

MÜHENDİSNAME

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ SÜRELİ YAYIN ORGANIDIR

ARALIK 2016 / SAYI 47



İTÜ LOKALI AÇILDI

Birçok ilke imza atan
Prof. Dr. Şenol Utku
söleşisi

Cumhuriyet
Balosu'ndan renkli
görüntüler

HeForShe
kampanyasının
detayları

İTÜ Mezunları
Derneği'nin yeni
yönetim kurulu

- esas -

“Dedicated to create sustainable value and growth...”

Since the year 2000, we have been investing in companies with the aim to create market leaders with an entrepreneurial mindset



www.esas.com.tr

İçindekiler

6 | DERNEKTEN
Yeni yönetim kurulu

8 | KUTLAMA
Cumhuriyet Balosu

20 | GÜNCEL
Kütüphane Dalgası

22 | SÖYLEŞİ
Uzay Kimya Genel Müdürü
Sevda Arıkan



24 | KAPAK
İTÜ mezunlarının
yeni adresi İTÜ Lokali

30 | SÖYLEŞİ
İzzet Türkocağı:
Arı rozetini gururla taşıdım

32 | DOSYA
Kadın için erkek hareketi:
HeForShe

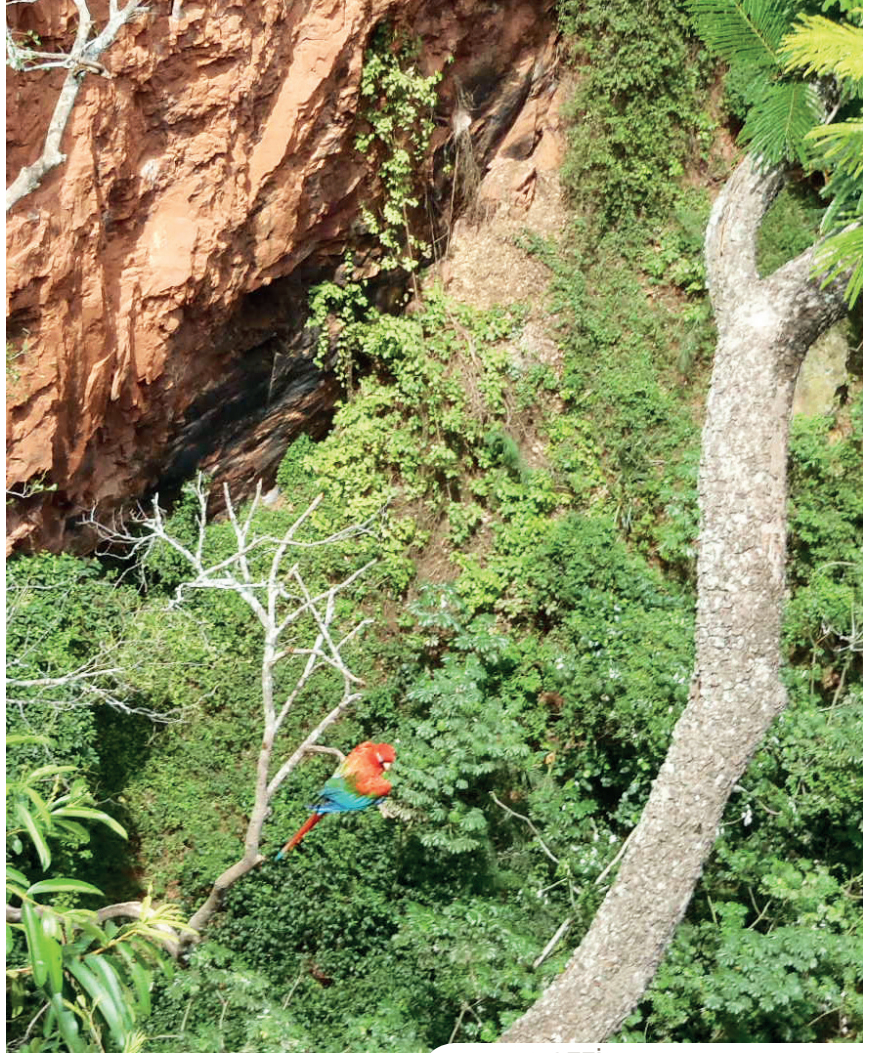
38 | SÖYLEŞİ
Prof. Dr. Şenol Utku
Birçok ilke imza attı

44 | BURS
Burs Komitesi çalışmaları

48 | SÖYLEŞİ
İhsan Bayülken: İTÜ basketbolda
çok önemli bir ekoldü



52 | SPOR
MasterGames 2016



58 | SANATÇI
Serkan Çağrı:
Müzik toplumun aynasıdır



60 | ETKİNLİK
2016 mezuniyet balosu

68 | İTÜMDK

70 | HABERLER

76 | GEZİ
Halit Zaim'in kaleminden Güney
Amerika gezisinin ikinci bölümü

84 | ÇALIŞTAY
İTÜ Mezun Dernekleri
Platformu'nun ikinci toplantısı



88 | İTÜ'DEN
Rektörlük seçimleri

100 bini aşkın İTÜ mezunuyla buluşmanın en kolay yolu



Mezunları arasındaki iki cumhurbaşkanı, dört başbakan, sayısız bakan, milletvekili, iş adamı, bürokrat, mühendisle İstanbul Teknik Üniversitesi çatısındaki İTÜ Mezunları Derneği'nin dergisi Mühendisname, 47'nci sayısında da ilginç konu ve konuklarla yüksek çitasını koruyor.

5 bin kişiye imzalı dağıtılan ve iPad/iPhone versiyonu ile binlerce kişiye ulaşan dergimizin bu sayısının kapak konusu 'İTÜ Lokali'.

Dergide haber olarak yer almak için selinb@marjinal.com.tr, reklam ve ilan vermek için sibelu@marjinal.com.tr ile irtibata geçiniz.

Reklam Ücretleri

İç sayfalar	2.000 + KDV
Ön kapak içi	3.000 + KDV
Arka kapak içi	2.500 + KDV
Arka kapak	5.000 + KDV
Karşılıklı 2 sayfa	3.000 + KDV

Teknik Özellikler

Boyut: 21 x 27.5 cm, +5'er mm taşma payı
CMYK, 300 Dpi Tiff ya da PDF

Rezervasyon için irtibat telefonları

0212 219 29 71 / 0530 232 68 96



www.itumd.org.tr

MÜHENDİSNAME

İTÜ Mezunları Derneği Adına İmtiyaz Sahibi
Veli Tan Kırtış

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Pınar Efendioğlu

Yayın Kurulu
Veli Tan Kırtış, Pınar Efendioğlu, Engin Keçeli,
Hüseyin Cevahiroğlu, Cenk Alper, Burak Barı, Sibel Kerimoğlu,
Sibel Güven, Bülend Temur, Halit Zaim

Yönetim Yeri
İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Yerleşkesi
Süleyman Demirel Kültür Merkezi No:1/3 Mastlak İSTANBUL

Tel : 0212 328 34 54 3 Hat
GSM : 0533 772 08 17
Faks : 0212 328 34 57
E-posta : bilgi@itumd.org.tr

Yapım
Marjinal | PORTER
NOVELLI

Yayın Koordinatörü
Selin Babacan
selinb@marjinal.com.tr

Editör
Aysun Babacan

Görsel Tasarım
Marjinal PN Kreatif

Katkıda Bulunanlar
Dilara Ekinci, Somer Topaloğlu, Ulaş Dağlıoğlu

Reklam Satış ve Pazarlama
Sibel Üstünişik
0212 219 29 71 - 0530 232 68 96
sibelu@marjinal.com.tr

Marjinal Porter Novelli
Cumhuriyet Caddesi El Irak Apt. 165/5
Harbiye 34373 İstanbul

Baskı
Mega Basım Yayın San. ve Tic. A.Ş.
Cihangir Mah. Güvercin Cad. No: 3/1
Baha İş Merkezi A Blok Kat 2
34310 Haramidere İstanbul
Sertifika No: 12026
Tel: 0212 412 17 00

Basıldığı Yer ve Tarih: İstanbul, Aralık 2016
Yayın Türü: Yerel, süreli, üç aylık

Reklamlar, reklam veren şirketin sorumluluğundadır.
Dergimizde yayımlanan yazılar, kaynak belirtilmek suretiyle
kullanılabilir. Fotoğraflar izin alınmadan kullanılamaz.

Mühendisname, Basın Meslek İlkeleri'ne uymayı taahhüt eder.



Veli Tan Kirtiş
İTÜ Mezunları Derneği
Başkanı

Mühendisname 47'nci sayısıyla karşınızda

Değerli İTÜ mezunları,

Dergimizin yeni sayısını ülke gündemiyle alakalı olarak sizlerle biraz geç buluşturabildik. Yine de beklediğimize degeceğini düşünüyörüz; çünkü bu sayımızda da oldukça dolu bir içerikle karşınızdayız. Mühendisname'nin 47'nci sayısının kapağına hem mezunlar derneğimizin yeni ofisinin yer aldığı hem de bundan sonra mezunlarımızın buluşacağı lokalimizi taşıdık. Yaklaşık bir yıldır büyük bir emek ve özveriyle hazırlanan lokal bizim için oldukça önemli. Lokalin tamamlanmasında maddi manevi emeği geçen herkese bir kere daha teşekkür ediyorum.

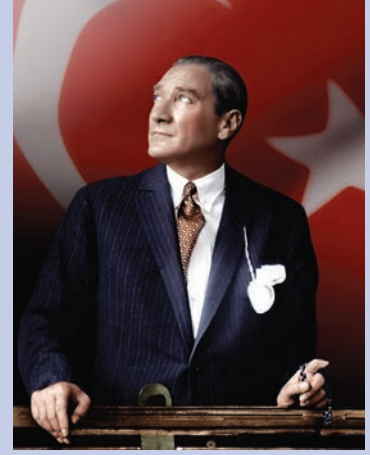
Bu sayımızda gelenekselleşen 29 Ekim Cumhuriyet Balomuzun coşkulu kutlamasının renkli görüntülerini sizlerle paylaşıyoruz. Yine renkli görüntülerini paylaştığımız bir diğer kutlama da derneğimizin organizasyonu bu yıl ilk defa tüm fakültelerin katılımıyla gerçekleştirilen 2016 mezuniyet balosu oldu.

Yeni sayımızda yine birbirinden önemli isimlerle yaptığımız söyleşilere yer verdik. 85 yıllık hayatına pek çok ilki sığdıran, İTÜ'nün gurur duyduğu çok önemli isimlerden Prof. Dr. Şenol Utku'nun hikayesini okuyunca oldukça etkileneceksiniz. 1978 İTÜ Maline Mühendisliği mezunu İzzet Türkocağı, 1968 İTÜ Kimya Fakültesi mezunu Uzay Kimya Genel Müdürü Sevda Arıkan, basketbol kariyerine Beşiktaş'ta başlayan ve 18 yıl birinci ligde oynayan İTÜ Kimya Mühendisliği mezunu İhsan Bayülken ve klarnet sanatçısı Serkan Çağrı'nın söyleşilerini keyifle okuyacaksınız.

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da dünyanın gündeminde olan önemli bir konuya yer vermek istedik. HeForShe kampanyasını masaya yatırdık ve ülkemizde kampanyaya destek veren şirketlerden görüşler aldık.

47'nci sayımızda derneğimizin gündemindeki haberler de yer alıyor. İTÜ Mezun Dernekleri Platformu'nun gerçekleştirilen ikinci toplantısı ve yeni seçilen yönetim kurulumuzun tüm detaylarını ilerleyen sayfalarda bulacaksınız. Dernek olarak yaptığımız etkinlikler, MasterGames 2016'nın perde arkası, İTÜ Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü'nün etkinlikleri ve yönetim kurulu üyelerimizden Halit Zaim'in gezi yazısının ikinci bölümü de yine keyifle okuyacağınız konular arasında...

Gelecek sayılarda, aydınlık günlerde buluşmak dileğiyle, keyifli okumalar diliyorum.



“Zaman süratle ilerliyor. Milletlerin, toplumların, kişilerin mutluluk ve mutsuzluk anlayışları bile değişiyor. Böyle bir dünyada, asla değişmeyecek hükümler getirdiğini iddia etmek, aklın ve ilmin gelişmesini inkar etmek olur.”

Mustafa Kemal Atatürk



İTÜ Mezunları Derneği yeni yönetim kurulunu seçti

İTÜ Mezunları Derneği 14'üncü Olağan Genel Kurulu, 30 Nisan 2016'da gerçekleşti. Üyelerin oy birliğiyle yeni yönetim kurulunu seçtiği toplantıda, yeni komiteler de belirlendi.

İTÜ Mezunları Derneği 14'üncü Olağan Genel Kurulu, 30 Nisan Cumartesi günü İTÜ Elginkan Vakfı Lisesi Çok Amaçlı Salon'da gerçekleşti. Üyelerinin oy birliğiyle seçtiği yeni dönem yönetim

kurulunda 19 Yönetim Kurulu asil üyesi, yedi Yönetim Kurulu yedek üyesi, üç Denetim Kurulu asil üye ve üç Denetim Kurulu yedek üyesi bulunuyor.

Yönetim Kurulu Başkanı	Veli Tan Kırtış	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1991)
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Hüseyin Cevahiroğlu	(Kimya Mühendisliği, 1982)
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Hakan Kodal	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1988)
Yönetim Kurulu Genel Sekreteri	Burak Bari	(Bilgisayar ve Kontrol Mühendisliği, 2004)
Yönetim Kurulu Sayman	Cenk Alper	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1988)

YÖNETİM KURULU ASİL ÜYELERİ

Bülend Temur	(Gemi Makine, 1985)
Adnan Akyazıcı	(Elektrik Mühendisliği, 1991)
Hasan Tuğcu	(İnşaat Mühendisliği, 1986)
Serap Çatalpınar	(İnşaat Mühendisliği, 1981)
Ömer Yenel	(Maden Mühendisliği, 1969)
Sibel Kerimoğlu	(Endüstri Mühendisliği, 1979)
Pınar Efendioğlu	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1987)
Işık Deliorman Aydın	(Endüstri Mühendisliği, 1987)
Murat Kansu	(Bilgisayar ve Kontrol Mühendisliği, 1987)
Engin Keçeli	(İşletme Mühendisliği, 1988)
Hakan Koçer	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1989)
Cenk Kıvılcım	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1997)
Serpil Mermer	(İşletme Mühendisliği, 1997)
Serdar Garan	(İnşaat Mühendisliği, 2000)

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Mesut Cesur	(İTÜ Denizcilik, 1979)
Cem Soysal	(İnşaat Mühendisliği, 1987)
Hakan Koca	(Mimarlık, 1991)
Ahmet Şüküroğlu	(Metalürji Mühendisliği, 1999)
Volkan Öztürk	(Fizik Mühendisliği, 1999)
Onur Altınbaş	(Uçak Mühendisliği, 1999)
Özgür Üstüner	(Gemi İnşaat, 2004)

DENETİM KURULU ASİL ÜYELERİ

Cengiz Gülenler	(İnşaat Mühendisliği, 1971)
Halit Zaim	(Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1985)
Önder Eker	(Elektronik Mühendisliği, 1994)



DENETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Erdem Türkkal	(İşletme Mühendisliği, 2009)
Yusuf Ziya Civanbay	(Elektrik Mühendisliği, 2011)
Canberk Hacıoğlu	(Telekomikasyon Mühendisliği, 2011)

KOMİTELER

Yüksek Danışma Kurulu İlişkileri Komitesi

Komite Başkanı	Veli Tan Kırtış
Komite Üyeleri	Hüseyin Cevahiroğlu, Halan Kodal, Cenk Alper, Burak Barı, Bülend Temur

İTÜ'lü Dernekler, Vakıflarla İlişkiler Koordinasyonu Komitesi

Komite Başkanları	Bülend Temur, Hüseyin Cevahiroğlu
Komite Üyeleri	Ömer Yenel, Serap Çatalpınar, Hasan Tuğcu, Cengiz Gülenler, Özgür Üstünel, Pınar Efendioğlu, Adnan Akyazıcı, Ahmet Şüküroğlu, Sibel Güven

Mali Kaynak Yaratma Komitesi

Komite Başkanları	Sibel Kerimoğlu, Ahmet Şüküroğlu
Komite Üyeleri	Hakan Kodal, Engin Keçeli, Cenk Kıvılcım, Serpil Mermer, Cem Soysal, Volkan Öztürk, Sibel Güven

Öğrencilerle İlişkiler ve Öğrenci Projeleri Koordinasyonu Komitesi

Komite Başkanları	Işık Deliorman Aydın, Yusuf Ziya Civanbay
Komite Üyeleri	Burak Barı, Pınar Efendioğlu, Hakan Koçer, Cenk Kıvılcım, Volkan Öztürk, Canberk Hacıoğlu, Sibel Güven

Burs Komitesi

Komite Başkanları	Halit Zaim, Sadi Abalı
Komite Üyeleri	Sibel Kerimoğlu, Ali Erdal Artan, Ömer Yenel, Serpil Mermer, Serdar Garan, Mesut Cesur, Onur Altınbaş, Cengiz Gülenler, Önder Eker, Sibel Güven

Üyelik Geliştirme, Pazarlama, CRM ve İletişim Komitesi

Komite Başkanları	Burak Barı, Volkan Öztürk
Komite Üyeleri	Hakan Kodal, Serap Çatalpınar, Cem Soysal, Hakan Koca, Ahmet Şüküroğlu, Özgür Üstünel, Erdem Türkkal, Yusuf Ziya Civanbay, Canberk Hacıoğlu, Sibel Güven

İş Dünyası İlişkileri Yönetimi Komitesi

Komite Başkanları	Hakan Koçer, Serpil Mermer
Komite Üyeleri	Cenk Alper, Hakan Koçer, Hakan Kodal, Işık Deliorman Aydın, Murat Kansu, Cenk Kıvılcım, Serpil Mermer, Volkan Öztürk, Sibel Güven

Tanıtım ve Etkinlikler Komitesi

Komite Başkanları	Cenk Alper, Erdem Türkkal
Komite Üyeleri	Serap Çatalpınar, Pınar Efendioğlu, Serdar Garan, Hakan Koca, Özgür Üstünel, Cengiz Gülenler, Yusuf Ziya Civanbay, Canberk Hacıoğlu, Sadi Abalı, Sibel Güven

Yapı İşleri ve İnşaat Komitesi

Komite Başkanları	Ömer Yenel, Hakan Kodal
Komite Üyeleri	Sibel Kerimoğlu, Hüseyin Cevahiroğlu, Engin Keçeli, Adnan Akyazıcı, Serdar Garan, Sibel Güven

İstihdam Yaratma Komitesi

Komite Başkanları	Önder Eker, Onur Altınbaş
Komite Üyeleri	Burak Barı, Işık Deliorman Aydın, Mesut Cesur, Onur Altınbaş, Önder Eker, Erdem Türkkal, Sibel Güven

Kamu İşleri Komitesi

Komite Başkanları	Cenk Kıvılcım, Serdar Garan
Komite Üyeleri	Hüseyin Cevahiroğlu, Sibel Kerimoğlu, Serap Çatalpınar, Halit Zaim, Murat Kansu, Ahmet Şüküroğlu, Sibel Güven

Yayın Komitesi

Komite Başkanları	Pınar Efendioğlu, Engin Keçeli
Komite Üyeleri	Hüseyin Cevahiroğlu, Cenk Alper, Burak Barı, Sibel Kerimoğlu, Bülend Temur, Halit Zaim



İTÜ Mezunları Derneği Cumhuriyetin 93'üncü yılıni kutladı



İTÜ Mezunları Derneği, Cumhuriyetin 93'üncü, derneğin de 27'nci yılını 29 Ekim Cumartesi akşamı gerçekleştirdiği bir organizasyonla kutladı. Her yıl düzenlenen geleneksel Cumhuriyet Balosu bu yıl Wyndham Grand Levent otelde gerçekleşti. Mezunların bir araya geldiği geceye 300'e yakın davetli katıldı.

KUTLAMA

243 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin en köklü yüksek öğretim kurumlarından İTÜ'nün ve mezun camiasının ortak ve güçlü sesi olan İTÜ Mezunları Derneği, Cumhuriyetin 93'üncü, derneğin de 27'nci yılını 29 Ekim Cumartesi akşamı gerçekleştirdiği bir organizasyonla kutladı. İstanbul Oniki Orkestrası'nın sahne aldığı gecede yemek eşliğinde keyifli saatler geçirildi.

Gecenin açılış konuşmasını İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunları Derneği Başkan Yardımcısı Hüseyin Cevahiroğlu yaptı. Konuşmasında Cumhuriyetin nice 93'üncü yıllar yaşayacağını söyleyen Cevahiroğlu; "Ulu önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının canlarıyla, kanlarıyla kurduğu bir vatanın evlatlarıyız. Söz verdiğimiz gibi Türkiye Cumhuriyeti'ni koruyacak ve yücelteceğiz. En son

15 Temmuz'da da bu sözümüzü tekrarladık ve gelecek her türlü fitne fesada karşı koyarak Cumhuriyete sahip çıktığımızı bütün dünyaya gösterdik. İTÜ'lüler olarak bu akşam, Cumhuriyet Bayramı'nı kutlayarak Cumhuriyet değerlerine ne kadar kıymet ve ehemmiyet verdiğimizizi göstermek üzere buradayız. Bize bu konuda destek olan bütün sponsorlarımıza, İTÜ'lülere hoş geldiniz diyorum" dedi.

Cevahiroğlu konuşmasında İTÜ Mezunları Derneği'nin çalışmalarını ve İTÜ'de öğrenciliğine devam eden gençler için gerçekleştirilen maddi ve manevi katkıları aktardı. Gecede davetlilerden İTÜ öğrencileri burs fonu için SMS ile bağış toplandı.

Plaket töreni gerçekleşti

İTÜ mezunlarının yoğun katılım gösterdiği gecede yemeğin ardından

pasta merasimi gerçekleşti ve pastayı kesmek üzere İTÜ mezunları Ülkü Arioğlu, Erol Bilecik ve Hüseyin Cevahiroğlu sahneye çıktı. Merasimin ardından İTÜ'ye, İTÜ Mezunları Derneği'ne ve Cumhuriyet Balosu'na destek verenler için düzenlenen plaket töreni gerçekleşti. Plaket töreninin ardından gece İstanbul Oniki Orkestrası'nın müzik ziyafetiyle devam etti.

Gecenin altın sponsorları Arı Teknokent, Gaziosmanpaşa Belediyesi, İdil İnşaat, Index, Ümraniye Belediyesi, Verifone ve Vodafone olurken, gümüş sponsorlar BCC Tekstil, Betek Boya, Cisco, Eyüpoğlu Eğitim Kurumları, İstinye Park, Hüseyin Cevahiroğlu, Kültürel A.Ş., Medline Sağlık Grubu, NEF İnşaat, Netaş, OPET Petrolcülük, Öncü Grup, Seba Holding ve Soyak Holding oldu.









İTÜ'LÜ OLMAK AYRICALIK

ÖZKAN OLCAY

İnşaat Fakültesi 1959 Mezunu

Çok seçkin ve her zaman Türkiye Cumhuriyeti'ne en büyük hizmetleri veren bu yuvanın, Cumhuriyetimizle beraber ilelebet payidar olmasını dilerim. Uçurumun kenarından ülkemizi alıp bugünlere gelmesini sağlayan yüce Atatürk'e Allah'tan nice nice rahmetler diliyorum. Teknik Üniversite, özellikle de inşaat fakültesi mensubu olmak benim için her zaman büyük bir ayrıcalık ve büyük bir gurur kaynağı oldu. Başarılı olmuş Teknik Üniversite mezunlarının yaptıkları güzel işleri gördükçe onlara olan hayranlığım ve takdir hislerim daha da arttı. Mensup olduğum camialara, oralarda ihtiyacı olan insanlara gerek maddi gerek manevi nasıl katkılarda bulunabilirim diye düşünüyorum. İnşallah bundan sonraki hayatımda mensubu olmaktan büyük gurur duyduğum Teknik Üniversite'ye de karınca karınca bazı katkılarım olmaya devam eder ve çok seçkin olan bu yuva ilelebet Türkiye Cumhuriyeti'ne en büyük hizmetleri verir.

CUMHURİYETE ÇOK ÖNEM VERİYORUM

ÜLKÜ ARIOĞLU

İnşaat Mühendisliği 1963 Mezunu

Biz biraz eski kuşak olarak okullarda çok küçük yaşlardan itibaren Cumhuriyeti çok iyi algıladık. Bunun yanı sıra ben İstiklal Savaşı'na katılmış bir babaya ve amcaya sahiptim. Çocukluğumdan beri savaşın nasıl bir şey olduğunu, Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra nasıl yokluktan oluşan bir ülke doğduğunu dinleyerek büyüdüm. Bundan dolayı Cumhuriyete, ülkenin modern olmasına, demokrasiye çok önem veriyorum ve Türkiye'nin bunları kaybetmesini hiç istemiyorum. Derneğimin Cumhuriyet balolarına çok önem veriyorum. Kaç yıldır aksatmadan yapılıyor. 15 yaşından beri Teknik Üniversite hayaliyle yaşadım. 18 yaşında kazandığım gün yaşadığım sevincimi ve heyecanımı şu an aynen duyuyorum.





BURADA OLMAK BÜYÜK KEYİF

GÜLTEKİN GÜVEN

İnşaat Mühendisliği 1986 Mezunu

Bir İTÜ'lü olarak bu gece hep beraber, özellikle de 29 Ekim'de Cumhuriyetin kuruluşunun 93'üncü yılı nedeniyle bir araya gelmiş olmak çok keyifli. Yıkılan bir imparatorluğun ardından Cumhuriyeti kuran Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları bizlere daha huzurlu ve güvenli bir ülke armağan etti. Bu gece de burada oldukça keyifli bir akşam geçiriyoruz.

İTÜ EN ÖNEMLİ TİTRİM

Erol Bilecik

Bilgisayar Mühendisliği 1987 Mezunu

Başkomutanımız Atatürk'ün en büyük eseri Cumhuriyet. Tutunduğumuz, Türkiye'nin laik bir hukuk devleti olarak yoluna devam ettiği en önemli yönetim biçimimiz. İlelebet devam edecektir. Bu yıl balomuz daha da görkemli geçiyor; çünkü hem Cumhuriyetimizin 93'üncü hem derneğimizin kuruluş yıldönümünü kutluyoruz. Salonumuzda 90'lı yaşlarda olan büyüklerimiz olduğu gibi henüz daha hazırlık sınıfında olan İTÜ'lüler de var. Bu da bambaşka bir renk getirdi geceye. Coşku dolu bir atmosfer var. İTÜ'lü olmak benim için her zaman gurur kaynağı ve bunu 29 Ekim'de İTÜ camiasıyla birlikte taçlanarak hissetmek bambaşka. İTÜ benim hayatımdaki en önemli titrim.

100'ÜNCÜ YILI DA KUTLAYACAĞIZ

GÜRKAN ERGENEKON

**Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği
1990 Mezunu**

Bu gece burada olmaktan gerçekten çok mutluyum. İTÜ Mezunları Derneği'nin böyle nezih bir ortam yaratıp böyle bir geceyi düzenlemiş olmasından dolayı son derece gurur duyuyorum. İnşallah daha nicelerini gerçekleştirir derneğimiz. Cumhuriyetimizin 93'üncü yılı çok önemli. İnşallah hep beraber 100'üncü yılını da kutlayacağız. Böyle güzel bir gecede bu bayramı bize hediye eden Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını rahmetle, büyük bir saygı, sevgi ve minnetle anıyorum. Hepimiz bu anlamlı gecenin farkındayız. Türkiye Cumhuriyeti sonsuza dek Atatürk ilke ve inkılapları doğrultusunda yaşamaya devam edecektir.







CUMHURİYETE SAHİP ÇIKMALIYIZ

ALPER VARGEL
Elektrik Mühendisliği
2000 Mezunu

Gün geçtikçe Cumhuriyete ve Cumhuriyet değerlerine daha fazla sahip çıkmamız gerektiği yaşadıklarımızla ispatlanıyor. O yüzden biz ve tüm çocuklarımızı Cumhuriyete sahip çıkmak üzere yetiştirmeliyiz ve bu uğurda çalışmalıyız. Bu önemli günde İTÜ Mezunları Derneği'nin düzenlediği bu balo çok anlamlı ve değerli. Zaten İTÜ Mezunları Derneği çok aktif bir şekilde sesini duyuruyor. Bir İTÜ mezunu olarak İTÜ'nün çok güçlü olduğunu ve bu gücü kullanırsak hem ülkemize hem milletimize daha faydalı olabileceğimizi düşünüyorum.

NİCE 93'ÜNCÜ SENELERE

MEHMET YILMAZ
İTÜ Mezunları Derneği
Öğrenci Kulübü Başkanı

İTÜ Mezunları Derneği'nin gençlik kolu olarak buradayız. İTÜ MDK Öğrenci Kulübü'nü temsil etmek çok büyük bir gurur. Hem mezunlar hem öğrenciler hepimiz İTÜ'nün birer parçasıyız ve hepimiz İTÜ adına bir şeyler yapmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda da bugün buradayız. Atatürk'ün izinden Cumhuriyetimizin 93'üncü yılını kutluyoruz. Umarım daha güzel günlere geliriz.

KUTLAMA





Son yılların en büyük keşfi

KÜTLEÇEKİM DALGASI

Son yılların en büyük keşfi olarak kabul edilen kütleçekim dalgası hakkında merak edilenleri İTÜ Fizik Mühendisliği öğretim görevlisi Doc. Dr. Emre Onur Kahya kaleme aldı.

Kütleçekim dalgası, uzay zamanın dokusunun sarsılmasıyla oluşan dalga denilebilir. Basit bir benzerlik kurmak, kütle çekim dalgalarını anlamak açısından faydalı olabilir. Durgun bir halde bulunan göle taş atıldığında oluşan sarsıntının kaynağı olan taşın düştüğü noktadan dışarıya doğru dalgalar yayılır. Einstein'ın genel görelilik kuramına göre her madde uzay-zamanı bükür. Dolayısıyla maddelerin etkileşimi de, üzerinde buldukları uzay-zaman ortamında sarsıntılar meydana getirir. Göl örneğindeki gibi bu sarsıntı, kaynağından dışarıya doğru her yönde yayılır. Bu yayılan dalgaya, kütleçekim dalgası diyoruz.

Einstein 1916 yılında, tam 100 yıl önce Prusyan (Alman) Bilim Akademisi'ne ait bir dergide Almanca yazdığı 'Näherungsweise Integration der Feldgleichungen der Gravitation' (Kütleçekimi alan denklemlerinin yaklaşık-çözümü-integrasyonu) başlıklı makalesinde kütleçekim dalgalarının



Doc. Dr.
Emre Onur Kahya

olması gerektiğini gösterdi. Bunun da ötesinde yaptığı yaklaşık hesaplamalar sonunda makalesinin son kısmında şöyle diyordu: "Görüyoruz ki, A'nın (Gravitasyon dalgasının büyüklüğü, E.O.K) hayal edilebilecek her durumda pratik olarak yok sayılır." Kısaca hem olması gerektiğini hem de gözleminin ne kadar zor olduğunu fark etti. "Pratik olarak mümkün değildir" ifadesi ise Einstein'ın yaşadığı dönem için gerçekten çok doğruydü. Einstein'ın yaşadığı yıllarda henüz karadeliklerin bilinmediğini hatırlar ve bilindik yıldızlarının çarpışması gibi etkilerin oluşturacağı kütleçekim dalgalarının etkisinin ne kadar küçük olduğunu düşünürsek bu ifadesinin doğruluğunu görmüş oluruz.

Kütleçekim dalgaları fikri, zamanın fizikçileri tarafından hemen kabul görmedi. Hatta meşhur astrofizikçi Eddington, 1920'lerde yaptığı hesaplardan sonra kütleçekimi dalgalarının olamayacağını iddia etmiş ve bu fikri ne kadar saçma bulduğunu

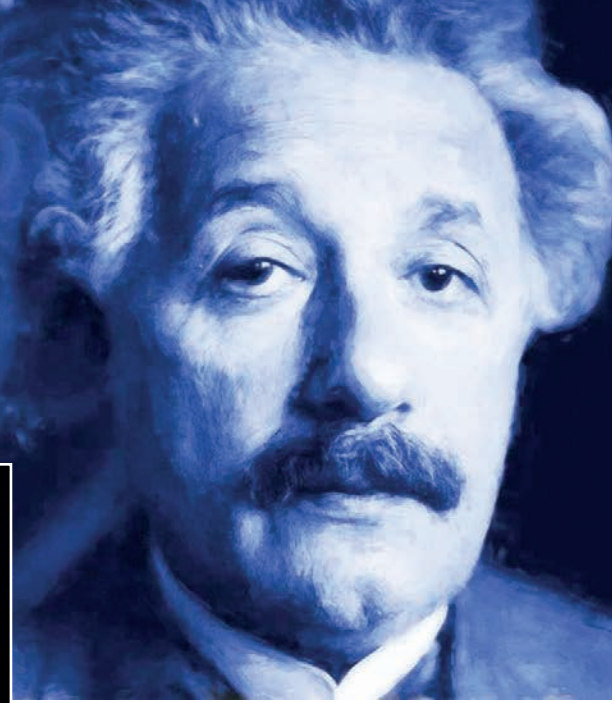
ve bu durumu ne kadar hafife aldığını "kütleçekimi dalgaları düşünce hızıyla hareket ederler" ifadesiyle biliyoruz.

Gözlemin önemi

İlk olarak şunu belirtmekte fayda var; kütleçekim dalgalarının gözlemi aslında bir gözlem değil, görülen bir dalga değil. Teleskop kullanılarak, uzaya baktığımızda, ışığın bize ulaşmasıyla yapılan bir görme olayı değil. Bu dalgaları aslında görmüyor, duyuyoruz. Dolayısıyla kütleçekimi dalgası gözlemevi yerine detektörü anlam açısından sanıyorum daha doğru olur.

Bu gözlemin önemini anlamak için şu söylenebilir: Galileo'nun ilk defa teleskopu astronomi için kullanıp gözlem yapması gibi kütleçekimi dalgaları detektörüyle evreni aslında ilk defa ses duyusuyla nüfuz etmiş oluyoruz. Astrofizikte klasik gözlem aracı olan çeşitli teleskoplardan farklı olarak elektromanyetik radyasyon yaymayan ve bu yöntemlerle hiç gözlemeleme imkanı olmayan karadelik birleşimlerini artık kütleçekimi dalgaları detektörleriyle 'gözlemleyebileceğiz'.

Interstellar filminin senaristi ünlü fizikçi Kip Thorne ve Doc. Dr. Emre Onur Kahya.



Bu keşif fiziğin temelleriyle ilgili yakın gelecekte çok önemli ipuçları verecektir. Einstein'ın genel görelilik kuramından kuantum gravitasyon kuramına kadar birçok alanda mevcut teorilerini test edebilmemize ve bunun neticesinde evreni ve temel fizik kanunlarını daha iyi anlamamıza imkan sunacaktır.

Deney neyi amaçlıyor?

Deneyin nasıl yapıldığından çok kısa bir şekilde bahsetmekte fayda var. Deney evrende meydana gelen çok güçlü çarpışmaların, ki bunlar karadelik-karadelik, karadelik-nötron yıldızı, nötron yıldızı-nötron yıldızı olabilir, uzay-zamanın dokusunda yaptığı etkiyi deneysel olarak ölçmeyi amaçlıyor. Bu etki ile doğrusal olmayan Einstein alan denklemlerinin, birçok farklı çarpışma için, sayısal olarak çözümlerini içeren bilgisayar kodlarıyla karşılaştırıp, etkinin kaynağının ne olduğunu bulunuyor. Sözümleri ettiğimiz bu etki, uzay-zaman üzerinde bulunan tüm cisimlerin boylarının uzayın dokusunun değişmesinin sonucu olarak uzaması ve kısalması etkisidir. Bu uzama kısalma etkisi ilk defa Amerika'nın Washington ve Louisiana eyaletlerinde bulunan LIGO (Lazer Interferometre Gravitasyon Gözlemevi) ile iki farklı yerde Eylül 2015 ayında ilk defa gözlemlendi ve LIGO grubu tarafından Şubat 2016 yılında duyuruldu. Bu deney 4 km uzunluğunda dik açı yapan iki 'cetvelin'

uzunluğunun ne kadar değiştiğini lazer interferometre kullanılarak saptamaya dayalıdır. Bu değişim 4 km uzunluğunda cetvelin atomun çekirdeğinin binde biri kadardır. Bu ölçülmeye çalışılan değişim en yakın yıldız olan uzaklığın saç telinin kalınlığı kadardır. Bu gözlemin zorluğu fizikçiler tarafından çok erken fark edilmişti. Ünlü Amerikalı fizikçi Richard Feynman'ın 1950'lerde "Bu alan daha az matematik daha fazla deney gerektiriyor" sözleri bu gözlemin zorluğu hakkında bize daha fazla fikir veriyor. Son 50 yıldaki mühendislik ve yazılım alanlarındaki gelişmelerle ancak bu gözlem mümkün olmuştur. Lazerin gidip geldiği ortam, dünyada bulunan en temiz vakum ortamıdır. Gözlemvlerinin yakından geçen araba trafiğinden depremlere kadar birçok etkiden arındırılması için geliştirilmiş/ icat edilmiş sayısız mühendislik yöntemleri vardır.

Türkiye'de konuya ilgi az

Kozmoloji ve kuramsal gravitasyon fiziği alanlarında çalışan bir bilim insanı olarak, bu gözlemin temel fizikte ne gibi sonuçları olabileceği konusunda çalışmalar yapıyorum. Bu konuda yaptığımız çalışmaları sunmak için Temmuz 2016'da Columbia Üniversitesi'nin ev sahipliği yaptığı ve New York'ta gerçekleşen GR-21 (21. Genel Relativite) konferansına

katıldım. Üç yılda bir gerçekleşen bu konferans genel görelilikle ilgili dünyanın en büyük ve önemli konferansı. Konferansın ikinci gününde Gruber ödülü Ronald Drever, Kip Thorne, Rainer Weiss'a verildi. Kip Thorne, özellikle Interstellar filminin senaryosunu yazan fizikçi olarak popüler medyada da oldukça tanınan büyük bir fizikçi.

Konferansa Türkiye'den sadece ben ve Boğaziçi Üniversitesi'nden bir hocamız ve doktora öğrencisi katıldık. Bu durum bile bu önemli konuda oldukça geride kaldığımızın bir göstergesi. Gözlemin duyurulduğu 11 Şubat 2016 günü ve sonrasında tüm yurtdışı gazete ve haber sitelerinde baş sayfadan duyurulan bu habere Türkiye'de ilgi oldukça azdı. Sadece bir haber sitesinin dördüncü sayfasında görebildim. 15 ülke 83 enstitü ve 1006 bilim insanından oluşan LIGO Virgo iş birliğine üye bir enstitü henüz Türkiye'de yok. Bu dev ekipte çalışan tek Türk ise Hüsne Dereli ve o da Erasmus ortak doktora programıyla Fransa'da çalıştığı ekibin bu iş birliğinde bulunması sayesinde katkı sunabilmiş. İstanbul Teknik Üniversitesi'nin orta vadede LIGO Virgo iş birliğine üye olabilecek Türkiye'deki tek üniversite olduğunu düşünüyorum. Veri analizi, mühendislik, optik ve gravitasyon dallarının hepsinde iyi bir düzeyde çalışılan tek kurum. Bu açıdan, bu büyük ve önemli deneyin bir parçası olmamız üniversitemize daha da prestij katacaktır.

Türkiye’de bir ilki gerçekleştirdi

1968 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Fakültesi’nden mezun olan Sevda Arıkan, 1983 yılında kendi şirketi Uzay Kimya’yı kurdu. 47 yıldır iş hayatında olan Arıkan’a kariyer hikayesini ve Türkiye’de kadın girişimci sayısını artırmak için neler yapılabileceğini sorduk.

İş hayatına ne zaman başladınız ve kariyeriniz nasıl şekillendi?

İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Fakültesi’nden 1968 yılında, Kimya Yüksek Mühendisi olarak mezun oldum. Deva Holding’de işletme şefi olarak iş hayatına başladım. 1969-1970 yılları arasında New York’ta Columbia Üniversitesi’nde, yabancı dil ve mesleki konularda kendimi geliştirebilmek için kimya sektörüyle ilgili çeşitli kurslara katıldım. Sırasıyla Deva Holding ve Başer Kimya’da teknik müdür olarak çalıştım. Çiti deterjanı, Boğaziçi kolonyaları ve şampuanları, Tek deterjanlarının tüm üretim adımlarını planladım. O dönemde bu firmaların, bütün ürünlerinin üretimi, formülü ve ambalajından kalite kontrol sistemine kadar tüm aşamalarından sorumluydum. Türkiye’de limon kolonyasında ambalaj değiştiren plastik şişenin kullanılmasını ilk ben başlattım. 16 yıllık profesyonel çalışma hayatının ardından, emekli olduktan sonra temizlik sektörü konusundaki deneyimlerimi değerlendirmek istedim. 1983 yılında Göngören’de kiralık bir atölyede Uzay Kimya’yı kurdum. O günkü şartlarda hammadde ve ambalaj malzemelerini krediyle alarak ufak makineler ve küçük bir sermaye birikimiyle işe başladım. Bugün Esenyurt’ta 3 bin metrekare alanda tamamen otomatik bir üretim tesisine sahibiz.

Uzay Kimya’yı kurma amacınız neydi?

Amacım, raflardaki mevcut ürünlerin arasına yeni kopyalarını ilave etmek yerine, Türkiye’de üretilmeyen, tüketicinin çağdaş yaşam için ihtiyaç duyduğu ürünleri üretmekti. İmkânı

olanların yurtdışından getirttiği ürünleri, Türkiye’de ilk defa yerli olarak üretmeyi hedefledim. Türkiye’de ilk olarak bulaşık makine deterjanını Giz markasıyla, Uzay markasıyla da mobilya cila ürünlerini üretmeye başlayarak tüketicie sundum. Daha sonra da yer cilası, çamaşır beyazlatıcılar, halı şampuanları gibi ürünleri Türkiye’de ilk üreten firma olmaya devam ettik. Kendi markalarımızın yanı sıra başta Migros olmak üzere birçok büyük markete bulaşık makine deterjanı gibi çeşitli ürünleri özel markalar olarak da üretiyoruz. Son yıllarda yenilikçi ürün çalışmalarımız sonunda bebekler için tamamen bitkisel çamaşır deterjanları, biberon temizleyiciler üretimine başladık. 2015 yılında ise ekolojik sertifikalı temizlik ürünleri üretimimize yine Türkiye’nin ilklerine devam ettik.

Sektörünüzde kadın olmak ne ifade ediyor?

47 yıldır iş hayatında büyük bir keyif ve istekle çalışmaya devam ediyorum. Çalışma hayatım boyunca kadın olmanın bir dezavantajını yaşamadım. Tam tersine

özellikle de sektörümün içinde tek kadın olarak ürünlerimi hazırlamak, kadınların beklentilerini daha iyi bildiğim için daha kolay oldu.

Türkiye’de kadın girişimci sayısını artırmak için neler yapılabilir sizce?

Benim iş hayatına başladığım yıllara göre bugün daha çok kadın girişimci ve yönetici var. Yine de maalesef ulaşılan oran dünyadaki gelişmiş ülkelerin gerisinde. Bu rakamın artırılması için aynı HeforShe’de olduğu gibi kadın erkek birlikte çalışmamız çok önemli. Hedefimize ulaşmak için TOBB’a bağlı İstanbul Girişimciler Kurulu icra komitesinde ve İstanbul Sanayi Odası çatısı altındaki Sanayici Kadın Platformu’nda bu hedef için çalışmalar yapıyoruz. Satın alma kararlarında kadınların her geçen gün daha fazla ağırlık kazanması nedeniyle de sanayici olsun, hizmet sektöründe olsun tüm erkek işveren ve yöneticilerin şirketlerinde daha çok kadına yetki ve görev vermelerinin şirket kârlıkları ve başarıları açısından önemini vurgulamaya çalışıyoruz. Ar-Ge’den tasarıma, satın almadan satışa kadar her kademedede kadın erkek çalışan oranının yüzde 50 olması hepimizin hedefi olmalıdır diye düşünüyorum. Tabii ki şirketlerin yanı sıra tüm sivil toplum kuruluşları, idari yönetimler ve politikada da kadın temsilci oranının artması memleketimizin daha hızlı gelişmesi ve çağdaşlaşması adına büyük önem arz etmektedir.



SEVDA ARIKAN
Uzay Kimya Genel Müdürü

ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Aliğa Organize Sanayi Bölgesi'nde

60.000 m² açık alana
sahip yeni üretim tesisleri

420 kV üst gerilimde
250 MVA üst güçte
büyük güç transformatörleri

www.eltas.com.tr

hep daha ileriye

Merkez: A.O.S.B. 10.046 Sokak No: 4 35620 Çiğli, İzmir / TÜRKİYE
Üretim Tesisleri: Çoraklar Mah. 5011 Sokak No: 5 ALOSBI Aliğa, İzmir / TÜRKİYE
Tel: +90 232 398 15 00 | Fax: +90 232 376 77 64



İTÜ MEZUNLARININ YENİ ADRESİ İTÜ LOKALI



Yaklaşık bir yıl süren çalışmanın ardından İTÜ'lülerin bir araya geleceği İTÜ lokali tamamlandı. İTÜ'ye vefa borcunu ödemek isteyen mezunların desteğiyle ortaya çıkan lokal, hem İTÜ Mezunları Derneği'nin yeni binası hem de İTÜ'lülerin yeni buluşma yeri olacak. Üç mezunun daha desteğine ihtiyaç duyulan lokalin yapım süreci başta olmak üzere tüm detaylarını İTÜ Mezunları Derneği Başkan Yardımcısı Hüseyin Cevahiroğlu, projenin başında yer alan dernek yönetim kurulu üyesi Ömer Yenel ve proje işletmecisi Yusuf Şen'le konuştuk.





İTÜ lokali fikri nasıl çıktı? Yer olarak neden Çamlık lokalini tercih ettiniz?

Hüseyin Cevahiroğlu: Teknik Üniversite'yi Maslak'ta okuyup da nostalji yapmak isteyenlerin gidebileceği, eskiden çok meşhur olan bir tek Çamlık Lokali mevcuttu. Herkesin gidip yemek yediği, vakit geçirdiği önemli bir mekandı. Daha sonra atıl duruma düştü, biz de bunu fırsat bildik ve Rektörlükle görüştük. Bu alanı her yönüyle yenileyerek mezunlarımızın kullanabileceği bir hale getirdik. Mezunların toplanabileceği, sınıf yemeklerinin, seminerlerin yapılabileceği, hatta öğrencisiz dönemde belki de mezunlarımızın düşünlerinin olabileceği, toplulukların bir araya getirilebileceği bir mekana sahip olmamız gerekiyordu. Bu nedenle bu projeyi ortaya koyduk. Bu projeyle bütün mezunlarımızın üniversiteye girmesini sağlayacağız. Projemiz son zamanların en önemli projesi haline geldi. Amacımız,

mezunumuzun üniversite sınırları içinde vakit geçirebileceği, arkadaşlarıyla bir araya gelebileceği, kaliteli yemek yiyebileceği bir mekan oluşturmaktır ve bunu gerçekleştirdik. Burayı sınıf toplantılarının, seminer ve konferans gibi organizasyonların da yapılabileceği bir hale getirdik. Dışarıdan ne kadar insan gelirse bizim için o kadar kıymetli olacak.

Biraz binadan bahsedebilir misiniz?

Hüseyin Cevahiroğlu: Alt katta gelenlerin kaliteli ve güzel yemekler yiyebileceği bir restoran var. Her türlü yiyecek içecek mevcut olacak. Çok özel ve farklı uygulamalar yer alacak. Üst katta dernek ofisimiz ve üç tane toplantı odası var. Bir tanesi oldukça büyük. Vodafone tarafından son teknolojiyle yapılıyor. İnternetin en hızlısıyla, akıllı ekranların, akıllı tahtaların olduğu bir toplantı odası haline getiriyoruz. Alt kata da öğrenciler ve ev-ofis

çalışan mezunlarımız için de bireysel çalışmaların yapılacağı bir bölüm yapıldı. Dışarıda vakit geçireceğimiz yeşil alanımız mevcut. İTÜ'de İTÜ'lülerle daha güzel bir buluşma alanı oluşturmaya çalışıyoruz. Dernek olarak son zamanlardaki güzel projelerimizden bir tanesi İTÜ Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü oldu. Aktif üyenin 300'lere çıktığı, üniversitenin en aktif kulübü. Bu kardeşlerimize de binada bir tane oda veriyoruz.

Toplantı odalarından nasıl faydalanacaksınız? Şirket toplantıları için kiralanabilecek mi?

Hüseyin Cevahiroğlu: Bu işleri yapan profesyonel şirketler var. Onlarla burayı nasıl değerlendirebiliriz diye konuştuk ama henüz net değil. Maslak, Ayazağa iş merkezi ve buradaki birçok kuruluşun böyle mekanlara ihtiyacı var. Bayii toplantıları, müşteri ağırlamaları gibi etkinlikleri oluyor. Biz de bu



şirketleri üniversiteye çekmek istiyoruz. Elektronik sistemi bu sebepten en üst seviyeye getirdik ve yenilenecek sistemlerde de hazır haldeyiz. 4.5G'den sonra 5G, 6G'yi hemen yapabilecek altyapıyla girdik sisteme.

Lokalin yapımı ne kadar sürdü?

Binada ne gibi yenilikler yapıldı?

Hüseyin Cevahiroğlu: Gönüllü ve yürekleri geniş sponsorlarımız oldu. Bizim için çok kıymetli ve değer verdiğimiz insanlar ve kurumlar. Bir yıllık bir süreçte bitirdik. Binayı sıfırdan yapmadık. Var olanı yenilemek çok daha zor. Ana yapıyı bozmadan, ara bölmeler ile ana duvarların hiçbirini kırmadan, sadece bir merdivenin yerini değiştirerek tamamladık. Çatımız kötüydü onu yaptık, binanın etrafını düzelttik, içerinin zemini güzelleştirildi, duvarlar, elektrik sistemi, ısıtma sistemi, mutfak her şeyiyle yenilendi. Çok modern bir mutfak yapıldı.



Ömer ağabeyimiz Ankara'da oturmasına rağmen buradaki inşaatın tamamını koordine etti. Hiçbirimizin yapamayacağı bir özveri gösterdi ve bu noktaya kadar getirdi. Sponsorlarımızı buldu. Piyasa şartlarına bakıldığında 1 milyon liradan fazla bir yatırım yapıldı. Destek veren kurumlarımız için bir bölümümüz olacak.

Yusuf Şen: İTÜ Mezunları Derneği'yle birlikte bu projeyi planlamaya başladığımızda sadece bir kafe

restoran değil, içinde bulunduğumuz kurumun genetiğine uygun teknoloji ve bilimle desteklenmiş, inovasyona açık kaliteli, keyifli bir buluşma noktası yaratmak istedik. Restoranımız, modern pişirme teknikleriyle hazırlanmış yemekleri, taze meyve sularıyla yapılmış içecekleri, üçüncü nesil teknikleriyle hazırlanmış kahveleriyle sabah kahvaltısından akşam yemeğine yedi gün hizmet verecek. Taş fırınımızdan pasta dolabımıza uzanan geniş menümüz



dünya mutfağından lezzetler içeriyor. İlaveten hafta içi öğle saatlerinde mönümüze özel fırın ve tencere yemekleri ekledik. Hafta sonlarında ise kahvaltı ve brunchları planlarken çocukları da unutmadık. Geleceğimizi oluşturacak çocuklarımızı bilimle tanışmalarını sağlamak için maker çocuk, satranç, briç kursları gibi workshoplar düzenlemeyi planlıyoruz. Ayrıca çocuklarımız 'Ek Biç Ye İç' isimli çözüm ortağımızla topraksız ve ışıksız ortamda yetiştirdiğimiz taze baharatlarımızın büyümesine, salatalardaki lezzetine de şahitlik edebilecek. Bireysel ya da grup çalışmaları içinse özel bir çalışma alanı oluşturduk. Çalışma odalarımız Vodafone iş birliğinde, yüksek teknolojik fiber internet, telekonferans

Skype altyapısıyla donatıldı. Dev ekranlarda spor yayınları, canlı müzik etkinlikleriyle lakoli yaşam alanına çevirmeyi hedefledik. Bahçemiz ve salonumuzda sınıf yemekleri için isteklerin başlamasından mutluluk duyuyoruz. Maslak'ta gökdelenlerin arasında yeşilliklerle çevrelenmiş bu lokalde lezzetli, eğlenceli, huzurlu zamanlar vaat ediyoruz.

İşin başında olan kişi olarak sizin için de oldukça özel bir yeri vardır bu projenin. Sponsorlardan ve işin işleyişinden bahsedebilir misiniz?

Ömer Yenel: Bu proje çok özel. Yaklaşık bir yıl sürdü. Teknik Üniversitelerin içinden 30 kişi bir araya geldi ve böyle bir eser çıktı. Biz de bunun olabileceğinin örneğini

vermek istedik. Bir organizatöre ihtiyaç vardı, bana verildi görev. Gerçekten bundan sonraki bütün işlerimizde örnek alabileceğimiz bir proje oldu. Kim nakit ya da mal ve hizmet olarak ne kadar katkı koyabilirse bu işin altından kalkarız dedik. Bu amaçla yola çıktığımızda ilk Seba İnşaat'ın sahibi yönetim kurulu üyemiz Engin Keçeli arkamızda olduğunu söyledi. Çok önemli bir destekti. Ondan sonra kazmayı vurduk. Seba İnşaat yıkım ve düzenleme işlerinin tamamını yaptı. Çatı çok kötüydü, ilk orayı onarmamız gerekiyordu. Teknik Üniversiteli kardeşimiz Onduline firmasından Atilla Gürses üstlendi bu işi. Sonra cepheyi toparlamak istedik. Orada da Ytong, Filli Boya, Betek devreye

ÇAMLIK LOKALİ DESTEKÇİLERİMİZ



girdi ve onların malzeme katkılarıyla bu iş yapıldı. Bu arada tabii nakit paraya da ihtiyaç vardı. Yönetim kurulu üyelerimizden Sibel Kerimoğlu yardımda bulundu. İzzetin Silier, Kültür Üniversitesi sahibi Fahamettin Akingüç, Kasktaş Mehmet İbrahimiye, Aluform Pekintaş önemli miktarlarda nakit katkı koydular. Migros devreye girdi. Ülkü Arioğlu işin başından beri yanımızdaydı. Diğer sponsorlarımız Çanakkale Seramik adına mezunumuz Zeynep Bodur, yönetim kurulu üyemiz Hakan Kodal ve Bülent Temur bazı büyük giderlerimizi karşıladılar. Sahipleri üyemiz olan NTT Mimarlık, SYG ve TMF firmaları yaptıkları hizmet bedelinin bir bölümünü almadılar. Schneider ve Vekmar Elektrik, elektrik sistemimizdeki panolar, pano içindeki malzemelerin desteğini verdiler. Hayrettin Çaycı Sarkuysan olarak kablolarımızı verdi. Üyemiz olan başkan Şükrü Genç ve yardımcısı Gökan Zeybek Sarıyer Belediyesi olarak dış döşemeleri yaptı. Tam nakde sıkıştığımız anda Yertaş İnşaat sahipleri Abdullah Sadıkoğlu

ve Hasan Kavuncu devreye girdi. Yönetim kurulu üyemiz Cenk Alper'in yöneticilerinden olduğu Vodafone, tesisin otomasyon ve en ileri düzeyde teknik donanımını yaptı. Sona doğru yine nakde sıkıştığımızda Tekfen, mezunumuz Hüseyin Çiloğlu'nun firması Safir Sondaj ve isimlerinin Mehmet Aydın ve Oytev'in katkıları geldi. Bu bir gönüllülük işi. 26 kişi de gönüllülükle yaptı. Herkes gücünün yettiği oranda destek ve sponsor oldu. Projeyi tamamlamak, son işlemler ve kalan borçlarımız için üç tane daha İTÜ'lü mezunumuz veya kuruma ihtiyacımız var. Bu örnekte olduğu gibi biz daha birçok proje gerçekleştireceğiz.

Ne zaman açılacak lokal?

Hüseyin Cevahiroğlu: Aralık 2016 başı gibi resmi açılışını yapacağız. Bütün sponsorlarımızı davet edeceğiz ve onlara teşekkürlerimizi sunacağız. Rektörlük, sponsorlarımız, bütün İTÜ ailesi olarak orada olmak istiyoruz.

Hangi saatler arasında hizmet verecek?

Yusuf Şen: Sabah çok erken açacağız. Sabahları okulun içinde ciddi bir hareketlilik var. Akşam saat 22:30 gibi kapatmayı planlıyoruz ama tabii etkinliklere göre bu süre uzayabilir. Özellikle sınav zamanlarında 24 saat açık tutmak istiyoruz ders çalışmak isteyen çocuklar için.

Hüseyin Cevahiroğlu: Niyetimiz çok temiz ve dolayısıyla sonucunda bir o kadar güzel olacağını düşünüyoruz. Buraya gelen İTÜ'lüler, İTÜ'nün ne kadar güzelleştiğini görecek, iş birliğini geliştirecek ve öğrencilerimize daha fazla önemiyet vermiş olacak. Mezun, üniversitesine ve öğrencisine destek vermezse o üniversite dünya üniversitesi olmaktan biraz zorluk çekiyor. Biz bunu yeni anlamaya başladık. Rektör ve Rektör Yardımcılarından tüm çalışanlara kadar bu konuda bize çok destek verdiler. Onlara da çok teşekkür ediyoruz. Bu ikili ilişkilerle üniversiteyi daha iyi yerlere getirmenin sinerjisini yaşıyoruz.



'Arı rozetini gururla taşıdım'

1978 yılında İTÜ'den makine mühendisi olarak mezun olan İzzet Türkocağı, kariyer hikayesini bizler için anlattı.

Mezun olduktan sonra kariyeriniz nasıl şekillendi, kısaca anlatabilir misiniz?

İTÜ'den 1978 yılında makine mühendisi olarak mezun olduktan sonra Ümran Spiral Çelik Boru fabrikasında işe başladım. Kaynaklı imalat ilgi odağımdı. 1979 yılında İTÜ Makine Fakültesi Malzeme ve İmal Usulleri bilim dalında yüksek lisans eğitimine devam ettim. Yüksek lisansım bitince İTÜ Makine Fakültesi İmal Usulleri biriminde araştırma görevlisi (asistan) olarak işe başladım. Kaynak tekniği disiplini Prof. Dr. Selahaddin Anık'la birlikte çalıştık. Kendisi

doktora hocam oldu. 1984 yılında Belçika Hükümeti'nin bursuyla Gent Üniversitesi bünyesindeki kaynak enstitüsünde altı ay doktora tezimin deneysel çalışmalarını yaptım. 1986 yılında İTÜ'den ayrılarak Oerlikon'da kalite kontrol sorumlusu oldum. Bu arada birçok endüstriyel problemle ilgilendim. Oerlikon bünyesinde teknisyen ve mühendislik bazında gerçekleştirilen kurslarda hocalık yaptım. 1987 yılında kendi işimi kurdum. İlk işim kaynaklı imalatta danışmanlık ve eğitim vermektir. O yıllarda kaynak teknolojisi çok büyük ölçüde dışa bağımlıydı. Her zaman her şeyi

kolay bulamıyordunuz. İthalattaki güçlükler ve zaman sorunu nedeniyle gazaltı (MIG/MAG), TIG ve plazma torçlarının bazı parçalarını fason imal ettirmeye başladık. Zaman içinde bu imalatların tamamını Sekon isimli firmamın çatısı altında topladık. Halen ticari faaliyetlerimi sürdürüyorum. Ülke çapında kaynak sarf malzemeleri, kaynak makineleri, genel hırdavat malzemeleri ve diğer makine aksamaları satan satıcılar kanalıyla ticari faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kaynak makinesi servisi yapan işletmelerin tedarikçisiyiz. Bir yandan da imalat konusunda eğitim ve danışmanlık



faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kariyerinizdeki dönüm noktaları nelerdi?

Kariyerimin başlangıcı çok değerli İTÜ öğretim üyelerinin tedrisatından geçmekti. Kariyerimin önemli dönüm noktaları dersenz; 1984'te Gent Üniversitesi Kaynak Teknoloji Enstitüsü'nde altı aylık burs dönemi bittiğinde enstitü direktörü tarafından bir yıl daha kalabileceğim belirtilerek burs sürem uzatılacağı söylendi. Fakat İTÜ Makine Fakültesi Dekanlığı dönmezsem asistanlıktan uzaklaştırılacağı belirtince mecburen ülkeme döndüm. Bir yıl daha fevkalade imkanları olan bir kaynak enstitüsünde çalışamamanın burukluğunu yaşadım. 1986 yılında bölüm içindeki hizipçiliğin artması, YÖK'ün baskıları, öğrenci kontenjanlarının artması, özerk üniversite koşullarının ortadan kalkması nedeniyle üniversitedeki görevimden istifa ederek ayrıldım.

Kariyerinizin ilk basamağındaiken şimdiki konumunuzda olmayı hedefliyor muydunuz?

Hayır, hedeflemiyordum. 1978

yılında Milli Eğitim Bakanlığı'nın ABD'de MIT'de yüksek lisans ve doktora eğitimi için düzenlediği burs sınavına girdim. Fakat sınav sabahı apartmanımıza bilmediğim nedenle bomba attılar ve o ruh haliyle sınava gittik. İddialı bir öğrenciydim ama olmadı. Ertesi yıl şansımı yine denedim, yine olmadı. Bütün idealim bilim insanı olmaktı. Bazen her şeyin bittiğini hissedersiniz, size dünyanın sonu gibi gelir. Bana da öyle oldu. Sonra koşullar mühendislik yapmamıza olanak sağladı. Her yaptığım işten mutlu olmasını bildim. Endüstriyel problemlerin çözümüne katkımı gördükçe daha da mutlu oldum. Demek ki böyle de olabiliyormuş. Severek yaptığınız her iş sizi mutluluğa götürür, onu gördüm. Şu anda bulunduğum konumdan son derece memnunum. Örnek aldığım kişilerle kendimi yoğurdum, şimdi örnek olmaya çalışıyorum. Milli duruşumu bozmadan ülkem için daha ne yapabilirim diye uğraşıyorum.

İTÜ'den mezun olmak size ne gibi avantajlar sağladı?

1973-1980 olaylı yıllardı. İTÜ'lü

olmak bir ayrıcalıktı. Bu ayrıcalık bize yaşımızın üstünde bir olgunluk ve ülke sorunlarına bakış açımızda bir gerçekçilik vermişti. Üniversiteye girdiğimiz yıl ÖSS sınavlarında ilk 100 arasına girmiştik. Tercihimi İTÜ'den yana yaptım ve bu bana ağır bir sorumluluk yükledi. O sorumluluğu daima taşıdım. Mezun olduğumuz yıllarda İstanbul'da belli başlı sanayi kuruluşlarının fabrika müdür ve yöneticileri İTÜ mezunuydu. Bu durum kolay iletişim kurmamızı sağladı, açıkçası biraz kullandık. Arı rozetini gururla taşıdım, taşımaya devam edeceğim.

Kızınız da sizin gibi İTÜ mezunu. İTÜ'yü seçmesinde etkiniz oldu mu?

Olmadı diyemem ama baskı yapmadım. Kendisi fen lisesi mezunuydu ve mühendislik öğrenimi görmek istiyordu. Öğrencilik hatıralarımdan, araştırma görevlisi olduğum dönemdeki özverili çalışmalarım ve hocalarımdan bana sevgisinden bahsetmemden etkilenmiştir sanırım. Tabii bir de beni çok sevmesi etkili olmuştur.

Kadın için erkek hareketi

HeForShe

Her yaştan erkeği toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları için değişimin savunucusu ve temsilcisi olmaya çağıran bir dayanışma hareketi HeForShe. Kampanya kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin olduğu bir dünya yaratmak amacıyla harekete geçen ve taahhüt veren kişi sayısı neredeyse 1,5 milyara ulaşmış durumda. Türkiye’de taahhüt veren kişi sayısı ise 22 bin 77. Bu taahhüt veren kişilerden 17 bin 769’u erkek.

Tüm dünya Eylül 2014’te Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi’nin (BM Kadın Birimi-UN Women) başlattığı bir kampanyayı duydu. HeForShe yani ‘kadın için erkek’ diyerek başlatılan bu kampanya, her yaştan erkeği toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları için değişimin savunucusu ve temsilcisi olmaya çağıran bir dayanışma hareketiydi. Erkekleri, her yaştan kadının karşılaştığı eşitsizlikler karşısında seslerini çıkarmaya ve harekete geçmeye teşvik ediyordu.

20 Eylül 2014’te gerçekleşen kampanyanın lansmanında Birleşmiş Milletler İyi Niyet Elçisi Emma Watson konuşma yapmış ve sözleri kısa sürede büyük yankı uyandırmıştı. Watson konuşmasının sonunda dünyada yaşanan kadın erkek eşitsizliği hakkında oldukça önemli verileri ortaya koyuyordu: “Hiçbir şey yapmazsak ancak 75 yıl sonra

ya da ben 100 yaşına geldiğimde kadınlar erkeklerle aynı parayı alabilecek aynı iş için. Önümüzdeki 16 yıl içinde 15.5 milyon kız çocuğu evlilik yapacak ve şu anki oranlara dayanarak, kırsal bölgelerde yaşayan Afrikalı kızlar 2086’dan önce ikincil eğitim alamayacaklar. Birleştirici bir kelime uğruna çabalıyoruz. İyi haber şu; birleştirici bir hareket içindeyiz. İsmi de HeForShe”

Böylece tüm dünyada HeForShe kampanyası hızla yayılmaya başladı. Türkiye’de de Koç Holding HeForShe kampanyasının uygulama ortağı oldu. Kampanyanın Türkiye tanıtımında Mustafa Koç, iş hayatında kadınların güçlenip önemli pozisyonlarda görev almalarının, kadınlara karşı önyargıların yıkılması için çok büyük öneme sahip olduğunu söylemiş, etki alanı dahilinde üretken ve sürekli gelişimi hedefleyen bir toplum inşa etmek için, kadınların her

alanda daha etkin rol almasının önünü açmak için çalışmalarını gerektiğinin altını çizmiş ve bu doğrultuda adım attıklarını belirtmişti.

Kampanyanın Türkiye’deki iletişim stratejisinin oluşturulmasında, uygulanmasında ve yaygınlaştırılmasında aktif rol oynadıklarını söyleyen Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl; “Mustafa Koç da kampanyaya büyük bir destek vererek sözcüleri arasında yer aldı ve kampanyanın dünyadaki 10 Etki Lideri’nden biri seçildi. Koç Holding olarak, HeForShe kapsamında üç alanda taahhüt verdik. Bunlar; 2017 yılına kadar HeForShe kampanyasının Türkiye ayağında 4 milyon kişiye ulaşması, 2020 yılına kadar en az 100 bin kişinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimi alması ve tüm Koç Topluluğu şirketlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri kültürünün oluşturulmasıdır” diyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği olan bir dünya istiyorum

- Emma Watson Aktris & Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Küresel İyi Niyet Elçisi, Birleşik Krallık



2030'DA CİNSİYET EŞİTLİĞİ SAĞLANACAK

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda tüm insanlığa hizmet edecek ortak bir vizyon oluşturmaya ve geliştirmeye davet eden HeForShe'nin amacı 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğini elde edebilmek. Bu hedefe yönelik ilerlemeleri hızlandırabilmek adına, Davos 2015 buluşmasında Etki (Impact) 10x10x10 isimli pilot programını başlattı.

Program, dünya çapında 10 devlet başkanı, 10 üniversite ve 10 şirket liderini bir araya getirerek, kendi alanlarında yapısal ve kültürel değişimleri yaratacak örnek uygulamalar sergilemeye teşvik ediyor. Programın Küresel Kurumsal Etki Şampiyonları, kampanyaya katıldıkları günden bu yana toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal bir öncelik haline getirdi. Fortune 500 listesinde de yer alan 10 Küresel Etki Şampiyonu şirket arasında AccorHotels, Barclays, Koç Holding, McKinsey & Company, PricewaterhouseCoopers, Schneider

BEN DEĞİLSEM KİM ŞİMDİ DEĞİLSE NE ZAMAN?

Birleşmiş Milletler organizasyonuna üye olan 195 ülkenin 143 tanesinde 'cinsiyet eşitliği' vatandaşlık hakkı olarak anayasada tanımlanmış. Türkiye de bu ülkelerin arasında. Anayasal haktan bahsediyoruz ama güzel yurdumuz Türkiye'de, IPSOS araştırma şirketinin geçen yıl tamamladığı bir araştırmaya göre "kadının çalışması için kocanın izni alınmalıdır" diyen kadınların oranı yüzde 57 iken erkeklerin oranı yüzde 67. Daha da ileri gidersek, aynı çalışmada "kadın hak ederse tokatlanabilir" diyen kadınların oranı yüzde 18, erkeklerin oranı ise yüzde 20. Yani neredeyse, sokaktaki her beş insandan birisi 'gerekirse' bir erkeğin, bir kadına tokat atmasını tasvip ediyor. Dolayısıyla konu benim çaba gösterdiğim istihdama, yönetime daha fazla kadını dahil etmek idealinin çok uzağında bir yerlerde tıkanıyor; anayasal haklar ve kadına şiddet ve can güvenliği seviyesinde. Bazen düşünmüyorum değilim, biz bu ülkede daha kadınların can güvenliğini sağlayamazken, istihdamı

artırmaya ya da daha fazla kadına yönetim yolunu açmaya çalışmak ne kadar gerçekçi bir ideal? "Ortalama çalışan beyni olan herhangi bir insan, nüfusun, örneklem, havuzun tamamından faydalanmanın daha rasyonel olduğunu söyler" demiş tüketim devi Unilever'in CEO'su Paul Polman. Polman'ın bu söylediklerini hatırladıkça da, doğru yolda olduğuma, bir kez daha kendimi inandırıyorum. Ancak hangi seviyede olursa olsun, cinsiyet eşitliği konusundaki değişimin 'yıkıcı' olması şart. Statükoyla pazarlık yaparık bir yere varabilmemiz imkansız. Birleşmiş Milletlerin cinsiyet eşitliği ve kadın konusundaki önemli inisiyatiflerinden birisi de HeforShe.

Bu inisiyatifin kamuoyu yüzü, sözcüsü aktris Emma Watson, sıklıkla sözlerine çok basit soru ile başlıyor. Sanıyorum benim de cinsiyet eşitliği konusundaki hassasiyetimin arkasında bu basit soru ve bir türlü bulamadığım cevabı var: Ben değilsem kim, şimdi değilse ne zaman?



MURAT YEŞİLDERE
Egon Zehnder Yönetici Ortağı

KAMPANYADA AKTİF ROL OYNADIK

Koç Topluluğu olarak, bugüne kadar toplumsal cinsiyet alanında birçok ulusal ve uluslararası girişimin parçası olduk. 2013 yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın öncülüğünde geliştirilmiş olan İş'te Eşitlik Bildirgesi ve 2015 Ocak ayında Birleşmiş Milletlerin Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacıları arasına katıldık. Birleşmiş Milletler ile 2014 yılının Aralık ayında, Türkiye'de kadınların toplumsal ve ekonomik hayatta güçlenmesine yönelik bir iş birliği anlaşması imzaladık. Bu anlaşmalarla birlikte, 2015 yılında Koç Topluluğu olarak toplumsal gelişim alanındaki çalışmalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna odaklandık. Bu kapsamda, toplumsal farkındalık yaratma çalışmalarından aile içi şiddetle mücadeleyle varan bir dizi proje ve uygulamayı hayata geçirdik. Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yönetim anlayışımıza ve iş süreçlerimize entegre etmeye yönelik çalışmalarımıza hız verdik. Bu çalışmalarımızla 'Kadınsız toplum, yarınsız toplumdur' vizyonuyla toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklerken, Koç Topluluğu'ndaki değişimi ülkemizin geneline yaygınlaştıracak projelere başlattık.

Yine, 2015 yılında; Ülkem için Projemizin üç yıllık temasını 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum' olarak belirledik. Projemiz kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin nedenleri ve sonuçlarına dair toplumun tüm kesimlerinde farkındalık yaratmak ve bütüncül bir yaklaşım ile iş kültüründe ve sosyal hayatta

eşitlikçi yaklaşımlar için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

UN Women tarafından geliştirilen HeForShe kampanyası, toplumun her kesimini toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları için değişimin savunucusu ve temsilcisi olmaya çağıran bir dayanışma hareketidir. HeForShe kampanyasının amacı toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin tüm toplum üzerinde yarattığı büyük baskıya dikkat çekerek, eşitlik yolunda kadın-erkek herkesi savunucu olmaya davet etmektir. Kampanya, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı bir ortamda tüm toplumun kazançlı çıkacağına dikkat çekmektedir.

2014 yılında, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (BM Kadın Birimi-UN Women) ile imzaladığımız iş birliği anlaşmasıyla Koç Topluluğu, BM Kadın Birimi'nin dünya çapında başlattığı HeForShe kampanyasının Türkiye'deki uygulama ortağı oldu. Böylece kampanyanın Türkiye'deki iletişim stratejisinin oluşturulmasında, uygulanmasında ve yaygınlaştırılmasında aktif rol oynadık. Mustafa Koç da kampanyaya büyük bir destek vererek sözcüleri arasında yer aldı ve kampanyanın dünyadaki 10 Etki Lideri'nden biri seçildi.

Koç Holding olarak, HeForShe kapsamında üç alanda taahhüt verdik. Bunlar; 2017 yılına kadar HeForShe kampanyasının Türkiye ayağında 4 milyon kişiye ulaşması, 2020 yılına kadar en az 100 bin kişinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimi alması ve tüm Koç Topluluğu şirketlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri kültürünün oluşturulmasıdır.



OYA ÜNLÜ KIZIL
Koç Holding Kurumsal İletişim ve
Dış İlişkiler Direktörü

Electric, Tupperware Brands, Twitter, Unilever ve Vodafone bulunuyor. HeForShe hareketini 2015 Kasım ayından bu yana desteklediklerini söyleyen Türkiye Vodafone Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gizem Keçeci; "HeForShe hareketini 10x10x10 Etki Programı kapsamında destekleyen 10 global şirketten biriyiz. Program, 10 üst düzey şirket yöneticisi, 10 devlet başkanı ve 10 akademisyenden oluşuyor. Vodafone Grubu CEO'muz Vittorio Colao da üst düzey yönetici kategorisinde 'Etki Şampiyonu' olarak görev almayı sürdürüyor. Vodafone Türkiye CEO'su Gökhan Ögüt de HeForShe hareketine destek veriyor" diyor.

HEFORSHE EŞİTLİK RAPORU SONUÇLARI

Ocak 2016'da ise yönetici pozisyonları ve yönetim kurulu üyeliğini de kapsamak üzere, işgücünde cinsiyet temsiliyle ilgili yeni rakamların ortaya konulduğu ilk HeForShe Eşitlik Raporu'nun sonuçları belli oldu. Rapor, Dünya Ekonomik Forumu'nun Davos'ta gerçekleşen yıllık toplantısında düzenlenen ve şirket CEO'larının yanı sıra BM Genel Sekreter Yardımcısı ve BM Kadın Birimi İcra Direktörü Phumzile Mlambo-Ngcuka ve BM Kadın Birimi

Evime giderken kendimi güvende hissedebilmek istiyorum.

- Marine Vignat-Cerasa Toplumsal Cinsiyet Hakları Savunucusu, Fransa



İyi Niyet Elçisi Emma Watson'ın da katıldığı Etki 10x10x10 etkinliğinde açıklandı.

Rapordaki rakamlar, kadınların işgücünde, özellikle de yönetici pozisyonlarında erkeklerle aralarında büyük bir fark olduğunu ortaya koyuyor. 10 şirket içinde kadınların genel temsil oranı ortalama yüzde 39,7 iken, üst düzey yönetici pozisyonlarındaki kadın temsil oranı yüzde 11 ile yüzde 33 arasında değişiklik gösteriyor. Yönetim kurulunun yüzde 40'ı ve yeni işe alınan çalışanlarının yüzde 61'i kadın olan Tupperware Markalar Topluluğu grup içinde bu alanlarda eşitliğe en yakın şirket oldu.

KAMPANYA ÜNİVERSİTELERDE

Geçtiğimiz eylül ayında bir önemli gelişme daha yaşandı. New York'ta gerçekleşen BM Genel Kurulu'nun ikinci gününde, BM Kadın Örgütü bir toplantı düzenleyerek, HeForShe kampanyasının üniversiteler ayağını başlattıklarını açıkladı. Kampanya sözcüsü olarak orada bulunan BM İyi Niyet Elçisi Emma Watson, iyi bir üniversitenin küçük bir ütopya, toplumun nasıl görünmesi gerektiğinin minyatür bir modeli olduğunu söyledi.

DESTEĞİMİZE DEVAM EDİYORUZ

HeForShe kampanyası, dünya çapında Schneider Electric'in de içinde bulunduğu bir grup uluslararası şirket tarafından destek gören ve UN Women'ın başlattığı vizyoner bir inisiyatif olarak hayatımıza girdi. HeForShe, cinsiyet eşitliğinin önemini vurgulayan ve bunun sadece bir kadın sorunu değil, insan hakları sorunu olarak algılanmasını sağlayan bir kampanya. Projeye destek veren Schneider Electric gibi şirketler sayesinde, dünya çapında bir sorun olan kadının iş gücüne katılımı konusuna sürekli değinilerek uzun dönemli bir farkındalık yarattığını düşünüyoruz. Schneider Electric olarak kampanyaya global seviyede katılımımız proje başlangıcıyla başladı. HeForShe, 20 Eylül 2014'te UN Women tarafından başlatıldığında, içinde Schneider Electric CEO'sunun da bulunduğu global şirket liderlerinin bu projeye vereceği desteğin sözüyle de bugüne kadar olan desteğimize devam ediyoruz.

15 Temmuz 2016 itibarıyla Schneider Electric Türkiye organizasyonundaki beyaz yaka kadın çalışan oranımız yüzde 27, üst yönetimdeki

oranı ise yüzde 30. Enerji sektöründe hizmet veren kurumsal bir şirket olarak, işe alımlarımızda kadın-erkek dengesine önem veriyoruz. Yıllık işe alımlarımızın en az yüzde 40'ının kadın olması yönündeki ülke hedefimizi geçen yıl başarırken, bu yıl da iyi bir istatistikle ilerlediğimizi söyleyebiliriz. Sektördeki profesyonel kadın havuzunun kısıtlı olması, kadın işe alımlarında zaman zaman bizi zorlamasına rağmen, özellikle genç yeteneklere yaptığımız kampüs uygulamaları, sağladığımız staj ve yarı zamanlı olanaklarda olabildiğince kadın profesyonellere ulaşmaya çalışıyoruz. HeForShe kampanyasına dönecek olursak bu kampanyanın asla kısa süreli bir kampanya olarak planlanmadığını söylemek doğru bir yaklaşım olacaktır. Pilot proje olarak Etki (Impact) 10x10x10 uygulamasıyla üç-beş yıllık bir proje planlaması yapıldı. Bu proje planıyla amaç cinsiyet eşitliği kavramında projeye destek veren çeşitli sektörlerdeki global liderlerle gerçek değişimi yakalamak. Dolayısıyla kampanyanın etkilerini kısa vadede değil ancak uzun vadede görmek, değişimin büyüklüğü ve etkisini de destekleyecektir.



ALPER VARGEL
Schneider Electric Partner
İş Birimi Genel Müdür Yardımcısı

Sözlerimin bir fark yaratmasını istiyorum

Ben bir #HeForShe'yim.

ÇALIŞANLARIMIZIN YÜZDE 41'İ KADIN

Vodafone olarak desteklediğimiz ve arkasında Birleşmiş Milletler'in (BM) olduğu global oluşum HeForShe, tüm dünyada kadın erkek herkesi cinsiyet eşitliği için harekete geçmeye çağırıyor. HeForShe'nin tüm dünyadaki taahhüdü ise cinsiyet eşitliğinin sadece kadınları ilgilendiren bir mesele olmadığını kapsıyor. Kampanya bu konunun erkeklerin de katılımını gerektiren bir insan hakları meselesi olduğunu tüm dünyaya duyurmayı hedefliyor. Bu kapsamda kadınların ve kız çocuklarının yaşadığı her türlü şiddet ve ayrımcılığa karşı harekete geçmeye erkeklerin de söz vermesi ve aksiyona geçmesi için çağında bulunuluyor. HeForShe kapsamında oluşturulan 10X10X10 Etki Programı ile de özel sektör, kamu ve akademi çevreleri bir araya getiriliyor ve farkındalık oluşturuluyor. Böylece daha geniş kitlelere ulaşılması amaçlanıyor. Kampanya, kadınların iş dünyasında önemli pozisyonlarda yer almaları, ekonomik ve sosyal hayata aktif katılımları ile tüm dünyada cinsiyet eşitliğinin sağlanması için büyük önem taşıyor. Vodafone olarak Türkiye Vodafone Vakfı çatısı altında sosyal sorumluluk projelerimizin odağında kadınların güçlendirilmesi bulunuyor. 2011 yılında başlattığımız kadına yönelik tüm projelerimizi 2013 yılında 'Önce Kadın' adı altında bir araya topladık. Bugüne kadar 660 bini aşkın kadına ulaşan Vodafone Önce Kadın programı çatısı altında gerçekleştirdiğimiz projelerle, kadınlarımızın girişimci ruhunu harekete geçirerek hem kendi işlerini kurmaları hem de başkaları için istihdam yaratmaları konusunda onları desteklemeye devam ediyoruz. Önce Kadın vizyonumuzla örtüşen HeForShe hareketini de 2015 Kasım ayından bu yana destekliyoruz. HeForShe hareketini

10x10x10 Etki Programı kapsamında destekleyen 10 global şirketten biriyiz. Program, 10 üst düzey şirket yöneticisi, 10 devlet başkanı ve 10 akademisyenden oluşuyor. Vodafone Grubu CEO'muz Vittorio Colao da üst düzey yönetici kategorisinde 'Etki Şampiyonu' olarak görev almayı sürdürüyor. Vodafone Türkiye CEO'su Gökhan Ögüt de HeForShe hareketine destek veriyor. Bugün telekomünikasyon sektöründe kadın çalışan oranı yüzde 23,2 iken, Vodafone yüzde 41 ile sektörün yaklaşık iki katı kadın çalışana sahip bulunuyor. Yani şirketimizde 3 bin 300'ü aşkın çalışanımızın yüzde 41'i kadın. Orta ve üst düzey pozisyonlarda kadın oranımız ise yüzde 30. Küresel inovasyon şirketimiz olan Oksijen'de çalışan ekibimizin de yüzde 30'u kadınlardan oluşuyor. HeForShe geçtiğimiz aylarda düzenlenen iş dünyasının zirvesi Davos'un da gündemindeydi. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi İyi Niyet Elçisi Emma Watson'ın etki şampiyonlarına sorular sorduğu etkinlikte kadının iş gücüne katılımı masaya yatırıldı ve 'Cinsiyet Eşitliği' raporundan çarpıcı veriler paylaşıldı. 10 şirket içinde kadın temsiline ilişkin genel oran yüzde 39,7 olmasına karşın, kadın üst düzey yönetici oranı en düşük yüzde 11 ve en yüksek yüzde 33 arasında değişiyor. McKinsey tarafından gerçekleştirilen son cinsiyet eşitliği raporuna göre de kadınların ekonomiye tam katılımı 10 yıl içinde GSYİH'yi 28 trilyon dolar değerinde artırabilir. Cinsiyet eşitliğinin ekonomiyi uyandıracak en büyük etken olacağı öngörülmüyor. Vodafone olarak, biz de kampanyanın bu faktörler göz önüne alındığında önemli boyutlarda etkili olduğuna ve olmaya devam edeceğine inanıyoruz.



GİZEM KEÇECİ
Türkiye Vodafone Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Çalışma kapsamında BM Kadın Örgütü, beş kıtada sekiz ülkeden 10 üniversite ile iş birliği yaparak, üniversite kampüslerinde cinsiyet eşitliğinin desteklenmesini sağlayacak ve hem idare hem de öğrenciler nezdinde toplumsal cinsiyete duyarlılık ve toplumsal cinsiyet temelli şiddet konusunda çalışmalar yapacak. Kampanyaya dahil olan üniversiteler Georgetown Üniversitesi, Institut d'études politiques de Paris (Sciences Po), Nagoya Üniversitesi, Stony Brook Üniversitesi, Hong Kong Üniversitesi, Leicester Üniversitesi, Oxford Üniversitesi, São Paulo Üniversitesi, Waterloo Üniversitesi, Witwatersrand Üniversitesi. BM Kadın Örgütü, üniversitelerin dönüştürebileceği üç önemli alana dikkat çekiyor: Fakültelerdeki ve idari pozisyonlardaki kadın-erkek oranı; kadınların ve erkeklerin seçtiği bölümlerdeki farklılıklar, bölümlerin cinsiyetsizleştirilmesi; üniversitelerdeki kadın öğrenci sayısının, kadınların akademik ve profesyonel hayata erişimine oranı. Kampanyaya dahil olan 10 üniversite, idari personel, akademik personel ve öğrenciler arasındaki kadın-erkek temsiliyi geliştirmeyi, kampüste toplumsal cinsiyet temelli şiddete son vereceğini taahhüt etti. Üniversitelerin hazırladıkları senelik etki raporları da yayınlanacak.

Filtre Kahvenizin Şimdi Keyfine Varın.
Bu Yeniliğin Adı **Homend**. *Serving life.*

COFFEEbreak5002

Öğütücülü Filtre Kahve Makinesi



COFFEEbreak5001

Filtre Kahve Makinesi



Mühendisname Okurlarına Özel

100TL HEDİYE ÇEKİ

MHN100

25TL HEDİYE ÇEKİ

MHN25

Homend ürünü satın aldığınızda, iyi bir hizmet almaya hak kazanırsınız.

*serviste
evden alıp
eve teslim
ücretsiz*

*maksimum
SERVİS
SÜRESİ
48 saat*

7/24
canlı destek
444 32 45
homend.com

2 yıl
garanti

**GARANTİ
BELGESİ
istemeyiz**

> homend.com.tr

> facebook.com/homendservinglife

PROF. DR. ŞENOL UTKU BİRÇOK İLKE İMZA ATTI

85 yıllık hayatına pek çok ilki sığdıran, İTÜ'nün gurur duyduğu çok önemli isimlerden biri Prof. Dr. Şenol Utku... 33 yıl boyunca Duke Üniversitesi profesörü olan, hatta orada adına ödül verilen Utku, Adaptif Yapılar başta olmak üzere pek çok önemli kitabı insanlığa kazandırdı. Utku'yla İTÜ'deki yıllarından Amerika'ya, eğitimden iş hayatına uzanan bir sohbet gerçekleştirdik.

Sizi kendi ağzınızdan dinleyelim, kaç yılında nerede doğdunuz?

1931 Urfa Suruç doğumluyum. Ailenin en küçük çocuğuyum. Rahmetli ağabeyim Şakir Utku İTÜ Makine 1949 mezunuydu. Kız kardeşim Tent Utku çocuk doktoruydu, emekli oldu. Tent, 1930'da doğduğu zaman babam subaymış. Annem hamile kaldığı zaman babama kızın oldu gel

diye telgraflar çekmişler. Anne tarafım Balıkesir Burhaniyeli. Baba tarafım da Arnavut. Babam gelememiş. İran sınırı ile Van Gölü arasında Tendürek Dağı'nda istasyon kurmuşlar. O sıra bir numaralı problem Kürt isyanı. Babam telgrafla gelemeyeceğini söylemiş. Kızına isim vermeden önce kumandanına danışmış. Kumandanı sana izin veremedim

çok özür diliyorum ama Tendürek dağından kızının ismini ben vereceğim, Tent olsun adı demiş: Tent Hayriye Utku. Tent ne demek diye sorarlardı. Hep bu hikayeyi anlatırdı. Babam subaydı ama istiklal madalyası sahibidir. İkinci Dünya Savaşı'nda kurşun yemiş, ameliyatta çıkaramamışlar. Öldüğü zaman hâlâ kalbinde kurşun vardı.



ANNEM ATATÜRK'Ü GÖSTERDİ

İlk defa 1937'de demiryolu geldi Diyarbakır'a. Annem beni istasyona götürdü. Yataklı vagonun en arkasında Atatürk'ü gösterdi bana. 1938'de İstanbul'a taşındık. Sultanahmet İlkokulu'na (44. ilkokulu) başladım. Atatürk öldü dediler. Siyah önlük, beyaz yakalarımız vardı. Yakalar, düğmeler söküldü. Hocalar ağlamaya başladı, bizler ağladık. Bir iki gün sonra Babıali'den çıkardılar. O zaman yine annem götürdü beni ve kucağına aldı, bak Atatürk dedi. Bir sene evvel gördüm, bir sene sonra yine gördüm.

Okul yıllarınız nasıl geçti?

1938 yılında İstanbul'a taşındık. Sultanahmet İlkokulu'na (44. ilkokulu) başladım. İstanbul'da hep sınıfımın birincisiydim. Sonra İzmit'e taşındı ailem. Orada Yeni Turan İlkokulu'nda okudum. Okulun birincisi olarak mezun oldum. Ortaokulda yine İstanbul'a geldik. İstanbul Erkek Lisesi mezunuyum. Onların mezunlar derneğine üyeyim. Pozitif bilimlere inanan bir insanım. İnsan istediği dine inanabilir ama laik olması lazım. Türkiye Cumhuriyeti laik bir hukuk devleti ve bu devam etmeli. Sonra da İTÜ'yü birincilikle bitirdim. Mezunlar derneğinin üyesiyim.

İTÜ İnşaat Mühendisliği'ni isteyerek mi seçtiniz?

Evet, bütün hayatımda hep en zor yolu seçerim. Tecrübemi artırır. Ağabeyim de İTÜ Makine Mühendisliğini bitirdi. Ağabeyime danıştım ne yapayım diye. Tecrübesi vardı sonuçta. Babam olmadığı zaman bana babalık yaptı. Çok severdim rahmetliyi. Uçak mühendisliği düşünüyordum. O sırada ülkeye Amerikan yardımı geliyordu Marshall'dan. Yol, baraj bir sürü şey yapıyordu. İnşaata gir, Türkiye için en faydalısı odur dedi ağabeyim. Kendi isteğimle inşaat mühendisi oldum.

Kimler vardı sizinle aynı dönem? Sınıf arkadaşlarınızla görüşüyor musunuz?

Şarık Tara sınıf arkadaşımdı. İftihar ederim kendisiyle. The Marmara'nın sahibi Oğuz Gürsel de vardı. Sınıf arkadaşlarımla birbirimizi çok severiz. Ayda bir toplanırız. Maçka sosyal tesislerde fasulye pilav günlerimiz olur. Bir de konuşmacı seçeriz, o hafta, o kişi



Adaptif Yapılar kitabımla Türkiye'de beş yerde ders verdim. İki ay TÜBİTAK, iki ay Teknik Üniversite, iki ay Boğaziçi, iki ay Ortadoğu, iki ay Selçuk Üniversitesi. Teknik Üniversite'ye vermek istiyorum ama alan yok. İnşallah alırlar. Tercüme etmek lazım ve yanlış olan yerleri düzelterek bastırırlarsa beni son derece memnun edecek.”

konuşma yapar. Sayımız 180 kişiydi ama azaldık.

İTÜ'den mezun olduktan sonra nerelerde çalıştınız?

İnşaat mühendisliğinde okurken yaz aylarında Necmi Şahin diye bir firmada çalışıyordum. Her sene Doğu Anadolu'da köprü, baraj, su getirme işi yaptım. Yazları giderdim, üç ay için epey iyi para verirdilerdi. Mezun olduktan sonraki süreçte bir rahatsızlık yaşadım. Parmaklarımın ucu karıncalanmaya başladı. Cerrahpaşa'ya yattım, altı ay hastanede tuttular, kortizonla kurtardılar beni. 11 milyonda bir gelirmiş insana, bana geldi. Çıktıktan sonra şantiyeye gidemezsin dediler. Akademiye gitmeye karar verdim. Belki şantiyelerde bulunacak, zengin olacaktım şimdi. Ondan sonra askere gidemedim, ertesi sene

“ Ben devletçiyim,
Kemalistim, altı
oka inanırım. Öyle
yetiştirmişler beni.
Devletin işletmediği
şey yürümez.
Çünkü herkes kendi
cebini doldurmaya
bakıyor. ”

Ankara'ya İstihkam Okulu'na gittim. Onu da birincilikle bitirdim. Çivi çıktım. Bir saat verdiler, babama hediye ettim. Son derece sevindi.

Amerika'ya nasıl gittiniz?

Fullbright bursu aldım ve ABD Massachusetts Institute of Technology'de (MIT) lisans üstü eğitimime başladım. MIT bir numaralı teknik okul. Orada doktoramı yaptım. 1959-60 yıllarında IBM'in Matematik ve Uygulamaları bölümünde araştırma mühendisi oldum. MIT, doktora yaparken tez yazmak maksadıyla kampüsün dışına çıkmaya asla izin vermez. Çok iyi bir doktora hocam vardı, araya girdi. Ayda bir buraya gelip rapor verersen sana özel müsaade veriyoruz dediler. Gittim IBM'e, bir sene New York'ta kaldım. Bitirip döndükten sonra MIT'den asistan profesör olur musun diye sordular, kabul ettim. MIT'ye öğrenci olarak ilk gittiğim zaman bilgisayarlar yeni gelmeye başlamıştı, IBM. MIT'de matrisi öğrendim. Yazdığım kitaplarda matris olmazsa olmaz.

Ama sonra Türkiye'ye döndünüz...

O sırada ODTÜ'den beni doçent yapmak istediklerine dair bir teklif geldi. Doçent olmak asistan profesör olmaktan daha iyiydi ama keşke gitmeseymişim. Çok iyiler ama paraları yok. MIT'de kalsaydım dünya kadar para kazanacaktım. Burada hem çalışıyorsun hem para vermiyorlar. ODTÜ'de Hesap Merkezi kurmak için çağırmışlar beni. Ama ODTÜ Rektörü Kemal Kurdaş bilgisayar komitesinin çalışmalarını durdurdu ve altı ay hesap merkezi açılmayacak dedi. Ben de kızdım Teknik Üniversite'ye gittim. Prof. Dr. Nimet Özdaş davet etmişti. 1963'te Teknik Üniversite



İNCİ GİBİ İKİ EVLAT

Mimarlık fakültesinin oradaki kafeteryada yemek yerken bir tane kız gördüm. Amerika'dan gelmişim, evlenmek istiyorum. Birsülay'ı gördüm, çok beğendim. Ağabeyime söyledim, o arkadaşlarına sordu, soruşturmalar yapıldı. Evet, evlenebilirmişiz. Gittik tanıştık, babası müsaade etti ve evlendik. Türkiye'deki tek fayda, bir eşim, inci gibi iki evladım olmasıydı.

Hesap Merkezi'ni kurdum. 1964 yılında Türkiye'de ilk defa lise mezunlarının üniversitelere bilgisayarla yerleştirilmelerini İTÜ Elektronik Hesap Merkezi'nin küçük IBM 1620 makinasıyla gerçekleştirdik.

Daha sonra Amerika'ya geri döndünüz. O süreçte neler yaşadınız?

1965 yılında Jet Propulsion Labora'da (JPL) işe başladım ve beş sene çalıştım. Uzay işlerinde çalışıyorum. Orada CIA var, Central Intelligence Agency. Onun ismini değiştirdim. CUA yaptım, Central Unintelligence Agency dedim. Çünkü çok saçma şeyler yapıyor. Gittik eşim Birsülay'la, ilim adamıyım. Hollywood askerlik şubesine çağırdılar. Yaşın uygunsuzsa Vietnam'a gideceksin dediler. Formları doldurdum, bekliyorum, bir hafta sonra gel dediler. Heyecandan öleceğim. Sonuç olarak yaşım 25'miş, bir işe yaramazmışım. Çok sevindim bunu duyunca. Aynı şey yıllar sonra da başıma geldi. Bakırköy askeri şubeye kayıtlıyım. Oradan yazı geldi, askeri mecburiyetin yok, yaşın geçti diye.

Jet Propulsion Labora'de (JPL) göreviniz neydi?

JPL'de adaptif yapılar diye bir örnek çıkardım. Bir yapıyı reel zamanda kontrol etmek demek. Uzay antenleri bir istikamete bakarlar. Ama hesap yaparken yatay. Sadece yerçekimi yükleri var. Rüzgar estiği zaman anteni tutarlar fakat deforme olur. Tıpkı yelken gibi. O deformasyonu hesap etmesini öğrendik. Bilgisayarla hızlı çözmeye başladık. Koca antende beş altı çubuğun birleştiği yerlere düğüm noktaları deriz, belki 10 bin tane düğüm noktası var. Her noktaya da belli bir eleman geliyor. Hepsindeki gerilme nedir hesap ederdik bilgisayarda yazdığımız programlarla. Bir uzay aracı Mars'ın yanıdaysa o deformasyonu hesaplamak lazım çünkü eksenini son derece mühim. Ben deformasyon mekanik kısmıyla

HASÇELİK® KABLO

Yer altında ve yerüstünde yıllardır yapılan yatırımların en güçlü oyuncusu olarak hep yanınızdaydık. Her yıl kendimizi yenileyip daha ileriye adımlar attık. Hedeflerimize olan inancımızla yeni yatırımlara, yeni pazarlara yelken açtık. Bize olan güveninizi hiç sarsmadık. 25 yılımızı verdiğimiz işimizde ayak basmadık kıta bırakmadık, tam 65 ülkeye ihracat yaptık. Hep daha iyisi için durmadan çalışıyoruz;

dünyanın
enerjisini
iletiyoruz.....

HASÇELİK KABLO SAN. ve TİC. A. Ş.

Organize San. Böl. 18. Cad. No: 20 KAYSERİ

T: 0352 321 15 55 F: 0352 321 18 29

satis-kablo@hascelik.com.tr / sales-cable@hascelik.com.tr

www.hascelik.com.tr



ÖLDÜRÜCÜ BİR ŞEY YAPAMAM

JPL'de eski asker olan teknisyenler, idareciler vardı. Bir gün beni çağırdılar, çok güzel anten işleri yaptığımı söylediler. Vietnam'da keskin nişancılar var, ağaçların arasına girip saklanıyorlar, ateş ediyorlar askerler ölüyor. Eğer otomatik kontrol sağlanırsa, sensörler yerleştirilecek üç dört yere. Adam ateş ettiği zaman güdültüden yerini tayin edecekler ve üstüne bombalar, kurşunlar yağacak. Böyle bir projede çalışır mısın dediler. O sırada da nükleer büyük tehlike ve Rusya ile Amerika uzay anlaşması yapmışlar uzaya bomba götürülmez diye. İnsan öldürücü bir şey yapamam dedim.

uğraştım. JPL'de ilk çalıştığım bölüm anten bölümüydü. Ondan sonra hakiki mekanik bölümüne gittim. Mustafa İnan benim en değerli hocam, mukavemet dersi verdi. Mukavemet mekanik aynı gruba girer. İkinci sınıfta mukavemet dersinde tanıştık ilk kez. Mustafa İnan'dır bütün bunları, hayatı bana öğreten adam. Medeni şükranım ona. Bir sürü kitabım vardı. Mustafa İnan Kütüphanesi'ne vermek istiyordum. Bir türlü başarılı olamadım ama Prof. Dr. Mehmet Karaca yardımcı oldu.

Neden ayrıldınız JPL'den?

Bana istikbal yoktu orada. İki çocuğum (Sinan ve Ayda) oldu. Onları nasıl eğiteceğimi düşündüm, zengin bir adam değildim.

Sizi en çok heyecanlandıran olay neydi orada?

Uzay araçları yapıyor JPL. Ay'a önce roketler gönderiyordu. Sonra Surveyor denilen üç bacaklı bir robot yapmaya başladılar. Ay'a ilk defa insanın yaptığı bir şey indirilecek! Düşünsene insanlık tarihinde ilk defa insan yapıtı, insan kontrolü altında Ay'a gidiyor. Şimdi inşallah Mars'a gidecekler, ben inanıyorum. Çok heyecanlıydı. Surveyor yavaşladı, daha yavaşladı... Yemekhanede televizyondan izliyorduk. Ne olacak diye çok heyecanlıydık. Sonra gerçekleşince çığlıkları duymam lazımdı.

JPL'den sonra Duke Üniversite'sine geçtiniz...

Ben temel bilimler fakültesinden emekli oldum. Türkiye'de kalmak istedim. 1965-1970 arası JPL'deydim ve 70'ten sonra iş aramaya başladım. Duke

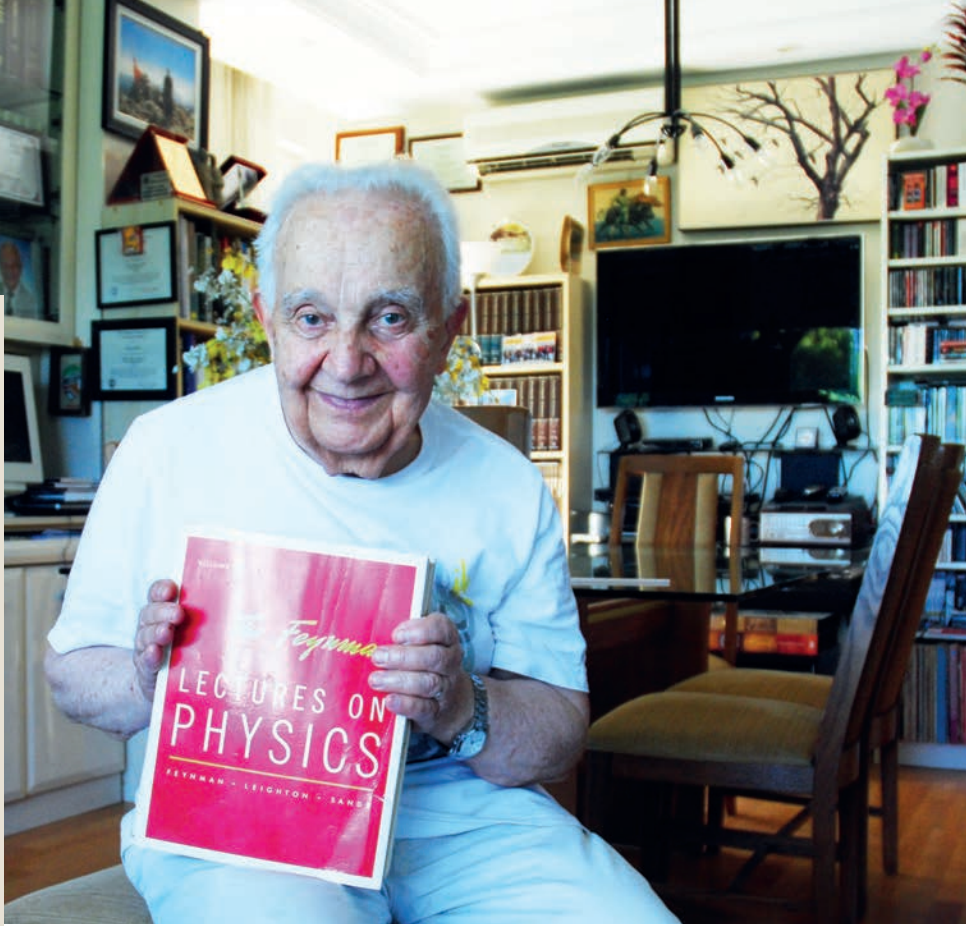
Üniversitesi'ne transfer oldum ve oradan emekli oldum. Ama o sırada Duke'u da bırakabilirdim, İstanbul'a geldim. Temel bilimler fakültesine Nümerik Analiz profesörü olarak tayinim çıktı üniversiteler kurulundan. Kanuni hakkım olarak orada derslerimi verebilmem lazımdı. Ama inşaat fakültesinden mezun oldum diye veremedim. Kalacaktım, ücretsiz izin istedim vermediler. İstifa edip ayrıldım, Duke Üniversitesi'ne gittim.

Kaç yıl kaldınız Duke Üniversitesi'nde?

33 sene boyunca profesör olarak çalıştım. Çalışıyordum ama ücretim artmıyordu. 70 seneden sonra çalışmam dedim.

Amerika'ya dönüp orada yaşamayı düşündünüz mü?

Hayır. Babamın yanına gömülmeyi düşündüm. Hala da gayem o. Babam hakiki bir askerdi.



BMW Premium
Selection

www.borusanoto.com



Sheer
Driving Pleasure

İLK GÜNKÜ HEYECANIYLA İKİNCİ SAHİBİNİ BEKLİYOR.

**BMW PREMIUM SELECTION
ONAYLI KULLANILMIŞ OTOMOBİLLER.**

24 ay BMW Premium Selection garantisine ve onaylı servis geçmişine sahip kullanılmış otomobilleri* tercih edin, BMW Premium Selection ayrıcalıklarının keyfini sürün. Detaylı bilgi ve otomobilleri incelemek için www.borusanoto.com sitesini ziyaret edebilir ya da 0850 250 67 76 Borusan Oto İletişim Merkezi'ni arayabilirsiniz.

Borusan Oto

Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi

*www.borusanoto.com web sitesinde bulunan tüm otomobiller, BMW Premium Selection standartlarına uygun olmayıp, uygunluğu konusunda ilgilendiğiniz şube ile irtibata geçebilirsiniz.

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ'NDEN 240 ÖĞRENCİYE BURS

İTÜ Mezunları Derneği, bu yıl toplam 240 öğrenciye burs sağlıyor. İTÜ Mezunları Derneği Burs Komitesi, burs fonuna kaynak yaratmak üzere neler yaptıklarından kimlere burs verdiklerine dair tüm ayrıntıları anlattı.



İTÜ Mezunları Derneği Burs Komitesi Üyeleri Halit Zaim, Sibel Kerimoğlu, Ali Erdal Artan

YENİDEN ÖZGÜVEN KAZANDIM

İTÜ Mezunları Derneği'nde, 2011 yılında o dönemki başkanımız Erol Bilecik'in yönetim kurulunda Burs Komitesi oluşturuldu ve çalışmalara başlandı. Amacımız, İTÜ'de okuyan öğrencilerden, öncelikli olarak ihtiyaç sahibi olan gençlerimize burs sağlamaktır. Burs sağlayabileceğimiz kaynak olarak, mezunlarımızla görüşmeler yaptık. Birçok mezunumuz gerek bireysel, gerek şirketleri aracılığıyla hatta çevrelerinden kaynak toplayarak, öğrenim dönemi süresince öğrencilerimize burs sağladılar.

2013 yılında Burs komitesi olarak 48 burs sağlayan mezunumuzla 112 öğrencimize burs verir hale geldik. Geçen sene bu rakamı 165 öğrenciye çıkarabildik ancak ihtiyacı olan pek çok öğrencimizin burs taleplerini karşılayamıyorduk.

2016 yılı Mart ayında yapılan Yönetim Kurulu toplantısında aldığımız ve hayata geçirdiğimiz kararlarda öncelikli hedefimiz burs sağlayıcılarımızın sayısını artırmak, derneğimiz faaliyetlerinden burs fonuna kaynak aktarmak ve yeni kaynaklar yaratmak oldu. Bu kapsamda her yıl düzenlenen 29 Ekim Cumhuriyet balosu gelirlerinden burs fonuna kaynak aktardık; yıl içinde yapılan İTÜ mezunlarının katılımıyla gerçekleşen faaliyetlerden (gezi vs) burs fonu oluşturduk; Vodafone, Avea ve Turkcell hatlarından 4884 kısa mesajla, 10 TL'lik katkıyla burs fonuna aktarım yapacak sistem devreye sokuldu; İTÜ mezunu kariyer ve iş sahibi mezunlarımıza ziyaretler düzenledik ve burs sağlamları için faaliyetlerimizi tanıttık; burs alan öğrencilerimizden 20'şer kişilik gruplarla sabah kahvaltılarını düzenledik ve

Kalacak yer sıkıntısı yaşıyordum. Yeterli maddi gelirim yoktu. Ailem okul bitene kadar bir şekilde idare etmem gerektiğini söyledi. Kaldığım yerdeki çocuklardan da hiç memnun değildim, berduş tipli insanlardı. Devlet kredimi okul değişikliği nedeniyle ikinci yılımda kesti. Sağlık olsun, ben devletimi karşılıksız da severim. Başvurduğum birçok vakıftan hiç olumlu yanıt alamadım. Zaten okul değişikliği nedeniyle baskı altındayım, bu sıkıntılar da eklenince psikolojim iyice altüst oldu. Derslerim ve hayatım iyice aksadı. Başarının aşikâr bir düşmanı varsa, o da stresmiş. Bunu iyi anladım. Kafanızdaki idealizme göre bu tür sıkıntılar daha bir vuruyor insana. Ucu ucuna giderken İTÜ Mezunları Derneği'nin afişini gördüm. Afişte başarılı başarısız herkes başvurursun diyordu. Bu sebepten bir umuttur

başvurdum. Sağolsunlar durumumu anladılar ve burs çıktı. Resmen yeniden özgüven kazandım. Hemen yeni bir eve yerleştim. Artık kendi odam ve kimsenin karışmadığı bir ortam bulabilmişim. Kira ve faturaları halledip aileme yük olmaktan bir nebze kurtuldum. Moralim de yavaş yavaş düzelmeye başladı. Sonra bir de özel ders fırsatı çıktı. Gittim onunla da office kursuna yazıldım. Şimdi tam bir İTÜ öğrencisi oldum. Evde üç adet sertifikam var ve artık daha az şeye üzülüyorum. Aldığım 250 TL burs benim için tam bir dönüm noktası oldu. Verildiği süre içinde ev kiramın bir kısmını bu parayla ödedim. Zaten yemek ve yol dışında başka masrafım yok, müteavazı bir hayat sürüyorum. Ama biliyorum ki okulda daha kötü durumda olan çocuklar, okuldaki sadaka kutularını kullanan öğrenciler var. Desteğiniz için teşekkürler.

bu kahvaltılarda Yönetim Kurulu üyelerini ve burs veren mezunlarımızı bir araya getirdik.

240 ÖĞRENCİYE BURS SAĞLIYORUZ

Bu yıl için de (2016-2017) burs vereceğimiz toplam öğrenci sayısını 200'e çıkarmak gibi bir hedef koyarak çalışmalarımızı sürdürdük.

Yaptığımız ziyaretler, mezunlarımızın büyük ilgisiyle karşılandı, birçok yeni burs kaynağı sağlanmış oldu. Mezunların kendi aralarında oluşturdukları gruplardan da kaynak sağlamaya başlandı. Örneğin, Makine Fakültesi 85 girişliler başlattıkları çeyrek burs desteğiyle 10 öğrencimize burs verdiler. Toplu burs sağlayan yardımsever mezun ve yakınlarıyla birlikte hedefimizin de üzerinde bir kaynak yaratılmış oldu. Bir mezunumuz 30 öğrenciye burs vermeyi taahhüt etti ve özellikle kız öğrencilerimize verilmesini istedi. Böylece, 2016 Kasım ayı itibarıyla

98 mezunumuzun sağladığı kaynaklarla 220 öğrenciye burs verebilecek duruma geldik, ayrıca 20 öğrencimizi de derneğin yukarıda bahsettiğimiz faaliyetlerinden ayırdığımız fonlarla destekliyoruz. Sonuçta bu sene için 240 öğrencimize burs verebiliyoruz.

240 öğrencilik burs kapasitemizin 128 tanesi geçen senelerden devam eden öğrencilerimize veriliyor. Kalan kaynağımızla 112 yeni öğrencimize burs verebiliyoruz.

Bu sene öğrencilerin taleplerini, gerek fakültelerin öğrenci işlerine bilgi vererek, gerekse bazı fakültelerde duyuru olarak panolara asıp, 200'ün üzerinde başvuru topladık. Eylül ve ekim ayı boyunca başvurular devam etti.

Ekimin ortasından itibaren öğrencilerle görüşmelere başladık. Başvuran tüm öğrencilerle burs komitesi olarak bire bir

TEŞEKKÜR EDİYORUM

Ben makine mühendisliği öğrencisiyim. Geçtiğimiz yıl İTÜ Mezunları Derneği bursunun birkaç nasiplisinden biriyim. Biraz kendimi tanıtmak gerekirse; işçi emeklisi bir babanın okuyan üç evladından biriyim. Fen lisesi yıllarımı da sayarsak yedi yıldır evimden ayrıyım. SSK emekli maaşının okuyan üç çocuğa ne kadar yeteceğini sizin değerli takdirlerinize bırakıyorum ve geçtiğimiz yıl sağlamış olduğunuz burs imkanından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Bir öğrenci okutmanın geleceğe yakılmış bir fener olduğunu düşünürsek, elimden geldiği kadar bunu ispatlamaya çalışacağım ve belki başka fenerler de ben yakacağım.

DERSLERE DAHA ÇOK ODAKLANDIM

İTÜ Makina Mühendisliği'nde okuyorum ve bir senedir İTÜ Mezunları Derneği'nden burs alıyorum. Maddi olanaksızlıklar sebebiyle katılamadığım sosyal etkinlikler, yararlanamadığım kaynaklar bu burs sayesinde son buldu ve az bir miktar gibi gözükse de para benim ve dernek bünyesindeki birçok arkadaşımı yemek, yol, kaynak masrafı gibi derterden kurtardı. Öğrencilikte böyle küçük gözükse sıkıntıların öğrencileri maddi olarak zor duruma sokmasından öte mental açıdan olumsuz etki yaparak akademik başarıya da önemli ölçüde düşürdüğüne inanıyorum. Keza bursu almaya başladığımdan beri derslere daha çok odaklandım ve başarılı sonuçlar aldım. Umarım bundan sonra benim gibi daha birçok arkadaşım bu burstan faydalanma fırsatı bulur.

görüştük, ihtiyaç durumlarını, kısacası yaşam hikâyelerini dinledik. İTÜ gibi Türkiye'nin ilk 10 binin içinde yer alan bu başarılı öğrencilerimizin hangi koşullarda yaşamlarını ve öğrenimlerini sürdürmeye çalıştıklarını, çok kez gözlerimiz dolarak dinledik. Dergimizin bu ve bir sonraki sayısında bu gerçek yaşam hikâyelerinden bazılarını ve İTÜ Mezunları Derneği'nden aldıkları bu bursla neleri başardıklarını örneklerle paylaşacağız.

OKULA ODAKLANMALARINI İSTİYORUZ

Bursumuz aylık 250 TL olarak ekim-haziran dönemi için ödenmeye başlandı. Öğrenciler burs için bir başvuru formu dolduruyorlar, bu formda kısaca adı/soyadı, bölümü, yılı, başarı not ortalaması, öğrencinin ve ailesinin gelir durumu ve İstanbul'da konakladığı yerle ilgili sorular soruluyor. Daha sonra mülakatta detaylı olarak ailesinden, devletten veya diğer burs sağlayan kurumlardan geliri olup olmadığını öğrenmeye çalışıyoruz.

Bazı öğrencilerimizin İstanbul'da yaşayabilmeleri ve okuyabilmeleri için garsonluk, inşaat işçiliği dahil birçok işte çalışmak zorunda kaldıklarını, bu yüzen derslerinin önemli ölçüde aksadığını gördük. Bu durumda olan öğrencilere, notları düşük bile olsa bu destek sayesinde okula odaklanmalarını ve notlarını yükseltmelerini

hedef olarak koyduk. Dönem bazında not ortalamalarını beyan etmelerini istedik.

HİZMETİ SÜRDÜRÜLEBİLİR YAPACAĞIZ

Görüşmelerimizde ailelerinden hiçbir parasal destek almadan yaşamak zorunda olan birçok öğrencimiz olduğunu öğrendik. Genelde farklı illerden gelen öğrenciler, gerek yurtlarda gerekse arkadaş evlerinde kalsalar da aylık 300-500 TL arası barınma gideri veriyorlar. Birkaç öğrencinin bu paraları dahi verebilecek maddi durumları olmadığından, İTÜ Maslak kütüphanesinde iskemleler üzerinde yatmak suretiyle kaldıklarını üzülenek öğrendik.

Burs alan öğrencilerimize, mezun olduktan beş sene sonra aldıkları bursun geri ödemesi olarak, bir öğrenciye burs vermelerini sağlayacak bir taahhütname imzalatıyoruz. Bu sayede bu hizmetin sürdürülebilir olmasını sağlamaya çalışıyoruz.

Burslar, gerçekten öğrenim süresince yeterli maddi desteği olmayan öğrenciler için hayati önem taşıyor. Bu güzel hizmetin, sürdürülebilir olmasını ve her sene ihtiyacı olan daha fazla öğrencimize ulaşmayı hedefliyoruz. Mezunlarımızdan talebimiz, burs vermeleri ve İTÜ Mezunları Derneği faaliyetlerine katılımlarıyla destek sağlamalarıdır.

OKUYUCUYA NOT :

"Değerli mezunumuz, sayfamızı okuduğunuz şu anda da cep telefonunuzdan "BURS" yazıp 4884'e kısa mesaj yollayarak bursa ihtiyacı olan öğrencilerimize destek sağlayabilirsiniz." Her mesaj 10 TL'dir Teşekkür ederiz.

e-Dönüşümün farkında mısınız?

Türkiye'nin e-Dönüşüm Lideri

FIT Solutions,

e-Dönüşüm hizmetleri ile şirketlerin muhasebe ve finansa yönelik iş süreçlerini dijital ortama taşıyarak iş verimliliğini artırıyor, maliyet ve zaman yönetimini kolaylaştırıyor. 4,500 'den fazla e-Fatura referansı ile liderliğini sürdürüyor.





‘İTÜ basketbolda çok önemli bir ekoldü’

Beşiktaş'ta başladığı basketbol kariyerinde 18 sene boyunca 1. Lig'de oynayan, ardından Beşiktaş'ta baş antrenörlük yapan İTÜ Kimya Mühendisliği mezunu İhsan Bayülken'le, İTÜ yıllarından basketbol kariyerine kadar pek çok konuyu konuştuk.

Basketbola ne zaman başladınız? Ailenizde basketbolla ilgilenen var mıydı?

Üniversite sınavına girdiğimde basketboldan profesyonel olarak para kazanıyordum. Basketbol aslında ailemin çok desteklediği bir ortam değildi. “Oku, doktor ol, mühendis ol” anlayışında büyüdük

biz. Günümüzde olduğu gibi yurtdışında eğitimin konuşulmadığı, daha çok ailenin karar verdiği, biran önce üniversiteyi bitir ve iş hayatına atıl mantığının bulunduğu zamanlardı. O zamanlar şimdiki gibi bir sanal ortam olmadığı için zamanı bir şekilde doldurmak gerekiyordu. Bu da bir spor yaparak

oluyordu. Mahalle aralarında basket oynarken Eczacıbaşı Kulübü'nün seçmesine gittim ve beğenildim. Daha sonra okuldaki arkadaşlarım oynuyor diye Beşiktaş Kulübü'nde oynamaya başladım. Üniversite sınavına girdiğim zamanlarda Beşiktaş'ta altyapı basketbolcusuydum

ve aynı zamanda A takımıyla antrenmanlara çıkıyordum.

İTÜ'de üniversite takımında oynadınız mı? İTÜ'nün inanılmaz başarılı olduğu dönemler vardı...

Çok oynadım. Kulüp bazında Teknik Üniversite çok önemli bir ekoldü. Hatta basketbolun ilerlemesine, yol almasına, gelişime katkı sağlayan çok güzide bir kulüptü. 70'li yıllarda Teknik Üniversite çok büyük bir markaydı. Herkesin aklına gelen ilk isim rahmetli Hüseyin Alp'tir. Hem fiziği hem kattığı değerle. Kemal Erdenay, Cavit Altunay ilk modern antrenörlüğü başlattı. Aktif basketbol hayatımdan dolayı 12 sene kaldım Teknik Üniversite'de. 82 yılında girdim, evlendim, çocuğum oldu ve 94 yılında mezun oldum. Bu dönemde üniversite takımına çağırıldığımda gidiyordum, hatta Türkiye şampiyonluğumuz bile var. Aynı zamanda fakülte maçlarında oynuyorduk. Herkes birbirini tanırdı, saygı ve sevgi çerçevesinde oynardık. Çok özlüyorum. Teknik Üniversite benim hayatıma çok şey kattı.

Peki Beşiktaş'tan sonra nasıl ilerledi basketbol kariyeriniz?

Üniversitenin ilk senelerinde genç bir oyuncu olarak hem kulüp takımı hem milli takım derken kamp yoğunluğundan eğitimime ara vermek durumunda kaldım. Basketbol hayatım okuldaki düzenimi de etkiliyordu ama ben her halükarda üniversiteyi bitirme konusunda çok kararlı olmaya özen gösterdim ve iyi ki de bitirmişim. Basketbolda 18 senelik 1. Lig kariyerim oldu. Ama erken bitirdim, 33 yaşında kariyerime nokta koydum.

“Hobini meslek haline getirmek çok büyük ayrıcalık oluyor. 35 senedir basketbolun içindeyim. Bu süre zarfında sevdiğim işi yapmanın hazzını hep yaşadım. Basketbolun bu kadar baskın olduğu bir ortamda Teknik Üniversite'de kimya mühendisliği benim için amaçtan çok bir araç olarak yer aldı.”

Basketbolu hangi takımda bıraktınız?

Ortaköy takımında bıraktım. Ama kariyerimin uzun yılları Beşiktaş'ta geçti. Özellikle rahmetli Süleyman Seba'dan hayat bakış açısı olarak çok büyük şeyler öğrendim ve bunların faydasını gördüm. Fehmi Sadıkoğlu, Hurşit Baytok gibi çok değerli antrenörlerle çalıştım. Daha sonra antrenörlüğe başladım.

Antrenörlüğe nerede başladınız?

Beşiktaş'ın genç takımını yönettim. Sonra A takım yardımcı antrenörlüğü yaptım ve A takıma baş antrenör oldum. İki sene Beşiktaş'ta çok güzel zamanım geçti. Çok başarılı olduk. Beşiktaş'ta basketbolun tekrar hareketlenmesine öncülük ettik. Daha sonra sporun içinde bazı

kontrol edemediğimiz noktalardan dolayı antrenörlük kariyerimi bitirmek zorunda kaldım. Ondan sonrasında ise yorumculuk kısmı başladı. Televizyon tarafına geçtim. Dokuz sene Avrupa Şampiyonası, Euroleague gibi organizasyonlarda basketbola yorumcu sıfatıyla hizmet etmeye devam ettim.

Şimdi neler yapıyorsunuz? Yakında bir proje var mı?

Şu an web TV'de program yapıyorum. Onun dışında Işık Okullarının spor ve sanat genel koordinatörlüğünü yürütüyorum. Kendi adıma bireysel çalıştırdığım oyuncular var. Amerika'ya spor sayesinde gitmek isteyen çocuklara yol haritası çizmek, çocukların basketbol kariyerini planlamak, günlük işlerin dışında daha uzun vadede oyunculara yardımcı olmak adına bire bir beraber olduğum oyuncu portföyüm var.

Basketbol oynadığınız zamanlarda en keyifli maçlar hangileri olurdu?

Rekabetin fazla olduğu maçlar oluyordu. Beşiktaş'ta oynadığım için her Fenerbahçe ve Galatasaray maçı çok keyifli olurdu. O maçları oynamak benim için çok büyük bir ayrıcalıktı. Orada seni destekleyen, seninle aynı duyguları paylaşan ve aynı zamanda paylaşmayan bir toplulukla o rekabeti hoşgörü ve saygı çerçevesinde yaşamak bizim zamanımızda çok ayrıcalıklıydı. Şimdi bunu sağlayamıyoruz. Sportif anlamda hep bir taraf olmanız bekleniyor.

Türkiye'deki koçlar arasında beğendiğiniz bir isim var mı?

Çok farklı koçlar var ama Obradovic'i ayrı bir kefeye koymak

lazım. Ergin Ataman'ın gelişimi de çok olumlu bir yönde. Orhun Ene, Tofaş'a değer katmaya çalışıyor. Tabii burada şunu unutmamak gerekiyor. Koçların bu kadar iyi olması basketbolu nasıl etkiliyor? NBA'de koçlar çok fazla ön planda değildir. Oyuncular esastır; çünkü orada bir pazarlama var. Amaç LeBron'un formasını, Curry'nin ayakkabısını satmak. Bizim de oyuncu yetiştirmemiz, anlatacak hikayeler bulmamız lazım. Bir çocuk 10-11 yaşlarında "ben büyüyünce Obradovic olacağım" demez. "Büyüdüğümde Sinan Güler" olacağım der. Ne zaman Obradovic olacağım der? 30-35 yaşında. Şimdi Sinan Gülerler, Cedi Osmanlar bulmamız gerekiyor ki kitleleri sporun içinde tutabilelim.

Türk basketbolunda izlemekten keyif aldığınız oyuncular kimler?

Basketbolun kimliği değişti. Bir tarafta Milli takım organizasyonları, diğer tarafta ise kulüp organizasyonları var. Kulüp organizasyonlarına yoğunlaştığınız zaman yabancı oyunculara yönelmeniz gerekiyor. Şu anda yabancıların ağırlıklı olduğu bir lig organize ediliyor. Bu durum kulüp başarılarına yansdı. Örneğin Fenerbahçe'nin geçen sene Euroleague'de final oynaması, Galatasaray'ın Eurocup'ı kazanması gibi. Bunlar çok güzel ayrıntılar ama ben Türk oyuncu seyretmek istiyorum. Bu doğrultuda baktığımız zaman yine Teknik Üniversite'den yetişmiş Sinan Güler ön plana çıkıyor. Gençlere örnek verilebilecek bir basketbolcu. Bu örneklerin artması gerekiyor.



MATEMATİĞİ ÇOK SEVİYORDUM

Matematiği çok sevdiğim için mühendisliği ön planda tutuyordum. Dolayısıyla Teknik Üniversite'yi tercih ettim. Biraz dayımın etkisinden de kaynaklanıyordu. Dayım kimya mühendisi, Teknik Üniversite mezunuydu. Bilinçaltında sanırım bundan etkilendim. Sonuçta 1982 yılında liseyi bitirdikten sonra İTÜ'de eğitim hayatımı ve üniversite kariyerimi başlatmış oldum. Ekrem Ekinci, Hasancan Okutan gibi bende çok derin izler bırakan çok değerli hocalarla çalıştım. Hâlâ hocalarımla görüşüyorum. Okulun ismi büyük olunca siz de zamanla kıymetini anlayarak, kendi kişisel gelişiminize ne kadar etki ettiğini net bir şekilde görme şansına sahip oluyorsunuz.

Sizce neden Türk oyuncular ön plana çıkamıyor?

Eğitim. Eğitimin olmadığı yerde, kendini geliştirmek için yatırım yapmazsan bir zaman sonra etrafın seni yönetmeye ve bir rol model çizmeye başlar. İkinci zorlanılan nokta mental dayanıklılık oluyor. Bu aile yapılarımızdan kaynaklanıyor. Yurtdışındaki bir insan 18 yaşına geldiği zaman annesi ve babası tarafından hayatın içine dahil edilir. Biz ise üniversite bittiği zaman hayata dahil oluyoruz. 18 yaşında

yabancı bir oyuncu bu rekabete hazırken, sen hazır olmadığın için zaten yarışın dışında kalıyorsun. Bunu gerçekleştirmenin ise tek bir yolu var; kendine yatırım yapmak, yani eğitim. Eğitim olmadığı müddetçe de, seni yönlendiren kişilerin donanımının çok yeterli olmaması durumunda gelmek istediğin noktada hep bir adım geride olursun.

Peki bu durumu düzeltmek için ne yapılabilir?

Spor liseleri. Öncelikle sporcu yetiştirmemiz lazım. Spor liseleri sayesinde olimpiyatlarda bizi temsil edebilecek ve rekabete girebilecek bir kitle yaratabiliriz. Burada okuyanlar sporcu olmasa dahi antrenör, yönetici, masör, fizyoterapist yetiştirebilecek bir altyapı sayesinde çocukları istek duydukları pozisyonlara göre yönlendirme şansına sahip olacağız. Yani aslında sporla ilgili çok büyük bir havuz yaratılacak. Öncelikle devletin spor politikasını değiştirmesi ve uygulaması gerekiyor.

Çevreye saygı aklimızdan hiç çıkmaz!



Limanimızda led dönüşüm projesiyle yıllık 1,2 milyon kWh tasarruf sağladık. Hedef 2,7 milyon kWh.



Limanimızda ısıtma işlemi uygulamasıyla 12.332 ağacı kurtardık.



Kanat Adaptörü (Rotor Blade Adaptör), teknolojiyle yaklaşık 10.000 kamyon hafriyatın ve 100.000 m³'ten fazla toprak kaybının önüne geçtik.



10 numara yağ kullanımını önledik, CO₂ salınımını yılda 33.294 ton azalttık.



ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Karbon Ayak İzi Doğrulaması belgelerini aynı anda aldık.



ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı belgesi aldık.



Yemyeşil bir gezegen hayaliyle başladığımız 1.000.000 ağaç kampanyası kapsamında bugüne kadar 500.000 ağaç diktik. 1.000.000 ağaç hedefimize doğru hızla ilerliyoruz. Operasyonlar sırasında farklı uygulama, teknoloji ve önlemler ile mevcut ağaçları koruyor, gerçekleştirilen her 10 taşıma ve her 10 konteyner elleçlemesi için de birer ağaç dikiyoruz. Yaptığımız her işte, çevreyi korumak için gereken tüm adımları atıyoruz.

Siz de bize katılın, #BirYerdenBaşla'yalım; hayal ettiğimiz dünyaya birlikte yol alalım.

www.borusanlojistik.com
www.borusanlimani.com
#BirYerdenBaşla

Mezunlar MasterGames 2016'da yarıştı

İş dünyası ve üniversite mezunlarını birçok farklı spor dalında gerçekleştiren yarışlarla bir araya getiren MasterGames, 6 Mayıs - 5 Haziran 2016 tarihleri arasında gerçekleşti. Bu yıl üçüncüsü düzenlenen yarışlarda basketbol, yüzme, tenis ve satranç gibi dallarda İTÜ mezunları gösterdikleri başarılarla birincilikleri elde etti.

Üniversite mezunlarının kendi okullarının mezun dernekleriyle iletişimlerini artırmak ve eski okul arkadaşlarının spor etrafında yeniden bir araya gelerek keyifli zaman geçirmesine vesile olmak amacıyla hayata geçirilen MasterGames, 6 Mayıs- 5 Haziran 2016 tarihleri arasında gerçekleşen müsabakalarla spor sever mezunları bir araya getirdi.

Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden 600'den fazla mezunun yarıştığı turnuvada voleybol, basketbol, futbol ve yelken olmak üzere dört takım sporu; tenis, yüzme, koşu, masa tenisi, satranç ve tavlada olmak üzere altı bireysel yarış gerçekleşti. Ayrıca MasterGames 2016 bünyesinde yelken şenliği de yer aldı.

Yarışlarda, İstanbul Teknik Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Işık Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi gibi üniversitelerin mezunlarının katılımıyla ilk etapta satranç ve tavlada turnuvası ile yelken şenliği gerçekleştirildi. Organizatörleri arasında İTÜ Mezunları Derneği'nin de bulunduğu, mezun oyunları MasterGames 2016, Bahçeşehir Üniversitesi'ndeki açılış kokteyli ve ardından partiyle keyifli bir şekilde başladı.



SATRANÇ GALİBİ İTÜ'DEN

MasterGames'in ilk etabı, ODTÜ Taksim lokali ve Boğaziçi Üniversitesi tesislerinde yapılan tavlada ve satranç turnuvalarıyla tamamlandı. MasterGames satranç turnuvasının galibi İstanbul Teknik Üniversitesi mezunlarından Ertan Gültekin olurken, tavlada turnuvası Boğaziçi Üniversitesi'nden Hisar Uyar'ın birinciliğiyle sona erdi. Yelken Şenliği ise altı üniversitenin yüze yakın mezununun katılımıyla renkli görüntülere sahne oldu. MasterGames'in ikinci etabı, İTÜ Ayazağa Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Satranç, yüzme ve teniste İTÜ mezunlarımız birincilik kupasını alırken, koşuda ikincilik, futbol ve tavlada üçüncülük kupasını aldı.

YÜZME VE KOŞUDA BİRİNCİLİK

Yüzme yarışmalarında ise 70 yaş üstü İTÜ mezunları sahne aldı. 50 metre serbestte Tarhan Güney birinci, Hasan Özer ikinci, kurbağalamada ise Yıldırım Karakaplan birinci oldu. Koşu

branşında ise mezunlarımızdan Can Toydemir madalyanın sahibi oldu. Tenis branşında ise 40 yaş altı erkeklerde İTÜ mezunu Engin Demirkaya ikinci, 40 yaş üstü erkeklerde Feramuz Aşkın ikinci ve Özgür Erdoğan üçüncü oldu.

BASKETBOL VE VOLEYBOLUN GALİBİ

MasterGames'in Boğaziçi Üniversitesi tesislerinde düzenlenen üçüncü etabında masa tenisi, basketbol ve voleybol karşılaşmaları gerçekleşti.

Basketbol müsabakalarında İTÜ'nün 40 yaş üstü erkekler takımı ikinci olurken 40 yaş altı erkekler takımı ve 40 yaş üstü bayanlar basketbol takımı da birincilik kupasını aldı. Voleybolda ise yine erkek takımı birincilik sahibi oldu. MasterGames'in kapanış partisi 5 Haziran Pazar günü, Boğaziçi Üniversitesi Güney Kampüs'teki Açık Basketbol Sahası'nda düzenlenen ödül töreni ardından barbekü konseptiyle gerçekleşti.



RENKLİ BİR TAKIMDIK

DERYA AHMET KOCABAŞ

**İTÜ Elektrik Elektronik Fakültesi,
Elektrik Mühendisliği 1994 Mezun**

MasterGames bir şenlik havasındaydı. Yarışmaların öncesinde ve sonrasındaki sportif bütünüleşme ve paylaşım üst düzeydeydi. Müsabakalar ve yarışlar gördüğüm kadarıyla kurallara bağlı ve karşılıklı hoşgörü altında kazanmak için oynandı ve yapıldı. Takım sporları da gerek kadın, gerek erkek branşlarında sporcu ahlakı içinde tamamlandı. Yarışmacı bir sporcunun hissetmesi gereken o amatör heyecanı bir kere daha yaşamak güzel bir duyguydu.

Üniversitelerin aynı bölümünden mezun olanlar daha fazla görüşme imkanına sahip. Çünkü aynı sektörde rastlaşmak çok daha kolay. Konferanslar, eğitimler, projeler buna vesile oluyor. Bu oyunlar hem aynı üniversitenin farklı bölümlerinden mezunları bir araya getirme imkanı sağlıyor hem de başka sosyal statüdeki veya meslek gruplarındaki mezunları buluşturuyor. Bir önemli özelliği de farklı yaş gruplarına hitap etmesi sebebiyle yeni ve eski nesil mezunları da kaynaştırıyor. Örnek vermem gerekirse, bu sene takımımızda benden 15-20 yaş büyük ağabeyler de oynarken, 20 yaş küçük yeni mezunlarımız da takımda yer buldu. Diğer üniversitelerde de bu durum söz konusuydu. Ödül töreni ve kapanış festivalinde zaten bu çeşitlilik ve renklilik hissedildi.

Mezunların sporcu olup olmamaları önemli değil. Mutlaka bir dalda turnuvaya iştirak etmelidir. Eski arkadaşlarıyla haberleşerek kayıt yaptırabilirler. Futbol takımımızı kurarken öğrenci olduğum dönemde fakülte takımında beraber oynadığım kardeşlerimden, okulumdaki İTÜ mezunu hocalardan ve hocası olduğum fakülte futbol takımından oluşan geniş yelpaze kullandık. Bu yelpazeye ağ sayfası üzerinden kayıt olanlar da eklenince ortaya renkli bir takım çıktı. Her ne kadar sosyal medya üzerinden birbirimizle irtibat halinde olsak da yüz yüze görüşmenin yeri apayrı. Aynı forma için tekrar ter akıtmak güzeldi.

Mezunların, oyunlara katılımları sayesinde sosyal ve sportif ağları genişleyecektir. Sporun temelinde birleştiricilik olduğundan rakip diye isimlendirseniz bile mutlaka ortak bir nokta çıkacaktır. Bu ortak noktalar işle, sporla, müzikle veya herhangi bir olayla ilgili olabilir. Bu da yeni paylaşımların önünü açacaktır.

ESKİ TAKIMI TOPLADIK

ZEYNEP GÜL AKTAŞ

İTÜ İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği
1993 Mezunu

MasterGames bu yıl çok çekişmeliydi. Eski arkadaşlarımızla bir araya geldik, geçmişi yad ettik. Şampiyon da olduk. Herkes çok eski, 30 yıl önce liglerde oynadığımız arkadaşlarımızdı. Takımdaki arkadaşlarımız, ben de dahil ve karşı takımdakiler de hepimiz birinci lig oyuncusuyduk. Masterların hepsi veteran oyuncular. Takımı bir araya topladık. Fransa'dan bir arkadaşımız geldi. Sırf o gün için yurtdışından ve şehir dışından arkadaşlarımız geldi. Eski arkadaşlarımızla bir araya gelmek çok güzeldi. Yeni jenerasyonun bizim kadar arayı açmamasını temenni ediyorum. Bu kadar uzun süre beklemesinler. Mezun olduktan sonra başlamaları gerek.

MEZUNLARIMIZI BU TURNUVALARA BEKLİYORUZ

MURAT ŞAHİN

İTÜ Maden Mühendisliği, 2005 Mezunu

MasterGames'e katılan İTÜ (-40 yaş) Erkek Takımlarının antrenörüydüm. Maalesef üniversitelerin katılımını hâlâ yeterli görmüyorum. Bu konuda mezun derneklerinin daha iyi çalışması gerekiyor. Buna rağmen MasterGames, katılımın artmasıyla birlikte her geçen sene daha keyifli hale geliyor. Bu seneki finallerin Boğaziçi Üniversitesi şenliklerinin olduğu zamana denk getirilmesi, hepimiz için olaya ayrı bir güzellik kattı. Çok güzel bir ortamda müsabakalar oynandı. Dönem arkadaşlarımızla buluşmak dahi başlı başına tatmin ediciydi. Dereceler tabii ki çok önemli değil. Bir araya gelip bu keyfi arkadaşlarımızla paylaşmak ve bunu yaparken de üniversitemizi temsil etmek çok büyük bir keyif oldu bizim için. Ama tabii ki şampiyon olmak, ister istemez mutlu etti bizleri. Antrenörü olduğum iki takımımız da 40 yaş altı Erkek Basketbol Turnuvasında final oynadılar. Ben de her iki takımın antrenörü olarak, final müsabakası boyunca büyük bir keyifle maçı izlemiş oldum. Üniversite hayatları boyunca büyük paylaşımlar yaşamış olan dostları yeniden bir araya getirmesi açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum bu tip oyunların. Daha geniş katımlı olması en büyük temennimiz. Üzerinde İTÜ formasıyla bu müsabakalara katılan mezunlarımızın yüzlerindeki mutluluğu görmeyi isterim. Tüm mezunlarımızı bu turnuvalara bekliyoruz. Hatta organizasyonun geliştirilebilmesi için İTÜ Mezunları Derneği tarafından bir anket yapılmasını arzu ederim. Dostlarıyla bir araya gelmek, çocuklarına İTÜ'yü anlatabilmek için çok faydalı olduğunu düşünüyorum bu organizasyonların. Bir platformda İTÜ'yü temsil etmek manevi olarak çok kıymetli, bu şekilde düşünen çok dostumun olduğunu da biliyorum. Herkesi sahaya bekliyoruz.





ŞENLİK HAVASI ÇOK GÜZELDİ

CAN TOYDEMİR

İTÜ Makina Mühendisliği, 1988 - Fen Bilimleri Enstitüsü Makina Otomotiv yüksek lisans, 1990 mezunu

MasterGames'te koşuya katıldım. Üç yıldır koşuyorum. Yarışmalara katılımın biraz düşük olduğunu gördüm. Ama en azından İTÜ'nün kampüsünün içinde koşmak büyük bir zevk. Gönül ister ki daha çok katılımcı ve rekabet olsun. Etkinlikteki şenlik havası güzeldi. Ödül verilmesi hoş. Bu insanları teşvik edebilir. Bir sonraki yıl için belli sivil toplum kuruluşlarıyla beraber örgütlenebilir. Adım Adım gibi muhtelif koşu grupları var. Orada üniversite mezunu çok kişi var koşan. Bu enerji de alınabilir. Yarışlarda ikinci oldum. Çok faydalı buluyorum oyunları. Hiç karşılaşmadığım İTÜ mezunlarıyla karşılaştım. Şenlik sırasında güzel bir atmosfer oluyor. Beraber koştuğunuz insanlarla oturup konuşabiliyorsunuz. Koşunun finali şenliğe denk getirilebilir belki seneye. Çünkü sabah dokuzda gittik, kimse yoktu. Kendi başımıza koştuk. Ama şenlik sırasında, bitiş insanları oradayken yaparsanız daha hareketli olur. Çok güzel sponsorluklar almışlar ama maalesef katılımcı azdı. Herkesi katılmaya davet ediyorum.

KURBAĞALAMADA BİRİNCİ OLDUM

YILDIRIM KARAKAPLAN

İTÜ İnşaat Fakültesi, 1964 Mezun

Yüzmede kurbağalamada yarıştım, birinci oldum. Kategorimde de masterlar yüzme federasyonunun yüzme rekortmeniyim. MaterGames'te rekoru kırdım ama geçerli değil tabii. Yarışmalar yüzmede çok daha kapsamlı olabilirdi. Teknik Üniversite'nin ismi daha fazla duyurulabilirdi. Birkaç kişi sırf 50 metre kurbağalama diye yüzmedi. Üniversiteler arası masterlar yarışmaları Türkiye çapında organize edilirse, Teknik Üniversite gizli bir hazinedir. Teknik Üniversite formasını 63-64 sezonunda basketbolda giydim hem de Teknik Üniversite'nin yüzme branşında üniversiteliler kategorisinde ismini duyurdum. Tanrı müsaade ederse önümüzdeki yıl da katılacağım. Çok heyecanlı bir yarış. Kişiye heyecan katıyor. 1950 senesinden beri yüzüyorum. Yüzme hem sağlık hem spor yönünden en güzel spordur. Mezunlarımızın da yüzmelerini tavsiye ediyorum.

VOLEYBOLA KATILIM ÇOK İYİDİ

SAMİ ANIL KALAYCI

İTÜ Gemi İnşaatı, 2010 Mezun

MasterGames'te voleybol branşında yarıştık. Okul yıllarımda da voleybolu profesyonel olarak oynuyordum. Kulüp takımında da yıllarca oynadım. Mezun olduktan sonra eski takım arkadaşlarımızla kopmadık. MasterGames'e de birlikte katıldık. Daha önceki oyunlara da katılmıştık. Voleybolda iki takım yapıldı. Biz eski voleybolcular bir takımdık. Diğer takımda daha amatörcü oynayanlar vardı. Boğaziçi Üniversitesi'nde yapılan organizasyon her zaman canlı oluyor. Bir sene öncekine kıyasla daha keyifliydi. Birinci olduk. Hoş bir ortam var. Diğer üniversitelerin mezunlarıyla sohbet etmek, top oynamak keyifli. Karşınızdaki üst düzey yöneticiler olabiliyor. Onlarla fikir alışverişinde bulunma şansınız oluyor. Voleybola katılım çok iyiydi. İTÜ'yu gayet güzel temsil ettiğimizi düşünüyorum. Önümüzdeki yıl da bu şekilde olursa güzel olur. Boğaziçi üniversitesine gidip en çok katılımı göstermiş okul olarak İTÜ'nün adının geçmesi güzel.

SOSYALLEŞMEYE VESİLE OLDU

ENGİN DEMİRKAYA

İTÜ Mimarlık, Gayrimenkul Geliştirme yüksek lisans, 2009 Mezun

MasterGames'te bu sene tenis ve futbol olmak üzere iki dalda turnuvaya katıldım. Teniste bireysel 40 yaş altı erkeklerde final oynadım ve ikincilik madalyası aldım. Takım halinde ise teniste İTÜ takımı en fazla puanı toplayarak birinci oldu. Takım sporlarında futbolda üçüncülük elde ettik. Her geçen sene katılım sayısı artan üniversiteler ve mezunlarıyla organizasyonun daha da büyüdüğünü ve keyfinin arttığını gözlemledim. Spor müsabakalarının yanı sıra kokteyl, ödül merasimi gibi etkinliklerle hem kendi üniversitemden hem diğer katılımcı üniversitelerden turnuvaya iştirak eden hayat koşuşturmacasında uzun zamandır görüşemediğimiz arkadaşlarımızla tekrar bir araya gelmek en az spor mücadeleleri kadar keyifliydi. Organizasyonun amacına uygun olarak mezunlar arası sosyalleşmenin artmasında spor faaliyetleri tekrar eğlenceli bir vesile oldu. Bütün bu güzellikleri biz mezunlara yaşattığı, böyle bir organizasyonun



gerçekleşmesini sağladığı için başta değerli üniversitelerimizin mezun dernekleri olmak üzere, organizasyon sponsorlarına, emeği geçen herkese ve katılımcı tüm mezunlara bir kez daha teşekkür ediyorum. Bu yaşadığımız keyfi bizlerle paylaşmak ve daha da artırmak için tüm mezunlara önümüzdeki senelerde düzenlenecek MasterGameslere katılmalarını tavsiye ederim.

SOSYAL İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRİYOR

ERTAN GÜLTEKİN

İTÜ İnşaat Fakültesi, 1985 Mezun

MasterGames'te satrançta yarıştım. Toplam 14 kişi katıldı yarışmalara. Bu sene ilk defa katıldım. Satranç karşılaşmaları oldukça zevkli ve çekişmeli geçti. Reyting sahibi katılımcıların olduğu bir turnuvada hiç yenilmeden beş galibiyetle birinci olduğum için oldukça mutlu oldum. Bence bu oyunların en önemli katkısı, üniversitelerin yakınlaşması ve sosyal ilişkilerin güçlenmesi. Bu sosyalleşme sayesinde ortak veya benzer iş alanlarında farklı imkanlar söz konusu olabilir. Bu oyunların bir başka önemi de şudur; her 10 yaşlık dönemde yaşlanmanın daha da hızlandığını, yeni 10 yıllık döneme geçtiğimiz zaman daha iyi anlıyoruz. Benim yaşı 57, 50-60 döneminin sonuna yaklaştım. Bundan sonraki dönemin hızını tahmin bile edemiyorum. İşte bu tür etkinliklerin, hem bedenen hem zihnen kendimizi zinde tutmamızı, genç hissetmemizi

sağlamasının yanında, zamanı ve yaşlanmayı yavaşlatacak iksir olacağını düşünüyorum ve öyle olduğunu ümit ediyorum. Bu yüzden mezunlara önümüzdeki yıllarda katılmalarını öneririm.

OLDUKÇA FAYDALI BİR ORGANİZASYON FERAMUZ AŞKIN

**Yüksek Denizcilik Okulu,
Gemi Makina İşletme
Mühendisliği, 1979 Mezun**

Yarışlara tenis branşında 40 yaş üstü kategorisinde katıldım. Yaklaşık 10 kişi yarıştı. Turnuvada ikinci oldum. İlk defa katıldığım için geçen senelere göre nasıl bir atmosfer vardı bilemiyorum ama bu sene için arkadaşça ve dostça geçtiğini söyleyebilirim. Yeni arkadaşlıklar edindim. Daha organize ve düzenli olabilirdi. Bu tür aktiviteler kesinlikle yapılmalı. Her açıdan oldukça faydalı bir organizasyon. Sosyalleşme, tanışma, spor yapma gibi... Daha iyi ve çok önceden tanıtım yapılarak katılım sayısı artırılabilir. Herkesi okul günlerini tekrar yaşamaya ve her yaşta sporun zevkini yaşamaya çağırıyorum.

MAÇLAR ÇOK EĞLENCELİYDİ MANSUR SEĞMEN

Bilgisayar Mühendisliği, 2014 Mezun

MasterGames organizasyonunda İTÜ'nün 40 yaş altı iki voleybol takımı vardı. Bu takımlardan

birindeydim. En genç takım bizdik. Genel olarak 2013, 2014 ve 2015 mezunları vardı takımda. Bu sene ilk defa bu turnuvaya katıldım. Daha önce varlığından haberdar değildim. Turnuva öncesi heyecan oldukça güzeldi. Turnuvayı duyar duymaz üniversitede yaklaşık üç dört yıl boyunca birlikte voleybol oynadığım arkadaşlarımı aradım. Birlikte karar verip başvuru yaptık. Bir süre ara verdikten sonra arkadaşlarımla tekrar voleybol oynayacak olmak çok güzel bir duyuydu. Maçtan birkaç gün önce İTÜMD'den Bayram Güngör sayesinde İTÜ Spor Salonu'nda antrenman yapma fırsatı bulduk. Maçlar da bizim açımızdan oldukça eğlenceli geçti. Gençliğimizin enerjisiyle kazanabileceğimize inanmıştık ama olmadı. Tecrübenin ne kadar önemli bir etken olduğunu bu turnuvayla anladık. Sonuç olarak da üçüncü olduk. Yeni mezun olmamız nedeniyle her ne kadar arkadaşlarımızdan kopmamış olacağımızı düşünsek de, takımı kurmak bizim için zor oldu. Memleketine dönen, başka şehirlere giden arkadaşlarımızla iletişime geçmek önemliydi. Üniversite yıllarında ortak paylaşımda bulunduğumuz arkadaşlarımızla tekrar bir araya gelmek güzeldi. Kesinlikle seneye sporla ilgilenen tüm mezunların katılmasını tavsiye ederim. Takım oyunları alanında bir spor geçmişi olmayan insanlar da bireysel branşlarda başvuru yapabiliyorlar. Sporun tüm bireylerin hayatında olması gerektiğine inanan bir insan olarak, neden yılda bir kez dahi olsa sevdiğiniz arkadaşlarınızla spor yapmayasınız ki.

Ajan Pena'nın
Vodafone Red'lilere
özel bir mesajı var

Vodafone



NETFLIX
NARCOS

Şimdi İzleyin



Mesajı dinlemek
için Qr kodu
okutunuz

Red



Serkan Çağrı

Müzik toplumun aynasıdır

Klarnetçi bir babanın oğlu olarak dünyaya gelen ve küçük yaşlardan itibaren klarnet çalmaya başlayan, sadece Türkiye değil dünya çapında ses getiren bir sanatçı Serkan Çağrı. Dünyada adına enstrüman üretilen ilk Türk olan Serkan Çağrı'ya klarnetle tanışma hikayesinden üniversite yıllarına pek çok konuyu sorduk.

Klarnetle tanışma hikayeniz nasıl başladı? Kaç yaşında çalmaya başladınız?

Klarnet sesiyle tanışmamın anne karnında olduğunu düşünüyorum. Çünkü rahmetli babam klarnetçiydi. Bu enstrümanın sesi daha o zamandan kulaklarıma dolmuş olmalı. Klarneti ilk üflemeye başladığım zamanlar yaklaşık dört-beş yaşlarıma rastlıyor. Yedi yaşına geldiğimde ise artık düzenli melodiler çalabiliyor ve kendimi çevremdekilere dinletebiliyordum.

İlk klarnetinizi ne zaman aldınız? Ne hissetmiştiniz o an?

İlk klarnetimi çok geç edindim. Uzunca bir süre babamın klarnetini kaçıarak idare ettim. İlk kez çalışıp çabalayarak sahip olduğum klarnet benim için azmin bir mükafatıydı adeta. O klarnetin çocukluktan itibaren adım adım ilerleyişimin bir hediyesi olduğunu hissettim.

Konservatuvara kaç yılında girdiniz? Nasıl geçti o yıllarınız?

Konservatuvara 1996 yılında girdim. Hayalim olan İTÜ Devlet Türk Müziği Konservatuvarı sınavlarından hak ettiğim başarıyı sağlayamayıp Ege Üniversitesi Türk Müziği Konservatuvarı'nı kazandım. Sonra İTÜ'ye yatay geçiş yaptım. İki üniversitede de aldığım

eğitim ve edindiğim arkadaşlıkların hayatıma olumlu etkisi oldu. Unutulmaz yıllarımdı burada yaşadıklarım.

Önce İTÜ, sonra Haliç Üniversitesi'nde akademisyenlik yaptınız. Akademisyen olmaya nasıl karar verdiniz?

Müzik, duygu ve yeteneğe bağlı olduğu kadar aynı zamanda bilimsel metotları olan bir iş. Yetenekle bir yere kadar gelmek mümkün ancak ötesine geçebilmek için mutlaka işin eğitim yani akademik kısmında yol almak gerekiyor. Bu bir yandan beni geliştirirken bir yandan da bilgi ve birikimlerimi benden sonrakilere aktarma ve bu işin devamlılığını sağlama açısından önemliydi. Bu düşünce akademisyenlik alanında ilerlememi ve olmamı sağladı.

Dünyada adına enstrüman üretilen ilk Türk'sünüz. Nasıl gelişti bu süreç? Sizin için anlamı nedir?

Akademik çalışmalarımı sürdürdüğüm ve aynı zamanda öğretmenlik yaptığım konservatuvar yıllarında bir gün elimdeki enstrümanın bir eksiğinin olduğunu fark ettim. Klarnetteki bu eksikliği bir tuş daha eklersek giderebileceğimizin formülünü bularak klarnete tatbik edilecek yeni tuşun çizimlerini ve de gerekliliğini içeren bir rapor hazırlayıp dünyanın en büyük klarnet üretimi firmalarından olan AMATI ile paylaştım. Onlar da tespitimin çok önemli olduğunu doğrulayarak işe koyuldular. Firma, önerilerim doğrultusunda hazırladığı bu yeni klarnet modeline 'Serkan Çağrı Model' ismini verdi. Bu klarnetin yıllar sonra da isimle anılıyor olması benim için ölümsüzleşme anlamına geliyor.

Dünyaca ünlü virtüöz Giora Feidman, "Ben 75 yaşındayım, bu çocuk benim şu an olduğum seviyeden başlamış" demiş sizin için. Böyle büyük bir isimden bunu duymak nasıl bir his?

Bu sözler kişinin erdiği gösterir.

Klarnetin yaşayan efsanelerinden olan Feidman, merteye olarak çok yüksek bir noktada. Aynı işi yapan birinin sizi bu şekilde sahneye davet etmesi o kişinin büyüklüğünün olduğu noktayı gösterir. Feidman'ın bu sözleri onun neden farklı bir kişi ve yaşayan efsane olduğunu anlamak için yeterlidir.

Yurt dışında klarnete olan ilgi nasıl? Çok dinleniyor mu?

Elbette. Klarnet, dünyanın en çok bilinen ve sevilen enstrümanlarından. Klarnetin evrensel bilinirliği bir avantajdır. Farklı hislerde ve duygularda icra etmek ise dinleyenleri daha da heyecanlandırıyor. Mesela derin ve köklü olan müziğimizi klarnete yansıtan biri olarak yurt dışı konserlerimle oldukça yoğun ilgiyle dinleniyor ve takip ediliyorum.

Klarnet çalabilmenin püf noktaları var mı? Neler?

Klarnet veya diğer enstrümanları çalabilmenin püf noktası sevmektir. Enstrümana büyük bir tutku ve sevginiz varsa öğrenmeye hazır sayılırsınız. Doğru bir eğitim de alırsanız olur.

Kendinize örnek aldığınız müzisyenler kimler? Sanat yaşamınızda en çok kimlerden hangi yönleriyle etkilendiniz?

Ben müzik yaparken küçüklüğümde bu yana doğduğum büyüdüğüm toprakların müzisyenlerini örnek aldım. Çünkü onların müziğinde hayat vardır ve o hayatlar gerçektir. Onlar her şeyi müziğin diliyle anlatıyorlar. Tabii ki bunun yanında ülkemizin efsane klarnet ustalarından Şükrü Tunar, Mustafa Kandıralı ve Ramazan Sayan etkilendiğim isimlerdir.

Müzik dışında hayatınızdaki en önemli şey ne?

Eşim ve oğullarım. Hayatımın yarısı müzikse, diğer yarısı ailem.



GENÇLERE DESTEK OLUNMALI

Yetenekli kardeşlerimizin çoğu ya eğitimsiz ya da eğitimleri yarım kalmış oluyor. Bunun çeşitli sebepleri var. Örneğin çocuk yetenekli oluyor ama eğitime dahil olamıyor veya eğitime dahil olsa da eğitimi yarıda bırakıyor. Eğitime başlayamayanların çoğu bilgi sahibi olamıyor ve maddi imkansızlık sebebiyle katılamıyor. Eğitime başlamış olan kardeşlerimizin çoğu ise aile geçimine katkı sağlayabilmek için piyasaya kapılıp eğitimden uzaklaşıyor. Bence mutlaka bilinçlendirip destek olunmalı.



İTÜ TARİHİNDE BİR İLK

İstanbul Teknik Üniversitesi 2016 yılı mezuniyet balosu, İTÜ Mezunları Derneği'nin organizasyonuyla bu yıl ilk defa tüm fakültelerin katılımıyla 12-13 Temmuz 2016'da Esmâ Sultan Yalısı'nda gerçekleşti.



Türkiye'nin en köklü üniversitelerinden İstanbul Teknik Üniversitesi, bu yıl tüm fakülteleri bir araya getiren bir mezuniyet balosuyla tarihinde bir ilki yaşadı. İTÜ Mezunları Derneği'nin organizasyonunu üstlendiği balo, tüm fakültelerin ve bölümlerin yoğun katılımıyla 12-13 Temmuz 2016 tarihlerinde Esmâ Sultan Yalı'nda gerçekleşti.

İTÜ Mezunları Derneği yönetiminin, İTÜ Mezunları Derneği Kulübü üyelerinin ve yeni mezun öğrencilerin gerçekleştirdiği

başarılı organizasyonun sponsorları Beşiktaş Belediyesi, The Marmara, Profilo Ödeme Sistemleri, Verifone, Teknosa, Türk Telekom, Aygaz, Global Denizcilik, 3M Ar-Ge ve Sarente oldu. 1200 kişilik rekor bir katılımın gerçekleştiği balo, yoğun ilgiden dolayı iki güne yayılarak 12-13 Temmuz'da gerçekleşti.

DJ eşliğinde kokteyllle başlayan ve sonrasında yemekle devam eden ilk gecenin açılış konuşmasını İTÜ Mezunları Derneği Müdürü Sibel Güven gerçekleştirdi. Konuşmasında organizasyonda

görev alan öğrencilere teşekkür eden Güven; "Bu güzel gecede sizleri burada görmek yarınla inancımızı pekiştiriyor. Biz ön yüzdeyiz ama bu geceyi organize ederken de özveriyle çalışan arkadaşlarınıza da teşekkürü borç biliyoruz. Semih Sercan Erkul ve Mehmet Ersel Abar gizli kahramanlarımız. Çok teşekkürler arkadaşlar. İTÜ Mezunları Derneği gönüllülük prensibiyle mezunları çatısı altında toplayan ve amacı İTÜ'yu ve İTÜ'lüleri daha üst noktalara taşımak olan mezun gönüllü organizasyonudur. Bu

anlamda sizler aynı zamanda bu organizasyonun geleceğisiniz. Sizleri de bu çatıda görmeyi arzuluyor ve derneğimize üye olarak yoldaş olmaya çağırıyoruz” dedi. Güven, konuşmasını eski İTÜ Rektörü ve TÜBİTAK kurucusu değerli bilim insanı Mustafa İnan'ın sözleriyle sonlandırdı.

İTÜ Dans Kulübü'nün salsa gösterisi ve canlı müzik eşliğinde renkli sahnelerin yaşandığı gecede, mezuniyet pastasının kesildiği anlarda coşku yükseldi. Yoğun katılımın gerçekleştiği etkinlik 'after party'le son buldu.

Mezuniyet balosu organizasyonunda görev alan öğrencilerden Sercan Erkul organizasyonla ilgili şunları söyledi: “Aslında balo için farklı planlarımız vardı ve bunun için dernekle sponsorluk görüşmesi yapmak istemiştik. Çok yüksek beklentimizin olmadığı bu görüşmede dernek üyelerinin sıcak ve istekli tavrıyla karşılaştık. Sibel Güven'in organizasyonu üstlenmesi ve derneğin arkamızda durmasıyla planladığımızdan çok daha güzel ve başarılı bir organizasyon gerçekleştirdik.”

İTÜ'lü olmak bir ayrıcalık

Etkinliğe katılan dernek üyeleri ve eski mezunlar ise İTÜ'lü olmanın bir ayrıcalık olduğunu ve mezun olan gençlerin onlara umut verdiği belirtti. Dernek Yönetim Kurulu Üyesi Sibel Kerimoğlu, mezun olan öğrencilere hayatları boyunca okulun kendilerine kattıklarının bilincinde olmaları ve onların da kendileri gibi İTÜ öğrencilerine destek olarak İTÜ ekolünü yaşatmaları tavsiyelerinde bulundu.



Gençlerin arkasında durmak hedefimiz

Sibel Güven

İTÜ Mezunları Derneği Müdürü

İTÜ'den 1989 yılında mezun oldum. Dernekte farklı yıllarda farklı fakültelerden mezun olmuş insanlarla birlikte çalışıyoruz ama böyle bir birlikteliği bugüne kadar hiç yaşamamıştık. Bizim için çok büyük bir şans oldu. İki arkadaşım gelip böyle bir teklifte bulununca biz de değerlendirdik. Tarihte bir ilk. Umarım bundan sonra da böyle olur. The Marmara yönetimine, özellikle Oğuz Gürsel, Ülkü Arıoğlu ve Nurhan Motugan'a çok teşekkür ederim. Biraz da onlar sayesinde bu iş oldu. Onlar olmasaydı böyle eğlenceli bir organizasyon yapamazdık açıkçası.

Yeni mezun olan arkadaşlara umutla bakıyorum. Her şeyden önce bu hayat onların. Bu okuldan mezun olup gerçek bir hayat okuluna giriyorlar. Onlar için şans diliyorum. İTÜ mezunu olmak onlar için çok büyük bir artı. Dernek olarak da gençlerin arkasında durmak en büyük hedefimiz. İTÜ Mezunları Derneği Kulübü kuruldu. Onlar aracılığıyla öğrencilerle olan zayıf iletişimimizi güçlendiriyoruz. Mezun olan tüm öğrenciler için de İK portalımız var. Hepsinin CV'lerini eklemek üzere onlara e-posta gönderdik. 400 tane de İTÜ'lü şirketimiz var. Bu portalla eski ve yeni mezunlarımızı buluşturuyoruz.



MASLAK'A 1 DK,
LEVENT'E 5 DK
MESAFEDA

SEBA OFFICE BOULEVARD

Yatay bir iş yaşamı,
yükselen yatırım değeri...

Cendere Vadisi'nde bölgenin ilk ofis sitesi Seba Office Boulevard; alışılmış dikey plaza konseptinin aksine, yatay biçimde tasarlanmış kampüs yerleşkesi şeklinde 5 alçak bloktan oluşuyor. 13.000 m² yeşil alan kullanımlı ödüllü proje, Maslak'a bir dakika, Levent'e beş dakika konumu ve her ayrıntısının düşünüldüğü yüksek tavanlı ferah ofisleri ile iş yaşamına yeni bir soluk getiriyor.

Şimdi Seba Office Boulevard'da özel ödeme koşulları ile yerinizi alma zamanı.



Proje Satış Ofisi:
Ayazağa Mah. Cendere Cad. Yolu
No:13 Sarıyer / İstanbul (Show TV karşısı)
T: +90 212 289 0077 M: +90 530 762 5200
info@sebaoffice.com
www.sebaoffice.com

Merkez:
Seba İnşaat
İstinye Mah. Darüşşafaka Cad. Seba Center
No:45 Kat:1 34460 Sarıyer / İstanbul
T: +90 212 323 0303 (pbx) F: +90 212 323 0300
www.sebainsaat.com.tr



Katılımcılar ne söyledi?

SİBEL KERİMOĞLU **İTÜ Mezunları Derneği** **Yönetim Kurulu Üyesi**

Gençlerin gözündeki ışıltıyı görünce insan çok büyük zevk alıyor. Cıvı cıvıllar. Daha önceki yıllarda da mezunlarla iletişim kurma çabaları vardı ama bilhassa Sibel Güven sayesinde tavan yaptı. Çok keyifli bir akşam. Manzara ve ortam çok güzel. Allah hepsinin yollarını açık etsin.

CANBERK HACIOĞLU **İTÜ Mezunları Derneği Üyesi**

İTÜ Mezunları Derneği'nde bu yıl çalışmaya başladım ama bu gönüllülük öğrencilik yıllarına dayanıyor aslında. Baloyu dernek olarak organize etmemiz çok devrimci bir karar bence. Mezun olalı çok olmadı ama bu organizasyona katılınca tekrar aynı gururu yaşadım.

YUSUF ZİYA CİVANBAY **İTÜ Mezunları Derneği Üyesi**

Dernek etkinlikleri geçmişte çok daha kapalı gerçekleşiyordu. Erol Bilecik'ten başlayarak bir iletişim açılımı oldu. Kariyerimde, kişisel gelişimimde belli bir yere geldiysem İTÜ sayesinde olmuştur. Üzerimde bu kadar emeği olan bir kuruma bir şeyler yapmamak vefasızlık olurdu. Mezun olan arkadaşlarımız da İTÜ'nün onlara kattıklarını hiçbir zaman unutmalarını ve bunu mümkün olduğunca İTÜ'ye geri vermeye çalışsınlar. Biz ne kadar sahiplenirsek, üniversite o kadar güçlenecek. Üniversite ne kadar güçlenirse, mezunları o kadar güçlenecek. Bunu hep birlikte yapacağız.



monitise

Powering digital innovation
through intelligent design
and crafted technology



monitise.com

FOLLOW US:



MonitiseMEA





BARIŞ SEÇKİN
İTÜ Mezunları Derneği
Kulübü Başkan Yardımcısı

Daha önce hiçbir şekilde bir organizasyonda yer almamışken bugün kulübün başkan yardımcısıyım ve balo organizasyonunda görev aldım. Dernek bu etkinliğin arkasında olmasaydı her fakülte mezuniyetini ayrı kutlayacaktı ama dernek sayesinde bir bütünleşme oldu. Sabahtan beri de buradayız. Bizim için çok farklı bir tecrübe oldu. Ayrıca çok eğlendik.

SERCAN ERKUL
Elektronik ve Haberleşme
Mühendisliği 2016 Mezunu

Okulu bitirip hayata atılırken pek çok kaygı yaşıyoruz. Bütün yıl beklediğimiz bu balonun heyecanını yaşamak çok ayrı bir duygu. Güzel bir etkinlik hazırlayarak herkesi mutlu etmeye çalıştık. Şimdi bu kadar uzun bir süreçten sonra insanların da mutlu olduğunu görmek bizi çok mutlu ediyor. Bu yıla kadar dernekle hiçbir şekilde iletişimimiz olmamıştı. Belki İTÜ Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü'nün yeni açılması, derneğin SDKM'ye taşınması gibi etkenler bu etkileşimi artırdı. Ayrıca şu andaki yönetimin anlayışı gördüğümüz kadarıyla öğrenciye daha yakın. Mezunların yanı sıra birinci ve ikinci sınıflarla da yakın ilişki kurmaya yönelik bir yönetim anlayışı var.

ERSEL ABAR
Gıda Mühendisliği 2016 Mezunu

Böyle bir günde bütün okul bir arada olmak ve bunu mezunlar derneği çatısı altında gerçekleştiriyor olmak çok güzel. Umarım bundan sonra da böyle devam eder.

ÇAĞLA KELEŞ
Mimarlık 2016 Mezunu

Bugüne kadar üst sınıflarda pek çok mezuniyet gördük. Hepsi kendi içinde yapıyordu. İTÜ Mezunları Derneği'nin araya girmesi ve hep birlikte bir mezuniyetin yapılması bundan sonra başlayacak bir ekolün de göstergesi. Sonuçta İTÜ köklü bir okul ve mezunları ile birlik olunması gerektiğini düşünüyorum.

Eyüboğlu Anaokullarında önce mutlu olmayı öğretiyoruz

46 yıldır yaratıcılığı en üst seviyeye taşıyan modern eğitim sistemimizle, çocuklarımızın geleceğe güvenle bakan mutlu ve başarılı bireyler olmasını sağlıyoruz.

Eyüboğlu Anaokullarında öğrencilerimiz; yoğun İngilizce eğitim, satranç, dans, jimnastik, müzik, yüzme, yoga gibi fiziksel, bilişsel ve sosyal becerilerini geliştiren aktivitelerle erken yaşta akademik ve sosyal olarak önemli bir gelişim sağlar.

Sizin de çocuğunuzun eğitim hayatına Eyüboğlu'nda, mutlu ve bir adım önde başlasın.



Eğitim: Eyüboğlu

• Ataşehir • Batı Ataşehir • Erenköy • Kemerburgaz
• Koşuyolu • Sabancı Üniversitesi Kampüsü

CIS WE ARE AN
ACCREDITED
SCHOOL



eyuboglu.k12.tr

0216 522 12 12



İTÜMDK ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİYOR

İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü'nün yönetim kurulu üyeleri gelenekselleşen ve yeni başlayan faaliyetlerini anlattı.

İTÜ Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü olarak 2016-2017 döneminin açılışını 5 Ekim Çarşamba günü tanışma çayımızla yaptık, kulübümüze katılmak isteyen arkadaşlarımıza kulübümüzü ve faaliyetlerimizi tanıttık. Dördüncü geleneksel kahvaltımızı, Vakıftepe Sosyal Tesisleri'nde yaklaşık

100 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirdik. Kulübümüze yeni katılan arkadaşlarımıza kulüp hakkında detaylı bilgi verdik.

Mentorluk

İTÜ Mezunları Derneği ve İTÜ Mezunları Derneği Öğrenci Kulübü olarak faaliyetlerine devam ettiğimiz

mentorluk programı kapsamında bu seneki lansmanımız yaklaşık 400 mentorumuz ve bin öğrencinin katılımıyla gerçekleşti. 20 Ekim Perşembe günü gerçekleştirdiğimiz lansman sonrası tanışan mentorluk gruplarımız belirli aralıklarda görüşmelerini sürdürmeye devam ediyor.





Kahveler Mezundan

2016-2017 döneminde her çarşamba faaliyetlerine devam ettiğimiz Kahveler Mezundan'ın açılış etkinliğini Novida Stratejik Hizmetler Kurucusu ve Genel Müdürü Işık Deliorman Aydın'la gerçekleştirdik. Sonrasında Opet Teknoloji Otomasyon ve Mühendislik Direktörü Hakan Koca, Mimar ve Astrolog Duygu Hayırlıoğlu, Borusan Oto Genel Müdürü Uğur Sakarya, Yapı Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Yasemin Keskin Enginöz konuğumuz oldu. Özellikle samimi bir ortam ve bire bir soru sorma imkanı sayesinde etkinliğimizden çok güzel geri dönüşler alıyoruz.



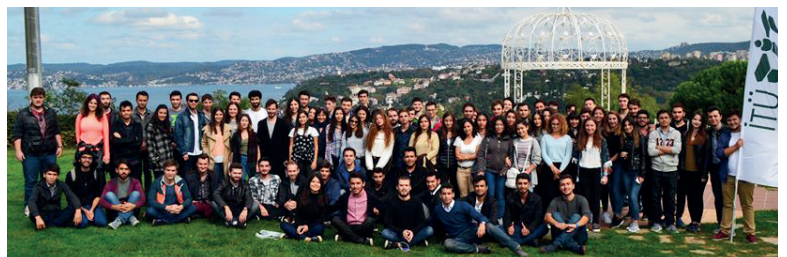
Yaşayan Değerler

2016-2017 döneminde her hafta sonu faaliyetlerine devam ettiğimiz Yaşayan Değerler'in açılış etkinliğini İTÜ Mezunları Derneği Onursal Üyesi Yüksek Elektrik Mühendisi Orhan Ünlüsoy'la gerçekleştirdik. Sonrasında İTÜ Mezunları Derneği Onursal Üyeleri Yüksek İnşaat Mühendisi Orhan Yavuz, Yüksek İnşaat Mühendisi Yusuf İzzettin Silier, Mimar Yaşar Marulyalı gibi saygıdeğer büyüklerimizi ziyaret edip sohbetler gerçekleştirdik. Ziyaret ettiğimiz büyüklerimizden çok güzel tepkiler aldığımız etkinliğimizde, İTÜ'lü olma gururunu her defasında derinden hissettik.



Officer

Kulübümüzün bu sene başlattığı 'Officer' etkinliği kapsamında her hafta farklı sektörlerden şirketleri ve ofisleri oradaki İTÜ'lü yöneticilerle gezerek öğrencilerin akıllarındaki iş hayatı ve gelecekle ilgili soruları yerinde cevaplamayı amaçlayıp, ufuklarını açmayı hedefliyoruz. Dönemin ilk etkinliğini Cisco Systems Türkiye'yi ziyaret ederek gerçekleştirdik. Sonrasındaki haftalarda Kamara Dome İstanbul, İki Design Group, Hayat Holding, Tahincioğlu Holding'e ziyaretler yaptık.



Aziz Sancar İTÜ'yü ziyaret etti

2015 Nobel Kimya Ödülü sahibi Prof. Dr. Aziz Sancar, 20 Mayıs 2016 tarihinde Ayazağa Kampüsü'ndeki Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde İTÜ'lülerle buluştu. İTÜ Teknokent'i ziyaret ederek kendisi için verilen öğle yemeğine katılan Sancar, sonrasında Maslak kampüsünü gezdi ve konuşmasını yapmak üzere SDKM'ye geçerek akademisyenler ve öğrencilerle bir araya geldi.

Nobel Kimya Ödülü'nü kazandığı çalışması hakkında 'Nobel Talk by Aziz Sancar' isimli bilimsel bir sunum yapan Sancar, İTÜ'lü akademisyenler ile öğrencilere başarıya giden yolda tavsiyelerini aktardı. Konuşmasında sadece



Nobel Ödülü kazanan bir akademisyen değil, aynı zamanda uluslararası çapta başarılı bir insanın nasıl olması gerektiğine dair ipuçları da veren Sancar, başarının sırrının çok çalışmak olduğunu söyledi ve doktora çalışması sırasında günde 18 saat çalıştığını, genellikle

laboratuvarında gecelediğini belirtti. Konuşmasında bilimsel gelişmelerin dünyada ve Türkiye'de aldığı yolu da değerlendirirken, akademik çalışmalarına daha rahat devam edebilmek için Türkiye'den ayrılma kararını aldığı yıllar ile kıyaslandığında artık Türkiye'nin de rahatlıkla bilimsel araştırma yapılabilecek bir ülke hâline geldiğinin altını çizdi.

Konuşmasının ardından İTÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca, Sancar'a 'İTÜ Anı Plaketi' takdim etti. İTÜ Rektörlük Sanat Galerisi Tarih Dizisi sergilerinin üçüncüsü olan 'Mühendishane'nin Üç Başhocası' sergisi de Prof. Dr. Aziz Sancar'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

Ülkü ve Ersin Arioğlu'ndan büyük katkı



İTÜ Maçka Yerleşkesindeki Yabancı Diller Yüksek Okulu binasında yer alan Mustafa Kemal Amfisi, restorasyon çalışmalarının tamamlanmasıyla 7 Kasım'da yeniden hizmete açıldı. Yapı Merkezi Holding'in katkılarıyla yenilenen amfinin açılışında Borusan Quartet Orkestrası sahne aldı. Yapı Merkezi Holding Kurucu Üyesi İTÜ mezunu Ülkü Arioğlu açılışta yaptığı konuşmada, bu restorasyonda görev almalarının, kendilerini yetiştiren üniversiteye bir saygı niteliğini taşıdığını belirtti. Mustafa Kemal Amfisi'nin yeni ve daha modern bir yüze kavuşmasının, kendisinin ve eşi Ersin Arioğlu'nun üniversite yıllarından beri hayali olduğunu söyleyen Arioğlu, aslına sadık

kalınarak yapılan çalışmanın, üniversitenin tarihî mirasının korunması adına oldukça önemli olduğunu da sözlerine ekledi. Arioğlu konuşmasını şu sözlerle tamamladı: "Mustafa Kemal Amfisi, açıldığı 1964 yılından beri sayısız konser ve kültür faaliyeti ile toplantılara ve gösterilere kucak açarak hem halka hem de üniversitesine çok büyük hizmetler vermiştir. Bu salon, geçmişte de son derece iyi bir akustiğe ve ses alma donanımına sahipti. Bu nedenle, salonu titiz akustik hesaplar ve mimari detaylarla tasarlayan değerli hocam Prof. Nezhik Eldem'i huzurunuzda rahmetle ve saygıyla anıyorum. Böylesine tarihi bir mirasa hizmet etmek, bizim için ayrı bir sevinç kaynağıdır."

invent

innovation



İnovasyon hayatın her alanında!
Biz buna inandık, çok yol aldık.

İnventram Türkiye'de erken aşama yatırım yapan ilk firmadır.

iNVENTRAM!

www.inventram.com



Kahvaltı sohbetleri

İTÜ Mezunları Derneği, destek verdiği öğrenciler ile yönetim kurulu üyelerini kahvaltı etkinliklerinde bir araya getirdi. Geçtiğimiz dönem boyunca çarşamba günleri gerçekleşen ve hayata dair sohbetlerin yapıldığı etkinliğe Yönetim Kurulu üyesi ve Burs Komitesi Başkanı Halit Zaim, Yönetim Kurulu Üyeleri Aysun Barın, Sibel Kerimoğlu ve Burs Komitesi Üyesi Ali Erdal Artan katıldı.



Mentor-mentee kahvaltıda buluştu



İTÜ Mezunları Derneği tarafından mentorluk programı kapsamında düzenlenen, İTÜ mezunları ile öğrencileri bir araya getiren mentor-mentee buluşması, 10 Nisan 2016'da gerçekleşti. Mezunların öğrencilere tecrübelerini aktararak, iş hayatlarında ve günlük yaşantılarında yol göstericilik yaptığı buluşma için mezunlar ve öğrenciler keyifli bir kahvaltıda bir araya geldi.



İTÜ bayrağı Antarktika'da dalgalandı

Türkiye tarihinde ilk defa Antarktika'ya bilimsel sefer düzenlendi. Antarktika araştırma projesi kapsamında İTÜ Kutup Araştırmaları Merkezi (PolReC) ve merkez danışma kuruluyla birlikte 14 kişilik araştırma ekibi, 29 Mart'ta yola çıktı. İstanbul Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'ndan (TÜBİTAK) oluşan ekip üç hafta boyunca Antarktika'da yaşanan



iklim değişikliği, buzullar, yabancı türler, kirlilik, denizel biyolojik çeşitlilik, koruma alanları, deniz memelileri ve botanik konularında araştırmalar yaptı.

Deniz memelilerinin sayıları ve

koordinatlarını da kayıt altına alan ekip, beyin dalgalarıyla kalp atış hızlarındaki değişimleri inceledi. Aldıkları örneklerden incelemelere başlarken yaptıkları araştırmalarla küresel iklim değişikliğinin incelenmesine hizmet etmiş oldu.

Beyaz kıtada araştırma yapan akademik ekipte biri sefer lider yardımcısı

öğretim üyesi Doç. Dr. Burcu Özsoy Çiçek olmak üzere iki kadın akademisyen de yer aldı. Çiçek, araştırma ve analizlerinin sonuçlarını yayın haline getireceğini söyledi.



İTÜ mezunları Boğaz turunda

İTÜ Mezunları Derneği tarafından düzenlenen İTÜ Günü Geleneksel Boğaz Tekne Turu 28 Mayıs 2016'da gerçekleşti. Saat 18:30'da Beylerbeyi Parkı'ndan kalkan tekne, saat 19:00'da Avrupa Yakası'nda Arnavutköy'e uğrayarak diğer misafirlerimizi de aldı ve boğaza açıldı. DJ eşliğinde kokteyllle başlayan etkinlik, yemekle devam etti. Saat 23:00'e kadar süren gezide mezunlar oldukça keyifli vakit geçirdi.





İTÜMTMT Kıbrıs'ta konser verdi

Genel Sanat Yönetmeni ve Şef İnci Çayırılı yönetiminde çalışmalarını sürdüren İTÜ Mezunları Türk Müziği Topluluğu (İTÜMTMT), Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin (KKTC) 33'üncü kuruluş yılı kutlamaları kapsamında konser verdi. KKTC Dış İşleri Bakanlığı Milli Günleri Kutlama Merkez Komitesi, Gazimağusa Belediyesi ve Yunus Emre Enstitüsü katkılarıyla, İTÜ Kuzey Kıbrıs ve İTÜ Mezunları Derneği-Kıbrıs (İTÜ MEDEK) iş birliğinde 13 ve 14 Kasım 2016 tarihlerinde iki konser düzenlendi.

İTÜ MEDEK Sanat Danışmanı ve Türk Sanat Müziği Sanatçısı Cem Kafkas'ın sunuculuğunda, TRT'de Bestekar-Yönetmen ve Şef olarak görev yapan Kemeççe Sanatçısı Ahmet Kadri Rizeli'nin koro ve saz ekibi şefliğini üstlendiği konserte, Hicaz ve Nihavent makamlarındaki unutulmaz eserler seslendirildi. Kanunda Safinaz Rizeli, udda Ahmet Kırım, bendirde Asım Ekren'in yer aldığı saz ekibi ve 24 kişiden oluşan koro büyük alkış aldı. İlk konseri izleyen KKTC Dış İşleri Bakanlığı Müsteşarı Mustafa Lakadamyal konser



ardından toplulukla görüşerek tebriklerini belirtti. Gazi Magusa Kaymakamı Dürdane Acı ve İTÜ Kıbrıs Rektörlüğünün tam kadroyla katıldığı ikinci konser, Rauf Denктаş kültür merkezinde verildi.

15 Kasım 2016'da İTÜ Mezunları Türk Müziği Topluluğu, KKTC'nin 33'üncü yıl kutlamaları çerçevesinde, Cumhurbaşkanı Mustafa Akıncı'nın verdiği resepsiyonda, Mustafa Akıncı ve eşi, İkinci Cumhurbaşkanı Mehmet Ali Talat, Üçüncü KKTC Cumhurbaşkanı Derviş Eroğlu

ve Kıbrıs Türk Barış Kuvvetleri Komutanı Korgeneral Ömer Paç ile görüştüler. İTÜMTMT Yönetim Kurulu Başkanı, Beykent Üniversitesi Öğretim Üyesi Yard. Doç. Dr. Osman Simav (İTÜ Makina); hastalığından dolayı İnci Çayırılı'nın Kıbrıs konserlerine katılamamasının üzünlüğünü duyduklarını belirtti. İTÜMTMT ve İTÜ Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Cevahiroğlu (İTÜ Kimya); mezun ilişkilerinin kıymetini ve önemini belirterek katılımcılara teşekkür etti.

40 günde altı ülke

40 günde altı ülkeyi kızıyla birlikte gezen, İTÜ Elektronik ve Haberleşme Bölümü mezunu Halit Zaim, gördüklerini anlatmaya devam ediyor. İşte geçtiğimiz sayıda ilk bölümünü yayınladığımız serüvenin ikinci bölümü...



Halit Zaim
İTÜ Elektronik
ve Haberleşme
Mühendisliği
mezunu

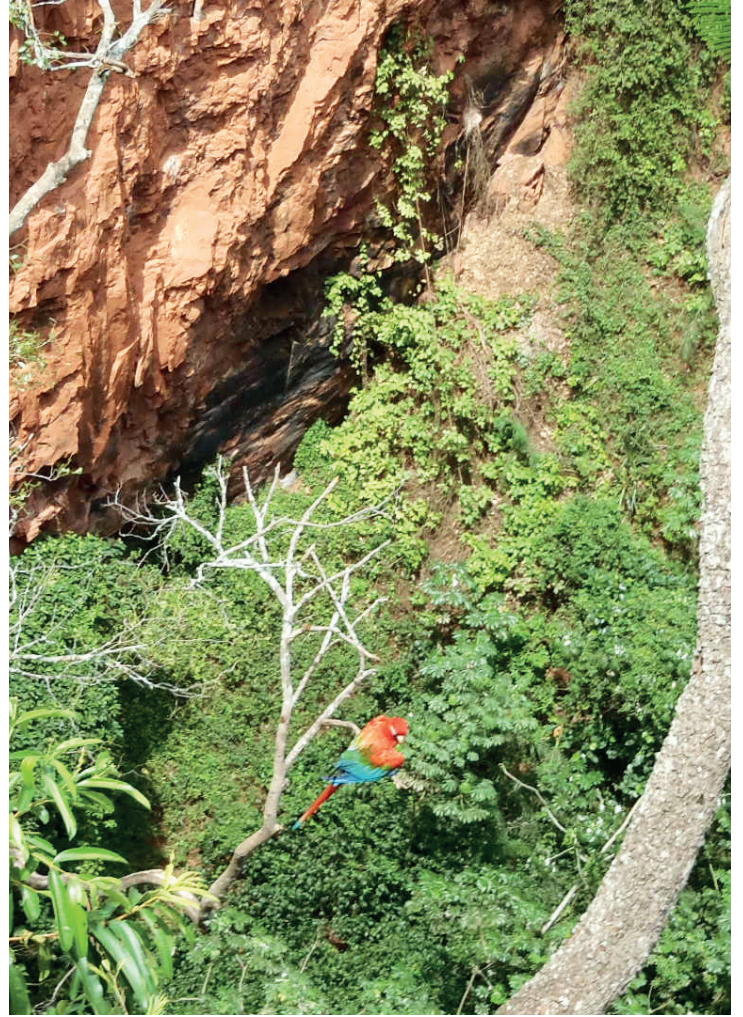
Güney Amerika gezimizin ikinci aşamasında, artık standart turist duraklarından farklı bir yöne doğru yola çıkıyorduk. Brezilya'nın uçak veya trenle ulaşımın olmadığı, sadece yerel otobüs firmalarıyla ulaşılabilen, Amazon nehrinin doğduğu, dünyanın en geniş bataklığı olan Pantanal bölgesine geçip oradan Bolivya, Peru ve Şili'yi içeren yeni rotamızı belirledik.

Gezmeye Arjantin tarafından başladığımız Iguazu Şelaleleri, üç ülkeye sınırı olan bir konumda yer alıyor. Biz Arjantin tarafında iki gün geçirdikten sonra Brezilya tarafına geçtik. Puerto Iguazu'dan her saat başı kalkan otobüslerden birine bindik. Brezilya sınırını geçerken otobüsten inip pasaport işlemleri için önce Arjantin'den çıkış damgası vurdurduk ve yürüyerek Brezilya gümrüğüne geçtik. İşlemler oldukça hızlı, form doldurup pasaportla birlikte veriyorsunuz, fazla bir sorgulama olmadan giriş damgasını basıp veriyorlar. Bu arada riskli bir durum var. Bindiğiniz otobüs, yolcuları en fazla 15-20 dakika bekliyor, sonra devam ediyor. Eğer gümrükte kuyruk varsa, çantalarınızı alıp iniyorsunuz ve bir sonraki otobüse binip Brezilya tarafındaki Foz Do Iguacu kasabasına ulaşıyorsunuz. Bizim işlemler hızlı bittiği için aynı otobüsle karşıya geçtik.



Halit Zaim kimdir?

1962 İstanbul doğumlu olan Halit Zaim, 1979 yılında İTÜ Elektronik ve Haberleşme Bölümü'ne girdi. Siemens-Nixdorf, Siemens Business Services, Fujitsu Siemens'de çeşitli pozisyonlarda yöneticilik yapan ve son olarak Fujitsu Türkiye ve Balkanlar Genel Müdürü olarak sekiz sene görev yapan Zaim, 2015 yılında görevinden ayrıldı. Çeşitli üniversitelerde 'yönetim' dersleri veren Zaim, evli iki çocuk babası.



Brezilya Iguazu Şelaleleri (Foz Do Iguaçú)

■ Foz Do Iguaçú 263 bin kişinin yaşadığı bir sınır şehri, Portekizce konuşuluyor. 1554'te İspanyollar tarafından keşfedilmiş. Bölge 1939 yılında doğal park statüsüne geçirilmiş.

■ Kaldığımız hostelin geceliği, iki kişilik özel odada 35 dolardı. Şehir ve şelalelere yakın bir konumdaydı. Hostele girdiğimizde iyi İngilizce bilen görevli bizi karşıladı, pasaportları uzattık. Türkiye'den olduğumuzu anlayınca "Wowww Türk müsünüz? Olanlardan haberiniz var mı?" diye hayret ve şaşkınlık içeren bir ifadeyle bizi karşıladı. Biz ne oldu diye sorunca; "Rus uçağını düşürmüşsünüz" diye cevap verdi. Biz sabahtan beri otobüs gümrük gibi işlerle uğraştığımız için olup bitenden haberimiz yoktu. Meğerse o

sabah sınır ihlali yapan Rus uçağının düşürüldüğü günmüş.

■ Brezilya tarafındaki şelalelere yapılacak turlar oldukça güzel şekilde organize edilmiş. Belediye otobüsleriyle ulaşım oldukça kolay. Şelalelerin dökülüşünü Brezilya tarafından daha görkemli izleyebilirsiniz.

■ Şelalelerin girişinde çok güzel bir doğal park var. İçindeki yüzlerce çeşit kelebek ve tropikal kuşları doğal ortamlarında izleyebilirsiniz. Şelalelerin bir kısmını Arjantin tarafından da gezdiğimiz için bir gün yeterli geldi.

■ Şehirde çok farklı restoran seçenekleri var. Biz nehir balıklarından oluşan lezzetli bir mönü seçtik. Fiyatlar kişi başı 70-80 TL civarında.

Foz Do Iguaçú da bir gece geçirdikten

sonra, üç dört gün kalmayı planladığımız, Pantanal bölgesindeki Bonito kasabasına bilet almak için önce interneti denedik. Güney Amerika'daki birçok ülkede olduğu gibi vatandaşlık numarası olmadan otobüs ve tren biletinizi internette alamıyorsunuz. Mecburen otobüs terminaline giderek biletleri aldık. O bölgeye direkt sefer olmadığı için önce Daurodos denilen bir kasabaya gidecektik, Bonito için oradaki otobüs terminalinden diğer biletleri almamız gerekiyordu.

Akşam altı gibi otobüse yerleştik. Yolcuların büyük çoğunluğu yerel halktı. Yedi sekiz tane de sırt çantalı yolcuyla aynı otobüsteydik. Onlar da Bonito'ya gidiyorlardı. Böylece 10'a yakın gezgin aynı istikamete, ortak bir yolculuğa başlamıştık. Otobüsler yeni olmamasına rağmen, koltukları

inanılmaz rahat. Yola çıktıktan sonra, şoför ile yolcuları ayıran kapı, yolculuk boyunca kapalı ve kilitli tutuluyor.

Yolculuk yaklaşık 10 saat sürdü ve Brezilya'nın kuzey batısında ilerleyip, Mato Grosso eyaletine geçtik; Brezilya 27 eyaletten oluşan bir ülke. Eyalet geçişinde, gecenin bir yarısında otobüsümüz durdu. İçeriye ellerinde otomatik tüfek taşıyan iki asker girdi ve silahlarını yolculara doğrultarak beklediler. Arkalarından, yanında uyuşturucu köpeği taşıyan başka bir asker girdi ve tüm yolcular ile eşyaları koklatarak, otobüsün arkasına kadar herkesi aradılar. Bu rutin uygulanan bir yöntemmiş. Ama biz dahil yabancı gezginlerde gerginlik oluşturdu tabii ki. Sabaha karşı beş gibi aktarma yapacağımız Dourodos kasabasına geldik. Otobüs terminali, herhangi bir Anadolu şehrindeki terminale çok benziyor: Firmalarının kontuarları, otobüslerini bekleyen, banklarda sızmış yolcular... Açık bir büfe vardı. Kahve, çığ börek benzeri sıcaklarla karnımızı doyurduk. Sabah altı otobüsüyle Bonito'ya doğru yola çıktık. Sekiz saat sürecek yeni bir serüvene başlamıştık, artık iyice Brezilya'nın içlerinde ve yerleşme alanlarının olmadığı uçsuz bucaksız tenha savan benzeri alanlardan geçerek hedefimize vardık.

Mato Grosso - Bonito

- 17bin nüfuslu, tropik iklim özellikleri gösteren, oldukça düzenli inşa edilmiş bir kasaba.
- Kalacağımız hosteli bir gün önceden ayarlamıştık, yoğun bitki örtüsüyle kaplanmış bahçesi olan çok sevimli bir yer.
- Bölgeye gelenler ya Brezilyalı ya da diğer ülkelerden gelen gezginler, neredeyse tamamı sırt çantalı. Normal turist olarak gelebilmek için, üç saat mesafede başka bir şehirdeki havalimanına inip, otobüs yolculuğu yapılması gerekiyor.
- Bölge bataklık alanlar ve yüzlerce irili ufaklı ırmaklardan oluşuyor. Bu alanlar Brezilya hükümeti tarafından denetlenen, toprak sahibi ya da kiralanılanlar tarafından organize



edilmiş onlarca aktivite barındıran yerler.

- Kano, mağara gölleri dalışları, doğal alan yürüyüşleri, bisiklet turları, leopar izleme gezileri, nehirde tüplü ya da şnorkelli dalış gibi aktivitelerle zamanınızı dolu dolu geçirebiliyorsunuz. Tur ücretleri 20 ila 200 dolar arasında değişiyor.
- Akşam kasabanın tek ana caddesinde sıralanmış restoranlarda, barlarda günün yorgunluğu atılıyor. Sohbetler, paylaşımlar yapılıyor ve daha önce keşfetmediğiniz yeni yerlerin bilgisini alıp planlarınızı revize edebilirsiniz. Üç günlüğüne gelip 15 gündür kasabadan ayrılmayan Çinli bir gençten bayağı bilgi topladık. Öte yandan Lonely Planet, Trip Advisor gibi sitelerden değerlendirmelere

bakıp, ilginize uyan aktiviteleri belirleyebilirsiniz.

Genliğimden beri akvaryum balıklarını seven ve yetiştiren biri olarak, daha önce beslediğim ve ürettiğim birçok balığı doğal yaşama alanlarında görme fırsatı yakaladığım için ilk geceyi sabırsızlıkla geçirdim. Ertesi gün sabah erkenden tur bizi 20 km ötede bir tesise getirdi. Burada tura katılanlara şnorkel ve balık adam kıyafetleri verildi. Daha sonra üstü açık bir arazi arabasıyla 4-5 km arazide ilerleyerek, Rio Da Prata denilen nehrin kıyısına geldik. Rehber kuralları anlattı. Nehir oldukça sığ, 50 ila 150 cm arasında. Yüzerken ayağa kalkmaya izin verilmiyor. Nehrin çok hafif bir akıntısı var ve şnorkelleri



yüzlerce çeşit vahşi hayvanı doğal ortamlarında izleme fırsatımız oldu.

Bolivya (Puerto Quijarro, Santa Cruz, La Paz, Titikaka Gölü)

Brezilya sınırındaki Corumba kasabasından geceleme yapmadan, Bolivya'daki Puerto Quijarro adında çok küçük bir sınır kasabasına ulaştık. Gümrükler kapandığı için pasaportlarımızı damgalatmadan Bolivya'ya geçtik, küçük bir otelde kaldık. Sabah yürüyerek tekrar Brezilya'ya giriş yaptık, pasaportlara çıkış damgasını vurdurduk, tekrar Bolivya'ya geçerek, giriş çıkışlarımızı resmileştirdik. Çekinerek yaptığımız bu işlem orada gayet doğal olan bir geçiş şekliymiş.

Bu küçük Bolivya kasabasında ilk izlenimlerim tamamen farklı bir ortama geçtiğimiz yönünde: bakımsız evler, asfaltsız yollar ve oldukça fakir bir halkla karşılaştık. Sokaklardaki küçük restoranlarda mangal üzerinde pişirilen tavuk, kuzu şiş ve pilavdan oluşan menü, hijyen açısından sıkıntılı gözükse de yemek konusunda iyi bir alternatif sundu.

Bolivya'nın bu küçük kasabasının başkent La Paz'a gitmeye çalışıyorduk ancak bu o kadar kolay ve güvenli değildi. Önce 16 saat süren tren yolculuğuyla Santa Cruz'a ulaşım, oradan uçakla La Paz'a geçmeye karar verdik. Tren saatleri her gün farklı olduğundan ancak seyahat edeceğimiz günün sabahında bilet almanız gerekiyor.

Bu tren 100 yıl öncesine kadar 'Death Train' (Ölüm Treni) adıyla anılıyordu. Santa Cruz yakınlarındaki gümüş madenlerinde çalışan işçiler, bu sınır kasabasına getirilip götürülürken, gerek sarı hummadan gerekse maden çalışma koşullarından hastalanarak, tren yolculuğu sırasında ölüyorlardı.

Santa Cruz'a 16 saat süren heyecanlı bir tren yolculuğu sonucunda vardık. İspanyollar zamanında madenlere erişmek için, merkez üssü olarak kurulmuş İspanyol koloni şehirleri özelliklerini taşıyor.

Gezi boyunca ziyaret ettiğim diğer koloni şehirlerinde de dikkatimi



takip suya girdikten sonra hafif akıntı sayesinde yavaşça ilerliyorsunuz. Kulaç atmak, ayak çırpma yasak, dip yüzeyinin doğal yapısının bozulmasına izin verilmiyor.

Nehrin suyu, kristal kadar berrak ve tertemiz. Doğal bir akvaryumun içinde yüzüyorsunuz. Bu arada nehrin içindeki bitki örtüsünün çeşitliliği muhteşem. Birbirinden farklı balık sürülerinin geçişlerini izleyerek başka bir dünyada seyahat ediyormuşsunuz gibi hissediyorsunuz. Nehirde neon tetra, black tetra, dev tetra, serpaye gibi akvaryum dünyasını bilenlerin rastlayacakları bazı balık türleri

var. Yaklaşık üç dört saat süren bu hayal dünyasında, her köşede başka bir sürprizle karşılaşarak çıkış noktasında nehirde ayrıldık. Yemek servisi ardından ağaçların arasındaki hamaklarda yorgunluğumuzu atıp, akşamüstü kasabaya geri döndük.

Diğer üç günümüzü, papağan vadisinde doğal ortamlarında kuşları izleyerek, farklı nehir ve bisiklet turlarıyla geçirdik. Bonito'da aklımız kalarak, Brezilya'dan Bolivya'ya geçiş yapacağımız Corumba şehrine altı saat süren minibüs yolculuğu yaparak geldik. Yol boyunca safari turu gibi, bataklık alanlarından geçerken,

ZİRVENİN DEĞİŞMEYEN TADI



TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



USTA DÖNERCİ.

çeken bir yerleşim düzeni var. Yerleşimin merkezi, meydana güneye bakan yönde büyük bir kilise, ortada geniş bir alan ve etrafında hükümet binalarından oluşuyor. La Paz'a uçak bileti aldıktan sonra şehri gezmeyi tamamladık. İspanyollardan kalma birçok bina olmasına rağmen İspanyol nüfus oldukça azalmış, Bolivya yerlileri yoğunlukta. Deniz seviyesinden 416 metre yükseklikte olan Santa Cruz'dan havalandık. Uçağımız iki saat süren bir uçuştan sonra, And dağlarının eteklerine kurulmuş La Paz'a ulaştı. 4 bin 100 metre yükseklikteki La Paz havaalanına iniş yaptı. Dağların müthiş bir görüntüsü var, tepelerindeki kar dört mevsim eksik olmuyormuş. İlk başta yükseklikle ilgili hiçbir şey hissetmedik ancak hostele yerleştikten sonra La Paz'ı dolaşalım istedik. Her tarafı dağlarla çevrili çanak gibi bir coğrafyada olduğundan dolayı, sürekli iniş veya tırmanma yapılıyor ve o yükseklikte nefesiniz kesiliyor. İlk geceyi neredeyse uykusuz geçirdim; inanılmaz bir baş ağrısı ve yetersiz oksijenden dolayı bayağı rahatsızlık hissettim. Koka çayı ve eczaneden aldığım



yükseklik problemi için kullanılan bir ilaçla, ertesi günler az da olsa uyum sağlamaya başladım. La Paz, İspanyol sömürge döneminden kalma binaları yerleşme düzenine göre kurulmuş olsa da, bugün 1 milyon nüfus nedeniyle, her tarafı gecekondularla kaplanmış, bakımsız ve karmakarışık bir şehir görüntüsünde. La Paz'da fazla kalmadan buradan bir an evvel kurtulmaya çalıştım. Kızım yükseklik problemini çabuk atlattığı için şehre alıştı. Alpaca denilen, lama türü bir hayvanın yününden yapılan kazak, şal gibi giyim eşyalarının satıldığı dükkânları gezmesi ve alışveriş yapması için, bir gün de onun hatırına kalıp, ertesi gün Titikaka Gölü'ne doğru yolculuğa devam etme kararı aldık. Titikaka, Bolivya ve Peru ile sınırları olan, 3 bin 800 metreyle dünyanın en yüksekteki gölü. Gölün kıyısında

Copacabana adlı küçük bir Bolivya köyünde bir gece geçirdik. Gölde Totoro adlı bir ağacın dallarından yapılmış yüzen adalarda yaşayan, balıkçılıkla geçinen bir halk var. Günümüzde daha çok turistlere yönelik olsa da ilginç bir yaşam tarzı sergiliyorlar. Yerel halkın giyimi, İspanyol koloni döneminden etkilenen renkli görüntüler

sergiliyor. Özellikle bayanların giydiği renkli etekler ve fôtr şapkalar yine koloni döneminde İspanyol hanımların kıyafetlerine özenmelerinden dolayı giyilmeye başlanmış, artık geleneksel hale gelmiş. Bolivya'da İspanyolca resmi dil olmasına rağmen yerli halk kendi dil ve kültürüne büyük önem veriyor. Titikaka Gölü'nün güney ucundaki Tiwanaku adlı ören yerini de ziyaret ettik. Bölge, MÖ 12 bin yıllarından, MS 1200'lere kadar süren bir uygarlığın izlerini taşıyor. Planlama ve işçilik açısından oldukça gelişmiş şehir yapıları ve kale duvarları inşa edilmiş. Bolivya'da Titikaka Gölü'nden sonra, dünyanın en büyük tuz gölü olan Salar de Uyuni'ye gitmeyi planlamıştık. Gölün 4 bin metreden yüksekte bulunmasından dolayı, yüksekliğin verdiği rahatsızlıktan çekinerek rotamızı Peru'ya doğru çevirdik.



Yazının üçüncü bölümü bir sonraki sayımızda devam edecek...

OLIVETTI VERIFONE YAZARKASA POS'LAR İŞİNİN EHLİ ESNAFIN YAZDIĞINI KAZANCA ÇEVİRİYOR.



Yeni nesil Olivetti Verifone Yazarkasa POS'lar; dönen standı, piyasanın en geniş ekranı, saniyede 30 satır slip yazma ve sabit telefon hattı üzerinden çalışma özellikleriyle Bosch, Siemens ve Profilo Yetkili Satıcılarında sizi bekliyor. Bu kazancı kaçırmayın!



olivetti | **Verifone**

Detaylı Bilgi için **0 850 622 9 728**

YENİ NESİL BÜTÜNLEŞİK MASAÜSTÜ YAZARKASA

TEKNİK ÖZELLİKLER

✓ PCI PTS 4.X Onaylı	Temassız Kart	100.000 PLU	Saniyede 30 Satır Yazıcı Hızı
Akıllı Kart (Çipli Kart)	Geniş Dokunmatik Ekran	Ethernet ve Dial-Up Bağlantı	Güçlü İşlemci
Manyetik Kart (Eski tip Banka kartı)	Güçlü Mali Hafıza	1.2 M Satır EKÜ Kapasitesi	Linux Tabanlı İşletim Sistemi

EK KABİLİYETLER

Banka Yazılımlarına Uygun	Stok Yönetimiyle Uyumlu	Opsiyonel Barkod Okuyucu	Fatura Ödeme ve TL Yükleme İşlemi Yapar
---------------------------	-------------------------	--------------------------	---

BOSCH
Yaşam için teknoloji

SIEMENS
Ev Aletleri

PROFILO
dayanıklı ev aletleri

www.verifoneyazarkasa.com
www.olivetti.com.tr
yazarkasa@verifone.com

Yeni kanun gereği, Yeni Nesil ÖKC'ye geçiş bu yıl kademeli olarak yapılacaktır. Vergi mükelleflerinin 2014 yılı satış ciroları esas alınarak 1/4/2016 tarihinden itibaren yeni nesil ÖKC'ye geçişler başlayacaktır. *426 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 3100 sayılı Katma Değer Vergisi Mükelleflerinin faaliyetlerinde seyrek EFT-POS cihazı kullananlara ve yol kenarı otopark hizmeti veren mükelleflere 1/10/2013 tarihinden itibaren EFT-POS özelliği olan yeni nesil ödeme kaydedici cihazları (ÖKC) kullanma mecburiyeti getirilmiştir.



İTÜ MEZUN DERNEKLERİ PLATFORMU'NUN İKİNCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

İTÜ Mezun Dernekleri Platformu'nun ikinci toplantısı, 4 Haziran 2016 Cumartesi günü İTÜ Ayazağa Kampüsü'nde gerçekleşti. Çalıştayda amaçlar, hedefler ve planlar detaylı bir şekilde konuşuldu.



İTÜ Mezun Dernekleri Platformu'nun ikinci toplantısına İTÜ Mezunları Derneği, İstanbul Teknik Üniversiteler Birliği ile Birliğin İstanbul, İzmir Şubeleri, Bursa İTÜ Mezunları Derneği, Gaziantep İTÜ Mezunları Derneği, Antalya İTÜ Mezunları Derneği, Kahramanmaraş İTÜ Mezunları Derneği, İTÜ Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi Mezunları Derneği, İTÜ Denizcilik Fakültesi Mezunları Derneği, İTÜ Türk Musikisi Devlet Konservatuarı Mezunları Derneği, Kıbrıs İTÜ Mezunları Derneği, İTÜ Spor Kulübü, Başkan ve temsilcileri katıldı.

Toplantı, 4 Haziran 2016 Cumartesi günü tüm derneklerin bir araya geldiği bir öğle yemeğinin ardından, saat 13.00'da İTÜ Rektörlük Senato Odası'nda Bülend Temur'un hoş geldiniz konuşmasıyla başladı. Konuşmasında İTÜ'lü Dernekler, Vakıflarla İlişkiler Koordinasyonu Komitesi'nden kısaca bahseden Temur; "İTÜ adını taşıyan çok sayıda dernek ve vakıf bulunmaktadır. Bunların ortak amacı camiamıza ve üniversitemize hizmet etmektir. Bu komitemiz, diğer İTÜ vakıf ve dernekleriyle ilişkilerimizi ve dayanışmamızı geliştirmek, ortak hedefler tespit

etmek ve bu doğrultuda projeler üretmek amacıyla kurulmuştur" dedi ve komitede yer alan yönetim kurulu üyelerini tanıttı.

Toplantı programı ve gündemi hakkında kısaca bilgi verilmesinin ardından, saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu. Sonrasında İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kirtiş konuşmasını yaptı: "Bu ikinci toplantımız, birinci toplantıda içi boş kalan çerçevelerin içini doldurmak amacıyla bir aradayız. Katılmayan derneklerin çok ciddi mazeretleri vardı, yoksa onlar da burada olmayı çok istiyorlardı. Hepimiz İTÜ'lüyüz, İTÜ'yü ne kadar parlatır, İTÜ denildiği zaman ne kadar pozitif bir algı yaratabilirsek o kadar başarılıyız demektir. Bütün derneklerin, platformların amacı da budur. Bu platformu da çok kıymetli görüyoruz. Belki somut bir şeyler yapamadık henüz ama kişilerden bağımsız olarak platformun oluşturacağı yol haritası bizden sonrası için de hedef olacaktır. Bu platform sayesinde Anadolu'da diğer derneklerle verimli çalışmayı ve sinerji yaratmayı hedefliyoruz."

Veli Tan Kirtiş'in konuşmasının ardından dernek temsilcileri kendilerini tanıttı ve gündeme geçildi.

Gündemdeki maddeler

Toplantıda pek çok önemli konu konuşuldu. Gündeme gelen konulardan biri, İTÜ'lü Derneklerin bütün üyelerinin aynı haklardan yararlanması ve bu amaçla tek üye kartı uygulamasına gidilmesiydi. Önemli avantajları içeren ve gün geçtikçe zenginleşen "Fayda Havuzu"ndan tüm üyelerin yararlanması kararlaştırıldı. Aidat borcu olmayan üyelere ortak üye kartı verilecek ve bu kartla avantajlardan yararlanmaları sağlanacak. Mezun ortak kartı avantajlarına derneğin web sitesinden ulaşılabilir.

Bir diğer konu, mezunların kolayca ve ortak bir yerde buluşabileceği lokal ihtiyacıydı. Bu konuda inşaatı oldukça ilerlemiş olan Çamlık Lokali'nden bahseden İTÜ Mezunları Derneği Başkanı Veli Tan Kirtiş; "Üniversite içinde kiraladığımız bir alan. İçinde toplantı odaları da olacak. Bunları kiralarak gelir elde etmeyi planlıyoruz. Alt katımız restoran ve lokal olacak. Bu yaz bitiyor. Önümüzdeki eğitim yılında faaliyete geçmiş olacak. Vodafone ve Cisco'dan aldığımız desteklerle teknolojik bina yaratma amacındayız" dedi.



Toplantıda bütün derneklerin etkinlikleri için bir mail grubu oluşturulmasına ve sosyal medyanın da etkin kullanılmasına karar verildi.

İTÜ Müzesi kurulacak

Konuşulan bir diğer önemli konu da İTÜ Müzesi'nin kurulması ve mezunlardan toplanacak kitap ve dokümanların müzeye bağışlanmasıydı. Tüm derneklerin kendi envanter çalışmasını yapmaları ve listelerini 2017 başına kadar hazırlamalarına karar verildi.

Çalıştayda gündeme gelen bir diğer konu ise İTÜ Tanıtım ve Tercih Günleri'ne etkin katılımın artırılmasıydı. Etkinliklerle birlikte tanıtımların olması ve tanınmış kişilerin bu programlara katılması, tanıtım programının daha içerikli, daha doyurucu olması gerektiği konuşuldu.

Üçüncü toplantı Kıbrıs'ta

Toplantıya İTÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca da katıldı. Konuşmasında sivil toplum kuruluşlarının öneminden bahseden Karaca; "Kurumlar ile sivil toplum kuruluşları ne kadar senkronize hareket ederse iyi olacağını düşünüyoruz. Hep beraber ileriye bakalım, neler yapabiliriz. Sivil toplum kuruluşları illa mali kaynak değildir, duruşları, varlıkları önemlidir. Mali kaynak olarak görmek bence çok yanlış. Geçmişte hep böyle olmuş. Kurumsal kimliğin yükselmesi hepimiz için çok önemli. Öğrencilere koçluk yapıyor olmanız ve bunun artış gösteriyor olması önemli bir nokta" dedi. Karaca ayrıca kampüslerdeki yeniliklerden de bahsetti: "Maçka Mustafa Kemal amfisini yenileyeceğiz. Gümüşsuyu'nda İnönü stadyumuna bakan kısım çok önemli. Bununla ilgili çalışmalar olacak. Ayazağa

kampüsünde değişim var, sıra binalarda. O kadar büyüdük ki şirketler yurtdışında çözüm aramıyor, bu bizim için gurur verici. Arı Çekirdek'te 6 bine yakın personel var. 1792'si İTÜ mezunu. Artık gençlerimiz Arı Teknokent'te çalışıyor." Konuşmasının devamında ABET'den de bahseden Karaca; "ABET'in bir ayağı da sektörlerle olan ilişkisi olmalı, sektörlerle ne kadar iyi ilişkiler geliştirdiği önemli. Yerel olamayız, olmamalıyız da. Öğrencilerimiz mezun olduktan sonra mümkün olduğunca uluslararası ve global şirketlerde çalışıyorlar" dedi.

Toplantı, Prof. Dr. Mehmet Karaca'ya plaket sunumunun ardından saat 17:30'da sona erdi. İlki 2015 yılının Haziran ayında gerçekleştirilen toplantının üçüncüsünün Kıbrıs Mezunlar Derneği'nin ev sahipliğinde ocak ayı içinde Kıbrıs'ta yapılmasına karar verildi.





Rektörlük seçimleri tamamlandı

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlük görevine ikinci kez Prof. Dr. Mehmet Karaca geldi. Atamaların sonucuna göre Genel Sekreter Prof. Dr. Mustafa Sait Yazgan olurken Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Ali Fuat Aydın, Prof. Dr. İbrahim Özkol, Prof. Dr. Tayfun Kindap, Prof. Dr. Telem Gök Sadıkoğlu ve Prof. Dr. Alper Ünal oldu.

İTÜ Rektörlük seçimlerinin ilk ayağı olan 12 Temmuz'da İTÜ'de yapılan seçimde Rektörlüğe ikinci kez adaylığını koyan İTÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca, geçerli 952 oyun 379'unu alarak ilk sırada yer aldı. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'üncü maddesi uyarınca yürütülen sürecin sonunda, Prof. Dr. Mehmet Karaca, 2016-2020 dönemi için ikinci kez İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü olarak göreve getirildi.

Atamanın ardından yaptığı konuşmasında Rektörlük görevini

yeniden üstlenmenin gururunu ve mutluluğunu yaşadığını söyleyen Karaca; "Üniversitemizin farklı ihtiyaçlarını kategoriler halinde ele alarak ve kaynak analizlerini yaparak, önümüzdeki dört yıl için büyük bir heyecanla, sayısız proje oluşturduk. Belirlediğimiz hedefler, 250'nci yılına hazırlanan üniversitemiz için stratejik açıdan büyük önem taşıyor. Ar-Ge'ye ayrılan kaynağın artırılmasına ve araştırma üniversitesi niteliğimizin güçlendirilmesine yönelik yapısal ve finansal düzenlemeler başlıca çalışma konularımız arasında yer alıyor. Mezunlarımızla ilişkilerimizin

daha üretken bir zemine taşınması ve İTÜ'nün gelenek-gelecek bağına sağlama taşıyan bir üniversite olması da özellikle önemseydiğimiz hedefler arasında bulunuyor. Akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin konforu için fiziki iyileştirmelerin sürmesi, teknokentimizin hem ulusal hem de uluslararası çerçevede giderek güçlenmesi ve üniversitemizin eğitim kalitesinin daha da yükseltilmesi amacıyla çalışacağımız önümüzdeki dönem; İTÜ'de başlayan değişimin pozitif sonuçlarını fazlasıyla göreceğimiz yıllar olacak" dedi.

PROF. DR. MEHMET KARACA Rektör



Lisans ve yüksek lisans öğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Meteoroloji Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Karaca, M. Sc. University of California Los Angeles (UCLA) – Atmosfer

ve Okyanus Bilimleri Bölümü'nde ikinci kez yüksek lisans mezunu oldu ve sonrasında doktora öğrenimini bitirdi. 1993-1995 yılları arasında üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcılığı görevine gelen ve 2001-2004 yılları arasında aynı kurumun müdürlüğünü yapan Karaca, 2001-2002 yılları arasında Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcılığı ve İTÜ Araştırma Fonu Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürüttü. 2008-2010 yılları arasında Rektör Yardımcılığı, 2009-2010 yılları arasında ise bir yıl boyunca İTÜ KKTC Kurucu Rektörü oldu. İki yıl sonra İTÜ Rektörü olarak atandı. Üniversitedeki yapı işleri, bilimsel araştırma projeleri ve döner sermaye ile ilgili konular doğrudan Rektör Mehmet Karaca'ya bağlı bulunuyor.

PROF. DR. ALİ FUAT AYDIN Rektör Yardımcısı



İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi'ne bağlı Çevre Mühendisliği Bölümü'nde lisans, yüksek lisans ve doktora çalışmalarını tamamlayan Aydın, doktora sonrası çalışmalarına 2004-

2005 yılları arasında Newcastle Üniversitesi'nde devam etti. Aydın'ın üniversitedeki görev alanı; eğitim, stratejik plan, iş sağlığı ve güvenliği konularını kapsamakta.

PROF. DR. İBRAHİM ÖZKOL Rektör Yardımcısı



İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Mühendisliği Fakültesi Uçak Mühendisliği Bölümü mezunu Özkol, yüksek lisans ve doktora öğrenimini de burada tamamladı. Akademik

kariyerine, Savunma Sanayi Müsteşarlığı tarafından İspanya'da CASA-3000 ve CN-235

projeleri için görevlendirilmesi nedeniyle, 1992-1993 yılları arasında geçen 15 aylık süre boyunca ara verdi. 1996 yılında akademisyenliğine geri döndü ve 2005 yılında profesör unvanını aldı. Üniversitenin Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Uçak Mühendisliği Bölümü'nde öğretim üyeliği görevini sürdüren Özkol, SSM ve TÜBİTAK destekli birçok projede yürütücü ve araştırmacı olarak çalışıyor. 2013'te Türkiye'deki üniversitelerde ilk kurulan İTÜ Hava Taşımacılığı Yönetimi Yüksek Lisans Programı'nın kurucusu olan Özkol üniversitede; lojmanlar, personel servisleri, kütüphane ve bilgi-işlem konularından sorumlu.

PROF. DR. TAYFUN KINDAP Rektör Yardımcısı



1992 yılında Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Meteoroloji Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Kindap, aynı bölümde yüksek lisans öğrenimini bitirdi ve ardından

doktorasını Yer Bilimleri Enstitüsü'nde tamamladı. 2003-2004 yılları arasında California Üniversitesi – Davis (UCD) Atmosferik Bilimler Bölümü ve Georgia Teknoloji Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nde konuk öğretim üyesi olarak yer alan Prof. Dr. Tayfun Kindap, doktora sonrası çalışmalarına ise 2007-2008 yılları arasında Rutgers Üniversitesi'nde devam etti. Bu süreçte Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü'nde görev yaptı, 2009'da doçent ve 2014 yılında profesör unvanını aldı. Kindap üniversitede; sağlık, kültür ve sporla ilgili çalışmalar, idarî ve mali işler ile personelle ilgili süreçlerden sorumlu.

PROF. DR. TELEM GÖK SADIKOĞLU Rektör Yardımcısı



1992 yılında üniversitenin Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde lisans öğrenimini tamamlayan Sadıkoğlu, aynı bölümde 1994'te yüksek lisansını tamamladı. 1999'da doktora

çalışmasını tamamlayarak doktor unvanı aldı. Lisans döneminde; 1990 ve 1991'in yaz

aylarında Liberec Teknik Üniversitesi'ndeki staj çalışmaları dolayısıyla Çek Cumhuriyeti'nde bulunan Sadıkoğlu, 1996 yılında doktora deneysel çalışmaları için yine aynı üniversitede bulundu. 1993-1999 yılları arasında İTÜ Makina Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak kariyerine başlayan Sadıkoğlu, aynı bölümde sırasıyla 1999'da yardımcı doçent, 2006'da doçent ve 2011'de ise profesör unvanını aldı.

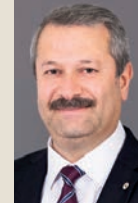
PROF. DR. ALPER ÜNAL Rektör Yardımcısı



Lisans eğitimini 1996 yılında ODTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Ünal, yüksek lisans ve doktora derecelerini North Carolina State Üniversitesi Çevre ve İnşaat

Mühendisliği Bölümü'nden aldı. Doktora sonrası çalışmalarını ise 2002-2005 yılları arasında ABD'de bulunan Georgia Institute of Technology Üniversitesi'nde tamamladı. 2005-2009 yılları arasında MACTEC ve World Resources Institute'de 'Kıdemli Bilim İnsanı' olarak çalışan Ünal, 2009'da İTÜ'de Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü'nde yardımcı doçent unvanıyla göreve başladı. 2010 yılında doçent ve 2015 yılında ise profesör unvanı aldı. Üniversitede araştırma ve geliştirmeden sorumlu Rektör Yardımcılığı görevine atandı.

PROF. DR. MUSTAFA SAİT YAZGAN Genel Sekreter



Lisans öğrenimini Dicle Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nde tamamlayan Yazgan, yüksek lisansını Harran Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Sonrasında

İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği doktora programını bitirdi. Akademik kariyerine İTÜ'de aynı bölümde araştırma görevlisi olarak başlayan Yazgan, 2003-2004 yılları arasında Newcastle Üniversitesi'nde doktora sonrası çalışmalarda bulundu. Sonrasında ise üniversitenin yine Çevre Mühendisliği Bölümü'nde çalışmalarına devam eden öğretim üyesi sırasıyla; 2005'te yardımcı doçent, 2008'de doçent, 2015'te ise profesör unvanını aldı.

Mezunlara özel indirimler

Öğrenmenin sonu yok!

İTÜ Mezunlar Derneği'ne özel %15 indirim Intercity Sürüş Akademisi'nde.



Kale Alarm'dan İTÜ mezunlarına 6 ay %50 indirimli abonelik fırsatı

Siz de bu avantajdan faydalanmak istiyorsanız Ücretsiz Keşif için 444 724 01 arayınız.

KALE KALE ALARM

444 724 0

www.kalealarm.com.tr

Kale Güvenlik Sistemleri A.Ş. bir Kale Endüstri Holding kuruluşudur.

A.O. Smith' den İTÜ Mezunları Derneği Üyelerine Özel Temiz ve Sağlık İçme Suyu Sistemlerinde %20 İndirim.

Size Özel %20 İNDİRİMLİ 1.499 TL

AC Smith
www.aosmith.com.tr

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Çanakkale Hotel Artur'dan İTÜ Mezunları Derneği Üyelerine Özel İndirimler

ARTUK HOTEL
Ayrıntılı bilgi için: www.artuk.org.tr

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Kale Banyo ile yenilen %40

Sizine uygun avantajlı paketlerden birini seç, %40'a varan indirimlerle banyonun yenile.

Kale Banyo

www.kalebanyoyenilen.com

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

İTÜ Mezunları Derneği Üyelerine Özel %4 İndirim!

bp

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Ayrıntılı bilgi için İTOMD ofisi ile iletişime geçiniz.

İTÜ

med line acil sağlık | 444 12 12

Sağlığınız için buradayız!

Farklı sağlık ihtiyaçlarına çözüm üreten Medine Bireysel Sağlık Paketleri, şimdi İTÜ MEZUNLARINA %15 İNDİRİMLİ...

Sizin ve ailenizin acil sağlık planlamasına en uygun olanı arayın, birlikte karar verelim.

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Ayrıntılı bilgi için: Medine Müşteri Hizmetleri: 0212 331 20 20 | www.medline.com.tr

Piola İstanbul'dan İTÜ Mezunları Derneği Üyelerine Özel %15 İndirim

PIOLA PANE PIZZA PASTA PIOLA

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

Ayrıntılı bilgi için: www.itumd.org.tr

İTÜ

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ ve KOLAN HOSPITAL GROUP İş Birliği ile

Siz değerli İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ üyelerine ve 1. derece yakınlarına özel, KOLAN HOSPITAL GROUP bünyesindeki hastaneler ve ayakta tedavi merkezlerinde, tüm branşlarda SGK üzerinden muayenelerde %20, diğer işlemlerde (ameliyat, tetkik ve tahlil) %15* oranında indirim uygulanacaktır.

*Baç, tüm tıbbi malzeme bedelleri, özel ilaç malzeme bedelleri, konsültan hekim ücretleri, tıp bebek tedavisi ve özel sigorta katılım payı hariç.

İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ

KOLAN HOSPITAL GROUP

SGK ANLAŞMALIDIR.

444 1 443

www.kolanhospital.com.tr



Sign of the City
Awards 2016
Kazanan Proje

BİZE “EN İYİ” DİYENLERE
“NEDEN DAHA İYİ OLMASIN?”
DEDİĞİMİZ İÇİN
**2 YILDIZ ÜST ÜSTE
3 ÖDÜL BİZİM.**

2016 En iyi rezidans Nef Ataköy 22

2016 En iyi konut Nef Apartments Kemerburgaz 04

2016 En iyi ofis Nef Offices Kağıthane 11



EĞİTİM BURSUYLA GENÇLERE DESTEK OLUN

243 yıllık bir geçmişe sahip olan üniversitemizin mezunları olarak, geleceğimizin teminatı olan gençlerimiz için İTÜ Mezunları Derneği tarafından başlatılan burs kampanyasına destek olan tüm mezunlarımıza teşekkür ederiz.

TÜM İTÜ'LÜ MEZUNLARIMIZI VE İTÜ GÖNÜLLÜLERİNİ EĞİTİM BURSU VERMEYE DAVET EDİYORUZ.

2016-2017 EĞİTİM ÖĞRETİM YILINDA BURS VERENLER

A.CEM YAZICI
ABD İTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ
ADNAN AKYAZICI
AHMET HALİT ZAİM
AHMET ŞİŞMAN
AHMET ŞÜKÜROĞLU
ALİ ERDAL ARTAN
ALKİN AKSOY
ATA TURŞUCU
BAŞARIM SENSİN DERNEĞİ
BEREKET ENERJİ ÜRETİM AŞ.
BEYZA UYANOĞLU ASLAN
CAN ERKUT SEVİNÇ
CELAL ERBİL
CELAL KUDRET ERDEM
CEM CİCİMEN
CEM SOYSAL
ÇETİN - BERİL TALİM
CUMHUR ZEYBEK
DARA KIRMIZITOPRAK
DOĞAN HASOL
ELKON A.Ş.
ENGİN KENBER
ERGİN ELEKTRİK SAN.VE TİC.AŞ.
EROL BİLECİK
EROL ÜÇER
EZGİ ORAL
FAİK EREM
FATMA SEVİNÇ FINDIKOĞLU
FEYZA GÜLERYÜZ
FUNDA AŞICIOĞLU

GEMİ 74
GÜHER ABACI
H. ÇAĞATAY ÖZDOĞRU
HAKAN KODAL
HASAN TOPRAKKAYA
HİDROFORM MÜHENDİSLİK
HÜSEYİN CEVAHİROĞLU
İDİL İNŞAAT TİCARET AŞ.
İSMAİL DEMİRKAYA
İSMAİL ŞİŞMAN
KAMURAN ŞİŞMAN
KAZİM KIZIR
KEREM ÖDEV
M.CENGİZ GÜLENLER
MAHTURE ZAİM
MAKİNA 79 GİRİŞLİLER
MAKİNA 85 GİRİŞLİLER
MEHMET FEYYAZ KUTLAR
MEHMET KEMAL ALTINEL
MERKAS TEKSTİL SAN.VE TİC.AŞ.
METE ERCAN PAKDİL
MURAT CENK KIVILCIM
MURAT KÜÇÜKÖZDEMİR
MUSTAFA BİLGİÇ
MUSTAFA HALİDUN PASİN
MUSTAFA LEYLAK
MUSTAFA MERİÇ ARAS
N.BURAK BARI
NEJLA AKSOY
NURHAN MOTUGAN
ONUR YILDIRIM

ORHAN ÜNLÜSOY
ORKUN GÜNEN
OSMAN ERTUĞRUL ÖZTÜRK
ÖZLEM GÜL
R.KAMURAN ŞİŞMAN
SAADET CEVAHİROĞLU
SADI ABALI
SAFİYE GÜL GÜLENLER
SAFMAK SAF MAKİNA
ŞAHAP ÖZER
ŞEBNEM ORAL
SELİNDA SÜMER
SEMA YAZAR GENÇLİK VAKFI
SEMİH TISIK
ŞENOL UTKU
SERKAN BOYNUKALIN
SERKAN KUMRU
SERPİL MERMER
SEVDA YÜCEL HÜROL
SİBEL KERİMOĞLU VE ARKADAŞLARI
SONER BEKLERİÇ
ŞÜKRÜ SONGÜR
SÜMER SAYGILAR
TOLGA PEKEL
TÜLİN OKTAY TOMBALAK
TUNCER ORAL
TÜRKAR ELEKTRİK
UĞUR OMAY
VOLARD MİMARLIK
YAPI MERKEZİ HOLDİNG
ZAFER TUNCALI
ZİYA YAĞCI

MAKİNA 85 GİRİŞLİLER

ALİ ERDAL ARTAN
ALİ TUNÇ BORÇBAKAN
ALPASLAN OKTAY
ATİYE BEKTAŞOĞLU
BÜLENT ALBANT
CAN CİCİMEN
CAN ERKUT SEVİNÇ
CELAL ÖZCAN
CEM GÖZTEPE
DENİZ ÇINAR

ERKİN PALAMUTÇU
ERTAN YILDIRIM
FEVZİ DOĞAN
MEHMET AYHAN BÜKEY
HAKAN AKGÜN
HALİL EKİNCİOĞLU
HALİM TURHAN
HASAN TAN
HATİCE UDUM
HÜSEYİN YALÇINKAYA

İSMAİL LAZOĞLU
JALE SETTERZADE KAFKASYALI
KORAY KANTARCI
MEHMET AYHAN BÜKEY
MEHMET BEKTAŞ
MEHMET ERKUT TUNÇEL
MEHMET HÜSEYİN YILDIRIM
MEHMET OKTAY ERSÖZ
MELİH TEOMAN SELİMOĞLU
METİN ELLİALTIOĞLU

MURAT DAĞLI
MUSTAFA HALİDUN PASİN
MUSTAFA ÖRNEK
NURDAN ERÖZKAN ARSLAN
SEFER KORHAN YİRMİBEŞOĞLU
ÜMİT YANAR
VOLKAN ÖZAKMAN
YEŞİM ÇİL VARSAK
YUSUF ERDİNÇ SAYIN
ZEYNEP KAÇMAZ

MAKİNA'79 GRUBU

ADNAN / ZEYNEP EROĞLU
EMİNE HALE SEKBAN
ERCAN İĞDEBELİ

FATMA HÜLYA İNCİ
MURAT ERTAŞ
OSMAN AYHAN ERSUNA

GEMİ'74 GRUBU

ERGUN BAL
EMİL METİN
OĞUZ ÇÖLKESEN

EMİN BALCI
MEHMET ALİ BAYKAL
MUSTAFA ÖZKALAY

BURS FORMU



İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MEZUNLARI DERNEĞİ'ne,

Üniversitemiz öğrencilerine 2016–2017 eğitim-öğretim yılında, burs olarak kullandırılmak üzere tarafımızca aşağıdaki şekilde ödeme yapılacaktır.

Saygılarımla,

Burs verilecek öğrenci sayısı: Yazıyla:
Burs Süresi: 12 ay (2016 Ekim-2017 Eylül) 9 ay (2016 Eylül-2017 Haziran)
Burs Miktarı: 250 TL (1 aylık, 1 öğrenci) **Toplam Aylık:** TL
Banka Bilgisi: İTÜ Mezunları Derneği

İş Bankası / IBAN: TR36 0006 4000 0011 2810 4318 68

Garanti Bankası / IBAN: TR97 0006 2000 3420 0006 2979 97

Ödeme şekli: Dernek hesabına 1 keredede 12 aylık veya 9 aylık.

Her ayın ilk üç iş günü içerisinde ödenmek üzere aylık 3 ayda bir.

Bursiyer seçiminde uygulanmasını istediğim kriterler:

Tarih :/...../2016 İmza :

Adı Soyadı :

Adres :

İş Telefonu :

GSM : Ev Telefonu:

Fax : E-Mail:

Dernek İletişim Bilgileri:

Telefon : 0212 - 3283454 3 Hat GSM: 0533 - 7720817
Fax : 0212 - 3283457
Adres : İTÜ Mezunları Derneği / İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Yerleşkesi
Süleyman Demirel Kültür Merkezi No:1/3 Maslak İSTANBUL
e-mail : bilgi@itumd.org.tr

Not: Yukarıdaki formu doldurduktan sonra İTÜ Mezunları Derneği'ne fakslamanızı ya da e-posta olarak göndermenizi rica ederiz.





İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MEZUNLARI DERNEĞİ
 İTÜ Ayazağa Yerleşkesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi Maslak /Sarıyer /İST
 Tel: +90 212 328 34 54-55-56 Fax: +90 212 328 34 57
 Web:www.itumd.org.tr E-Posta bilgi@itumd.org.tr

ÜYE BAŞVURU FORMU

Adı ve Soyadı : _____
 Doğum Yeri ve Tarihi : _____ T.C Kimlik No: _____
 Baba Adı : _____ Anne Adı: _____

Mezuniyet Fakülte ve Bölüm : _____
 İTÜ Giriş Yılı/ Mezuniyet yılı : _____ / _____

İşyeri Adı : _____
 İşyeri Görevi : _____
 İş Adresi : _____ İş posta kodu: _____
 İş tel / Faks : _____
 E-mail : _____

Ev Adresi : _____
 Ev ilçe / İl : _____ Ev posta kodu: _____
 Ev tel/ cep tel : _____

YAZIŞMALARDA Ev İş E-Posta Adresimi tercih ederim

Derneğin tüzüğünü okudum. Tüzükte belirtilen amaçların gerçekleşmesine katkıda bulunmak istiyorum. Dernekler Kanununa göre üye olmamda herhangi bir sakınca yoktur. 2016 yılı ödentisi olarak 200,00 TL ve gelecek yılların dernek yönetimince belirlenecek ödentilerini ödemeyi kabul ederim.

Tarih:

İmza:

ÖDEME ŞEKLİ:

Nakit **Havale** **Kredi Kartı** **(Ekteki formu doldurunuz)**

Garanti Bankası Maslak Şubesi IBAN No:TR97 0006 2000 3420 0006 2979 97

İş Bankası İTÜ Kampüs Şubesi IBAN No:TR36 0006 4000 0011 2810 4318 68

Yapı Kredi Bankası Maslak Şub. IBAN No:TR75 0006 7010 0000 0069 2925 41

Gerekli ek belgeler: Kimlik ve Diploma fotokopisi, Bir adet fotoğraf

Projelerimize Özel Yenilikçi ve Sonuç Odaklı Yaklaşım,
Uzman Mühendislik Desteği ile Daha Verimli İşletmeler...

A.O. Smith Su Teknolojileri Türkiye kurulduğu günden bu yana sürekli yeni teknolojilerin arayışı içerisinde olmuştur. Şirketin üst düzeyde uzmanlık sahibi teknik personeli sürekli olarak yeni gelişmeleri takip edip, araştırmalar yaparak üretim kalitesinin ve kapasitesinin devamlı artırılmasına olanak tanımaktadır. Bu durum, kalitenin sürekli olarak artmasına rağmen masrafların makul düzeylerde tutulabilmesinin anahtarıdır. Şirketimiz Ters Osmoz, Su Yumuşatma, Filtrasyon, Medya Filtrasyon, Dezenfeksiyon, İyon Giderimi, Nihai Arıtma Sistemleri gibi en etkili sistem çözümleri bulmayı hedef alarak sizlere konfor, sağlık ve fayda sağlayan kaliteli güvenilir, teknolojik ürünleri ve yaratıcı çözümleri tecrübe ve adanmışlıkla sunmaktadır.



ÜCRETSİZ KEŞİF
HİZMETLERİ

MÜHENDİSLİK
ÇÖZÜMLERİ

Proje ve Tasarım **Teklif ve Satış** **Montaj** **Satış Sonrası Destek**



Ters Osmoz Su Arıtma Sistemleri



Ultrafiltrasyon Sistemleri



Multimedya Filtrasyon Sistemleri



Nano Filtrasyon Sistemleri



Mobil Su Arıtma



Gri Su Geri Kazanım Sistemleri

A.O. SMITH SU TEKNOLOJİLERİ

İkitelli O.S.B. Mh. Marmara D Blok SK. No:2-3 34303 Küçükçekmece-İkitelli-İstanbul / Türkiye

444 16 46

0212 494 4795

info@aosmith.com.tr



aosmithturkiye

“Anadolu'nun Genç Yüzü, Index Grup ile Aydınlanıyor”

“Anadolu'nun Genç Yüzü Bilişimle Aydınlanıyor” projesine, özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da bulunan üniversitelerin, **Bilgisayar Mühendisliği ve Bilgisayar Programcılığı** bölümlerinden son sınıfa geçecek olan öğrencilerin katılımı sağlanıyor.

Staj programı kapsamında; öğrencilerin Ağustos ayı boyunca, bilişim sektörünün öncü firmalarında, eğitimini aldıkları alanda çalışmalarının yanı sıra profesyonel hayata dair tecrübeler edinmeleri de hedeflendi. Staj süresi boyunca İstanbul'da konaklayacak gençlerimiz büyük şehirde yaşama deneyimi ile birlikte, İstanbul'un kültürel değerlerini de düzenlediğimiz kültür turları ile yakından tanıma fırsatı buluyor.

"Anadolu'nun Genç Yüzü Bilişimle Aydınlanıyor" Projesi Nedir? Index Grup olarak ne yapıyoruz?

Index Grup olarak; Türkiye'de üniversite öğrencilerinin yaşadığı en önemli problemlerden birinin teorinin pratiğe aktarılmasında karşılaşılan yetersizlik olduğunu biliyoruz. Özellikle de Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki gençlerin iş imkanı bakımından çok kısıtlı seçeneklere sahip olduklarını gördüğümüz için, bilişim konusunda eğitim almış gençlere İstanbul'daki öncü bilişim firmaları ve Index Grup Şirketlerinde staj imkanı sunarak onların kariyer gelişimlerine katkı sağlamak istiyoruz. Projemizin ana amacı da **“Üniversite öğrencilerine eğitim gördükleri alanlarda profesyonel hayatın içinde uygulama yapma imkânı sunmak”**.

INDEX GRUP

B İ L G İ T E K N O L O J İ L E R İ N İ N A R K A S I N D A B İ Z V A R I Z .

INDEX
Türkiye'nin Bilişim Kaynağı

datagate

DESPEC
Türkiye

Netex

Homend.
Serving life.

artım
bilisim

TEKLOS
TEKNOLOJİLERİN KAYNAĞI