrarlayabilir. Otonom hareket eden robotlar yapay zekâyâ ihtiyaç duyuyor. Yapay zekâ robotlara göre çok daha geniş bir alan ve hareket eden bir makineye veya sisteme ihtiyaç yok. Yapay zekâ tamamen bir yazılımdan da ibaret olabilir.

Yapay zekânın insanlığı yok edeceği düşüncesi de hâkim. Siz buna katılıyor musunuz?

Bence insanlığın önünde birkaç seçenek var. Birincisi yapay zekâ kontrolsüzce geliştirilirse insanlık için tabii ki tehlikeli sonuçlar doğurabilir. Bir yapay zekâ sistemi yapay zekâ olduğunu karşı tarafa belli etmeyecek kadar başarılı olduğu durumda toplumda huzursuzluğa yol açabilir. Örneğin, DeepFakes adı verilen bir yapay zekâ yöntemiyle bir kişinin yüzü bir videonun içindeki tüm görüntülerde başka bir kişiyle halen mevcut hiçbir teknikle fark edilemeyecek şekilde değiştirilebilir. Bu durumda, gerçek olmayan bir video haberi gerçekmiş gibi yayınlanarak insanlar haksız yere suçlanabilir. Ya da gelişmiş yapay zekâyâ sahip robotların veya insansız hava araçlarının saldırı amaçlı

kullanılmak üzere geliştirilmesi sonucu bu teknolojilere sahip olmayan insanlar ve ülkeler savunmasız durumda kalabilirler.

Diğer yandan, yapay zekânın insan hayatına yapacağı sayısız faydanın, ülkelere yapacağı süper sosyo-ekonomik etkilerin farkındayız. Örneğin insanlar yerine otonom araçlar taşımayı gerçekleştirecek. Tarım alanlarında ürünlerin takibi, bir sonraki

sezon hangi ürünlerin ekilmesi gibi kararlar, finansal tahminler gibi uzman işgücü için bile çok karmaşık ve hataya açık süreçler otomatize edilecek, iyileştirilecek, tekrarlanabilir sonuçlar elde edilecek, hatalar azaltılacak. Ayrıca, yapay zekâ sistem ve yazılımları, uzman işgücü ihtiyacını azaltacak. Tabii bunu da olumlu düşünebiliriz. İnsanların yapmak zorunda olduğu tekrarı fazla ve monoton görevleri ortadan kaldırdığı zaman insanlar için yaratıcı faaliyetlere ve keyifli işlere daha fazla süre kalacak.

Sonuç olarak, yapay zekâ kesinlikle insanlığa iyi bir gelecek sağlamak üzere geliştirilmeye devam edilmeli ama yapay zekâ geliştirilirken bilim insanlarının, mühendislerin ve ülkelerin karar vericilerinin çok dikkatli olması gerekiyor. İnsanlara zarar verebilecek kötü amaçlarla geliştirilmesini engelleyici kontrol mekanizmalarının oluşturulması şart. Bu da yapay zekâ etiği diye yeni bir alanın çalışma konularından.

Yapay zekâda ülkelerin stratejileri neler ve Türkiye'nin durumu nasıl?

Dünyada gelişmiş ülkelerde akademik, kamu ve sanayi paydaşları 21'inci yüzyılda yapay zekânın toplumların dünyadaki statüsünü belirleyeceğinin farkındalar. Buna göre yatırımlarına odaklanıyorlar. Örneğin, Çin Halk Cumhuriyeti, 2017 Temmuz ayında



Şehir ve yol görüntülerinin otokodlayıcı derin sinir ağı ile segmentasyonu (Girdi Resim Kaynak: Cityscapes)



Otonom araçlar için evrimsel sinir ağı ile araç içi kameradan araba, yaya vb trafik nesnelere tespiti (Girdi Resim Kaynak: ImageNet)

devlet resmi sitesinde yayınladığı bir kaynakta Çin'in 2030 senesinde yapay zekâ konusunda dünya lideri konumuna gelme hedefini açıkça paylaştı. Aynı şekilde ABD, Kanada, Japonya, Fransa, Almanya gibi birçok gelişmiş ülke de yapay zekâ alanında yoğun çalışmalar ve milyar avrolar seviyesinde yatırımlar yapıyorlar. Yapay zekâ teknolojilerinin gelecek 10 senede ülkeler için trilyon dolarlar seviyesinde getiriye ulaşacağı tahmin ediliyor. Bu kritik gelişmelere seyirci kalmamak için ülkemizin karar vericilerinin de kaçınılmaz olarak bu konuda farkındalığı oluşmuş durumda. 2018 senesinin başında kalkınma stratejileri içinde yer alan bir altyapı programı içeriğinde üniversitelere yapay zekâ merkezleri kurulması üzerine çağrıda bulunuldu; çünkü halen ülkemizde böyle bir merkez yok. İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi olarak ve paydaş birçok İTÜ fakültemizle birlikte İTÜ'de Yapay Zekâ ve Veri Bilimi Merkezi'ni kurduk ve hayata geçirmek üzere girişimleri başlatmış bulunuyoruz. Firmalar da yapay zekânın önemi fark etmiş olmakla birlikte henüz bu konuda yeterli yetişmiş insan kaynakları olmadığı için bazı özel örnekler dışında geniş bir Ar-Ge kapasitesi oluşturmuş değiller. İTÜ olarak yeni kurduğumuz Yapay Zekâ ve Veri Bilimi Merkezi'nde Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarına paralel olarak ülkenin ihtiyacı olan yeni nesil yapay

zekâ mühendislerinin yetiştirilmesini de amaçlıyoruz.

İTÜ Vision Lab'ın çalışma alanlarından kısaca bahsedebilir misiniz?

İTÜ Vision Lab, İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi altındaki araştırma laboratuvarlarından. İTÜ Vision Lab'da yoğun olarak makine öğrenmesi ve bilgisayarla görü konularında çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz yapay görü yöntemlerinin girdisi çoğunlukla görsel veriler. Çeşitli ortamlara yerleştirilen kameralardan elde edilen sabit imgelerin veya videodan ardışık imgelerin, farklı uygulamalarda kullanıcıların elde ettiği resimlerin, üç boyutlu (3B) nesnelere ait nokta kümeleri veya 3B modellerin, 3B veya daha yüksek boyutlu medikal görsel verilerin yapay zekâ algoritmalarıyla işlenmesi ve anlamlandırılması temel odak noktamız. Son senelerde yapay zekâdaki en temel teknik gelişmelerden birisi derin öğrenme diye anılan derin sinir ağlarındaki hem mimari yönünde hem de eniyileme ve hesaplama tarafındaki ilerlemelere dayanıyor. Yapay zekâda bu baş döndürücü çıkışın başını çeken özellikle bilgisayarla görü alanında çalışan bilim insanlarının geliştirdiği uzamsal değişkenli veriyi yani resimleri işlemekte verimi ve performansı son derece artıran konvolüsyona dayalı sinir ağı oldu. Biz de İTÜ Vision Lab olarak son üç-dört senedir araştırmalarımızın odağına

derin sinir ağlarını ve ilgili matematiksel ve mimari yöntemleri koyduk.

Hangi projeler üzerinde çalışıyorsunuz? İçerikleri neler?

İTÜ Vision Lab olarak devam eden projelerimizden birisi yapay zekânın önemli alt konularından olan danışmansız makine öğrenmesi üzerine. Spesifik olarak üretici derin sinir ağları ile imge sentezleme üzerine çalışıyoruz. İmgeler, yani görsel veriler, matematiksel olarak çok yüksek boyutlu uzaylarda tanımlanırlar. Görsel verinin dağılımını orijinal uzayında öğrenmeye çalışmak yerine daha düşük boyutlu bir uzaya haritalamak istiyoruz; çünkü bu yüksek boyutlu uzayın çeşitliliğini tamamiyle öğrenecek kapasite bilimsel araçlarımızda henüz yok. Bu uzayı kodlayıcı ve kodlanan uzayı çözücü sinir ağları ile tekrar orijinal uzaya getirerek resimlerin dağılımını öğreniyoruz. Bu amaçla temelde bir maliyet fonksiyonunu derin bir sinir ağı ile öğrenirken bir yandan da yaptığımız kodlama-çözmenin doğruluğunu eleştiren başka bir sinir ağı da eğitiyoruz. Son birkaç senenin en önemli gelişmelerinden olan Üretici Çekişmeli Ağların (GAN'lar) mantığı buna dayanıyor. Bu yöntemler imgelerin kalitesinin ve çözünürlüğünün artırılması, temizlenmesi, imgelerde eksik veya hatalı bölgelerin tekrar üretilmesi, doldurulması, bir veri tipinden elde olmayan başka bir veri tipinin üretilmesine kadar birçok probleme uygulanabiliyor. Tabii tüm bunlar, belli bir sinir ağını alıp doğrudan kendi probleminize uygulamak gibi kolay bir şey değil. Probleme özgü maliyet fonksiyonları tanımlanmasından eniyileme algoritmalarındaki yeniliklerden tutun, sinir ağlarının mimarilerinin tamamen değiştirilmesine ve doğru bir şekilde eğitilmesine kadar hem matematik hem de bilgisayar mühendisliği alanında geniş bir deneyim gerektiriyor ki İTÜ Vision Lab'da yaptığımız da bu.

Diğer bir proje konumuz farklı geometrik uzaylarda makine öğrenmesi tekniklerinin geliştirilmesi üzerine. Örneğin LİDAR gibi sensörlerle elde edilen üç boyutlu nokta kümeleri

YAPAY ZEKÂ ÇALIŞMALARINDA BİLİM İNSANLARINI ZORLAYAN NOKTALAR NELER?

Yapay zekâ araştırmaları halen belirli bir görevi çözebilen yöntemlerin geliştirilmesine odaklı. Örneğin, satranç veya Go oyununu oynayan bir yapay zekâ, resimlerdeki belirli sınıflara ait nesnelere tanıyabilen bir yapay zekâ, bir konuşma dilini başka bir dile çeviren yapay zekâ algoritması gibi. Bu gibi yapay zekâ algoritmalarının çoğu zaman yaptığı şey bir optimizasyon probleminin çözülmesi işlemi. Tabii ki bunlar milyarlarca belki daha yüksek boyutlu uzaylarda tanımlanan problemler ve gelişen hesaplama kapasitesi ve algoritma çözümü mümkün olmaya başladı. Ama insan zekâsına yaklaşan genel bir yapay zekâ henüz bilim insanlarının tanımlayabildiği veya gerçekleştirebileceği bir şey değil. İnsan zekâsı doğumundan itibaren muazzam bir şekilde etrafıyla

etkileşerek geliyor ve son derece verimli bir şekilde sürekli öğreniyor. Yapay zekâ insanın yapamayacağı büyüklükte hesaplamaları ve veri işlemlerini rahatlıkla yapabilmekle birlikte, aksine insanın rahatlıkla yaptığı basit tahminleri, akıl ve mantık yürütmeleri yapamıyor, dünyada karşılaşılan eğitilmediği farklı durumlar karşısında doğru, akla uygun düşünce üretme ve muhakeme kabiliyetine ulaşmış değil. İnsan zekâsının sahip olduğu hayal edebilme ve yaratıcı düşünce kabiliyeti de yapay zekâda henüz yok. Bu bahsettiğimiz gelişmelerin olması ve insan zekâsı seviyesinde genel yapay zekâ sistemlerini elde etmemizin kolay olacağı söylenemez ama insanlık olarak merakımız, yerinde saymadan ilerleme tutku ve azmimizle devam eden bilimsel çalışmalar sonucunda ulaşılması mümkün.

yapılanmamış veriler. Bunlar üzerinde geleneksel sinir ağlarını uygulayamazsınız. Geliştirdiğimiz teknikler farklı uzaylar üzerinde tanımlı verinin öğrenilmesine izin veriyor. Bunlar, 3B nesnelerin tanınmasını ve analizini yapay zekâ tekniklerine dayanarak verimli bir şekilde yapabilecek ve örneğin otonom araç sistemlerinin yolda araç üzerindeki çeşitli sensörlerden aldığı veriyi anlamlandırabilmesi ve karar mekanizmalarına bu bilgileri aktarmasında önemli yer tutacak yöntemler. Diğer projemiz, cep telefonuyla çekilen resimlerden Türk banknotlarının otomatik tanınması için derin öğrenmeye dayalı geliştirdiğimiz sınıflandırma tekniği. Görme problemi olan vatandaşlarımız için faydalı olacak bir uygulama. Gemi resimlerinden gemi tiplerinin tanınması, otomatik yüz tanıma gibi projelerimiz devam ediyor.

Üniversitelere gerekli destek sağlanıyor mu? İTÜ özelinde durum nasıl?

TÜBİTAK, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Avrupa Birliği Komisyonu ve benzeri ulusal veya uluslararası kurumlar, üniversitelere altyapı ve proje fonları

sağlayarak yapay zekâ alanında araştırmaları destekliyorlar. Bu fon mekanizmalarına araştırmacılar ve özellikle akademisyenler başvuru yapıyorlar, biz de yapıyoruz. Diğer yandan, ülkedeki sanayi kuruluşlara düşen önemli sorumluluklar var. Yapay zekâya yönelik Ar-Ge'ye geniş kaynak ve bütçe ayırmaları gerekiyor. Akademik bilgi birikiminden faydalanmak ve genişletilmesini desteklemek üzere üniversitelerle işbirliğine önem vermeleri gerekli. Sektördeki bazı büyük firmalarla ve İTÜ'de ARI Teknokent'teki bilişim alanında çalışan bazı firmalarla yapay zekâ teknikleri üzerine fakültemizle işbirliği örnekleri mevcut. Endüstriyel sektörde firmalar bünyelerinde yapay zekâ alanında doktora ve yüksek lisans yapmış eleman istihdamına özen göstermeli, çalışanlarının yüksek öğrenimine ve gelişimine imkan sağlamalılar. Genel olarak akademik, kamu ve sanayi, yani tüm paydaşlar olarak yapay zekâ ve benzer tüm yüksek teknoloji alanlarında bilgiye, yeniliğe ve yaratıcılığa değer veren ortamlar yaratabilmeliyiz. İTÜ'de yapay zekâ alanında çalışan akademisyenler olarak buna önem veriyoruz.



Türkiye'nin en büyük müzik kütüphanesi

2014 yılında İTÜ MİAM Dr. Erol Üçer Müzik Kütüphanesi'ne bağışlanan Borusan Müzik Kütüphanesi, dört yıllık çalışmanın ardından MİAM Kütüphanesi'yle birleştirildi ve 34 bin kaynak araştırmacıların erişimine açıldı. MİAM Dr. Erol Üçer Müzik Kütüphanesi Görevlisi Özlem Gürkan'la bu birleşmenin ve kütüphanenin detaylarını konuştuk.

MİAM ve Borusan Müzik Kütüphanelerinin birleşme projesi fikri nasıl çıktı?

Borusan Müzik Kütüphanesi'nin kapanma kararı alınmasıyla böyle bir fikir ortaya çıkmış. Borusan yetkilileri, kapanma kararının ardından kütüphanedeki 20 bin kadar kayıtlı materyali nerede değerlendirebileceklerini düşünüyor ve İTÜ MİAM Kütüphanesi ile birleşme kararı alıyor. Bu birleşme hem İTÜ hem de müzik araştırmacıları için çok büyük bir kazanç. Adım adım birleşme işlemleri gerçekleşiyor ve protokoller imzalanıyor. Protokolün

içinde uyulması gereken bazı hususlar var. Örneğin aldığımız kitap, CD, plak gibi materyallerin üçüncü kişilere dağıtılmaması gibi. Bu yayınların içinde hem bizim kütüphanemizde hem Borusan'da olan yayınlara rastlandı. Çift nüsha olan yayınları ayırmamız gerekiyordu. O aşamada Borusan yetkililerinden aldığımız izinler kapsamında başka müzik bölümleri olan üniversitelerin kütüphanelerine bu yayınları bağışladık. Böylece bizde fazla olan ve belki de kullanılmayacak kitapların başka üniversitelerde başka kullanıcılara ulaşması sağlandı. Yani Borusan aslında kendi kütüphanelerinden

başka yerlerde tekrar tekrar doğdu.

MİAM Kütüphanesi'nin diğer kütüphanelerden farkı ne?

Diğer kütüphanelerde nota bulamayabilirsiniz. Notalar diye bir bölüm yoktur. Bizde notalar diye ayrı bir kısım var. Aynı şekilde plaklar diye bir bölümümüz var. Üst katımız CD ve DVD'lere ayrılmış durumda. Yaklaşık 17 bin kitap dışı materyal bulunuyor. Bunlar bizi bir halk kütüphanesinden veya genel kullanıcı kütüphanelerden ayırıyor. Tabii bunlar bir kütüphane olmamızın doğal sonucu, bunların dışında diğer disiplinlerden müzikle

ilişkili kitaplarımız da bulunmakta.

Borusan'la birleşmenin ardından MİAM Kütüphanesi'nde kayıtlı kaç materyal bulunuyor?

Toplam kaydımız 34 bin oldu. 2000 yılında kurulan MİAM Kütüphanesi, 2014 yılına kadar 16 bin civarında kayıtlı materyale sahipmiş. Borusan'dan gelenlerin içinden çift nüshalar ayrıldığına yaklaşık 16 bin 500 materyal eklendi. 34 binin içinde Teknik Üniversite'nin satın alma bütçesinden gelen kitaplar da var. Öğretim görevlilerimiz dönem dönem derslerde okutmak üzere bazı kitaplar isteyebiliyor. Onlar da eklendikçe bu sayı artmaya devam ediyor.

Önemli eserler geldi mi?

Pek çok önemli eser geldi. Koleksiyonun içinden çıkan güzel sürprizlerden biri Cemal Reşit Rey'in kendi kütüphanesine dahil olan bazı notalar oldu. Bunları da kütüphanemizin nadir eserler bölümünde bulunduruyoruz.

Kütüphanenin düzenini nasıl oluşturduunuz?

Teknik Üniversite'nin kütüphane sistemine dahil olduğumuz için Library of Congress sınıflama sistemi mevcut. Dünyanın bir çok saygın üniversitesi tarafından benimsenmiş bir sınıflama sistemi. Dünya standartlarına uygunluk adına bu sistemi kullanıyoruz. Mesela bir öğrencimiz Erasmus'la ya da yüksek lisans için yurt dışında bu sistemin kullanıldığı bir üniversiteye gittiğinde orada araştırma yaparken kütüphanede yabancılık hissetmemiş oluyor. Buradaki kitapların veya notaların yan yana gelmeleri bu sınıflamaya göre. Diyelim ki Mozart'ın biyografisiyle ilgili bir kitap arıyorsanız. Mozart'ın kodu



MİAM HAKKINDA

İTÜ Dr. Erol Üçer Müzik İleri Araştırmalar Merkezi (MİAM), İTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne bağlı olarak Türkiye'nin yüzde 100 İngilizce eğitim veren ilk müzik yüksek lisans ve ilk müzik doktora programı olarak 1999 yılında kuruldu. Kendisi de İTÜ mezunu olan Dr. Erol Üçer MİAM'ın kuruculuğunu ve ana destekçiliğini üstlendi. MİAM Dr. Erol Üçer Müzik Kütüphanesi ise 2000 yılında açıldı. Dr. Erol Üçer Müzik Kütüphanesi'nde müzik araştırmacıları için çok önemli olan birçok veri tabanına ve elektronik kaynaklara erişim olanağı sağlanıyor. Kütüphane katalogunun çeşitliliği lisansüstü öğrencilerin ve bölümün çeşitli alanlarında çalışmalar yapan araştırmacıların bilimsel ihtiyaçlarını karşılıyor. Kütüphane bünyesinde öğrencilerin ve araştırmacıların kullanımına açık altı adet masaüstü bilgisayar ve sekiz adet müzik dinleme sistemi bulunuyor.

69, biyografilerin aldığı kod ise ML410 diyelim. ML410, M69 Mozart kitaplarını bulabileceğiniz yerdir. Bunu biliyorsanız bu sistemi kullanan başka bir üniversite kütüphanesinde de aynı rahatlıkla aradığınızı bulabilmeniz mümkün oluyor.

Öğrencilerin kütüphaneye ilgisi nasıl?

Bir merkez kütüphane yoğunluğu gibi değil; çünkü özel bir bölüm kütüphanesiyiz, öğrenci sayımız da birçok bölüme göre daha az. Konuyla ilgilenen ve bu konuyla ilgili bilgi almak isteyenler geliyor. Ama yine de ilgi beklediğimiz düzeyde diyebiliriz.

Üniversite dışından gelen sanatçılar var mı?

Oluyor tabii. Mesela bir konserinde çalmak için bir notaya ihtiyacı olabiliyor. Başka bir şekilde de elde edebiliyorlar ama kütüphaneden bakanlar da çok.

MİAM Kütüphanesi Türkiye'nin en büyük müzik kütüphanesi. Bunun İTÜ'ye ve ülkeye katkıları nedir?

Muhteşem bir kültürümüz var. Ölüye ağıt yakıyoruz, doğana ninni söylüyoruz. Orta Asya'dan gelip Anadolu toprağında bir çok kültürle yoğrulmuş çok renkli bir hazineye sahibiz. Acılar ortaklaşmış, sevinçler birleşmiş. Bunların hepsi müzikle ifade bulmuş. Bu kültürel mirasları doğru sentezleyerek yeni nesillere aktarmak ancak eğitim yoluyla mümkün. Eğitimin doğru yön bulması da doğru bilgi alt yapısına dayandırılmasıyla doğru orantılı. Bu noktada da MİAM ve MİAM müzik kütüphanesinin önemi bir kez daha öne çıkıyor.

Geçen yıl yaz aylarında MİAM adına sunum yaptığımız Dünya müzik kütüphanecileri Konferansı'nda da sahip olduğumuz müzik kültürünün dünya müzik camiası tarafından tanınması adına bir adım atılmış oldu. MİAM

da gerçekleştirilmekte olan birçok uluslararası, çok uluslu projelerde de İTÜ'nün adı birçok alanda olduğu gibi sanat alanında da duyurulmuş oluyor.

MİAM'da etkinlik yapıyor musunuz?

Geçtiğimiz yıllarda kütüphanede küçük müzik dinletileri gerçekleştirebildik. Kütüphaneler sosyal alanlar öğrencilerin müzikle buluşması, bu konuda farkındalıklarının artmasına ufak da olsa bir katkımız olursa ne mutlu bize. Bu sene de devamı gelecek diye umuyorum.

İTÜMDK YENİ DÖNEMİ

İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunlar Derneği Öğrenci Kulübü Başkanı, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği son sınıf öğrencisi Barış Seçgin, kulübün yeni dönem faaliyetlerini ve hedeflerini anlattı.

Yeni yönetim kurulunun 2018-2019 dönemindeki hedefleri neler?

Öncelikle şimdiye kadar kulübümüze emek veren, herhangi bir yolla katkıda bulunan herkese teşekkür ederim. Azimli çalışmamız ve İTÜ Mezunları Derneği'nin kulübü olmanın verdiği avantajla dört yılı doldurmamıza az bir süre kala 5 bin üyeye yaklaştık. Şimdiye kadar Yaşayan Değerler'i 44, Kahveler Mezundan'ı 65 ve Officer'ı 24 defa düzenledik. Bu sene etkinlik sayısından ziyade etkinliklerin kalitesini artırma hedefindeyiz. Hem katılan mezuna hem katılan öğrencilere daha çok fayda sağlayan, daha başarılı, daha samimi ve daha çok hatırlanacak etkinlikler yapmayı hedefliyoruz.

Kahveler Mezundan etkinliğine katılacak mezunlar kimler?

Dönem çalışmalarına bahar dönemi sonunda başlamıştık. Kahveler Mezundan etkinliğimize 19 Eylül'de Turkcell Teknoloji Yönetimi ve Güvenliği Direktörü Feridun Aktaş, 26 Eylül'de Tekfen eski Genel Müdürü Alparslan Güre, 3 Ekim'de



Haşim Gürdamar yaşayan değerler ziyareti.

morhipo.com CFO COO Cem Yaşar Özey, 17 Ekim'de ABC Deterjan Genel Müdür Yardımcısı Eser Arıcı Kiroğlu, 14 Kasım'da Radore Veri Merkezi Genel Müdürü Sadi Abalı, 21 Kasım'da Doğu İnşaat Başkan Yardımcısı ve CEO'su Burak Talu, 12 Aralık'ta ise Stampoli Tekstil Sahibi Aykut Burak Çelikkanat katıldı.

Yaşayan Değerler için hangi mezunları ziyaret ettiniz?

Yaşayan Değerler etkinliğimizde yaz döneminde Şen Piliç'in

kurucusu inşaat fakültesi mezunumuz Haşim Gürdamar'ı ziyaret ettik. Etkinliğimiz kapsamında İTÜ'nün çınarı olan değerli isimleri ziyaret ediyoruz. Bu isimlerden aldığımız hayat derslerini ve ulaşılması imkânsız yakın tecrübeleri sadece etkinliğe katılan arkadaşlarımız değil herkes öğrensin diye web sitesinde bir blog oluşturacağız. Aynı zamanda mezunlarımızın anlatımıyla 40'ların, 50'lerin İTÜ'sünü anlatan bir belgesel çekmeyi planlıyoruz.

Officer etkinliği için nasıl çalışmalar yapacaksınız?

Officer'da sektör-öğrenci iletişimini artırıp her iki taraf için de daha verimli bir etkinlik düzenleme yönünde çalışmalarımız devam ediyor. Öğrencilerin ve şirketlerin ortak faydası için ön çalışma, ilgili sektör-bölümde anket gibi araştırma sonuçlarını değerlendireceğiz. Öğrenciler açısından sektörün önde gelen bir şirketinde departmanlar nasıl çalışır, İTÜ'lü olmanın avantajları



2018-2019 İTÜMDK YÖNETİM KURULU

- Başkan: Barış Seçgin (Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği)
- Başkan Yardımcısı: Kaan Erden (İnşaat Mühendisliği)
- Başkan Yardımcısı ve Dış İlişkiler Koordinatörü: Sibel Aydemir (Kimya Mühendisliği)
- Başkan Yardımcısı ve DFS koordinatörü: Buğra Atak (İnşaat Mühendisliği)
- Genel Sekreter: Öznur Özçelikoğlu (Matematik Mühendisliği)
- Kahveler Mezundan Koordinatörü: Gaye Çalışkaner (Kimya Mühendisliği)
- Yaşayan Değerler Koordinatörü: Metehan Taşpınar (Uçak Mühendisliği)
- Officer Koordinatörü: Ahmet Özen (İnşaat Mühendisliği)
- Mezunlarla Taşkıyla Koordinatörü: Burak Develi (Mimarlık)
- Tanıtım ve Sosyal Medya Koordinatörü: Muhammet Yılmaz (Müzik Teknolojileri)
- MDK USA Koordinatörü: Merve Bulut (Endüstri Mühendisliği – UOLP)
- Sosyal Etkinlik Koordinatörü: Furkan Uysal (Geomatik Mühendisliği)

2018-2018 İTÜMDK DENETİM KURULU

- Başkan: Mehmet Yılmaz (Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği)

ÜYELER

- Filiz Kapitan (Kimya Mühendisliği)
- İsmail Kamış (İnşaat Mühendisliği)
- Aziz Han (Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği)

nedir, iş kurarken karşılaşılan zorluklar neler gibi sorulara daha detaylı cevaplar bulacağız.

Different Futures Summit'te neler yapılacak?

Different Futures Summit'te bu sene farklı konseptlerle geleceğiz. Genç DFS, İTÜ'lü Aileler, Engelsiz DFS gibi planlarımız var. Bu çalışmalarımız sonuçlandığında ve uygulamaya geçeceği vakit sosyal medya hesaplarımız ve web sitemizden yayınlayacağız.

Mezunlarımıza iletmek istediğiniz mesajlarınız var mı?

Üzerinde çalıştığımız birkaç projemiz daha var. Çalışmalarımız tamamlanınca duyurusunu yapacağız. Buradan dergimizi takip eden mezunlarımıza selam ve saygılarımızı iletiyoruz. Etkinliklerimizle alakalı fikirlerini bizimle paylaşmak, öğrencilere İTÜ kültürü hakkında bilgi vermek ve kariyer planlamasına katkı sağlamak isteyen mezunlarımız merhaba! itumdk.com adresine mail atabilir.

MEZUN GÖRÜŞLERİ



Alparslan Güre

Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi

İTÜ popüler bilime yatkın ve evrilmeye sürecinde bir okul. Yabancı dil konusunda biraz daha gelişmesi gerekiyor. Dünyayı çok iyi gözlemlemek lazım, mühendis açığı olan bir durum söz konusu. Gençler, imkanlarının farkına varmalı. Devamlı okuyup kendilerini geliştirmeli, farklı alanı yakalamalıdır.



Mehmet Feridun Aktaş

Turkcell Teknoloji Yönetimi ve Güvenliği Direktörü

İTÜ'lü bir mühendis gerçek mühendis olmalı, analitik ve analizi en iyi şekilde yapmalı. İTÜ'lü gençler algılarını açıp, dünyanın farkına varmalı. Bilmek ile yaşamak arasında dağlar kadar fark var. Daha zengin ve donanımlı olarak hayatlarını devam ettirmeliler.



Cem Yaşar Özey

Morhipo.com CFO COO

Eski günlerimi hatırlamak çok keyifliydi. Gençlerle birlikte olmaktan çok keyif aldım. Çok iyi bir organizasyon yapılmış, tebrik ediyorum. Herkes tecrübelerini kendi başına elde edemez. Önemli olan başkalarının tecrübelerinden yararlanmaktır.

Rüya gibi Maldivler

Maldivlerde tatil yapmak bir hayal değil, çok pahalı olarak düşünülebilir ancak iyi araştırma ve planlama yapılırsa gerçekten de Avrupa ülkelerinden hatta Türkiye'deki çoğu tatil yerinden daha da uygun bir fiyatlı tatil yapmak mümkün olabilir. Vizesiz olması da önemli bir kolaylık. Ülkenin 30-40 yıl içinde sular altında kalacağı söylenmekte olduğu düşünülürse bu güzelliği bir an önce görmekte yarar var.



Başkent Male, arkasında Velana Uluslararası Havalimanı ve Hulhumale adası



Bülend Temur
İTÜ Mezunları Derneği
Yönetim Kurulu Üyesi

Planlamanın birinci safhası uygun uçak bileti bulmak. Birkaç siteden araştırmayla karşılaştırarak uygun uçak bileti bulmak mümkün. Maldivlere THY ile direkt uçuşlar olmakla birlikte Katar Havayolları ile aktarmalı uçuş maliyeti yarıya indiriyor. Güzel bir planlamayla aktarma havalimanı olan Doha'da araba kiralarak Doha'yı bir günde gezebilirsiniz. Rahatça seyahat etmek için araba kiralamak en güzeli. Aracınızı biletinizi alır almaz internet üzerinden kiralamak en ucuz ve kolay yöntem olacaktır. Tarihi şehri gezip bizim Kapalı Çarşı benzeri çarşılarında hediyelik alışverişi yapılabilir veya dilerseniz ultra lüks mahalleri ziyaret edebilirsiniz. Oldukça pahalı bir şehir olan Doha'da çölde safari yapmak isterseniz kalış sürenizi bir gün daha uzatmalısınız.

Bütün adalarda dolar ve kredi kartı geçiyor. Ancak yerel para ile alışveriş ve ödeme biraz daha ucuza geliyor. Adalarda herkes iyi İngilizce konuşuyor ve hepsi çok cana yakın, kibar insanlar. Fakat Male'de size yardım etmek isteyenler sizi anlaşmalı oldukları hediyelik dükkânına götürmek isteyeceklerdir.

Maldiv Cumhuriyeti, Hint Okyanusu'nda bin 192 adadan oluşan bir devlet. Bunlardan 86'sı resort ada olarak tanımlanan, toplam 281 adada insan yaşıyor ve diğerleri halen boş. Resort adalar tamamen tatil köyü olarak hizmet veriyor. Yaşam olan ve yerli halkın yaşadığı adalardan bazılarında ise otel, pansiyon gibi turistlere konaklama ve diğer hizmetleri sunan tesisler de bulunuyor.



Tarihi Doha Çarşısında geleneksel kıyafetleri içinde polisler

Öncelikle nasıl bir tatil istiyorsunuz? Bol aktiviteli, yerel yaşamı ve yerel lezzetleri tanıma şansı veren, pırıl pırıl bir deniz ve bembeyaz sahiller mi? Yoksa çoğunlukla denizin üstünde bulunan bungalovlarda dinlenerek ve denizin keyfini çıkararak resort adalarda lüks bir tatil geçirmek mi? Her iki seçenekte doğal güzelliklerden başka tarihi eserler veya muhteşem yapılar görme şansınız yok. Bu kısım çok önemli aksi takdirde sıkılabilirsiniz.

Maldivlerin başkenti Male adasının hemen yanında Velana (Male) Uluslararası Havalimanı, Hulhule adasının tamamını kaplıyor ve ülkenin ana giriş kapısı durumunda. Varış sonrası yapacağınız tercihe göre oteliniz aracılığıyla, hızlı motorla mesafeye göre kişi başı 40-100 dolara ya da küçük deniz uçaklarıyla 100-300 dolara adanıza ulaşıyorsunuz.

Bazı adalara hem yük hem de insanları taşıyan ve Male'den kalkan büyük yerel teknelerle

Katar'dan sonra üç buçuk saatlik bir uçuşla Maldivlerin Male havaalanına iniyorsunuz. Dikkat etmeniz gereken en önemli şey yanınızda veya bavulunuzda içki buldurmamak. Resort adalar dışındaki adalarda içki yasak. Havaalanında nakit dövizinizi Maldiv Rufiyaası'na çevirebilirsiniz. Ancak çok fazla para bozdurmayın, dönüşte dolara çevirmedikleri için Maldiv parası elinizde kalır.



Maafushi adası

kişi başı 3-5 dolara gidebilirsiniz. Ancak bu tekneler sınırlı sayıda ve günde birkaç defa sefer yapıyor. Hızlı tekneler ile 45 dakika süren yolculuk bunlarla bir buçuk saat sürüyor. Male'den ne kadar uzağa giderseniz konaklama fiyatları o kadar düşüyor ve daha fazla Maldivlinin yaşadığı adalara ulaşabiliyorsunuz.

Havaalanından 10 dakikalık bir tekne yolculuğu ile Male'ye

ulaşabilirsiniz. Şu an başka seçeneğiniz yok. Fakat Çinliler 200 milyon dolar tutarında ve bin 400 m uzunluğunda köprü inşa ediyorlar ve bunun için para almıyorlar. Ancak şimdiden aldıkları imtiyazlarla Male'ye yüksek katlı binalar dikmeye başlamışlar.

Fırsatınız varsa Başkent Male'yi birkaç saat de olsa görmek ilginç olur. Toplam alanı sadece 5,8 km²

olan Male'de 153 bin kişi yaşıyor. Male'yi gördükten sora İstanbul'da trafik sorunu olmadığına bile karar verebilirsiniz. Gezmek için en iyi yöntem zor olsa da yürümek. Maldivlerin toplam nüfusu ise sadece 385 bin kişi.

Dev bir akvaryum

Maldivlerde sıcaklık yıl boyu, gece ve gündüz 24 ila 28 derece arasında ancak düşük nemli tropikal bir iklime sahip. Yanınızda



Dalış ekibi dalışa hazır

yüksek koruyuculu bir krem mutlaka bulundurun, hava kapalı gibi görünse de ciddi şekilde yanabiliyorsunuz. Yerli halk ağustos ve eylül aylarının yağmurlu geçtiğini ancak bu sezonda fiyatların çok makul hale geldiğini söylüyor. Ancak yağışlar günlerce sürmediği için veya "yağmur altında denizin keyfini çıkarmak isterim" dersiniz yağmurlu sezonu da tercih edebilirsiniz.

Maldivlere giderken unutmamanız gereken en önemli üç şey; güneş kremi, şnorkel ve fotoğraf makinası (özellikle sualtı kamerası).

Maldivlerde denize girmek şahane. Kendinizi dev bir akvaryumda düşünün. Suyun içinde ne tarafa bakacağınızı şaşırıyorsunuz. Renkli, çeşit çeşit ilginç balıklar, bazen kaplumbağalar, vatozlar, köpek balıkları ve mürenlerle karşılaşabiliyorsunuz. İşin güzel yanı Maldivlerdeki köpek balıklarının cinsinden dolayı insanlara saldırmıyor oluşu. Bugüne kadar hiç köpek balığı saldırısı olmamış. Hatta bazen sahile kadar gelen yavru köpek balıklarının arasından denize girmek çok heyecan verici. Bize köpek balıklarının insanlar

tarafından beslenmesi halinde bir süre sonra insanlardan yiyecek talep eder hale geldiği ve böyle bir durumda saldırılabildiği ancak Maldivlerde bunun yasak olması sebebiyle saldırıya rastlanmadığı söylendi.

Biz ailece Maafushi adasını tercih ettik. Yerli halkın da yaşadığı, boyu 1,5 km eni 400 m genişliğinde olan ve Maldivler standardına göre oldukça büyük sayılan bu adaya hayran kaldık. Adada 40'ın üzerinde otel, motel ve pansiyon ile otellerin restoranları dışında 20 civarında kafe ve restoran bulunuyor. Plajlarda atıştırmalık olarak tropik lezzetli meyveleri yemenizi ve hindistan cevizi suyu içmenizi tavsiye edebilirim. Otel seçerken plaja olan mesafesini kontrol etmekte yarar var. Ancak adaların birçoğu bizim tatil köylerimizden daha küçük olduğu için oteller plaja en fazla 3-5 dakika mesafede olacaktır.

Maldivlerde dalış

İlk günümüzde adadaki aktiviteleri öğrenip planlamamızı yaptık. Çocuklarımla birlikte tüple dalmaktan çok keyif aldım. Türkiye'de Sualtı Federasyonu kuralı gereği 14 yaş altıdakilere



Gerçekten adeta bir akvaryum içinde yüzüyorsunuz.

Kayıp balık Nemo (Palyaço Balığı)



Dalgalı denizde bile sualtı oldukça berrak gözüküyor.

tüplü dalış sertifikası verilmiyor fakat burada PADI sertifikası için 12 yaş yeterli. Bu nedenle küçük kızım ilk brövesini ve sertifikasını dört günlük sıkı bir eğitimden ve sınavdan sonra almaya hak kazandı. Artık hep birlikte Maldiv'in inanılmaz derinliklerine dalabiliyorduk.

Dalış merkezlerinin çoğu gerçekten Türkiye'dekilerden daha iyi. Hızlı tekneler çok daha güzel yerlere götürmek için sizi 20-30 dakikalık mesafelere taşıyor. Drift (akıntı) dalışı ise muhteşem. Efor harcamadan kilometrelerce akıntıya kapılıp kontrollü şekilde



sürükleniyor ve çok daha fazlasını görüyorsunuz. Tekne sizi yüze gönderdiğiniz balondan buluyor ve birkaç kilometre öteden gelip alıyor. Bu arada söylemeden geçemeyeceğim bazı balıklar adeta size fotoğraf için poz veriyor.

Elbette sualtı hakkında çok şey öğrendik. Palyaço balıkları zehrinden etkilenmedikleri deniz şakayığının etrafında yaşadıkları diğer balıkların saldırılarından korunurlar.

Mercanlardan plajlar

Diğer günlerde mercan resiflerine dalış turları, balina köpek balığını görmek için şnorkelle dalış turları, gün batımında balık tutmak, yunus sürülerini izlemek, rüzgar sörfü, yelkenli katamaran gezisiyle günün nasıl geçtiğini anlamıyorsunuz. Balina köpek balığı 100 yıldan fazla yaşayıp boyu 30 metreye ve ağırlığı ise 140 tona kadar ulaşabiliyor. 10 metre boyundakiler ise sadece 20 ton. Bu turlar kişi başı 25 dolardan başlayıp 200 dolara kadar çıkıyor.



Maldiv plajlarındaki kum tanecikleri aslında mercanlardan oluşuyor. Bu nedenle kumsallar bembeyaz ve mercanlar dalgalı zamanlarda bile bulanıklığa neden olmuyor. Okyanus dibindeki volkanların oluşturduğu adacıklar zamanla mercan kayalıkları haline gelmiş ve bu mercanlar kum haline geldikçe de müthiş plajları oluşturmuş. Adalarda bu plajları korumak için mendirek ve koruyucu bariyerler inşa etmişler.

Ayrıca ailenizle özel bir tekne tutup, yakındaki adalara gidebilir veya mercanlar arasında en güzel poz için köpek balıklarını veya dev vatozları kovalayabilirsiniz. Biz bu adalardan birkaçına gittik. Maldivlerin tamamındaki en yüksek tepenin 4 metre olduğunu, bazı adalarda tatlı su çıktığını öğrendiğimizde çok şaşırdık. Okyanusun ortasında ve sadece birkaç kilometrekare



olan adalardan, hem de iki metre derinlikten tatlı su çıkmasına inanmak çok zordu. Zaten yerleşim olan adalar da su çıkan adalar aslında. 20 yıl öncesine kadar mercanlar kırılıp bina inşaatında tuğla olarak kullanılıyormuş. Mercanları öğütüp işlemden geçirip çimento yerine kullanıyorlarmış. Turizmden önce birçok adada yerel halkın neredeyse besin ve geçim kaynakları sadece balıkçılık, muz ve ananas yetiştiriciliğiymiş. Elbette toprak çok sınırlı olduğu için büyük fakirlik varmış.

Günün her anı fotoğraf çekmek istiyorsunuz, sanırım burası cennetin dünyadaki fragmanı olsa gerek.

Yemek kısmına gelirse kilo alacağınıza garanti veririm. Yemekler oldukça güzel, bol deniz mahsulleri ve tropikal meyvelerle dolu çok zengin bir mutfağa sahipler. Ayrıca farklı ülke mutfakları sunan ve oldukça iddialı restoranlara biz tam puan verdik. Bu

arada balık tutma turlarına da katılabilirsiniz. Tuttuğunuz balığı oteliniz sizin için ücretsiz pişiriyor. Biz tuttuğumuz balığın yarısını bile bitiremedik. 15 kişinin katıldığı üç saatlik balık tutma turunda rehberi iyi dinlemek gerekiyor. Şansın da yardımıyla kızımınla birlikte tüm diğerlerinin tamamı kadar balık yakaladık. Herkese yetecek kadar balık tutulmuş oldu.

Şimdiden aile olarak tekrar ne zaman Maldivlere gideceğimizin planları yapmaya başladık bile.

İTÜ Kimya Mühendisliği 60'ıncı ders yılı

İlk mezun kimya mühendisleri olarak İTÜ fakültelerinin çeşitli kürsülerinde kimya mühendisliği ders programlarını hazırlayan ve uygulayan kıymetli hocalarımızı sevgi, saygı ve şükranla yad ediyoruz.

Rektör Prof. Dr. Mustafa İnan 1958-1959 ders yılı açılış konuşmasında; üniversitemize bağlı olarak idare edilen Maçka Teknik Okulu'nda kimya mühendisliği ihdas edildiğini ve kimya fakültesi kurulmasıyla ilgili senatomuzca hazırlanan kanun taslağının TBMM'ye sunulduğunu müjdelemiştir. "Bu kimya mühendisliği şubesinden mezun olacak kimya mühendisi; bir kimyager kadar kimya bilgisine vakıf ve bir mühendis gibi mekanik ve teknolojik altyapıya sahip olacak, Amerika'daki kimya mühendisi seviyesinde yetiştirilecektir. Teknik Üniversitesi öğretim kadrosundan faydalanacak bu müessesenin inkişafı için büyük gayretler sarf edecektir" diyerek yeni bir hedef belirlemiştir.

Kimya mühendisliği şubesinin kurucusu Ord. Prof. Dr. Nami Serdaroğlu, İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi'ni 1931 yılında bitirir, 1932 yılında asistan olarak göreve başlar. 1936 yılında Dresden Teknik Üniversitesi'ne gönderilir. 1938'de yüksek kimya mühendisi diploması ve doktor mühendis unvanıyla döner. 1940 yılında Yüksek Mühendis Mektebi Müdür Tedris Muavinliğine atanır. 1942 yılında profesörlük kariyerine ulaşır.

Eseriyle gurur duyar

Ord. Prof. Dr. Nami Serdaroğlu, Yüksek Mühendis Mektebi, İstanbul



Hüseyin Türköz
Kimya Mühendisi
Ekim, 1962

Teknik Üniversitesi adını aldıktan sonra fakülte ve kürsülerinin tesisinde İTÜ Elektrik Fakültesi Kimya Kürsüsünü kurar. Elektrik fakültesindeki 1950-1952 ile 1957-1959 yıllarındaki dekanlığı dikkat çekicidir. Gümüşsuyu Yerleşkesinde ismini taşıyan kimya laboratuvarı yıllarca hizmet verir.

Kimya mühendisliği şubesinin kurucusu Nami Serdaroğlu, Mayıs 1962'de ilk mezun kimya mühendislerini Türk Talebe Birliği'nde iş alemine tanıtırken çok duygulu anlar yaşar. Eseriyle gurur duyar.

1963-1964 ders yılı açılış konuşmasında Prof. Dr. Hikmet Binark, İTÜ Kimya Fakültesi Dekanı Nami Serdaroğlu'nu genç yaşta kaybetmenin üzüntüsünü

dile getirir. İTÜ Kimya Fakültesi; üç Alman ekolü Dr. Mühendis Serdaroğlu, İnan ve Binark'ın azimli ve sabırlı gayretlerinin eseridir. Projenin koordinatörü ve takipçisi Nami Serdaroğlu İTÜ Kimya Fakültesi'nin ilk dekanı olarak maalesef yüksek kimya mühendisi mezunlarını görememiştir. Ne yazık ki yüksek kimya mühendisleri de ilk dekan Nami Serdaroğlu'nu pek hatırlamamaktadırlar.

İlk mezun kimya mühendisleri olarak İTÜ fakültelerinin çeşitli kürsülerinde kimya mühendisliği ders programlarını hazırlayan ve uygulayan kıymetli hocalarımızı sevgi, saygı ve şükranla yad ediyoruz.

Görev şehidimiz, babamız Ord. Prof. Dr. Nami Serdaroğlu'nun Mezunlar Meydanı'nda Prof. Dr. Mustafa İnan ve Prof. Dr. Hikmet Binark yanına isminin yazılmasını hak ettiğine inanıyoruz.

Not:

- Prof. Dr. Mustafa İnan ve Prof. Dr. Hikmet Binark ders yılı açılış konuşmalarını arşivlerden bize ulaştıran Mustafa İnan Kütüphane Görevlisi Fatma Yavuz'a teşekkür ediyorum.
- Kimya mühendisliği şubesinin İTÜ Günü ile birlikte 20 Ocak 1958 tarihli 373'üncü yönetim kurulu toplantısında gündeme geldiği rivayet ediliyor.



2000

İTÜ Geliştirme Vakfı Okulları

ANAOKULU

İLKOKUL

ORTAOKUL

LİSE

SADECE SINAVA DEĞİL
HAYATA DA HAZIRLIYORUZ!

İTÜ Ayazağa Yerleşkesi
0212 367 13 00

İTÜ GVO Beylerbeyi Yerleşkesi
0216 401 17 73

İTÜ GVO İzmir Yerleşkesi
444 6 488



İTÜ'nün unutulmayacak değeri

100 kere fırsat verilse her seferinde tereddüt etmeden yine İTÜ'yü tercih edeceğini söyleyen İTÜ İnşaat Mühendisliği mezunu, Enka Grubu Onursal Başkanı Şarık Tara, İTÜ ve Türkiye için yaptığı çalışmalarla adını herkesin kalbine kazıyan unutulmayacak değerlerden biri. 28 Haziran 2018 günü aramızdan ayrılan Tara, başarılı bir mühendis, müteahhit, sanayici, vizyoner bir girişimci ve hayırseverdi.

22 Nisan 1930 tarihinde Üsküp'te doğan Şarık Tara, 1942 yılında 12 yaşındayken İstanbul'a gelir. İkinci Dünya Savaşı devam ederken İstanbul'a gelmesiyle ailesinin yanındakine nazaran yaşam standardında büyük bir azalma olur ve Şarık Tara genç bir öğrenciyken çalışmaya başlar. Aile bütçesine katkıda bulunmaya başlayan Tara, birçok kapının açılmasını sağlayan yabancı dil bilgisinin önemli bir avantaj olacağını henüz o yıllarda kanıtlar.

Mühendisname'nin 44'üncü sayısında kapak söyleşisi yaptığımız Şarık Tara iş hayatına erken atılmanın kendisine sağladığı faydaları şöyle özetler: "Savaş yıllarında Üsküp'ten İstanbul'a göç edip geldiğimiz için maddi imkanlarımız çok sınırlıydı. Neredeyse fakirlik sınırındaydık. Küçük yaştan itibaren çalışmam öncelikle aile bütçesine önemli bir katkı sağladı, maddi imkanlarımızı artırdı. Öte yandan, daha lise sonundan itibaren mühendisliği öğrenmeme yol açtı. Değişik işlerde, iyi mühendislerle çalışarak bilgimi ve tecrübemi geliştirdim, genç yaşta tek başına iş üstlenebilecek duruma geldim."

İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü'ne giren Tara, 1955 yılının şubat ayında mezun olur. Öğrencilik döneminde ailesine destek olmak amacıyla çalışmaya başladığı için mezuniyetinden önce

oldukça önemli bir deneyim kazanır. 1954-57 yılları arasında çeşitli inşaatlarda şantiye şefi olarak çalışır.

Tara, İTÜ'de okumanın anlamını ise şöyle anlatır: "İTÜ'de okumak, İTÜ'den mezun olmak bir ayrıcalık. İTÜ'lü olmak benim bütün hayatımın gidişatını belirledi. Şirketimi İTÜ'den sınıf arkadaşım ve eniştem Sadi Gülçelik'le birlikte kurdum. İlk nesil Enkacılar genelde 1954 İTÜ mezunu sınıf arkadaşlarımızdır. Bugün de geriye baktığımda bu tercihimden çok memnunum, 100 kere bana fırsat verilse her seferinde tereddüt etmeden aynı tercihi yaparım."

Enka'nın kuruluşu

Kendi şirketini kuruncaya kadar Haydarpaşa Siloları, Haydarpaşa Soğuk Hava Deposu, Arnavutköy Rıhtım İnşaatı gibi çeşitli işlerde proje müdürü veya şantiye şefi olarak çalışır. Türkiye'nin en genç proje müdürlerinden biri olur. Şirketini kurmadan önce iyi yetişmiş mühendislerin yanında çalışmasını kendisi için büyük bir şans olarak görür.

Son çalıştığı işte kendisine verilen bir sözün tutulmaması üzerine kendi firmasını kurmaya karar verir ve İTÜ'den sınıf arkadaşı olan Sadi Gülçelik'le birlikte 1957 yılında Enka'yı kurar. Önce yurtiçinde daha çok belediyelerle, sonra yabancılarla çalışırlar. Yabancılarla çalışmaya başlayıp, yurtdışına da açılmayı hedeflediği zaman yabancıların da kolayca telaffuz edebileceği akılda kalıcı bir isim aramaya başlarlar. Akıllarına gelen hiçbir isim içlerine sinmez ve annesi enişte ve kayınbirader kelimelerinin ilk hecelerinden oluşan Enka ismini önerir. Bu ismi kabul edip hemen benimserler.

Enka'nın bu kadar kısa sürede büyümesinin ve büyük başarılar elde etmesinin arkasında öncelikle tüm işlerinde dürüst olmak, hiçbir şartta yanlış yollara sapmamak ve çok çalışmak vardır. Enka



kuruluşundan itibaren yüksek teknoloji gerektiren az sayıda firmanın yaptığı zor işleri üstlenir. Tara, Enka için şunları söyler: "Enka'nın yönetim felsefesinin temelinde insan sevgisi yatar, karşılıklı saygı yatar. Enka'da gençlere değer verilir, güven duyulur ve her konu açıklıkla konuşularak karar alınır. Dolayısıyla gençlere geniş yetkiler tanınır. Biz birbirimize karşı 'siz' diye konuşmayız, 'sen' deriz ama sürekli hürmetimiz ondan da öte sevgimiz vardır. Enka'nın bu özellikleriyle bir okul fonksiyonu gördüğünü düşünüyorum."

Beş üniversiteden fahri doktora

İTÜ, Moskova Tıp Akademisi, Gebze Yüksek Teknoloji Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Uluslararası Dubrovnik Üniversitesi tarafından farklı tarihlerde fahri doktora diploması verilir. Kariyeri boyunca Tara'ya en çok gurur veren de, beş üniversite tarafından fahri doktorayla ödüllendirilmesi olur. Hem şirketini başarıya ulaştırmak ve dünya şirketi yapmak için hem de çok sevdiği ülkesinin gelişerek batı ülkelerinin düzeyine ulaşması için çok çalışır. Yarattığı olmanın, yenilikleri takip etmenin ve onları benimsemenin tecrübeden daha önemli olduğunu söyleyen Tara, insanları sevmenin, çok çalışmanın ve dürüst olmanın başarı ve mutluluğu da beraberinde getireceğine inanır. Her zaman gençlere güvenir ve bu sebeple de genç yaşta işleri oğluna devreder. Bu tecrübe ve çabalarını gençlerle paylaşmak için iş hayatında ve uluslararası ilişkiler alanında yaptıklarını "Sınırların Ötesinde" kitabıyla genç nesillere aktarır. Hayatı boyunca birçok ödül alan Şarık Tara'nın dış ilişkiler alanındaki çalışmaları Polonya, Japonya, Hırvatistan ve Rusya Federasyonu tarafından devlet nişanı ve madalyalarla ödüllendirilir. Türkiye'de de Devlet Üstün Hizmet Madalyası'yla onurlandırılır. Ayrıca East West Institute Doğu Batı Enstitüsü, IFIMES gibi birçok

uluslararası kuruluştan ödül ve Atina, Üsküp gibi kentlerden fahri hemşirelik beratı alır. Bu ödüller için Şarık Tara: "Bu ödüller çok çalışmanın, engeller karşısında vazgeçmeksizin sonuca ulaşmak için çaba göstermenin karşılığı olduğu için tabii ki insanı çok mutlu ediyor. Takdir edilmek ve takdir etmesini bilmek önemlidir. Başarının sırrı çok çalışmakta, dürüst olmakta ve bütün insanlara sevgiyle yaklaşmakta yatıyor" der.

Spor, sanat ve eğitime katkıları

Şarık Tara, ortağı ve eniştesi Sadi Gülçelik'in genç yaşta ölümünden sonra onun adına Sadi Gülçelik Spor Sitesi'ni kurar. Bu tesisin sürdürülebilir olması için 1983 yılında ENKA Vakfı'nı kurarak eğitim, kültür sanat ve spor alanındaki hayır işlerini kurumsallaştırır. İstanbul Özel ENKA Okulları, 1996 yılında eğitim hayatına başlar. 1999 Adapazarı depreminden hemen sonra, Adapazarı Özel ENKA Okulları kurulur. Hızlı tamamlanan inşaat süreci sayesinde eğitimin aynı yıl başlaması sağlanırken, öğrencilere ücretsiz eğitim ve barınma imkânı sunulur. Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ise 2008 yılında kurulur.

Uluslararası ilişkilere destek

1986 yılında Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) kuruluş çalışmalarında aktif rol oynayan ve yönetim kurulunda yer alan Tara, aynı tarihte DEİK bünyesinde kurulan Türk-Japon İş Konseyi'nin başkanlığını üstlenir ve 2000 yılına kadar başkanlığı yürütür. Türk-Yunan dostluğu için de sürekli çaba gösteren Tara, 1988 yılında iki ülke başbakanları Turgut Özal ile Andreas Papandreu'un Davos'ta bir araya gelmesinde önemli rol oynar. İki ülke arasında resmen diyalog başlamasının ardından Türk Yunan İş Konseyi Başkanlığını üstlenir ve 2004 yılına kadar görev yaparak iki ülke iş dünyasının yakınlaşmasını ve işbirliği yapmasını sağlar. Tara, 2016 yılında Dünya Ekonomik Forumu'nun açılış töreninde İş Dünyası ve Devlet Adamı Ödülü'ne layık görülür.



İTÜ Rektörü
Prof. Dr. Mehmet Karaca

BÜYÜK BİR DEĞERDİ

1954 yılı İnşaat Fakültesi mezunumuz Şarık Tara, hem İTÜ için hem de ülkemiz için büyük bir değerdi. Mühendislik bilgisini yönetim alanında da kullandı, bu sayede onursal başkanı da olduğu ENKA'nın uluslararası bir Türkiye markası olarak yükselmesini sağladı. Şarık Tara iş başarısında İTÜ'nün önemli yeri olduğunu her fırsatta vurgulardı. İnşaat sektörüne olduğu kadar ülkemizin kültür, sanat ve eğitim alanına verdiği katkıdan dolayı kendisini minnetle anıyoruz. İş ve iletişim başarısı tartışılmaz ama İTÜ ve Şarık Tara'dan birlikte bahsedeceksek yedi sene başkanlığını yaptığı ve bizzat kendisinin de oynadığı efsanevi İTÜ basket takımımıza değinmeden olmaz. Kendisi de sohbetlerinde bu konuyu dile getirirdi, altı sene Türkiye şampiyona kupasını kaldırmak büyük gururdu kendisi için. "Bir kere daha dünyaya gelsem seçeceğim okul ve meslek muhakkak İTÜ İnşaat Mühendisliği olacaktır" derdi. 1984'te İTÜ'den fahri doktora unvanı aldı ve bunu birçok başka üniversite takip etti. Hem ülkemizin kalkınmasında hem de üniversitemize verdiği maddi manevi destekle İTÜ'lü kimliğinin oluşmasında büyük emeği var.

Sınıf arkadaşım Şarık Tara

İTÜ birinci sınıftan sayarsak Şarık Tara ile 70 yıla uzanan bir yakınlığımız vardı. Sınıf kalabalıktı, biz en ön sırada yer kapam "Kuş gurubu" (Ender, Okan, Şenol, Semih, Nurten), Şarık ise Sadi ve birkaç arkadaşımızla birlikte daha arkada oturan "yayla gurubu" idi. Onlar aynı zamanda sporcuydular. Mezuniyetten sonra yollar ayrıldı, uzun zaman temasımız olmadı.



Atatürk Barajı inşaatında rakip olduk. Ben Ata İnşaat'ı temsil ediyordum. Rahmetli Enver Çetmeli de ENKA'yı. ENKA bilahare doğal gaz santrallerini yaparak açığı kapadı. Arada bizim santraller daha çok enerji üretiyor diye takılırdı. Nadir de olsa bizim patronlarla bir araya gelirlerdi. Ben bizimkilere Şarık için "O sadece müteahhit değil, Türkiye'yi yurt dışında en iyi şekilde temsil eden bir gönüllü" diye takdim ederek hem gerçeği dile getirir hem de sınıf arkadaşı olmanın dayanışmasını yapardım.

İSKİ'nin Kadıköy-Riva Atıksu hattında ortaklık yaptık. Bu vesileyle firmalar ve çalışanlar arasında yakınlık doğdu. Bilahare Pakistan'da çok büyük bir projede bir araya geldik. Ciddi ön çalışmalar yapıldı. ENKA'yı Mehmet Draz temsil ediyordu ve çok iyi dost olduk. Şarık bir gün ikimize, "Sizleri takdir ve tebrik ediyorum. Benden size sonsuz kredi, dünyanın her yerinde bütün projelere bana da sormadan girebilirsiniz" diye büyük destek vermişti.

Seneler geçip çalışma tempomuz yavaşlayınca galiba birbirimizi daha sık aramaya başladık ve ilişkiler sosyal yakınlaşmaya döndü. Beş sene oluyor bütün sınıfı çocukları ve torunları dahil toplam 194 kişiyi

Sapanca'da bir otelde misafir etti. Bu vesileyle bizi önce doğal gaz santraline, sonra da oradaki okuluna götürerek talebe ve hocalarla bir araya getirdi. Hepimiz çok mutlu olmuştuk. Santralde kapıcıdan mühendise kadar herkes Şarık Tara'ya "baba" diye hitap ediyordu. Bu husus eşimin de dikkatini çekmişti. Evet, o herkese baba şefkatıyla yaklaşıyordu. Kitabında da kendini "Ben insanları çok severim" diye tarif ediyordu.

İki yıl kadar önce yine bir gün sınıftan bir grubu Gebze'deki meslek lisesine götürdü. O gün o kadar güzel şeyler gördük ve yaşadık ki. Ayrılırken o çocukların Şarık'a sarılmalarını görecektiniz. İçimden bırak diğer yaptıklarını ama bu okul, bu çocuklar seni cennete götürmeye yeter diye mırıldandım.

Son senelerde telefonla arar sohbet eder olduk. Evine de ziyarete giderdim, salı günleri Bebek Kafe toplantılarına

da iştirak ederdim. Birgün bana, "Nurhan seninle sohbet etmek çok hoşuma gidiyor, herkesten daha çok" demişti. Ben de cevaben "bu benim için çok büyük iltifat ve iftihar, bunu kendimde saklamam herkese de iftiharla söylerim" dedim ve devam ettim, "Madem konuşmak istiyorsun yarın geliyorum." "Yok yarın olmaz, yarın Yunan Başbakanı gelecek" dedi. "Öbür gün, daha sonraki gün derken tam 10 gün boyunca pek çok ülkenin en büyük isimlerini saydı. Neticede

bizim randevu 10 gün sonraya ötelendi. Şarık'a biraz da şaka yollu, "Yahu Şarık benimle dalga mı geçiyorsun, bu kadar büyük adamlar sıraya girmiş bekliyor ve bana da seninle konuşmak hoşuma gidiyor diyorsun" dedim. Cevaben, "Onların oturdukları iskemleyi altlarından alırsan bir şey olmazlar ama sen benim arkadaşısın, sen her zaman benim yakınım, dostum, dert ortağısın" diye cevap vermişti. Beni niye kendine yakın buldu ve söyledi bilemiyorum ama çok hoşuma da gittiği muhakkak.

Bir salı günü Bebek toplantısında, birden nasıl sel boşaldı, kaçıştık. Beni arabasına aldı, evine kadar götürdü. "Neyle geldin" dedi. Vapurla dedim. "Olmaz, şoför karşıda oturuyor, seni bıraksın. Sen onun arabasında belki rahat edemezsin, benim arabamla götürsün" dedi. Gerek yok dedim. Şoför Beykoz'da oturuyormuş, ben ise Göztepe'ye gideceğim. O saatte trafik

çok, şoför trafiği çekmesin diye, beni vapura bırak sen yoluna devam et dedim. "Olmaz, yarın beni çağırır sorar emanetimi evine kadar götürdün mü diye" dedi. İşte Şarık kardeşim, bu büyük adam, aynı zamanda bu kadar ince duygu ve düşünce sahibiydi. Allah rahmet eylesin...



Şarık Tara Gebze Meslek Yüksek Okulu ziyareti İTÜ-54 sınıf arkadaşları

ALDAĞ | 1967



**Geçmişten gelen tecrübe,
Geleceğe yürüyen güç.**

www.aldag.com.tr



Bir devrin hikayesi

1947 yılında İTÜ Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Orhan Öcalgiray, başarılı ve örnek olan iş insanı kimliğinin yanı sıra eğitime gönül veren, sağladığı burs ve desteklerle pek çok kişinin hayatına dokunan İTÜ'nün en değerli isimlerinden biriydi. 19 Ağustos 2018 tarihinde aramızdan ayrılan İTÜ Mezunları Derneği Onursal Üyesi Dr. Yüksek Mühendis Orhan Öcalgiray, tekstil alanında faaliyet gösteren pek çok şirketin kuruculuğunu yaparak ülke sanayisine önemli katkılarda bulundu ve hayatı boyunca İTÜ ile gönül bağı koparmadı.

13 Ağustos 1922'de İstanbul'da doğan Orhan Öcalgiray, iki çocuklu bir ailenin küçük oğlu olarak dünyaya gelir. Çapa İlkokulu ve ardından İstanbul Erkek Lisesi fen şubesinden mezun olur. mezun olan Öcalgiray'ın hayali ve isteği pilot olmaktır. Çanakkale

Savaşı'nda şehit olmuş bir dedenin torunu olarak lise öğrenimi sonrası asker olma gayesiyle Türkkuşu Okulu'nda pilotluk eğitimi alır. Ancak asker olmasına razı olmayan babasının yönlendirmesiyle İTÜ Yüksek Mühendislik Mektebi Öğrenci Seçme Sınavı'na başvurur.

Günümüzdeki sınav sistemlerinden farklı olarak üç gün süren matematik, geometri, yabancı dil gibi alanlarda imtihanlardan başarıyla geçerek İTÜ'ye girmeye hak kazanır. Üniversite ikinci sınıfa geçtiğinde Sümerbank'ın başarılı öğrencilere mecburi

hizmet karşılığında burs vereceğini öğrenir. Notları yüksek bir öğrenci olan Öcalgiray, Sümerbank'tan burs desteği almaya hak kazanır.

Mühendislik okulunda altı yıl öğrenim gören Öcalgiray, yüksek mühendis unvanıyla Teknik Üniversite'den mezun olduktan sonra Sümerbank'ın mecburi hizmet ödemesini yapmak üzere dokuz yıl Merinos Bursa fabrikasında çalışır. 1948-1956 yılları arasında Merinos yünlü sanayii müessesinde; 1975-1976 arası Benal Mensucar'da teknik müdür ve müdür olarak görev alır.

1975 yılında ise Orhangazi'de bir fabrika kurmaya karar verir. İstanbul'da çalıştığı şirketteki çalışanlarına çağrıda bulunur ve 35 işçi ailesiyle birlikte Bursa'ya gelir. Böylece dünya devi markası Ormo'yu kurar. Orhangazi'deki bütün köylere altı tane

ilkokul yaptıran Öcalgiray, bütün çalışanlarının çocuklarını okutarak eğitime destek verir. Ayrıca Orhangazi için doğumhaneler, düğün salonları ve camiler yaptırır.

1968'de Orimpex, 1971'de Oray, 1983'de Oran tekstil, 1984'de Ortops firmalarını kurar. 2000 yılında Öcalgiray Yatırım Holding'i kuran Öcalgiray, 2003'te Nako El Örgü Yünlerini satın alır. 2003-2006 yılları arasında üretim şirketlerini

tek isim altında birleştirerek dış pazarlamada Ormo ve iç pazarlamada da Nako adı altında toplar.

İTÜ'den fahri doktor unvanı

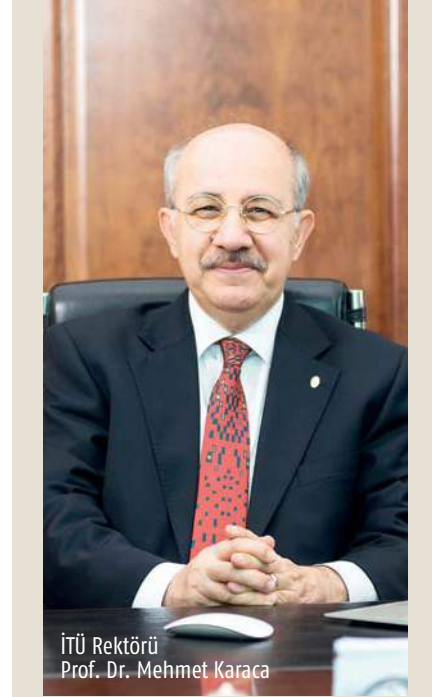
İş insanı kimliğinin yanı sıra yaşamı boyunca bilimin ve eğitimin yanında olan ve bu doğrultuda desteklerini esirgemeyen Öcalgiray, İTÜ bünyesinde yer alan Moleküler Biyoloji-Biyoteknoloji ve Genetik Araştırmalar Merkezi (MOBGAM) de dahil olmak üzere birçok projenin gerçekleşmesine öncülük eder. 1996 yılında İTÜ senatosunda fahri

doktor unvanını alır. Katkılarıyla yaptırılan bir konferans salonu ve kütüphane dersliği de Orhan Öcalgiray'ın ismini taşır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Geliştirme Vakfı ve bir dönem yönetim kurulu başkanlığı da yaptığı vakıf işbirliği

ARI Teknokent'de yönetim kurulu başkan vekili üyeliği yapar. İTÜ Geliştirme Vakfı işbirlikleri olan Kültürel AŞ ve Arı Kültürel'de yönetim kurulu başkanlığı görevlerini üstlenir.

Bir dönem Atatürkçü Düşünce Derneği Orhangazi şubesi başkanlığını da yapan Öcalgiray, 1984-1992 tarihleri arasında ise Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı görevini yürütür.



İTÜ Rektörü
Prof. Dr. Mehmet Karaca

BİLİMİN VE EĞİTİMİN YANINDAYDI

Orhan Öcalgiray, eğitim alanına verdiği desteklerle tanınıyordu ve üniversitemize de hem maddi hem manevi büyük katkılar sağladı. Senatomuzca kendisine 1996 yılında fahri doktora verildi. Vefatı tüm İTÜ'lülerce, hepimizce üzüntüyle karşılandı. Kendisi işadami kimliğinin yanı sıra yaşamı boyunca bilimin ve eğitimin yanında yer aldı. Tam bir eğitim gönüllüsüydü ve güncel olanın takibi için her zaman destek sağlardı. Üniversitemize de birçok desteği oldu ama tüm bunların arasında Moleküler Biyoloji - Biyoteknoloji & Genetik Araştırmalar Merkezimiz (MOBGAM) ayrı bir yer tutuyor. Bu uluslararası araştırma merkezimiz kendisinin adını taşıyor. MOBGAM'ın yanı sıra katkılarıyla yaptırılan bir konferans salonumuz ve kütüphane dersliğimiz de Orhan Öcalgiray'ın ismini taşımaktadır. Kendisinin ardından üniversitemizde adı yaşıyor. Orhan Öcalgiray'ın İTÜ'ye her zaman desteği ve gönül bağı vardı, İTÜ'nün de şahsına saygısı derindir.



Demokrasi şehidi Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu Abbasağa Parkı'nda

20 Ekim 1978'de İTÜ Elektrik Fakültesi Dekanlığı görevini yaparken pusu kurularak öldürülen Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu'nun büstü Abbasağa Parkı'ndaki yerini aldı. Projenin detaylarını proje koordinatörlerinden Elektronik Yüksek Mühendisi Dr. Erdener Yıldız anlattı.

Öncelikle proje fikri nasıl çıktı, anlatabilir misiniz?

20 Ekim 1978 yılında öldürülen sevgili hocamız Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu'nu öğrencileri olarak her yıl mezarı başında anarız. Geçen süre içinde genç nesillerin hocamızı tanıması ve hocamızın unutulmaması için İstanbul'daki parklardan birine hocamızın büstünün koyulmasını talep etmeye başladık. Büst teklifimizi öncelikle Beşiktaş Belediyesi'ne yaptık. Çünkü Bedri hocamız da demokrasi şehidiydi. Ord. Prof. Bedri Karafakioğlu, en demokratik anayasamız olan 1961 anayasasını

hazırlayan ve yaşama geçiren kurucu meclis üyesiydi. Fakat ilk başvurumuzda cevap alamadık. Beşiktaş Belediyesi'nde Tahir Doğaç Belediye Başkan Vekilliğine atanınca büst projemizi ona da teklif etmeye karar verdik. Yeni görevini tebrik için ziyaret eden heyette yer alan arkadaşlarımız tarafından konu başkana iletildi. Başkan da güzel bir düşünce olduğunu ama belediyenin bütçesinin olmadığını belirtince öğrencileri olarak dayanışmayla büstü yapacağımızı, sadece yer müsaadesi istediğimizi söyledik ve başkan Tahir Doğaç; "İstediginiz

yeri belirleyin, hocamızın anısını yaşatalım" dedi. Büstün Beşiktaş Abbasağa Parkı'na koyulmasının uygun olacağına karar verdik; çünkü 12 demokrasi şehidimizin heykelleri de oradaydı. İçinde bir form alanı da bulunan, gençlerin, semt halkı ve turist gruplarının ziyaret ettiği, konserlerin, forumların düzenlendiği yaşayan bir parktı. Hocamızın anısını yaşatmak için Abbasağa Parkı çok uygundu.

Bu süreçte proje nasıl yürütüldü?

Büst projesi, hocamızın öğrencilerinin çoğunlukta olduğu ve TMMOB bünyesindeki, İlerici,

Laik, Kamucu, Emperyalizm karşıtı, Atatürk İlkeleri ve Cumhuriyet devrimleri ekseninde birleşen mühendis ve mimarlardan oluşan, savundukları kavramların baş harflerini isim olarak taşıyan İlke Mühendisler grubu koordinatörlüğünde yürütüldü. Projeyi sağlıklı bir şekilde yürütmek için ilk önce bir yönerge hazırladık. Burada amaç, görev ve sorumlulukları tanımladık. Bu görev ve sorumlulukları yerine getirecek çalışma gruplarını oluşturduk. Hazırlanan bu yönerge gereğince de projenin her aşamasına destek ve katkı veren tüm arkadaşlara düzenli rapor verdik. Gereken noktalarda onlardan da görüşler alarak büstün en iyi şekilde yapılmasını sağlamaya çalıştık. Şeffaflık temel ilkemizdi.



İş birliği yapılan kurumlar veya sponsorlar var mı?

Yer konusundaki sorun halledilince büstün yapımı için teklifler aldık. Proje bedelinin 50 bin TL civarında olduğu görüldü. Bu miktarı toplayabilmek için çevremizi harekete geçirdik. Hocamızın ailesi ve öğrencileri, öğretim üyesi arkadaşları ve birçok kişi projeye destek verdi. Sponsor kullanmadık, herkes gönüllü katkı koydu. İTÜ Mezunları Derneği, ABD İTÜ Mezunları Derneği, İLKE Mühendisler Grubu ve SDD İstanbul Şubesi projeyi üyelerine duyurarak dayanışmayı yaygınlaştırdılar.

Büst kim tarafından yapıldı?

Proje başlangıcında büst için birçok heykeltıraştan teklif aldık. İncelemeler sonucunda Bedri hocamızın ailesinin onayını da alarak projeyi Mimar Sinan Üniversitesi eski

Rektörü değerli heykeltıraş Prof. Rahmi Aksungur'a yaptırmaya karar verdik. Rahmi hoca, öğrencilerinin 40 yıl sonra hocalarını anmak için büst yaptırma fikrinden heyecanlandı. Sihirli elleri ve ustalığıyla Bedri hocamızın pozitif, samimi tavrını, sevecen bakışlarını eserinde yansıttı. Montaj tamamlandığında Bedri hocamızın büstü ve değerli heykeltıraşımız Rahmi hocayla anı fotoğrafı çektirirken Bedri hocamızı yanımızdaymış gibi hissederek çok duygulandık. Her aşamada bizlerin görüşlerini de alıp kendi yorumunu da katarak hocamıza çok benzeyen ve baktıkça bizleri çok duygulandıran bir büst yaptı.



PROJİYİ DESTEKLEYENLERE TEŞEKKÜR EDERİZ

Proje, Beşiktaş Belediye Başkanı Tahir Doğaç'ın büst projesini desteklemesiyle Nisan 2018'de başladı, hocamızın vefat günü olan 20 Ekim 2018'de büstün açılışıyla bitti. Büstün açıldığı gün Beşiktaş Belediyesinin konferans salonunda bir toplantı düzenlendi. Burada, hocamızla ilgili olarak hazırlanan video izlendi ve ailesi, üniversiteden öğretim üyesi arkadaşları ile öğrencileri konuşmalar yaptı. Ardından Abbasağa Parkı'nda Beşiktaş Belediye Başkanı Tahir Doğaç'ın katılımıyla büstün açılışını yaptık. Sonrasında hocamızın Zincirlikuyu'daki kabrini ziyaret ettik. Abbasağa Parkı'nda büst kaidesi konulması çalışmalarını başlayınca Abbasağa Halk Meclisi üyeleri yeşil alana zarar verilecek şüphesiyle tepki göstererek kaide yapımını durdurmuşlardı. Abbasağa Mahalle Meclisi üyelerine ve Çarşı Grubuna, Bedri hocamızın kim olduğunu, ülkemize yaptığı hizmetleri anlattık. Hocamızı ve bizleri de tanıyınca büstü sahiplendiler. Büst açılış konuşmasında Abbasağa Mahalle Meclisi Üyeleri ve Çarşı Grubuna hitaben; "Hocamızı size emanet ediyoruz" dedik. Başta Karafakioğlu ailesi olmak üzere, büst projemizi destekleyerek dayanışmada yer alan tüm dostlara teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Mezuniyette kepler havalandı

245 yıllık köklü tarihiyle Türkiye'nin ilklerine imza atan İTÜ'den 2017-2018 akademik yılında 2 bin 517 öğrenci mezun oldu. Mezuniyet Töreni, katıldıkları her yarışmadan ödülleri kucaklayan İTÜ öğrencileri ile yaşamını bilime ve eğitime adayan akademisyenlerin başarılarıyla taçlandı.

2017-2018 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni, 29 Haziran 2018'de İTÜ Stadyumu'nda görkemli bir törenle gerçekleşti. 'İTÜ Zirvede' temasıyla düzenlenen tören, renkli görüntülere sahne oldu.

Törenin açılışında İTÜ'nün ve ülkenin gururu olan akademisyenler ve girişimcilik merkezleri taçlandırıldı. T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji



Bakanlığı tarafından 'olgun aşama teknoloji geliştirme bölgeleri kategorisi birincisi' seçilen İTÜ ARI Teknokent ve UBI Global endeksi

tarafından 'üniversitelere bağlı kuluçka merkezleri' kategorisinde Avrupa'nın en iyi ikinci, dünyanın ise en iyi üçüncü kuluçka merkezi olan İTÜ Çekirdek'e ödülleri takdim edildi. Türk bayrağını Antarktika'da dalgalandıran, İkinci Ulusal Antarktik Bilim Seferi'ne katılan bilim insanları alkışlar eşliğinde sahneye çıktı ve getirdikleri bayrağı bir kez de sahnede açtıktan sonra Prof. Dr. Mehmet Karaca'ya hediye etti.



Kepler havaya

Törende İTÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca'nın ardından mezunlar adına 1972 İnşaat Fakültesi mezunu ve GTE Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Hüsamettin Kavi ile İTÜ öğrencileri adına en yüksek ortalamasıyla mezun olan inşaat mühendisliği bölümü mezunu Shokrullah Sorosh birer konuşma gerçekleştirdi. Konuşmaların ardından bir İTÜ geleneği haline gelen, birinci sınıf öğrencilerinden oluşan Yüksek Denizcilik Okulu Boru-Trampet Takımı törende geçiş yaptı.



İTÜ'lü olmayı artık profesyonel hayatta sürdüreceğ olan mezunlar, 'İTÜ Mezun Yemini'ni ettikten sonra, törenin en coşkulu ânını keplerini havaya fırlatarak yaşadılar. Gece, göz alıcı gösteriler ve müzik performansıyla devam etti.



Unutulmayacak bir gece

İTÜ Mezunları Derneği tarafından bu sene üçüncüsü düzenlenen İTÜ Mezuniyet Balosu, 2 Temmuz'da tüm fakültelerden öğrencilerin katılımıyla gerçekleşti.



İTÜ Mezunları Derneği'nin üçüncü kere ev sahipliği yaptığı İTÜ Mezuniyet Balosu, 2 Temmuz 2018 tarihinde Four Seasons Bosphorus'da gerçekleşti. 804 öğrencinin yanı sıra İTÜ Mezunları Derneği yönetim kurulu

üyelerinin de katıldığı etkinlik saat 19.00'da kokteyllle başladı. Orchestra Forte'nin ezgileriyle gün batımına karşı Boğaz manzarasının keyfini çıkararak katılımcılar, bu esnada fotoğraf çekip sohbet etti.

Kokteylin ardından gece açık



havada düzenlenen canlı müzik eşliğindeki yemekle devam etti. Şarkılara eşlik eden mezunlar pisti hiç boş bırakmadı. Konserin ardından ise DJ Suat Ateşdağlı ile After Party'e katılan öğrenciler, unutamayacakları keyifli bir gece geçirdi.

Etkinlikte konuşma yapan İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Şüküroğlu, 2018 mezunlarına güzel dileklerini aktardıktan sonra İTÜ'lü olmanın farklılığını ve ayrıcalığını her zaman hissetmeleri gerektiğini söyledi.

Ülkenin iyi insanlara ihtiyacı var

İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Veli Tan Kirtiş ise iyi insan olmanın önemini vurguladı: "Hayatta başarının tanımını kendiniz yapın. Hiç

İTÜ MEZUNİYET BALOSU SPONSORLARI



kimsenin başarı kriterini ciddiye almayın. Ortak bir başarı kriteri varsa o da mutlu olmak. Onun için hayatın keyfini çıkartın. Hayatın çok önemli bir aşamasını, en keyifli zamanlarından bir tanesini, öğrenciliği geride bıraktınız. Hayatın geri kalanını eğlenceli hale getirmek tamamen sizin elinizde. Ne olursanız olun iyi insan olmaya çalışın. Bu ülkenin iyi insanlara ihtiyacı var. İyi insan olup çaba göstermeye çalışın. Her yerde doğrunun peşinde olun, iyinin peşinde olun.”

Bu unutulmayacak etkinliğin sponsorları ise Renault, adesso, Anadolu Efes, Cisco, Erimtan, Eyüboğlu Eğitim Kurumları, global, medline, Opet, Sarente, Verifone, Yapı Merkezi, Hatemoğlu, Makas, Oleg Cassini, Uber oldu.



İTÜ ve Boeing İş Birliği Programına ödül

İTÜ, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın himayesinde bu yıl ikincisi düzenlenen YÖK Üstün Başarı Ödüllerinde, Boeing ile eğitim, Ar-Ge ve insan kaynağını geliştirmek amacıyla üç temel alanda hayata geçirdiği projelerle 'Uluslararası İş Birliği' ödülüne layık görüldü. İTÜ, Boeing ile birlikte oluşturduğu çok yönlü iş birliği modeli kapsamında havacılık alanında ileri teknoloji ürün ve hizmetler geliştirmesi, eğitim faaliyetleri ile bu alanda kabiliyetleri artırması ve stratejik insan kaynağını geliştirmesi nedeniyle bu ödülü almaya hak kazandı. Boeing ve İTÜ iş birliği 2012 yılında kokpit içerisinde rota planlama ve çarpışma engellemede pilotlara karar destek için geliştirilen dört boyutlu yörengü yönetimi çalışmasıyla (SESAR WP-E



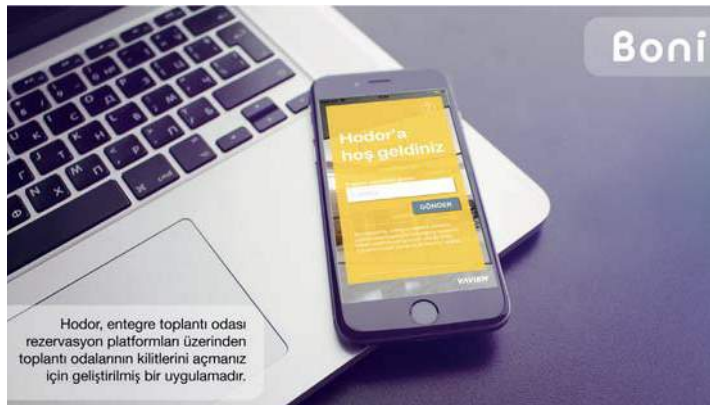
programını altında AUTOFLYaid projesi) başladı. 2013 yılında, Türkiye'de hızla büyüyen havacılık sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda insan kaynağını geliştirmeyi hedefleyen, THY'nin katkılarıyla oluşturulan Hava Taşımacılığı ve Yönetimi Yüksek Lisans Programı oluşturuldu. Ayrıca uçak kabinlerindeki hava kalitesini artırmak amacıyla İleri Teknoloji Kabin İçi Hava Filtre Sistemi geliştirilmeye odaklanan ortak bir

Ar-Ge programı başladı. İş birliği 2016 yılında daha da genişletildi ve yeni iki proje daha hayata geçirildi. İTÜ-Boeing iş birliği, eğitim ve Ar-Ge programlarının yanı sıra 2014 yılında başlatılan, Türkiye'de havacılıkta stratejik insan kaynağının gelişimini destekleyen ve bu alanda yeteneklerin ortaya çıkarılmasını hedefleyen 'Boeing Burs

ve Ödül Programı' ile de çok yönlü bir boyut kazandı. Bu kapsamda, havacılık alanında üstün başarılı İTÜ lisans ve lisansüstü öğrencilerine Boeing tarafından burs sağlanıyor. Ayrıca havacılık ve uzay bilimleri müfredatlarını geliştirmeye yönelik projesi olan öğretim görevlilerine de bu projeleri hayata geçirmeleri için her yıl Boeing Öğretim Üyesi Ödül Bursu veriliyor.

Boni'den plazaların vazgeçilmezi olacak çözüm

Türkiye'nin teknoloji üssü İTÜ ARI Teknokent firmalarından Boni, cep telefonu ve yapay zekâ kodlarıyla açılan ve kitlenebilen kapı teknolojisini hayata geçirdi. Gündelik hayatı yeni nesil teknolojilerle birleştirerek, halka açık mekanlarda erişilebilirlik, konum ve yön belirleme alanlarında çözümler sunan Boni'nin kapalı mekânlar için bulduğu yenilikçi çözümlerden biri de kapı kilitleri üzerine oldu. Bina içi güvenliği



artıran bu yöntem aynı zamanda ortak kullanım alanı olarak belirlenen odaların dijital ortamda yönetimini de sağlıyor. Örneğin toplantıya katılacak

kişiler odaya tanımlanan saatler içinde cep telefonu ile giriş-çıkış yapabiliyor. Geliştirdikleri yeni teknoloji hakkında konuşan Boni CEO'su Sarper Sılaoğlu, "Ev, ofis, sağlık, alışveriş, ulaşım, eğitim gibi temel ihtiyaçlarımızı hep binalarda karşılıyoruz. Şirket olarak bu binaların bizimle konuşmasını ve iletişimde olmasını istiyoruz. Geliştirdiğimiz bu yeni teknolojide de esas aldığımız nokta bu dijital dönüşüm ihtiyaçları oldu" dedi.

kalitenin
yarattığı güç

ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.

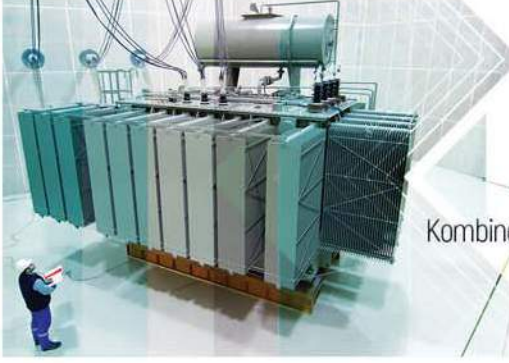
125 MVA
154 / 10,5 kV
Güç
Transformatörü
Hidroelektrik Santrali,
Tokat, Türkiye



100 MVA
154 / 33,6 kV
Güç
Transformatörü
Gis Trafo Merkezi,
Izmir, Türkiye



80 MVA
33/11 kV
Güç
Transformatörü
Kombine Çevrim Güç Santrali
Ürdün



62,5 MVA
154/33,6 kV
Güç
Transformatörü
Termik Santral
Muğla, Türkiye



enerjinin olduğu her yerde,
4 kıtada 57 ülkede...



www.eltas.com.tr



40 ülkeden 300 girişimci Startup İstanbul'da buluştu

Etohum tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Startup İstanbul, İTÜ ARI Teknokent ve Esas Ventures ana sponsorluğunda İTÜ Magnet İleri Aşama Girişimcilik Merkezi'nde gerçekleşti. 90 bin girişim başvurusu arasından seçilen 100 girişim, dünyanın önde gelen yatırımcıları ve kurumları karşısında sunum yapma fırsatı yakaladı. Finale kalan 10 girişim arasından üçüncülük ödülünü Suudi Arabistan'dan Iyris adlı girişim alırken, ikinci Endonezya'dan Neuraform ve birinci ise İsveç'ten Friendbase oldu. İlk üçe kadın girişimciler damga vurdu.

Etkinlik kapsamında yurtdışından gelen başarılı girişimcilere Türkiye'deki girişimcilik ekosistemi ve girişimlerini büyütmelerine yardımcı olacak fırsatlar aktarıldı. İTÜ Magnet'te düzenlenen etkinlikte 'Girişiminizi İstanbul'da Büyütmek:



İpuçları ve Fırsatlar' başlıklı sunumunu yapan İTÜ ARI Teknokent Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Deniz Tunçalp, "Milyonlarca insanın yaşadığı dinamik ve genç bir şehir olan İstanbul aynı zamanda kaliteli Ar-Ge projelerinin doğduğu bir lokasyon. Küresel Girişimcilik Endeksi'ne göre Türkiye 137 ülke arasında 37'nci sırada yer alırken, yenilikçilik anlamında ise çok daha üst sıralardayız. Ülkemizde melek yatırım, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımları toplamda 177 milyon dolar seviyelerine yükseldi.

Bu anlamda teknoloji tabanlı bir girişiminiz varsa, devlet desteklerinden ve her ölçeğe entegre edilmiş programlarımızdan yararlanabilmek için sizleri İTÜ ARI Teknokent'e bekliyoruz. Girişiminizi İstanbul'da başlamak ve dünyaya açılmak doğru bir karar olacaktır" dedi.

Startup İstanbul Challenge 2018 ile ilgili açıklamada bulunan Etohum Kurucusu Burak Büyükdemir şunları söyledi: "Bu yıl altıncısını gerçekleştirdiğimiz Startup İstanbul, İstanbul'u girişimcilik merkezi yapma yolunda önemli bir işe imza attı. Startup İstanbul Challenge 2018'de değerli jüri ve katılımcıların oylarıyla seçilen ve bu senenin kazananı olan üç girişimin yanında finale kalan diğer yedi girişim ile yatırımcı görüşmelerine ise şimdiden başladı. Her yıl büyüyen Startup İstanbul etkinliği önümüzdeki yıllarda da bölgenin ve dünyanın sayılı girişimcilik etkinliklerinden biri olmaya devam edecek."

OTOSTAT



OTOMOTİV TİCARETİNİN YENİ ADRESİ



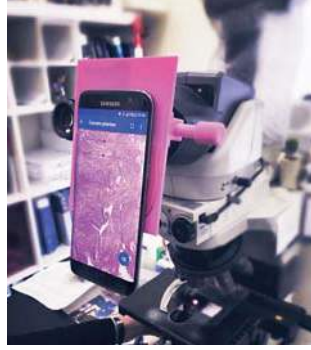
OTOSTAT Projesi; İstanbul'un Asya yakasında, Sancaktepe'de yer alan ikinci el araç ticaretinin yeni mknatısı olacaktır. OTOSTAT, yeni ve ikinci el araç ticareti konusunda, çeşitli boyutlarda 324 bağımsız ticari birim içerir. Projede; Türkiye'nin lider filo şirketleri ve satış ofisleri ile geniş bir araç parkı yer alacaktır. Bankacılık, sigorta, noter, oto kuaför, aksesuar ve tuning mağazaları ve diğer ilgili hizmetler gibi imkanlar; Otostat özel yazılımı sayesinde diğer işyerlerine ait 2.el araç stoklarını görüntüleme, toptan alım ve pazarlama ile direkt müşteriye ulaşım imkanı, ikinci el "tek noktada hizmet" (one stop shopping) konsepti için temel olacaktır. OTOSTAT üyeleri; ikinci el araç açık artırmalarına katılabileceklerdir. OTOSTAT; otel tesisi, yemek alanı, toplantı salonları ve spor salonu ile müşterilerine ve üyelere hizmet verecektir.

Gülan Grubu tarafından geliştirilen ve inşa edilen, İstanbul'u Anadolu'ya bağlayan TEM Otoyolu ile karşı karşıya 43 dönümlük arazisi ve taşınmaya hazır ticari üniteleri ile OTOSTAT; gerçek anlamda bir ikinci el araç ticareti ve "cazibe" merkezi için "özel bir proje" olacaktır.



Kanser tanısını kolaylaştıran yazılım

İTÜ ARI Teknokent firmalarından Virasoft, dijital patoloji alanına odaklanarak hastalık tanımlarını kolaylaştıran yazılımlar geliştirdi. Şirketin hayata geçirdiği yüksek hassasiyet ve doğrulukla kanser tanısı koyabilen dijital patoloji ürünü ViraPath ve kanser tanısında hekimlere her yerden ve anında ikinci görüş imkanı sunan telepatoloji ürünü TelePath



ile birçok patolojik hastalığa daha hızlı ve kesin tanı koymak mümkün hale geliyor. Virasoft'un altyapısı sayesinde dijital alana taşınan veriler, internet üzerinden paylaşılarak görüntü sistemiyle dünyanın herhangi bir sağlık kuruluşundaki uzman patolojiden da eş zamanlı görülebilir. Bu da hastalığa anında ve doğru tanı

konulabilmesine olanak sağlıyor. Yeni geliştirdikleri teknolojiler hakkında konuşan Virasoft Pazarlama Yöneticisi Özgür Teke, "Bugün tıbbın ihtiyaç duyduğu tüm alanlarda tanı amaçlı kullanılabilir dijital patoloji ürünlerimiz mevcut. Kanser gibi çok hızlı yayılan bir hastalıkta tedavinin zamanında gerçekleşmesi ve doğru tanı konulması çok önemli bir konu. Bizim sistemlerimiz bu iki alana ilişkin dijital bir altyapı sunuyor. Bugün itibarıyla bunu başarabilmiş Türkiye'deki tek şirketiz" dedi.

E-öğrenme platformu GmPly ABD'ye açıldı

Türkiye'nin teknoloji alanındaki rekabet gücünü küresel ölçekte artıran İTÜ ARI Teknokent, dünyada adından söz ettiren girişimlere ev sahipliği yapmaya devam ediyor. Bu girişimlerden biri de, daha henüz fikir aşamasında İTÜ ARI Teknokent'in Erken Aşama Kuluçka Merkezi İTÜ Çekirdek'e başvuran ve şimdilerde ABD pazarına açılan GmPly. Eğitim şirketleri ve kurumsal şirketlerin eğitim departmanlarının kolayca ve ücretsiz olarak interaktif video eğitimleri oluşturabilmelerine



imkan veren GmPly, şirketlerin bu videolar üzerinden gerçek zamanlı KPI (Anahtar Performans Göstergesi) ölçümü alabilmesine olanak sağlayan bir SaaS e-öğrenme platformu. Uzun

süredir birlikte çalışan bir ekip tarafından kurulan GmPly, 11 bin girişim arasından seçilerek İTÜ Çekirdek'in 2017 Big Bang yarışmasına katıldı ve 490 bin TL değerinde hibe, ödül ve yatırım desteği kazandı. 2019 sonuna kadar ABD'de 100 bin kullanıcıya ulaşarak, 5 milyon dolar ciro yapmayı hedeflediklerini belirten GmPly CEO'su Gökçen Karan, "2018'in son çeyreğinde, İsviçre'deki iş ortağımız ile birlikte Avrupa pazarına da giriş yapacağız" dedi.

İTÜ Çekirdek Express

Dünyanın en iyi üç üniversite kuluçka merkezinden biri olan İTÜ Çekirdek, girişimcilere sunduğu yepyeni hızlandırılmış önkuluçka süreci İTÜ Çekirdek Express'i duyurdu. İTÜ Çekirdek Express ile daha önceden kendini geliştirmiş ve ürünün olgunlaştırmış girişimciler uzun süreli bir önkuluçka sürecine ihtiyaç olmaksızın, hızlı bir destekleme sürecine alınarak İTÜ Çekirdek imkanlarından yararlanmaya başlarken, hemen



yatırımcı, girişimci ve kurumsal müşterilerle tanıştırmaya başlanıyor. İTÜ Çekirdek Express ile ürününü olgunlaştırmış, ilk satışını gerçekleştirerek pazar testinden

başarıyla geçmiş girişimcileri hedeflediklerini belirten İTÜ ARI Teknokent Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Deniz Tunçalp, "Hızlandırılmış önkuluçka hizmetini Türkiye'de ilk defa sunarak, kendi çabalarıyla ve çeşitli desteklerle belirli noktalara kendisi gelmiş ancak daha ileriye gitmek için İTÜ Çekirdek'ten faydalanmak isteyen girişimcileri İTÜ Çekirdek ortamına katılmaya davet ediyoruz" dedi.

Cisco'nun 11'inci İnovasyon Merkezi İTÜ Arı Teknokent'te

ABD'li teknoloji devlerinden Cisco, dünyadaki 11'inci inovasyon merkezini İTÜ ARI Teknokent'te açtı. Türkiye'nin önde gelen sektörlerinden lojistik, taşımacılık ve üretim alanlarında ülkenin dijitalleşmesi için gerekli inovasyonlara odaklanacak olan Cisco İstanbul İnovasyon Merkezi, aynı zamanda Türk startup'larının büyümesine ve dünyaya açılmasına destek sağlayacak.

Cisco İnovasyon Merkezi'nin öncelikli hedefi; kendi alanındaki uzmanlığını, deneyimini ve bilgi birikimini kullanarak Cisco teknolojilerini, Ar-Ge ve teknoloji geliştiren yerel şirketlerle paylaşmak ve onlarla ortak inovasyon geliştirmek. Bu birliktelikten çıkan çözümler ile yerel şirketlerin dijital dönüşümlerini gerçekleştirmelerini sağlamak. Bunu da hem global pazarlarda hayata geçirilmiş çözümlerin ülkeye uyarlanmasını hem de yerel çözüm ve teknoloji geliştiren firmaların global ölçekte iş yapmalarını sağlayarak yerine getirmeyi hedefliyor. Tüm bunları iş ortakları ve ekosistem ile iş birliği içinde yapacak şekilde organize olan inovasyon merkezi, dijital dönüşüm yolculuğunda arayüz görevi üstleniyor. Cisco İstanbul İnovasyon Merkezi şimdiden yerli ve yabancı şirketlerin yanı sıra Reengen, Blesh ve Borda Teknoloji gibi start-uplardan oluşan bir ekosistemle çalışmaya başladı.

450 metrekarelik bir alanda yer alan merkezde, dijital ortamlardan yararlanılarak Cisco ürünlerinin kullanımı ile ilgili eğitimler, dokümantasyon



ve API'lerin de olduğu bir portal kullanılabilir durumda. Bünyesindeki insan kaynağı ile proje yönetimi, iş geliştirme, satış, teknik altyapı mimarisi ve yurtiçi, yurtdışı hibe ve teşvik programları konusunda danışmanlık imkanlarına sahip olan merkez, birlikte çalıştığı firmaların bu imkanlardan yararlanmasını sağlıyor. Ortaya çıkan çözümlerin bu dijital uygulamalara ihtiyaç

duyan kurumlara anlatılması

ve gösterilmesi için

kurgulanan demo

alanları mevcut. Bu

da birlikte çalışılan

kurumların müşteri

temaslarında

bulunmalarını

sağlıyor. Cisco

İnovasyon Merkezi

Lideri Emre Özbek,

merkezin İTÜ'de

kurulmasının

önemini şu

sözlerle

anlattı:

"Cisco

Türkiye'nin İTÜ ile olan uzun süreli iş birliğinin bir sonucu olarak başlayan süreç, İTÜ'nün Türkiye girişimcilik ve inovasyon ekosisteminin gelişmesi ve dünya liginde ön sıralara yükselmesindeki çaba ve katkılarıyla birlikte taçlandı. İTÜ, hem akademik kadrosu hem öğrencileri ve mezunları hem de Arı Teknokent bünyesindeki firmalar için bir çekim merkezi. Bu sebeple, Cisco'nun global inovasyon vizyonunda yer alan iş birlikleri ve birlikte geliştirme stratejilerine uygun ortama sahip. Halihazırda birlikte derin şekilde çalışmaya başladığımız teknoloji üreten KOBİ'lerin büyük çoğunluğu da ARI Teknokent firması. Ayrıca çalışanlarımızın da birçoğu İTÜ mezunu. İTÜ Çekirdek ve İTÜ Magnet programlarına dahil erken ve ileri aşama startup'larla da yakın ilişkiler kurmak ve ilişkileri daha da geniş bir kapsama taşımak için oldukça uygun bir fırsat sunuyordu bize. Tüm bu sebeplerden ötürü İTÜ'de merkezimizi konumlandırmak oldukça avantajlı oldu bizim için."



Emre Özbek
Cisco İnovasyon Merkezi Lideri



İTÜ Vodafone Future Lab kuruldu

İTÜ Vodafone Future Lab, Vodafone Türkiye ve İTÜ iş birliğiyle İTÜ Bilişim Enstitüsü içinde hayata geçirildi. Global deneyimlerinden aldıkları güçle, kurumları dijitalleşme yolculuklarında en üst seviyede desteklemek ve geleceğin teknolojilerini kurumlarla buluşturabilmek adına İTÜ Vodafone Future Lab'i hayata geçirdiklerini söyleyen Vodafone Türkiye Kurumsal Çözümler Direktörü Berna Kulaksız, İTÜ ile işbirliğini ve amaçlarını şöyle anlattı: "Ülkemizin ilk teknik üniversitesi olan, 245 yıllık tarihiyle bilim ve teknoloji alanında markalaşmış ve gelecek için projeler üreten bir bilim merkezi olan İstanbul Teknik Üniversitesi ile hem Ar-Ge faaliyetleri yürütmek hem de geleceğin teknolojilerini kurumsal müşterilerimize deneyimletmek amacıyla yola çıktık. Vodafone Türkiye olarak uzun bir süredir, müşterilerimize yeni teknolojileri canlı olarak sunabileceğimiz bir deneyim alanı oluşturmak istiyorduk. İTÜ ile Ar-Ge faaliyetleri yürütmek üzere başlayan proje grupları fikrimiz, bir süre sonra akademi çatısı altında bir deneyim merkezi oluşturmaya evrildi. Alan uzmanı çözüm ortaklarımız ile müşterilerimize

sunduğumuz çözüm ve servislerimizi, Future LAB'da canlı olarak sergilemeye başladık. Hem yeni teknolojiler üzerine Ar-Ge faaliyetleri yürüttüğümüz hem de pazarda müşteri deneyimini görüp, geri bildirimleri topladığımız uçtan uca bir ekosistem oluşturmayı hedefledik. İTÜ öğrencilerinden ve Vodafone teknoloji ekiplerinden oluşan proje gruplarıyla beraber çalışmalarımıza Mayıs ayında başladık. Yine Mayıs ayından bu zamana kurumsal müşterilerimizi de ağırlıyoruz."

İTÜ'nün 245 yıllık tarihiyle teknik eğitimin öncüsü olduğunu, kurumsal iş birlikliklerine açık vizyonu ve yürütmekte olduğu Ar-Ge faaliyetleriyle dijital dönüşüme liderlik eden öğrenciler yetiştirdiğini dile getiren Kulaksız, bu vizyonun kurumsal paydaşı olmak için

İTÜ'yle güçlerini birleştirdiklerini söyledi.

Seçmeler devam ediyor

Özellikle IoT (Nesnelerin İnterneti), Akıllı Şehirler, GSM network, 5G, machine learning, big data başlıklarına ağırlık verdiklerini söyleyen Kulaksız: "Vodafone Group olarak bağımsız araştırma şirketlerince son dört senedir art arda IoT lideri olarak tanımlanıyoruz. Global deneyimimizi lokal yetkinliklerimizle sürekli pekiştirerek bu alanlarda etkili olmayı hedefliyoruz" dedi. Bilişim Enstitüsü bünyesinde birinci grup öğrenci seçmeleri Eylül ayında tamamlanırken, yeni projeler için öğrenci seçmeleri devam ediyor. Beş ayrı proje grubu ve yedi burslu öğrenci mevcut. Proje grupları, Bilişim Enstitüsü yüksek lisans ve doktora programlarına kayıtlı olan öğrencilerden oluşuyor. Öğrencilerin bitirme tezleri, Vodafone teknoloji ekipleriyle birlikte belirleniyor. Böylece kurumsal projelerin akademik projelerle desteklendiği, değer yaratan bir sinerji oluşturuluyor.



Berna Kulaksız
Vodafone Türkiye Kurumsal Çözümler Direktörü

-esas-

“Dedicated to create sustainable value and growth...”

Since the year 2000, we have been investing in companies with the aim to create market leaders with an entrepreneurial mindset



www.esas.com.tr

NUJHENDISNAVE
OCCAK2019 / SAVI 51